



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                |                                                |
|----|--------------------------------|------------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                                |
|    | NAMA                           | : HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |
|    | NIP                            | : 197604251994121001                           |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                    |
|    | JABATAN                        | : Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |
|    | UNIT KERJA                     | : DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                                |
|    | NAMA                           | : H. HERMAN DERU                               |
|    | NIP                            | : -                                            |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                              |
|    | JABATAN                        | : GUBERNUR SUMATERA SELATAN                    |
|    | UNIT KERJA                     | : PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN         |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                                |
|    | NAMA                           | : H. HERMAN DERU                               |
|    | NIP                            | :                                              |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                              |
|    | JABATAN                        | : GUBERNUR SUMATERA SELATAN                    |
|    | UNIT KERJA                     | : PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN         |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                                |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : ISTIMEWA                                     |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : BAIK                                         |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                                |
|    |                                |                                                |

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. HERMAN DERU



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

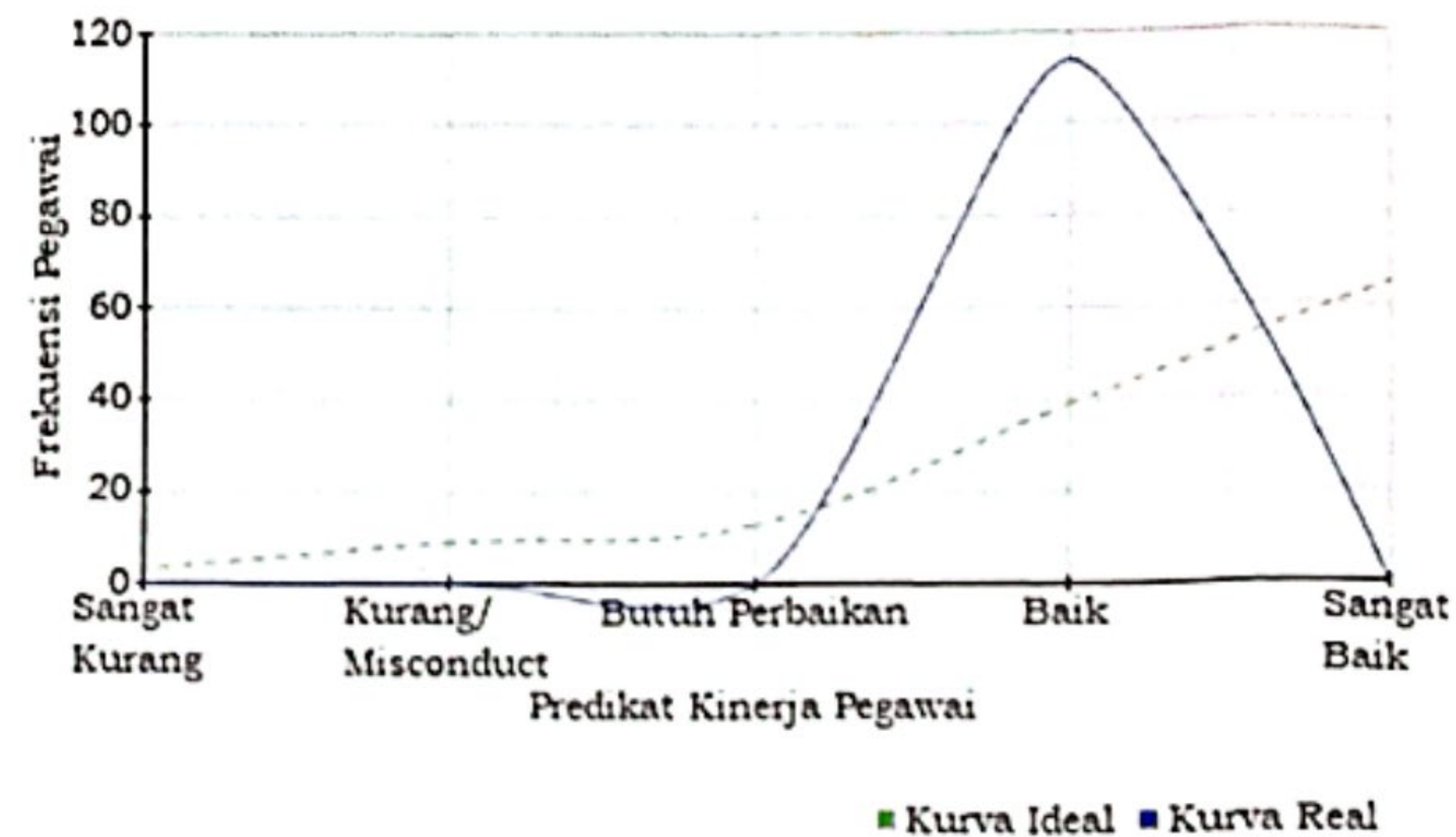
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| NO | PEGAWAI YANG DINILAI |                                              | NO | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                      |
|----|----------------------|----------------------------------------------|----|-------------------------|--------------------------------------|
| 1  | NAMA                 | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               | 1  | NAMA                    | H. HERMAN DERU                       |
| 2  | NIP                  | 197604251994121001                           | 2  | NIP                     | -                                    |
| 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG  | Pembina Utama Muda / IV/c                    | 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG     |                                      |
| 4  | JABATAN              | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN | 4  | JABATAN                 | GUBERNUR SUMATERA SELATAN            |
| 5  | UNIT KERJA           | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        | 5  | UNIT KERJA              | PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN |

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA**

**POLA DISTRIBUSI:**

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**





| HASIL KERJA |                                                                      |                                                                                                                                          |         |                    |                                                 |                                                                                                 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NO          | RENCANA HASIL KERJA                                                  | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                                                               | TARGET  | PERSPEKTIF         | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG              | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                              |
| (1)         | (2)                                                                  | (3)                                                                                                                                      | (4)     | (5)                | (6)                                             | (7)                                                                                             |
| UTAMA       |                                                                      |                                                                                                                                          |         |                    |                                                 |                                                                                                 |
| 1           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana       | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | 68,19%  | Penerima Layanan   | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:    |
|             |                                                                      | Indeks Kualitas Air (IKA)                                                                                                                | 75,48%  | Penguatan Internal | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:    |
|             |                                                                      | Indeks Kualitas Udara (IKU)                                                                                                              | 61,8%   | Penguatan Internal | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:    |
|             |                                                                      | Indeks Kualitas Lahan (IKL)                                                                                                              | 68,42%  | Penerima Layanan   | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:    |
|             |                                                                      | Indeks Kualitas Air Laut (IKAL)                                                                                                          | 70,48%  | Penguatan Internal | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:  |
|             |                                                                      | Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah | 17%     | Penerima Layanan   | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:  |
|             |                                                                      | Persentase Penurunan Emisi GRK                                                                                                           | 18,5%   | Proses Bisnis      | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:  |
|             |                                                                      | Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah                                                                                             | 88,268% | Proses Bisnis      | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:  |
|             |                                                                      | Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat terhadap Permasalahan Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup                               | 38%     | Penerima Layanan   | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:  |
| 2           | Meningkatkan Reformasi Birokrasi dan Ketentraman dan Ketertiban Umum | Persentase Pengadaan Tanah untuk Kepentingan Umum dalam satu daerah provinsi                                                             | 95%     | Penerima Layanan   | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025 | Pimpinan:  |



| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |        |                             |                                                    |                                                    |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                  | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                                                                                                      | TARGET | PERSPEKTIF                  | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                 | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                  | (3)                                                                                                                                                                             | (4)    | (5)                         | (6)                                                | (7)                                                |
|                                      |                                                                                                                                      | Persentase Penyelesaian Sengketa Tanah Garapan dalam 1 (satu) daerah provinsi yang termediasi                                                                                   | 14,0%  | Proses Bisnis               | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025    | Pimpinan: 👍                                        |
|                                      |                                                                                                                                      | Tersedianya Lokasi Pembangunan Lintas Kab/Kota                                                                                                                                  | 95%    | Penerima Layanan            | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025    | Pimpinan: 👍                                        |
| 3                                    | Terlaksananya Direktif Pimpinan                                                                                                      | Persentase Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                      | 100%   | Anggaran                    | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025    | Pimpinan: 👍                                        |
|                                      |                                                                                                                                      | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terlayani                                                                                                                | 100%   | Penguatan Internal          | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025    | Pimpinan: 👍                                        |
|                                      |                                                                                                                                      | Persentase terlayannya administrasi umum dan kepegawaian perangkat daerah, tersedianya jasa penunjang dan terpeliharanya barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah | 100%   | Penguatan Internal          | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025    | Pimpinan: 👍                                        |
| 4                                    | Terlaksananya Direktif Pimpinan                                                                                                      | meningkatnya kemampuan laboratorium lingkungan dalam pengujian parameter kualitas lingkungan                                                                                    | 100%   | Penerima Layanan            | Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025    | Pimpinan: 👍                                        |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |        |                             |                                                    |                                                    |
| RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |        |                             |                                                    |                                                    |
| PERILAKU KERJA                       |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |        |                             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |                                                    |
| 1                                    | Berorientasi Pelayanan                                                                                                               |                                                                                                                                                                                 |        | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 👍                                        |                                                    |
|                                      | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti |                                                                                                                                                                                 |        |                             |                                                    |                                                    |
| 2                                    | Akuntabel                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                 |        |                             |                                                    |                                                    |



| PERILAKU KERJA                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |             |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 👍 |
| 3                                          | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |             |
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 👍 |
| 4                                          | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |             |
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 👍 |
| 5                                          | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |             |
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 👍 |
| 6                                          | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                       |             |
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 👍 |
| 7                                          | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                       |             |
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 👍 |
| RATING PERILAKU KERJA<br>SESUAI EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |
| PREDIKAT KINERJA PEGAWAI<br>BAIK           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |

Pegawai yang Dinilai



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001

Palembang, 2 Februari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja



H. HERMAN DERU





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                |                                                                       |
|----|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                                                       |
|    | NAMA                           | : FARID WAJDY, SP, M.SI                                               |
|    | NIP                            | : 197108251998031004                                                  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Tingkat I / IV/b                                            |
|    | JABATAN                        | : Kepala BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS |
|    | UNIT KERJA                     | : BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                                                       |
|    | NAMA                           | : HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.                                      |
|    | NIP                            | : 197604251994121001                                                  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                                           |
|    | JABATAN                        | : Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN                        |
|    | UNIT KERJA                     | : DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN                               |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                                                       |
|    | NAMA                           | : HERMAN DERU                                                         |
|    | NIP                            | :                                                                     |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                                                     |
|    | JABATAN                        | : GUBERNUR SUMATERA SELATAN                                           |
|    | UNIT KERJA                     | : PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN                                |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                                                       |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : ISTIMEWA                                                            |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : BAIK                                                                |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                                                       |

Palembang, 2 Februari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

FARID WAJDY, SP, M.SI  
197108251998031004

Palembang, 2 Februari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| NO | PEGAWAI YANG DINILAI |                                                                     | NO | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                              |
|----|----------------------|---------------------------------------------------------------------|----|-------------------------|----------------------------------------------|
| 1  | NAMA                 | FARID WAJDY, SP, M.SI                                               | 1  | NAMA                    | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |
| 2  | NIP                  | 197108251998031004                                                  | 2  | NIP                     | 197604251994121001                           |
| 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG  | Pembina Tingkat I / IV/b                                            | 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG     | Pembina Utama Muda / IV/c                    |
| 4  | JABATAN              | Kepala BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS | 4  | JABATAN                 | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |
| 5  | UNIT KERJA           | BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS        | 5  | UNIT KERJA              | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |

HASIL KERJA

| NO  | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI | RENCANA HASIL KERJA | ASPEK | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET |
|-----|------------------------------------------------|---------------------|-------|----------------------------|--------|
| (1) | (2)                                            | (3)                 | (4)   | (5)                        | (6)    |

UTAMA

|   |                                                                                                                           |                                                                                      |           |                                                                                             |           |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Provinsi                                     | Kuantitas | Nilai Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Provinsi                                      | 68.19     |
| 2 | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Selatan     | Kuantitas | Jumlah Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Selatan     | 1 Dokumen |
| 3 | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen Kajian Teknis Usulan Penetapan Kelas Air Sungai di Provinsi Sumatera Selatan | Kuantitas | Jumlah Dokumen Kajian Teknis Usulan Penetapan Kelas Air Sungai di Provinsi Sumatera Selatan | 1 Dokumen |



| HASIL KERJA |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                              |           |                                                                                     |                    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| NO          | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN<br>YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                                          | RENCANA HASIL KERJA                                                          | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                          | TARGET             |
| (1)         | (2)                                                                                                                                                                                                                        | (3)                                                                          | (4)       | (5)                                                                                 | (6)                |
| 4           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Dokumen KLHS RPJMD/RPJPD Kabupaten/Kota                                      | Kuantitas | Jumlah Dokumen KLHS RPJMD/RPJPD Kabupaten/Kota                                      | 10 Dokumen         |
| 5           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Dokumen KLHS RTRW/RDTR Kabupaten/Kota                                        | Kuantitas | Jumlah Dokumen KLHS RTRW/RDTR Kabupaten/Kota                                        | 10 Dokumen         |
| 6           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Dokumen Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota         | Kuantitas | Jumlah Dokumen Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota         | 2 Dokumen          |
| 7           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Dokumen Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota | Kuantitas | Jumlah Dokumen Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota | 2 Dokumen          |
| 8           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah | Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan                            | Kuantitas | Jumlah Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan                            | 15 Dokumen         |
| 9           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Aplikasi Web yang dikelola                                                   | Kuantitas | Jumlah Aplikasi Web yang dikelola                                                   | 3 Aplikasi Website |



