

BAB IV

PENUTUP

A. Permasalahan

Dari 3 (tiga) Sasaran yang telah dijabarkan dalam 7 (tujuh) indikator kinerja yang tercantum dalam Renstra Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025 yang menjadi tanggung jawab Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan, dapat disampaikan bahwa:

- Untuk sasaran 1 : Meningkatkan Profesionalitas ASN di Lingkungan Pemprov. Sumsel dengan Indikator Kinerja Nilai NSPK Prov. Sumsel; Realisasi Nilai NSPK pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan mengalami naik turun dari tahun 2023 sampai dengan 2025 yaitu pada tahun 2023 sebesar 65,47 kemudian pada tahun 2024 sebesar 90,375 dan pada tahun 2025 sebesar 88,55 dengan capaian 98,38 dengan **Predikat A (Unggul)**. Penilaian NSPK mencakup 18 elemen kunci. Di tahun 2025, Sumatera Selatan berfokus pada penguatan elemen yang sebelumnya menjadi titik lemah. Secara keseluruhan, Manajemen ASN di Sumatera Selatan tahun 2025 telah beralih dari sekadar kepatuhan administratif ke pengelolaan berbasis merit yang terdigitalisasi. Keberhasilan mencapai nilai di atas 85 (Unggul) akan memberikan dampak langsung berupa kemudahan dalam proses mutasi, kenaikan pangkat, dan pemberian penghargaan (*award*).
- Pada sasaran 2 Meningkatnya Tata Kelola ASN, seluruh indikator kinerja telah mencapai target.
- Sedangkan untuk indikator Persentase Hasil Survey Kepuasan Masyarakat dari Pelayanan Kepegawaian Tahun 2025 realisasinya telah mencapai target. Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) untuk Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Sumatera Selatan menunjukkan capaian yang sangat positif sebesar 90,36 dengan predikat "**Sangat Baik**". Capaian ini tidak lepas dari transformasi layanan kepegawaian dari sistem manual ke digitalisasi penuh (paperless).

B. Solusi

Secara keseluruhan sasaran strategis yang dijabarkan dalam indikator kinerja yang telah ditetapkan sudah berjalan dengan baik dan telah sesuai dengan harapan. Saat ini, seluruh kegiatan dan pelayanan kepegawaian masih berjalan sebagaimana mestinya dalam rangka memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan dalam rangka pencapaian tujuan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

C. Penutup

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan Tahun Anggaran 2025 merupakan potret nyata atas komitmen kami dalam mewujudkan manajemen ASN yang profesional, berintegritas, dan berbasis digital. Secara keseluruhan, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan telah berhasil mencapai target kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, dengan penekanan pada peningkatan indeks Profesionalitas ASN serta implementasi NSPK dan optimalisasi layanan kepegawaian.

Pencapaian ini didukung oleh akselerasi transformasi digital melalui integrasi sistem informasi kepegawaian dan penguatan koordinasi antar Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Meskipun terdapat beberapa indikator yang memerlukan perhatian lebih, secara umum performa organisasi menunjukkan tren positif dalam mendukung Visi dan Misi Bapak Gubernur dan Wakil Gubernur dalam pembangunan Provinsi Sumatera Selatan.

Menghadapi tantangan tahun 2026, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan akan melakukan beberapa langkah strategis untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja, antara lain:

1. Penguatan Implementasi NSPK guna memastikan kepatuhan penuh terhadap regulasi nasional.
2. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dengan mengembangkan inovasi layanan untuk meningkatkan indeks Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) melalui penyederhanaan birokrasi dan transparansi layanan.
3. Optimalisasi Manajemen Talenta: Memperkuat implementasi manajemen talenta sebagai basis utama dalam pola karier dan mutasi pegawai, sehingga prinsip meritokrasi terjaga secara berkelanjutan.

Demikian Laporan Kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas penggunaan anggaran dan pelaksanaan amanat jabatan. Kami menyadari bahwa keberhasilan yang dicapai merupakan hasil sinergi seluruh pihak. Semoga laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi dan referensi bagi pemangku kepentingan dalam menentukan kebijakan strategis demi kemajuan manajemen ASN di Provinsi Sumatera Selatan.

Palembang, 17 Maret 2026

Kepala,



H. ISMAIL FAHMI, S.IP., M.Si.

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP 196812151989031002



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan : Kapten P. Tendean No.06 Palembang Provinsi Sumatera Selatan
Telepon : (0711) 311050, 356094 Faksimile : (0711) 356094 Kode Pos.30126
website : www.bkd.sumselprov.go.id/E-Mail : bkd@sumselprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISMAIL FAHMI, S.IP., M.Si.
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ELEN SETIADI, S.H., M.S.E.
Jabatan : Pj. GUBERNUR SUMATERA SELATAN

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palembang, 31 Januari 2025

Pihak Kedua
Pj. GUBERNUR SUMATERA SELATAN,

ELEN SETIADI, S.H., M.S.E.

Pihak Pertama
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,



H. ISMAIL FAHMI, S.IP., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196812151989031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya Profesionalisme ASN Pemprov Sumsel	I.1 Nilai NSPK I.2 Nilai IP ASN	Kategori A "Unggul" (90) Tinggi (81)
II	Meningkatnya Tata Kelola ASN	II.1 Rasio Pejabat Fungsional Bersertifikat Kompetensi (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) II.2 Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) II.3 Rasio Pegawai Fungsional (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	80% 100% 12%
III	Meningkatnya Kepuasan ASN yang melakukan layanan kepegawaian pada BKD Prov. Sumsel	Persentase Survei Kepuasan Masyarakat dari Pelayanan Kepegawaian	90%

	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Rp. 22.508.607.831	APBD
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp. 1.947.910.000	APBD

Palembang, **31 Januari** 2025

Pihak Kedua
Pj. GUBERNUR SUMATERA SELATAN,



ELEN SETIADI, S.H., M.S.E.

Pihak Pertama
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
SUMATERA SELATAN,



H. ISMAIL FAHMI, S.IP., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196812151989031002