



# INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2025



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



# **INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU )** **BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN**

1. Nama Unit Organisasi

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan

2. Tugas

Membantu Gubernur dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Provinsi dalam bidang Kepegawaian Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

3. Fungsi

- a. Penyusunan rancangan produk hukum daerah dibidang kepegawaian daerah sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan pemerintah;
  - b. Perencanaan pengembangan kepegawaian daerah;
  - c. Penyusunan kebijakan teknis pengembangan kepegawaian daerah;
  - d. Penetapan dan pelaksanaan pengangkatan, penindakan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil daerah dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan;
  - e. Penetapan dan penetapan pensiun Pegawai Negeri Sipil;
  - f. Penetapan gaji, tunjangan dan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil daerah sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan;
  - g. Penyelenggaraan administrasi Pegawai Negeri Sipil;
  - h. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian daerah;
  - i. Penyampaian Informasi Kepegawaian daerah ke Badan Kepegawaian negara; dan
  - j. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Gubernur sesuai dengan bidang tugasnya.

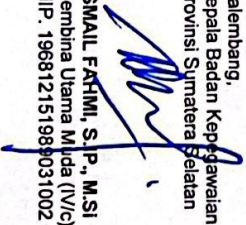
| Tujuan                                                                                                                   | Indikator Tujuan                         | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama (IKU)                                                                       | Rumus Penghitungan (IKU)                                                                                                                                                                                          | Sumber Data                                                                           | Pemanggung Jawab |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
| Meningkatkan Kualitas Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Efektif dan Efisien dalam Pelayanan Publik Secara Profesional | - Nilai Sistem Merit<br><br>- Nilai NSPK | I.                | - Meningkatkan Profesionalisme ASN<br>- Nilai NSPK                                                  | Nilai IP ASN Prov. Sumsel dari BKN<br><br>Nilai NSPK Prov. Sumsel dari BKN                                                                                                                                        | Laporan Bidang INKA<br><br>Laporan Admin NSPK                                         | BKD              |                     |
|                                                                                                                          |                                          | II                | Meningkatnya Tata Kelola ASN                                                                        | 1 Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah ( PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)<br><br>Jumlah pegawai menurut pendidikan PT ke atas<br>Jumlah pegawai dengan pendidikan SMA ke bawah<br><br>X 100% | Laporan Bidang INKA,<br>Bidang Pembinaan & Bidang Mutasi Promosi                      |                  |                     |
|                                                                                                                          |                                          |                   | 2 Rasio Pegawai Fungsional ( PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)                          | Jumlah pegawai PNS Fungsional (di luar guru dan tenaga kesehatan)<br>Seluruh jumlah pegawai pemerintah<br><br>X 100%                                                                                              |                                                                                       |                  |                     |
|                                                                                                                          |                                          |                   | 3 Rasio Pejabat Fungsional Bersertifikat kompetensi ( PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) | Jumlah pegawai fungsional yang memiliki sertifikat kompetensi (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)<br>Seluruh jumlah pegawai fungsional (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)<br><br>X 100%    |                                                                                       |                  |                     |
|                                                                                                                          |                                          | III.              | Meningkatnya Kepuasan ASN yang melakukan layanan kepegawaian pada BKD Prov. Sumsel                  | Persentase Survei Kepuasan Masyarakat dari Pelayanan Kepegawaian                                                                                                                                                  | Nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat atas pelayanan kepegawaian di BKD Prov. Sumsel |                  | Laporan Sekretariat |

Palembang,

2025

Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Provinsi Sumatera Selatan



ISMAIL FATIMIL, S.P., M.Si

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 196812151989031002

Dipindai dengan

CamScanner