| HASIL KERJA    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                       |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| NO             | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN<br>YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                                                                                                       | RENCANA HASIL KERJA                                                                              | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                                     | TARGET                                |
| (1)            | (2)                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (3)                                                                                              | (4)       | (5)                                                                                                            | (6)                                   |
| 10             | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                                                                               | Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata                                                | Kuantitas | Jumlah Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata                                                       | 17 Kabupaten/Kota se-Sumatera Selatan |
| 11             | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                                                                               | Tersedianya SDM yang Berkualitas                                                                 | Kuantitas | Tersedianya SDM yang Berkualitas                                                                               | 40 Orang                              |
| 12             | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                                                                               | Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat | Kuantitas | Terlaksananya Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat | 50 Keluarga                           |
| TAMBAHAN       |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                       |
| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                       |
| 1              | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                      |                                                                                                  |           |                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan:           |
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul> |                                                                                                  |           |                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan:           |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                              |                                                                                                  |           |                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan:           |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                       |



| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |

Pegawai yang Dinilai



FARID WAJDY, SP, M.SI  
197108251998031004

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

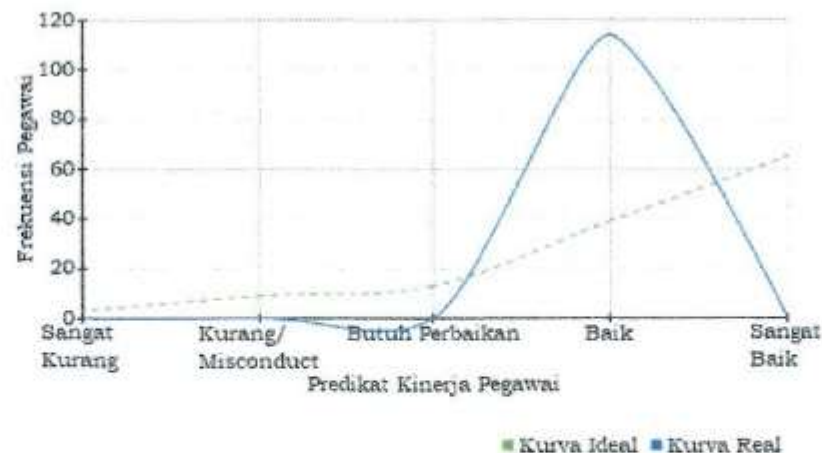
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| NO | PEGAWAI YANG DINILAI |                                                                     | NO | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                              |
|----|----------------------|---------------------------------------------------------------------|----|-------------------------|----------------------------------------------|
| 1  | NAMA                 | FARID WAJDY, SP, M.SI                                               | 1  | NAMA                    | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |
| 2  | NIP                  | 197108251998031004                                                  | 2  | NIP                     | 197604251994121001                           |
| 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG  | Pembina Tingkat I / IV/b                                            | 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG     | Pembina Utama Muda / IV/c                    |
| 4  | JABATAN              | Kepala BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS | 4  | JABATAN                 | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |
| 5  | UNIT KERJA           | BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS        | 5  | UNIT KERJA              | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
**ISTIMEWA**

**POLA DISTRIBUSI:**

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN**  
**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**





| HASIL KERJA |                                                                                                                                 |                                                                                            |           |                                                                                                      |                                   |                                                            |                                                                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NO          | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN<br>YANG DIINTERVENSI                                                                               | RENCANA HASIL KERJA                                                                        | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA<br>INDIVIDU                                                                        | TARGET /<br>SESEUAI<br>EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN<br>BUKTI DUKUNG                      | UMPAN BALIK<br>BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI<br>DUKUNG                                     |
| (1)         | (2)                                                                                                                             | (3)                                                                                        | (4)       | (5)                                                                                                  | (6)                               | (7)                                                        | (8)                                                                                             |
| UTAMA       |                                                                                                                                 |                                                                                            |           |                                                                                                      |                                   |                                                            |                                                                                                 |
| 1           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan<br>Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH) | Indeks Kualitas Lingkungan Hidup<br>(IKLH) Provinsi                                        | Kuantitas | Nilai Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH)<br>Provinsi                                         | 68.19                             | Terlaksananya RHK<br>berdasarkan<br>bukti dukung terlampir | Pimpinan:    |
| 2           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan<br>Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen Informasi Kinerja<br>Pengelolaan Lingkungan Hidup<br>Provinsi Sumatera Selatan     | Kuantitas | Jumlah Dokumen Informasi<br>Kinerja Pengelolaan<br>Lingkungan Hidup Provinsi<br>Sumatera Selatan     | 1 Dokumen                         | Terlaksananya RHK<br>berdasarkan<br>bukti dukung terlampir | Pimpinan:    |
| 3           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan<br>Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen Kajian Teknis Usulan<br>Penetapan Kelas Air Sungai di<br>Provinsi Sumatera Selatan | Kuantitas | Jumlah Dokumen Kajian<br>Teknis Usulan Penetapan<br>Kelas Air Sungai di Provinsi<br>Sumatera Selatan | 1 Dokumen                         | Terlaksananya RHK<br>berdasarkan<br>bukti dukung terlampir | Pimpinan:    |
| 4           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan<br>Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen KLHS RPJMD/RPJPD<br>Kabupaten/Kota                                                 | Kuantitas | Jumlah Dokumen KLHS<br>RPJMD/RPJPD<br>Kabupaten/Kota                                                 | 10 Dokumen                        | Terlaksananya RHK<br>berdasarkan<br>bukti dukung terlampir | Pimpinan:    |
| 5           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan<br>Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen KLHS RTRW/RDTR<br>Kabupaten/Kota                                                   | Kuantitas | Jumlah Dokumen KLHS<br>RTRW/RDTR<br>Kabupaten/Kota                                                   | 10 Dokumen                        | Terlaksananya RHK<br>berdasarkan<br>bukti dukung terlampir | Pimpinan:    |
| 6           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan<br>Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen Daya Dukung dan Daya<br>Tampung Lingkungan Hidup<br>Kabupaten/Kota                 | Kuantitas | Jumlah Dokumen Daya<br>Dukung dan Daya Tampung<br>Lingkungan Hidup<br>Kabupaten/Kota                 | 2 Dokumen                         | Terlaksananya RHK<br>berdasarkan<br>bukti dukung terlampir | Pimpinan:  |
| 7           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan<br>Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas<br>Lingkungan Hidup (IKLH) | Dokumen Rencana Perlindungan<br>dan Pengelolaan Lingkungan Hidup<br>Kabupaten/Kota         | Kuantitas | Jumlah Dokumen Rencana<br>Perlindungan dan<br>Pengelolaan Lingkungan<br>Hidup Kabupaten/Kota         | 2 Dokumen                         | Terlaksananya RHK<br>berdasarkan<br>bukti dukung terlampir | Pimpinan:  |



| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                        |                                                      |                                                    |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                                             | RENCANA HASIL KERJA                                                                              | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                                     | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI            | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                   | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                                                                                                        | (3)                                                                                              | (4)       | (5)                                                                                                            | (6)                                    | (7)                                                  | (8)                                                |
| 8                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah | Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan                                                | Kuantitas | Jumlah Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan                                                       | 15 Dokumen                             | Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir | Pimpinan: ➤                                        |
| 9                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Aplikasi Web yang dikelola                                                                       | Kuantitas | Jumlah Aplikasi Web yang dikelola                                                                              | 3 Aplikasi Website                     | Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir | Pimpinan: ➤                                        |
| 10                                   | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata                                                | Kuantitas | Jumlah Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata                                                       | 17 Kabupaten/ Kota se-Sumatera Selatan | Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir | Pimpinan: ➤                                        |
| 11                                   | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Tersedianya SDM yang Berkualitas                                                                 | Kuantitas | Tersedianya SDM yang Berkualitas                                                                               | 40 Orang                               | Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir | Pimpinan: ➤                                        |
| 12                                   | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat | Kuantitas | Terlaksananya Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat | 50 Keluarga                            | Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir | Pimpinan: ➤                                        |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                        |                                                      |                                                    |
| RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                        |                                                      |                                                    |
| PERILAKU KERJA                       |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                        | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG   |                                                    |
| 1                                    | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                  |           |                                                                                                                |                                        |                                                      |                                                    |
|                                      | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti                                                                                       |                                                                                                  |           |                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan:            | Pimpinan: ➤                                          |                                                    |



| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|
| 2              | Akunabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                            | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                           |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meringkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                           |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                       | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                           |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |                                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                           |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Berindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                            | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                           |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |                                                       |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🍌                                           |



RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK

Pegawai yang Dinilai



FARID WAJDY, SP, M.SI  
197108251998031004

Palembang, 2 Februari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001





## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                |   |                                                                             |
|----|--------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |   |                                                                             |
|    | NAMA                           | : | IDRUS SALAM, S.Sos., M.Si.                                                  |
|    | NIP                            | : | 197703011997031003                                                          |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : | Pembina / IV/a                                                              |
|    | JABATAN                        | : | Kepala BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN, PENGELOLAAN SAMPAH, B3 DAN LIMBAH B3 |
|    | UNIT KERJA                     | : | BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN, PENGELOLAAN SAMPAH, B3 DAN LIMBAH B3        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |   |                                                                             |
|    | NAMA                           | : | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.                                              |
|    | NIP                            | : | 197604251994121001                                                          |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : | Pembina Utama Muda / IV/c                                                   |
|    | JABATAN                        | : | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN                                |
|    | UNIT KERJA                     | : | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN                                       |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |   |                                                                             |
|    | NAMA                           | : | HERMAN DERU                                                                 |
|    | NIP                            | : |                                                                             |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : |                                                                             |
|    | JABATAN                        | : | GUBERNUR SUMATERA SELATAN                                                   |
|    | UNIT KERJA                     | : | PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN                                        |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |   |                                                                             |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : | ISTIMEWA                                                                    |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : | BAIK                                                                        |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |   |                                                                             |
|    |                                |   |                                                                             |

Palembang, 2 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

IDRUS SALAM, S.Sos., M.Si.  
197703011997031003

Palembang, 5 Januari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| NO | PEGAWAI YANG DINILAI |                                                                             | NO | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                              |
|----|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------|----------------------------------------------|
| 1  | NAMA                 | IDRUS SALAM, S.Sos., M.Si.                                                  | 1  | NAMA                    | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |
| 2  | NIP                  | 197703011997031003                                                          | 2  | NIP                     | 197604251994121001                           |
| 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG  | Pembina / IV/a                                                              | 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG     | Pembina Utama Muda / IV/c                    |
| 4  | JABATAN              | Kepala BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN, PENGELOLAAN SAMPAH, B3 DAN LIMBAH B3 | 4  | JABATAN                 | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |
| 5  | UNIT KERJA           | BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN, PENGELOLAAN SAMPAH, B3 DAN LIMBAH B3        | 5  | UNIT KERJA              | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
ISTIMEWA

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

| NO  | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI | RENCANA HASIL KERJA | ASPEK | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|-----|------------------------------------------------|---------------------|-------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| (1) | (2)                                            | (3)                 | (4)   | (5)                        | (6)                         | (7)                                | (8)                                                |

**UTAMA**

|   |                                                                                                               |                                                                                           |           |                                                                                                              |           |                                                            |                    |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1 | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Air (IKA)   | Terkendalnya Sumber Cemar Yang Masuk ke Sungai Musi dan Anak-Anak Sungai Pada 17 Kab/Kota | Kuantitas | Indeks Pencemaran Air (IPA) Sungai Musi dan Anak-Anak Sungainya Sesuai Hasil Pemantauan Pada 72 Titik Pantau | 1 Laporan | Terlaksananya Kegiatan Tahun 2025 berdasarkan Bukti Dukung | <b>Pimpinan: ♣</b> |
| 2 | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Udara (IKU) | Terkendalnya Sumber Cemar Emisi Pada 17 Kabupaten/Kota                                    | Kuantitas | Indeks Pencemaran Udara (IPU) Hasil Pemantauan Passive Sampler Pada 17 Kabupaten/Kota                        | 1 Laporan | Terlaksananya Kegiatan Tahun 2025 berdasarkan Bukti Dukung | <b>Pimpinan: ♣</b> |



| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                             |           |                                                                                      |                             |                                                                                    |                                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                                                                                                          | RENCANA HASIL KERJA                                                         | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                           | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                                 | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (3)                                                                         | (4)       | (5)                                                                                  | (6)                         | (7)                                                                                | (8)                                                |
| 3                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah                                                                                                                                                          | Persentase Hasil Pengelolaan Persampahan                                    | Kuantitas | Jumlah Laporan Jakstrada di 17 Kabupaten/Kota                                        | 17 Kab/Kota                 | Terlaksananya Kegiatan Tahun 2025 berdasarkan Bukti Dukung Tahun 2025              | Pimpinan: 🏆                                        |
| 4                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah                                                                                                                                                          | Persentase Hasil Pengelolaan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan Limbah B3 | Kuantitas | Jumlah Hasil Meningkatnya Pengelolaan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan Limbah B3 | 150 Perusahaan/ Industri    | Terlaksananya Kegiatan Tahun 2025 berdasarkan Bukti Dukung Tahun 2025              | Pimpinan: 🏆                                        |
| 5                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah                                                                                                                                                          | Hasil Koordinasi Perencanaan Pembangunan TPA Regional                       | Kuantitas | Jumlah TPA Regional yang Terkoordinasi                                               | 17 Kab/Kota                 | Terlaksananya Kegiatan Tahun 2025 berdasarkan Bukti Dukung Bukti Dukung Tahun 2025 | Pimpinan: 🏆                                        |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                             |           |                                                                                      |                             |                                                                                    |                                                    |
| RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                             |           |                                                                                      |                             |                                                                                    |                                                    |
| PERILAKU KERJA                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                             |           |                                                                                      |                             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                 |                                                    |
| 1                                    | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                             |           |                                                                                      |                             |                                                                                    |                                                    |
|                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                      |                                                                             |           |                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🏆                                                                        |                                                    |
| 2                                    | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                             |           |                                                                                      |                             |                                                                                    |                                                    |
|                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul> |                                                                             |           |                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🏆                                                                        |                                                    |
| 3                                    | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                             |           |                                                                                      |                             |                                                                                    |                                                    |
|                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                              |                                                                             |           |                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🏆                                                                        |                                                    |
| 4                                    | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                             |           |                                                                                      |                             |                                                                                    |                                                    |



| PERILAKU KERJA                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 4               |
| 5                               | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 4               |
| 6                               | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                       |
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 4               |
| 7                               | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                       |
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 4               |
| <b>RATING PERILAKU KERJA</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |
| SESUAI EKSPEKTASI               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |
| <b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |
| BAIK                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |

Pegawai yang Dinilai



IDRUS SALAM, S.Sos., M.Si.  
197703011997031003

Palembang, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001



SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| NO          | PEGAWAI YANG DINILAI                                                                                                       |                                                                                           | NO        | PEJABAT PENILAI KINERJA                                                                                      |                                              |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1           | NAMA                                                                                                                       | IDRUS SALAM, S.Sos., M.Si.                                                                | 1         | NAMA                                                                                                         | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |
| 2           | NIP                                                                                                                        | 197703011997031003                                                                        | 2         | NIP                                                                                                          | 197604251994121001                           |
| 3           | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                                                        | Pembina / IV/a                                                                            | 3         | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                                          | Pembina Utama Muda / IV/c                    |
| 4           | JABATAN                                                                                                                    | Kepala BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN, PENGELOLAAN SAMPAH, B3 DAN LIMBAH B3               | 4         | JABATAN                                                                                                      | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |
| 5           | UNIT KERJA                                                                                                                 | BIDANG PENGENDALIAN PENCEMARAN, PENGELOLAAN SAMPAH, B3 DAN LIMBAH B3                      | 5         | UNIT KERJA                                                                                                   | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |
| HASIL KERJA |                                                                                                                            |                                                                                           |           |                                                                                                              |                                              |
| NO          | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                             | RENCANA HASIL KERJA                                                                       | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                                   | TARGET                                       |
| (1)         | (2)                                                                                                                        | (3)                                                                                       | (4)       | (5)                                                                                                          | (6)                                          |
| UTAMA       |                                                                                                                            |                                                                                           |           |                                                                                                              |                                              |
| 1           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Indeks Kualitas Air (IKA)                    | Terkendalnya Sumber Cemar Yang Masuk ke Sungai Musi dan Anak-Anak Sungai Pada 17 Kab/Kota | Kuantitas | Indeks Pencemaran Air (IPA) Sungai Musi dan Anak-Anak Sungainya Sesuai Hasil Pemantauan Pada 72 Titik Pantau | 1 Laporan                                    |
| 2           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Indeks Kualitas Udara (IKU)                  | Terkendalnya Sumber Cemar Emisi Pada 17 Kabupaten/Kota                                    | Kuantitas | Indeks Pencemaran Udara (IPU) Hasil Pemantauan Passive Sampler Pada 17 Kabupaten/ Kota                       | 1 Laporan                                    |
| 3           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah | Persentase Hasil Pengelolaan Persampahan                                                  | Kuantitas | Jumlah Laporan Jakstrada di 17 Kabupaten/ Kota                                                               | 17 Kab/ Kota                                 |



| HASIL KERJA    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                             |           |                                                                                      |                             |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| NO             | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                                                                                                          | RENCANA HASIL KERJA                                                         | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                           | TARGET                      |
| (1)            | (2)                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (3)                                                                         | (4)       | (5)                                                                                  | (6)                         |
| 4              | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah                                                                                                                                                          | Persentase Hasil Pengelolaan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan Limbah B3 | Kuantitas | Jumlah Hasil Meningkatnya Pengelolaan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan Limbah B3 | 150 Perusahaan/Industri     |
| 5              | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah                                                                                                                                                          | Hasil Koordinasi Perencanaan Pembangunan TPA Regional                       | Kuantitas | Jumlah TPA Regional yang Terkoordinasi                                               | 17 Kab/Kota                 |
| TAMBAHAN       |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                             |           |                                                                                      |                             |
| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                             |           |                                                                                      |                             |
| 1              | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                             |           |                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                      |                                                                             |           |                                                                                      |                             |
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                             |           |                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul> |                                                                             |           |                                                                                      |                             |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                             |           |                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                              |                                                                             |           |                                                                                      |                             |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                             |           |                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                            |                                                                             |           |                                                                                      |                             |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                             |           |                                                                                      |                             |



| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |

Pegawai yang Dinilai



IDRUS SALAM , S.Sos., M.Si.  
197703011997031003

Palembang, 2 Januari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH , S.STP., M.M.  
197604251994121001





