

Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Bappeda Provinsi Sumatera Selatan
Tahun 2023-2026

No.	Indikator Kerja	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-				Realisasi Capaian Tahun ke-				Rasio Capaian pada Tahun ke-			
		2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	TW II 2026	2023	2024	2025	TW II 2026
1	Persentase Kesesuaian Sasaran Antar Dokumen	90%	100%	100%	-	100%	100%	100%	-	111%	100%	100%	-
2	Ketepatan Penyampaian Draf Final PERKADA RKPD ke Biro Hukum	Tepat Waktu	-	-	-	Tepat waktu	-	-	-	Tepat waktu	-	-	-
3	Persentase Indikator Sasaran RKPD yang Diakomodir Dalam APBD	83%	-	-	-	100%	-	-	-	120%	-	-	-
4	Persentase Capaian Sasaran Daerah Yang Termasuk Kategori Tinggi dan Sangat Tinggi	-	80%-95%	80%-95%	-	-	70,22%	98,72%	-	-	87,78%	98,72%	-
5	Berdasarkan Renstra Tahun 2024-2026 Indikator Tujuan : Nilai Perencanaan Provinsi Sumatera Selatan di Tingkat Nasional	-	96,51%	96,55%	96,60%	-	-	n/a	n/a	-	96,51%	n/a	n/a
6	Berdasarkan Renstra Tahun 2025-2029 Indikator Tujuan :	-	96,51%	96,55%	96,60%	-	-	n/a	n/a	-	96,51%	n/a	n/a

	Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah												
7	Persentase Kesesuaian antara Isu Strategis dengan Prioritas Daerah	-	97,30%	97,35%	97,40%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	102,66%
8	Persentase Keselarasan Dokumen RPJMD dengan Dokumen RPJMN	-	90,00%	90,05%	90,10%	-	100%	100%	0%	-	100%	100%	0%
9	Persentase Keselarasan Dokumen RKPD dengan RKP	-	93,20%	93,25%	93,30%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	107,18%
10	Persentase Keselarasan RPJMD dengan RKPD	-	80%-100%	80%-100%	80%-100%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%
11	Persentase Keselarasan RPJMD dengan Renstra PD	-	80%-100%	80%-100%	80%-100%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%
12	Persentase Keselarasan RKPD dengan Renja PD	-	80%-100%	80%-100%	80%-100%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%
13	Persentase Target Tujuan dengan Sasaran Pembangunan Daerah menjadi Terget dan Sasaran Kinerja Perangkat Daerah	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%
14	Persentase Pemenuhan Layanan Kinerja Perangkat Daerah	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	50%	-	100%	100%	50%