



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FARID WAJDY, SP, M.SI
	NIP	: 197108251998031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
	NIP	: 197604251994121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
	UNIT KERJA	: DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

FARID WAJDY, SP, M.SI
197108251998031004

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
197604251994121001

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FARID WAJDY, SP, M.SI	1	NAMA	HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
2	NIP	197108251998031004	2	NIP	197604251994121001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS	4	JABATAN	Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS	5	UNIT KERJA	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Provinsi	Kuantitas	Nilai Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Provinsi	68.19
2	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Selatan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Selatan	1 Dokumen
3	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Kajian Teknis Usulan Penetapan Kelas Air Sungai di Provinsi Sumatera Selatan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Kajian Teknis Usulan Penetapan Kelas Air Sungai di Provinsi Sumatera Selatan	1 Dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen KLHS RPJMD/RPJPD Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen KLHS RPJMD/RPJPD Kabupaten/Kota	10 Dokumen
5	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen KLHS RTRW/RDTR Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen KLHS RTRW/RDTR Kabupaten/Kota	10 Dokumen
6	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	2 Dokumen
7	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	2 Dokumen
8	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah	Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan	Kuantitas	Jumlah Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan	15 Dokumen
9	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Aplikasi Web yang dikelola	Kuantitas	Jumlah Aplikasi Web yang dikelola	3 Aplikasi Website

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata	Kuantitas	Jumlah Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata	17 Kabupaten/Kota se-Sumatera Selatan
11	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Tersedianya SDM yang Berkualitas	Kuantitas	Tersedianya SDM yang Berkualitas	40 Orang
12	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat	Kuantitas	Terlaksananya Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat	50 Keluarga
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				

PERILAKU KERJA		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



FARID WAJDY, SP, M.SI
197108251998031004

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
197604251994121001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

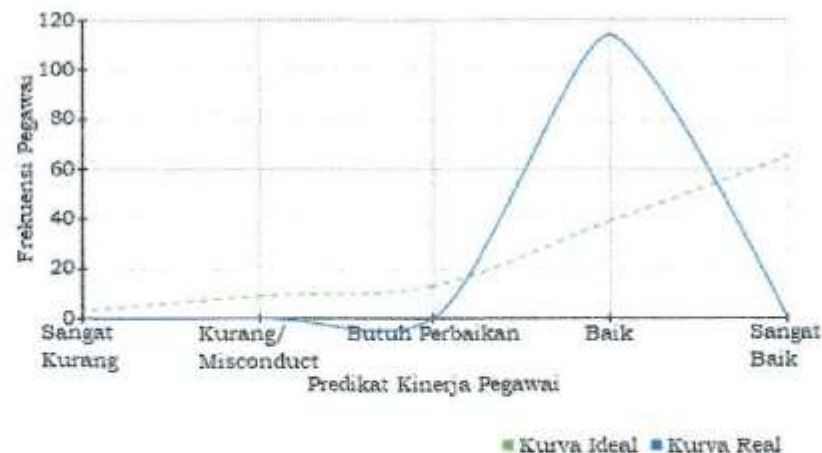
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FARID WAJDY, SP, M.SI	1	NAMA	HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
2	NIP	197108251998031004	2	NIP	197604251994121001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS	4	JABATAN	Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA LINGKUNGAN, PENGKAJIAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS	5	UNIT KERJA	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Provinsi	Kuantitas	Nilai Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Provinsi	68.19	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
2	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Selatan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Informasi Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Selatan	1 Dokumen	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
3	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Kajian Teknis Usulan Penetapan Kelas Air Sungai di Provinsi Sumatera Selatan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Kajian Teknis Usulan Penetapan Kelas Air Sungai di Provinsi Sumatera Selatan	1 Dokumen	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
4	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen KLHS RPJMD/RPJPD Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen KLHS RPJMD/RPJPD Kabupaten/Kota	10 Dokumen	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
5	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen KLHS RTRW/RDTR Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen KLHS RTRW/RDTR Kabupaten/Kota	10 Dokumen	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
6	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	2 Dokumen	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
7	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Dokumen Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Dokumen Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota	2 Dokumen	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah	Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan	Kuantitas	Jumlah Keputusan/Persetujuan Lingkungan yang diterbitkan	15 Dokumen	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
9	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Aplikasi Web yang dikelola	Kuantitas	Jumlah Aplikasi Web yang dikelola	3 Aplikasi Website	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
10	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata	Kuantitas	Jumlah Lembaga Masyarakat Bidang Lingkungan yang terdata	17 Kabupaten/ Kota se-Sumatera Selatan	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
11	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Tersedianya SDM yang Berkualitas	Kuantitas	Tersedianya SDM yang Berkualitas	40 Orang	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
12	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana Indikator : Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat	Kuantitas	Terlaksananya Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup dan Kawasan Permukiman yang Sehat	50 Keluarga	Terlaksananya RHK berdasarkan bukti dukung terlampir	Pimpinan: ➤
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➤
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	Akunabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
3	Kompeten		
	- Meringkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
5	Loyal		
	- Mengegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Berindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



FARID WAJDY, SP, M.SI
197108251998031004

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
197604251994121001