

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

TAHUN 2024

1. Nama Unit Organisasi : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

2. Tugas: : Membantu Gubernur melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Provinsi di bidang pengembangan sumber daya manusia aparatur

3. Fungsi :

a. Penyusunan kebijakan teknis dan perencanaan program pengembangan sumber daya manusia provinsi;

b. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi di lingkungan Pemerintahan Provinsi dan Kabupaten/Kota;

c. Penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota;

d. Pengkoordinasian pengembangan kompetensi di lingkungan Pemerintahan Provinsi dan Kabupaten/Kota;

e. Pembinaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia aparatur di Provinsi dan Kabupaten/Kota;

f. Pengkoordinasian penatausahaan, pemanfaatan dan pengamanan barang milik negara/daerah;

g. Pelaksanaan administrasi BPSDMD; dan

h. Pelaksanaan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh pimpinan.

No	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1	2	4	5	6	7	8
1	Mewujudkan Sumber Daya Aparatur yang kompeten	Meningkatkan kompetensi manajerial aparatur	Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan manajerial	$\frac{\text{Jumlah Pejabat Struktural yang telah mengikuti diklat manajerial/Struktural}}{\text{Jumlah Jabatan Struktural}} \times 100\%$	Data penyelenggaraan diklat Bidang Manajerial	Bidang Manajerial
		Meningkatkan kompetensi teknis, fungsional, kompetensi sosiokultural dan kompetensi pemerintahan ASN	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, fungsional, sosiokultural dan Pemerintahan	$\frac{\text{Jumlah ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, fungsional, sosiokultural dan pemerintahan}}{\text{Jumlah ASN Provinsi Sumsel}} \times 100\%$	Data pengembangan kompetensi pada Bidang Teknis Inti, Bidang Teknis Umum dan Fungsional, Bidang Sertifikasi kompetensi dan pengelolaan kelembagaan	, Bidang Teknis Inti, Bidang Teknis Umum dan Fungsional, Bidang Sertifikasi kompetensi dan pengelolaan kelembagaan

No	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
2	Meningkatnya Kualitas lembaga Pelatihan	Meningkatkan Pengelolaan Program Pelatihan yang sesuai dengan standar	Persentase Peningkatan Program Pelatihan yang terakreditasi	$\frac{\text{Jumlah Program Pelatihan yang diakreditasi pada tahun berjalan}}{\text{Jumlah Total Program Pelatihan yang telah terakreditasi}} \times 100\%$	Bidang Sertifikasi kompetensi dan pengelolaan kelembagaan	Bidang Sertifikasi kompetensi dan pengelolaan kelembagaan

 **KEPALA BPSDMD
PROVINSI SUMATERA SELATAN,**

Prof. Dr. H.M EDWAR JULIARTHA, S.Sos, MM
Pembina Utama Madya / IV.d
NIP. 197507071997031003