



Kesimpulan dan Langkah Strategis

4.1. Kesimpulan

Hasil pengukuran kinerja terhadap beberapa indikator sebagaimana tertuang di dalam Dokumen RPJMD dan Dokumen Renstra tahun 2025-2029, dimana kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

I. Hasil pengukuran indikator tujuan dan sasaran strategis:

1. Indikator indeks kapasitas fiskal daerah mencapai nilai indeks 1,554
2. Indikator deviasi realisasi PAD terhadap anggaran PAD dalam APBD (*Revenue Mobilization*) mencapai 1,1187 % (deviasi semakin baik mendekati garis normal)
3. Indikator indeks kemandirian fiskal daerah mencapai nilai indeks 0,478
4. Indikator pertumbuhan pendapatan daerah dalam APBD mempunyai kontribusi sebesar 10,258 %
5. Indikator rasio pajak daerah terhadap PDRB mempunyai kontribusi sebesar 0,909 %
6. Indikator persentase PAD terhadap pendapatan daerah mempunyai kontribusi sebesar 45,835 %
7. Indikator persentase realisasi pencapaian Pendapatan Asli Daerah (PAD) mencapai realisasi sebesar 93,198 %
8. Indikator persentase rasio PAD terhadap PDRB Non Migas mempunyai kontribusi sebesar 0,682 %
9. Indikator rasio PAD terhadap PDRB pengeluaran konsumsi pemerintah daerah mempunyai kontribusi sebesar 2,097

II. Hasil pengukuran dan penilaian evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi:

1. Nilai kinerja atas aspek implementasi mencapai nilai 77,84 % dengan kategori baik dengan komponen penilaian sebagai berikut:
 - a. Capaian keluaran (output) program sebesar 85,57 %
 - b. Capaian keluaran (output) kegiatan sebesar 87,64 %
 - c. Capaian kinerja penyerapan anggaran sebesar 81,91 %
 - d. Capaian pengukuran nilai efisiensi sebesar 80,57 %

- e. Capaian konsistensi penyerapan anggaran sebesar 53,35 %
- 2. Pengukuran dan Penilaian Evaluasi Kinerja Anggaran atas Aspek Manfaat:
 - a. Capaian sasaran strategis sebesar 89,55 %
 - b. Capaian sasaran program sebesar 85,57 %
- 3. Penilaian kinerja anggaran Perangkat Daerah
 - a. Capaian kinerja anggaran tingkat Perangkat Daerah sebesar 87,56 % dengan kategori baik
 - b. Capaian kinerja anggaran tingkat program sebesar 82,99 % dengan kategori baik

4.2. Langkah Strategis

Berdasarkan capaian kinerja Perangkat Daerah Badan Pendapatan Daerah yang telah dicapai pada tahun 2025, berikut langkah strategis yang bersifat evaluasi perbaikan internal dalam rangka menjaga kesinambungan kinerja yang perlu ditingkatkan pada tahun 2026 sebagai berikut :

- 1. Terhadap hasil pengukuran indikator tujuan dan sasaran strategis:
 - a. Sasaran penguatan sumber daya manusia internal:
 - ❖ Peningkatan atas pemahaman, komitmen dan implementasi terhadap kinerja mulai dari pejabat eselon III sampai ke level staf pelaksana
 - ❖ Setiap individu pegawai mempunyai tanggungjawab atas produk hasil kinerja untuk berkontribusi baik untuk Perangkat Daerah maupun masyarakat
 - b. Terhadap penguatan kemandirian fiskal daerah dari sisi pendapatan:
 - ❖ Sinergi dan Kolaborasi terkait dengan pendanaan serta pelaksanaan Opsen PKB dan Opsen BBN-KB dengan 17 (tujuh belas) Pemerintahan Kabupaten/Kota se Sumatera Selatan kegiatan antara lain sosialisasi dan edukasi, pendataan bersama, pelaksanaan razia bersama, pemenuhan sarana dan prasarana pengelolaan pajak daerah
 - ❖ Optimalisasi Pendapatan Daerah (OPAD) melalui satuan tugas bersama stakeholder terkait antara lain Dinas Energi Sumber Daya Mineral, Dinas Perhubungan, Dinas Kependudukan dan

Catatan Sipil, Dinas Penanaman Modal serta 17 (tujuh belas) Pemerintahan Kabupaten/Kota

- ❖ Melaksanakan Koordinasi Peningkatan Pendapatan Asli Daerah per wilayah 17 (tujuh belas) Pemerintahan Kabupaten/Kota se Sumatera Selatan
- ❖ Pelaksanaan *door to door service*, optimalisasi pendapatan sektor pajak bahan bakar dan operasi gabungan dengan Tim Pembina Samsat Provinsi
- ❖ Peningkatan kepatuhan wajib pajak dengan intensifikasi pajak daerah
- ❖ Penguatan basis data pajak daerah
- ❖ Pengawasan berbasis risiko serta penguatan pengendalian sistem intern pemerintah sektor pajak daerah
- ❖ Perluasan akses keuangan digital dengan peningkatan pembayaran pajak daerah secara non tunai

2. Terhadap kinerja anggaran:

- a. Percepatan dalam pelaksanaan program/kegiatan/sub kegiatan serta pendanaan yang tertuang di dalam dokumen Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) merupakan tindakan nyata untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis PD, terutama pada capaian kinerja yang masih rendah untuk diterus ditingkatkan pada periode berikutnya
- b. Peningkatan dan konsistensi penyerapan anggaran untuk menghasilkan produktivitas yang efisien dalam mendukung kinerja indikator tujuan dan sasaran strategis

Palembang, Maret 2026

**KEPALA BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,**



Dr. H. ACHMAD RIZWAN, S. STP., M. M
PEMBINA UTAMA MADYA (IV/d)
NIP. 19810923 200012 1 001