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:  
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI                                          |
|    | NAMA : , INDERA PERMANA ADITYA, S.FARM, APT, M.M, APt, S.Farm |
|    | NIP : 198202212009041002                                      |
|    | PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a                            |
|    | JABATAN : KEPALA UPTD LABORATORIUM LINGKUNGAN                 |
|    | UNIT KERJA : UPTD LABORATORIUM LINGKUNGAN                     |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA                                       |
|    | NAMA : HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.                         |
|    | NIP : 197604251994121001                                      |
|    | PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Utama Muda / IV/c                 |
|    | JABATAN : Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |
|    | UNIT KERJA : DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN            |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA                                |
|    | NAMA : HERMAN DERU                                            |
|    | NIP :                                                         |
|    | PANGKAT/GOL RUANG :                                           |
|    | JABATAN : GUBERNUR SUMATERA SELATAN                           |
|    | UNIT KERJA : PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN             |
| 4. | EVALUASI KINERJA                                              |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : ISTIMEWA                         |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK                               |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI                                           |

Palembang, 2 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

, INDERA PERMANA ADITYA, S.FARM, APT, M.M, APt, S.Farm  
198202212009041002

Palembang, 2 Februari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001



SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| NO          | PEGAWAI YANG DINILAI                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                         | NO                  | PEJABAT PENILAI KINERJA                                                                     |                                              |                            |        |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------|--------|
| 1           | NAMA                                                                                                                                     | , INDERA PERMANA ADITYA, S.FARM, APT, M.M, Apt, S.Farm                                                                                                                                  | 1                   | NAMA                                                                                        | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |                            |        |
| 2           | NIP                                                                                                                                      | 198202212009041002                                                                                                                                                                      | 2                   | NIP                                                                                         | 197604251994121001                           |                            |        |
| 3           | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                                                                      | Pembina / IV/a                                                                                                                                                                          | 3                   | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                         | Pembina Utama Muda / IV/c                    |                            |        |
| 4           | JABATAN                                                                                                                                  | KEPALA UPTD LABORATORIUM LINGKUNGAN                                                                                                                                                     | 4                   | JABATAN                                                                                     | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |                            |        |
| 5           | UNIT KERJA                                                                                                                               | UPTD LABORATORIUM LINGKUNGAN                                                                                                                                                            | 5                   | UNIT KERJA                                                                                  | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |                            |        |
| HASIL KERJA |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                         |                     |                                                                                             |                                              |                            |        |
| NO          | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                           |                                                                                                                                                                                         | RENCANA HASIL KERJA |                                                                                             | ASPEK                                        | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET |
| (1)         | (2)                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         | (3)                 |                                                                                             | (4)                                          | (5)                        | (6)    |
| UTAMA       |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                         |                     |                                                                                             |                                              |                            |        |
| 1           | Terlaksananya Direktif Pimpinan Indikator : meningkatnya kemampuan laboratorium lingkungan dalam pengujian parameter kualitas lingkungan | Meningkatnya Kemampuan Laboratorium Lingkungan dalam Pengujian Parameter Kualitas Lingkungan                                                                                            | Kuantitas           | Laboratorium Lingkungan yang Terakreditasi dan Teregistrasi sebagai Laboratorium Lingkungan |                                              | 1 Dokumen                  |        |
|             |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                         | Kuantitas           | Pemenuhan Sarana dan Prasarana Laboratorium Lingkungan                                      |                                              | 100 %                      |        |
| 2           | Meningkatnya Kemampuan Laboratorium Lingkungan dalam Pengujian Parameter Kualitas Lingkungan                                             | Terlaksananya sasaran kegiatan pertanggungjawaban terhadap uji profisiensi minimal 1 (satu) kali setahun agar sesuai dengan sistem manajemen mutu supaya bisa bekerja lebih profesional | Kuantitas           | Tersedianya Laporan Pelaksanaan Uji Profisiensi                                             |                                              | Laporan                    |        |
| 3           | Terlaksananya Direktif Pimpinan Indikator : Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terlayani                             | Meningkatnya penyelenggaraan keuangan yang berkualitas                                                                                                                                  | Kuantitas           | Jumlah laporan keuangan BLUD yang disusun                                                   |                                              | 1 Dokumen                  |        |



| HASIL KERJA    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                  |           |                                             |           |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------|-----------|
| NO             | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                                                                                                                                | RENCANA HASIL KERJA                              | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                  | TARGET    |
| (1)            | (2)                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (3)                                              | (4)       | (5)                                         | (6)       |
| 4              | Terlaksananya Direktif Pimpinan<br><br>Indikator : Persentase Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                                                                                                 | Tersedianya dokumen perencanaan yang berkualitas | Kuantitas | Jumlah dokumen perencanaan yang berkualitas | 1 Dokumen |
| TAMBAHAN       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                  |           |                                             |           |
| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                  |           |                                             |           |
| 1              | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                  |           |                                             |           |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li><li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li><li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li></ul>                                                                                                                |                                                  |           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                 |           |
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                  |           |                                             |           |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li><li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li><li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li></ul>                           |                                                  |           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                 |           |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  |           |                                             |           |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li><li>- Membantu orang lain belajar</li><li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li></ul>                                                                                        |                                                  |           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                 |           |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  |           |                                             |           |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li><li>- Suka menolong orang lain</li><li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li></ul>                                                                                                                      |                                                  |           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                 |           |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                  |           |                                             |           |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li><li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li><li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li></ul> |                                                  |           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                 |           |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                  |           |                                             |           |



| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                            | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |

Pegawai yang Dinilai



, INDERA PERMANA ADITYA, S.FARM, APT , M.M, APt, S.Farm  
198202212009041002

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH , S.STP., M.M.  
197604251994121001



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

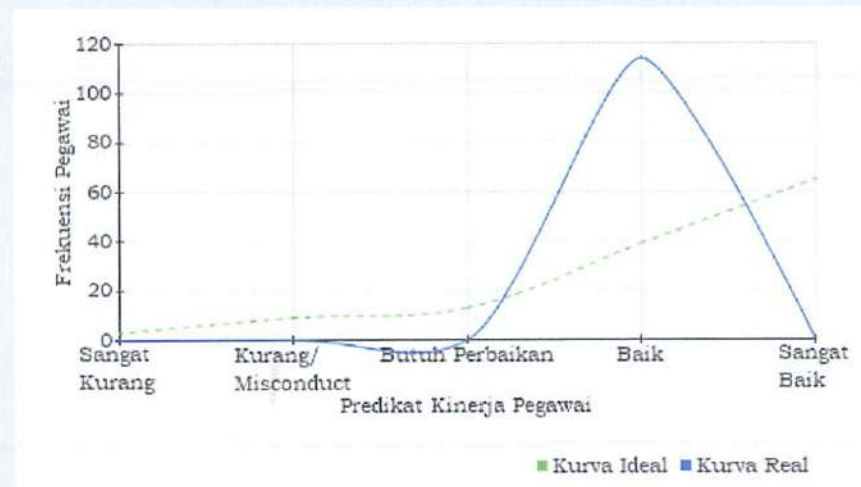
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| NO | PEGAWAI YANG DINILAI |                                                        | NO | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                              |
|----|----------------------|--------------------------------------------------------|----|-------------------------|----------------------------------------------|
| 1  | NAMA                 | , INDERA PERMANA ADITYA, S.FARM, APT, M.M, Apt, S.Farm | 1  | NAMA                    | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |
| 2  | NIP                  | 198202212009041002                                     | 2  | NIP                     | 197604251994121001                           |
| 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG  | Pembina / IV/a                                         | 3  | PANGKAT/ GOL. RUANG     | Pembina Utama Muda / IV/c                    |
| 4  | JABATAN              | KEPALA UPTD LABORATORIUM LINGKUNGAN                    | 4  | JABATAN                 | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |
| 5  | UNIT KERJA           | UPTD LABORATORIUM LINGKUNGAN                           | 5  | UNIT KERJA              | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA**

