

KERTAS KERJA ANALISIS

Kriteria Penilaian SAKIP : Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) Telah Jelas Menggambarkan Kondisi Kinerja yang Akan Dicapai

Perangkat Daerah : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan

Tahun Evaluasi : 2025

Dokumen Sumber : LKjIP BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025

Disusun oleh : Tim Penyusun Laporan Kinerja BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan

I. DASAR ANALISIS

Kriteria evaluasi menuntut agar rumusan Tujuan dan Sasaran organisasi:

1. Menggambarkan secara jelas kondisi kinerja yang ingin dicapai (bukan sekadar kegiatan/output);
2. Selaras dengan dokumen perencanaan di atasnya (RPJMD Provinsi Sumatera Selatan);
3. Berorientasi outcome, yaitu mengukur perubahan/hasil, bukan sekadar keluaran administratif.

Langkah analisis dilakukan dengan menelusuri kembali rumusan Tujuan dan Sasaran BPSDMD sebagaimana tercantum pada Bab II LKjIP Tahun 2025, kemudian membandingkannya dengan rumusan Tujuan dan Sasaran RPJMD Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025–2029 yang menjadi acuan di atasnya (dokumen "cascading").

II. ANALISIS KESELARASAN (CASCADING) TUJUAN/SASARAN DENGAN DOKUMEN DI ATASNYA

Tingkatan	Rumusan	Sumber
Visi Provinsi	Sumsel Maju Terus Untuk Semua	RPJMD Prov. Sumsel 2025–2029
Misi ke-6	Meningkatkan penyelenggaraan tata kelola pemerintahan yang baik berbasis digital, menuju pelayanan publik yang berkualitas	RPJMD Prov. Sumsel 2025–2029
Tujuan Gubernur/Wagub (Tujuan ke-9)	Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan	RPJMD Prov. Sumsel 2025–2029
Sasaran Gubernur/Wagub	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Kapabilitas Birokrasi (melalui meningkatnya profesionalisme dan integritas aparatur pemerintah daerah)	RPJMD Prov. Sumsel 2025–2029
Tujuan BPSDMD	Meningkatnya Pengetahuan, Keahlian dan Keterampilan ASN	Renstra BPSDMD 2025–2029 / LKjIP Bab II Sub-bab 2.1.3
Indikator Tujuan	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi (Target 2025: 27; Realisasi: 30; Capaian: 111%)	LKjIP Tabel 2.2 & Tabel 3.7

Hasil analisis keselarasan:

Rumusan Tujuan BPSDMD "Meningkatnya Pengetahuan, Keahlian dan Keterampilan ASN" merupakan turunan langsung dan konsisten dari Sasaran RPJMD "Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Kapabilitas Birokrasi", khususnya pada dimensi peningkatan profesionalisme aparatur. Keterkaitan ini eksplisit dinyatakan dalam narasi Bab I Sub-bab 1.1 dan Bab II Sub-bab 2.1.3 LKjIP, sehingga garis cascading Visi → Misi VI → Tujuan ke-9 → Sasaran RPJMD → Tujuan BPSDMD dapat ditelusuri secara utuh dan tidak terputus (unbroken chain).

Rumusan tujuan tersebut juga telah didukung indikator (Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi) yang relevan dan terukur, serta merupakan indikator hasil (bukan indikator proses/kegiatan), sehingga secara substansi menggambarkan kondisi kinerja yang hendak dicapai, yaitu **meningkatnya kompetensi ASN**, bukan sekadar "terselenggaranya diklat".

III. ANALISIS RUMUSAN SASARAN BPSDMD

Untuk mewujudkan Tujuan tersebut, BPSDMD menetapkan 5 (lima) sasaran strategis sebagaimana tercantum pada Bab II Sub-bab 2.1.3 dan Tabel 2.1 LKJIP.

