

Analisa Kesesuaian IKU

Selama 5 (lima) Tahun terakhir IKU Disnakertrans tertuang dalam dokumen Renstra Disnakertrans periode:

- Renstra Perubahan Tahun 2024
- Renstra Tahun 2024-2026
- Renstra Tahun 2025-2029

Pada Renstra Perubahan Tahun 2019-2024, IKU Disnakertrans sebagai berikut:

TABEL 7.1.

INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

No.	Indikator	Kondisi Kinerja pd awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	68,79	68,95	69,15	69,41	69,72	70,08	70,08
2.	Angka Setengah Penganggur	36,92	35,68	34,76	33,84	32,91	31,99	31,99
3.	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	4,23	4,12	4,00	3,87	3,75	3,62	3,62
4.	Persentase penempatan peserta pelatihan	33,59	35	40	45	50	55	55
5.	Persentase penempatan pencari kerja terdaftar	37,34	38	40	45	50	55	55
6.	Persentase pekerja yang mendapatkan perlindungan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	54,79	58	61	64	67	70	70
7.	Jumlah sarana dan prasarana yang dibangun di kawasan transmigrasi	0	0	3	3	5	3	3
8.	Persentase Peningkatan Jumlah Usaha Ekonomi yang berkembang	0	40	45	50	55	60	60

Pada Renstra Perubahan Tahun 2024-2026, IKU Disnakertrans sebagai berikut:

Indikator Kinerja Utama Tahun 2024-2026						
No	Indikator Kinerja Utama	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPD	Target Capaian Setiap Tahun			Kondisi Kinerja pada akhir periode RPD
		Tahun 0 (2021)	Tahun 1 (2024)	Tahun 2 (2025)	Tahun 3 (2026)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Tingkat Kesempatan Kerja	95,02	95,86	96,05	96,25	96,25
2	Persentase Tingkat Kebetahan Transmigran	NA	100	100	100	100
3	Persentase Perusahaan Patuh Hukum Ketenagakerjaan	NA	50	55	60	60

Pada Renstra Tahun 2025-2029, IKU Disnakertrans sebagai berikut:

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025-2029



Tabel 4.4
Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

No.	Indikator	Satuan	Target Tahunan						Ket.
			2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	Persen	70,83	70,84	70,85	70,86	70,87	70,88	
2	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rupiah	84.700.000	84.800.000	84.900.000	85.000.000	85.100.000	85.200.000	
3	Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Hak-Hak Dasarnya	Persen	70	72	74	77	80	82	
4	Nilai rata-rata indeks perkembangan 52 kawasan transmigrasi prioritas nasional yang direvitalisasi	Indeks	57,35	57,40	57,45	57,50	57,55	57,60	

Pada masing-masing Renstra, IKU yang digunakan tidak berganti-ganti, digunakan secara berkelanjutan dalam 1 (satu) periode Renstra

IKU masing-masing periode telah menggambarkan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai serta sesuai dengan tupoksi Disnakertrans

Penyusunan IKU pada setiap periode Renstra telah melewati tahapan sinkronisasi antara, RPJMD dan Renstra Perangkat Daerah serta Cascading dengan IKU Perangkat Daerah

IKU ini juga menjadi dasar penyusunan Perjanjian Kinerja di Disnakertrans sehingga IKU dan Renstra Disnakertrans telah sinkron dan tertuang secara berkelanjutan

Kertas Kerja Analisa IKU

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Kesesuaian dengan Tupoksi (Y/T)	Relevan dengan Tujuan dan Sasaran (Y/T)	Keselarasan	Keterangan
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatnya Kesempatan dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	Persen	Y	Y	Ya, mendukung indikator sasaran RPJMD	
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rupiah	Y	Y	Ya, mendukung indikator sasaran RPJMD	
2.	Meningkatnya Iklim Ketenagakerjaan yang Kondusif Dalam Hubungan Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Hak-Hak Dasarnya	Persen	Y	Y	Ya, mendukung sasaran RPJMD	
3.	Terciptanya Pemantapan Transmigran	Nilai rata-rata Indeks Perkembangan 52 Kawasan Transmigrasi Prioritas Nasional yang Direvitalisasi	Indeks	Y	Y	Ya, mendukung sasaran RPJMD	