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                         |           |                                                                                             |                             |                                                                                       |                                                    |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                     | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                                                                     | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                  | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                                    | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                                                                                | (3)                                                                                                                                                                                     | (4)       | (5)                                                                                         | (6)                         | (7)                                                                                   | (8)                                                |
| UTAMA                                |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                         |           |                                                                                             |                             |                                                                                       |                                                    |
| 1                                    | Terlaksananya Direktif Pimpinan Indikator : meningkatnya kemampuan laboratorium lingkungan dalam pengujian parameter kualitas lingkungan                                                           | Meningkatnya Kemampuan Laboratorium Lingkungan dalam Pengujian Parameter Kualitas Lingkungan                                                                                            | Kuantitas | Laboratorium Lingkungan yang Terakreditasi dan Teregistrasi sebagai Laboratorium Lingkungan | 1 Dokumen                   | Terlaksananya Rencana Aksi berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi pada Google Drive | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
|                                      |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                         | Kuantitas | Pemenuhan Sarana dan Prasarana Laboratorium Lingkungan                                      | 100 %                       | Terlaksananya Rencana Aksi berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi pada Google Drive | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 2                                    | Meningkatnya Kemampuan Laboratorium Lingkungan dalam Pengujian Parameter Kualitas Lingkungan                                                                                                       | Terlaksananya sasaran kegiatan pertanggungjawaban terhadap uji profisiensi minimal 1 (satu) kali setahun agar sesuai dengan sistem manajemen mutu supaya bisa bekerja lebih profesional | Kuantitas | Tersedianya Laporan Pelaksanaan Uji Profisiensi                                             | Laporan                     | Terlaksananya Rencana Aksi berdasarkan Bukti Dukung pada Google Drive                 | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 3                                    | Terlaksananya Direktif Pimpinan Indikator : Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terlayani                                                                                       | Meningkatnya penyelenggaraan keuangan yang berkualitas                                                                                                                                  | Kuantitas | Jumlah laporan keuangan BLUD yang disusun                                                   | 1 Dokumen                   | Terlaksananya Rencana Aksi berdasarkan Bukti Dukung pada Google Drive                 | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 4                                    | Terlaksananya Direktif Pimpinan Indikator : Persentase Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                             | Tersedianya dokumen perencanaan yang berkualitas                                                                                                                                        | Kuantitas | Jumlah dokumen perencanaan yang berkualitas                                                 | 1 Dokumen                   | Terlaksananya Rencana Aksi berdasarkan Bukti Dukung pada Google Drive                 | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                         |           |                                                                                             |                             |                                                                                       |                                                    |
| RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                         |           |                                                                                             |                             |                                                                                       |                                                    |
| PERILAKU KERJA                       |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                         |           |                                                                                             |                             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                    |                                                    |
| 1                                    | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                         |           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                                                                 |                             | Pimpinan: 🇮🇩                                                                          |                                                    |
|                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul> |                                                                                                                                                                                         |           |                                                                                             |                             |                                                                                       |                                                    |

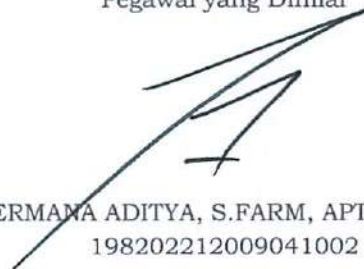


| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |             |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li><li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li><li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li></ul>                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍎 |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li><li>- Membantu orang lain belajar</li><li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li></ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍎 |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li><li>- Suka menolong orang lain</li><li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li></ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍎 |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li><li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li><li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li></ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍎 |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li><li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li><li>- Bertindak proaktif</li></ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍎 |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li><li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li><li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li></ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: 🍎 |



|                                            |
|--------------------------------------------|
| RATING PERILAKU KERJA<br>SESUAI EKSPEKTASI |
| PREDIKAT KINERJA PEGAWAI<br>BAIK           |

Pegawai yang Dinilai



, INDERA PERMANA ADITYA, S.FARM, APT, M.M, APt, S.Farm  
198202212009041002

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001





## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                |                                                                                |
|----|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                                                                |
|    | NAMA                           | : Dr. YULKAR PRAMILUS, M.T., ST                                                |
|    | NIP                            | : 197107211998031004                                                           |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Tingkat I / IV/b                                                     |
|    | JABATAN                        | : Kepala BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT |
|    | UNIT KERJA                     | : BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                                                                |
|    | NAMA                           | : HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.                                               |
|    | NIP                            | : 197604251994121001                                                           |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                                                    |
|    | JABATAN                        | : Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN                                 |
|    | UNIT KERJA                     | : DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN                                        |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                                                                |
|    | NAMA                           | : HERMAN DERU                                                                  |
|    | NIP                            | :                                                                              |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                                                              |
|    | JABATAN                        | : GUBERNUR SUMATERA SELATAN                                                    |
|    | UNIT KERJA                     | : PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN                                         |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                                                                |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : ISTIMEWA                                                                     |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : BAIK                                                                         |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                                                                |
|    |                                |                                                                                |