No	Rumusan Sasaran	Menggambarkan Kondisi Kinerja	Orientasi Output/Outcome	Catatan Analisis
1	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar, kader, manajerial dan fungsional	Ya — memuat kata kerja "meningkatnya" yang menunjukkan arah perubahan kondisi, bukan daftar kegiatan	outcome layanan (peningkatan kualitas/cakupan layanan)	Kejelasan akan lebih kuat bila didampingi indikator kuantitatif tersendiri di level sasaran (persentase peningkatan layanan), bukan hanya diukur pada level tujuan
2	Meningkatnya kualitas analisis kebutuhan, perancangan, pengembangan dan evaluasi	Ya — menekankan pada "kualitas" proses perencanaan diklat	Berorientasi outcome proses (kualitas TNA dan evaluasi pasca diklat)	Selaras dengan isu strategis No. 1 dan No. 6 pada Bab I (kesesuaian pelatihan dengan kebutuhan riil ASN dan lemahnya monev pasca pelatihan)
3	Meningkatnya layanan penjaminan mutu, pengelolaan tugas belajar, serta sertifikasi kompetensi	Ya	Outcome kelembagaan (mutu dan sertifikasi)	Selaras dengan capaian akreditasi kelembagaan (LAN, LKPP, ANRI, BPIP) yang dilaporkan pada Bab III Sub-bab 3.4

No	Rumusan Sasaran	Menggambarkan Kondisi Kinerja	Orientasi Output/Outcome	Catatan Analisis
4	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi teknis	Ya	Outcome layanan teknis	Konsisten dengan struktur bidang "Pengembangan Kompetensi Teknis Inti" dan "Teknis Umum dan Fungsional" pada struktur organisasi Bab I
5	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah	Ya	outcome (kualitas tata kelola)	Sasaran ini dijabarkan lebih lanjut ke dalam 3 (tiga) rincian pada Tabel 2.1: (a) tersedianya sarana-prasarana kediklatan, (b) meningkatnya kualitas tenaga kediklatan, (c) terlaksananya kegiatan kediklatan yang berkualitas — sebagian rincian ini masih berorientasi output (tersedianya, terlaksananya) sehingga perlu penguatan indikator outcome pada periode berikutnya

Kesimpulan analisis sasaran:

Keseluruhan sasaran secara konsisten menggunakan diksi "Meningkatnya ..." yang menggambarkan arah dan kondisi kinerja yang dituju, sejalan dengan kaidah perumusan sasaran berorientasi hasil sesuai Inmendagri Nomor 2 Tahun 2025.

IV. ANALISIS KETERUKURAN DAN KETERWAKILAN INDIKATOR TUJUAN

Aspek	Hasil Penelaahan
Kejelasan rumusan tujuan	Rumusan "Meningkatnya Pengetahuan, Keahlian dan Keterampilan ASN" jelas menyatakan arah perubahan kondisi (peningkatan kompetensi), bukan sekadar pernyataan kegiatan
Ketersediaan indikator kinerja utama	Tersedia 1 (satu) IKU yaitu Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi, lengkap dengan definisi operasional dan rumus penghitungan (Tabel 2.2 LKjIP)
Sumber data indikator	Jelas dan dapat diverifikasi (Badan Kepegawaian Nasional dan data penyelenggaraan pengembangan kompetensi BPSDMD)
Target terukur	Target tahun 2025 ditetapkan sebesar 27 (indeks), realisasi 30, capaian 111% — menunjukkan target bersifat kuantitatif dan dapat diukur
Orientasi outcome	Indikator mengukur <i>tingkat kompetensi ASN</i> hasil dari pengembangan kompetensi, bukan jumlah kegiatan/peserta diklat semata — sehingga bersifat outcome, bukan output
Series data historis	Tersedia perbandingan capaian 2022–2025 (22,42 → 15,42 → 27,60 → 30) yang memperkuat kredibilitas dan konsistensi pengukuran dari waktu ke waktu (Tabel 3.10 LKjIP)

V. KESIMPULAN KERTAS KERJA

1. Rumusan Tujuan BPSDMD Tahun 2025 telah **jelas menggambarkan kondisi kinerja** yang ingin dicapai, yaitu meningkatnya kompetensi ASN, dan didukung indikator hasil (outcome) yang terukur dengan target dan realisasi yang jelas.
2. Rumusan Tujuan tersebut **selaras** dengan dokumen perencanaan di atasnya, yakni RPJMD Provinsi Sumatera Selatan 2025–2029 (Misi VI, Tujuan ke-9, dan Sasaran RPJMD terkait profesionalisme aparatur), sehingga garis cascading dapat ditelusuri secara utuh.

3. Secara keseluruhan, kriteria "Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai" **terpenuhi**, dengan catatan perbaikan pada penajaman rumusan Sasaran ke-5 agar sepenuhnya berorientasi outcome.