KOTA PALEMBANG, 13 Februari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

Dr. YULKAR PRAMILUS, M.T., ST  
197107211998031004

KOTA PALEMBANG, 13 Februari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

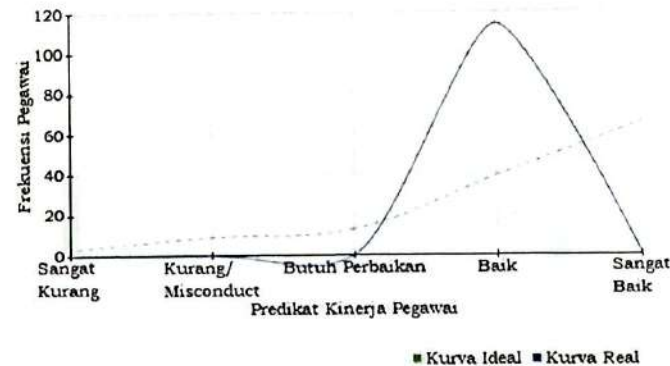
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

| PEGAWAI YANG DINILAI |                     |                                                                              | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                              |
|----------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------|
| NO                   |                     |                                                                              | NO                      |                                              |
| 1                    | NAMA                | Dr. YULKAR PRAMILUS, M.T., ST                                                | 1                       | NAMA                                         |
| 2                    | NIP                 | 197107211998031004                                                           | 2                       | NIP                                          |
| 3                    | PANGKAT/ GOL. RUANG | Pembina Tingkat I / IV/b                                                     | 3                       | PANGKAT/ GOL. RUANG                          |
| 4                    | JABATAN             | Kepala BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT | 4                       | JABATAN                                      |
| 5                    | UNIT KERJA          | BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT        | 5                       | UNIT KERJA                                   |
|                      |                     |                                                                              |                         | HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.               |
|                      |                     |                                                                              |                         | 197604251994121001                           |
|                      |                     |                                                                              |                         | Pembina Utama Muda / IV/c                    |
|                      |                     |                                                                              |                         | Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN |
|                      |                     |                                                                              |                         | DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN        |

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





| HASIL KERJA |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                 |           |                                                                                  |                             |                                                                             |                                                    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO          | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                                                             | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                             | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                       | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                          | UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)         | (2)                                                                                                                                                                                                                        | (3)                                                                                                                             | (4)       | (5)                                                                              | (6)                         | (7)                                                                         | (8)                                                |
| UTAMA       |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                 |           |                                                                                  |                             |                                                                             |                                                    |
| 1           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat terhadap Permasalahan Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup                               | persentase penanganan pengaduan masyarakat terhadap permasalahan pencemaran dan perusakan lingkungan hidup di 17 Kabupaten/Kota | Kuantitas | Jumlah Penanganan Pengaduan Masyarakat yang dilaporkan                           | 20 Penanganan Pengaduan     | Terlaksananya Pengelolaan Pengaduan berdasarkan Januari-Desember 2025       | Pimpinan: 🌟                                        |
| 2           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah | persentase penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri                                            | Kuantitas | Jumlah penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri | 10 Berkas                   | Terlaksananya Laporan Penerapan SA dan DA berdasarkan Januari-Desember 2025 | Pimpinan: 🌟                                        |
| 3           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah | persentase rekomendasi pelaksanaan sanksi administrasi paksaan pemerintah                                                       | Kuantitas | Jumlah bahan kajian                                                              | 10 laporan                  | Terlaksananya Rekomendasi SA dan DA berdasarkan Januari-Desember 2025       | Pimpinan: 🌟                                        |
| 4           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah | persentase pengawasan izin lingkungan terhadap perusahaan/industri                                                              | Kuantitas | Jumlah pengawasan izin lingkungan terhadap perusahaan/industri                   | 20 Usaha/ Kegiatan          | Terlaksananya Pengawasan berdasarkan Januari-Desember 2025                  | Pimpinan: 🌟                                        |
| 5           | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br><br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                                                                  | persentase peningkatan sekolah berbudaya lingkungan (Adiwiyata)                                                                 | Kuantitas | Jumlah sekolah berbudaya lingkungan hidup                                        | 40 Sekolah                  | Terlaksananya Adiwiyata berdasarkan Januari-Desember 2025                   | Pimpinan: 🌟                                        |



| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                                                                   |                                                                                            |           |                                                                            |                             |                                                                             |                                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI                                                                                                                                    | RENCANA HASIL KERJA                                                                        | ASPEK     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                 | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                          | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                                                               | (3)                                                                                        | (4)       | (5)                                                                        | (6)                         | (7)                                                                         | (8)                                                |
| 6                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                             | persentase peningkatan partisipasi masyarakat dalam pengelolaan lingkungan hidup           | Kuantitas | Jumlah partisipasi masyarakat dalam melakukan pengelolaan lingkungan hidup | 500 orang                   | Terlaksananya partisipasi berdasarkan Januari-Desember 2025                 | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 7                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                             | persentase peningkatan jumlah masyarakat yang mendapat apresiasi lingkungan                | Kuantitas | Jumlah masyarakat yang mendapat apresiasi lingkungan                       | 5 Peserta                   | Terlaksananya apresiasi lingkungan berdasarkan Januari-Desember 2025        | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 8                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                             | persentase peningkatan jumlah Pramuka Penegak dan Pendega yang ikut saka kalpataru terbina | Kuantitas | Jumlah pramuka penegak dan pendega yang ikut saka kalpataru                | 2 Sekolah                   | terlaksananya penegak dan pendega pramuka berdasarkan Januari-Desember 2025 | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 9                                    | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                             | persentase jumlah MHA yang terdata                                                         | Kuantitas | Jumlah MHA yang terdata                                                    | 2 Kelompok MHA              | Terlaksananya MHA berdasarkan Januari-Desember 2025                         | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 10                                   | Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana<br>Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)                                                             | persentase kehadiran stakeholder mitra lingkungan                                          | Kuantitas | Jumlah kehadiran stakeholder mitra lingkungan                              | 1 laporan                   | terlaksananya kehadiran stakeholder berdasarkan Januari-Desember 2025       | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| 11                                   | Meningkatkan Reformasi Birokrasi dan Ketentraman dan Ketertiban Umum<br>Indikator : Persentase Penyelesaian Sengketa Tanah Garapan dalam 1 (satu) daerah provinsi yang termediasi | persentase sengketa pertanahan yang di mediasi                                             | Kuantitas | Jumlah sengketa pertanahan yang dimediasi                                  | 1 laporan                   | terlaksananya penyelesaian sengketa berdasarkan Januari-Desember 2025       | Pimpinan: 🇮🇩                                       |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                                                                   |                                                                                            |           |                                                                            |                             |                                                                             |                                                    |
| RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                   |                                                                                            |           |                                                                            |                             |                                                                             |                                                    |



| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UMPAH BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |             |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|
| 1              | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ★ |
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ★ |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ★ |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ★ |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ★ |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ★ |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ★ |



|                                            |
|--------------------------------------------|
| RATING PERILAKU KERJA<br>SESUAI EKSPEKTASI |
| PREDIKAT KINERJA PEGAWAI<br>BAIK           |

Pegawai yang Dinilai

  
Dr. YULKAR PRAMULUS, M.T., ST  
197107211998031004

KOTA PALEMBANG, 13 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

  
HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.  
197604251994121001