



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ERNI YUSNITA, M.Si, S.H
	NIP	: 196902042006042004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGADUAN DAN PENEGAKAN HUKUM LINGKUNGAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGADUAN DAN PENEGAKAN HUKUM LINGKUNGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. YULKAR PRAMILUS, M.T., ST
	NIP	: 197107211998031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
	NIP	: 197604251994121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
	UNIT KERJA	: DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

KOTA PALEMBANG, 13 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

ERNI YUSNITA, M.Si, S.H
196902042006042004

KOTA PALEMBANG, 13 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr. YULKAR PRAMILUS, M.T., ST
197107211998031004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

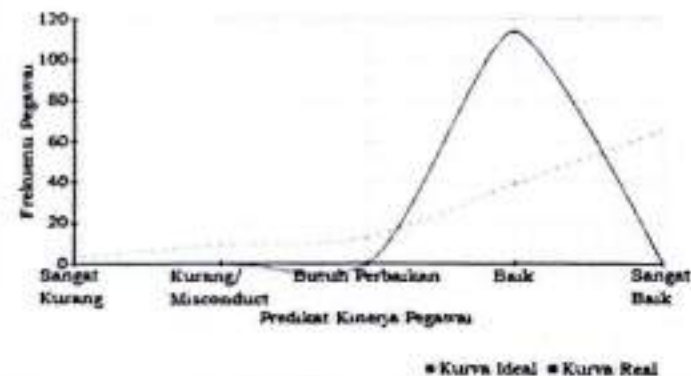
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	ERNI YUSNITA, M.SI, S.H	1	NAMA	Dr. YULKAR PRAMILUS, M.T., ST
2	NIP	196902042006042004	2	NIP	197107211998031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGADUAN DAN PENEGAKAN HUKUM LINGKUNGAN	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGADUAN DAN PENEGAKAN HUKUM LINGKUNGAN	5	UNIT KERJA	BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	persentase penanganan pengaduan masyarakat terhadap permasalahan pencemaran dan kerusakan lingkungan hidup di 17 Kabupaten/Kota	Penanganan Pengaduan masyarakat terhadap permasalahan pencemaran dan kerusakan lingkungan yang tertangani di 17 (tujuh belas) Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Penanganan Pengaduan masyarakat terhadap permasalahan pencemaran dan kerusakan lingkungan yang tertangani di 17 (tujuh belas) Kabupaten/Kota	20 Pengaduan	Terlaksana pengelolaan pengaduan tahun 2025 berdasarkan Januari-Desember 2025	Pimpinan: ●
2	persentase penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri	Penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri	Kuantitas	Jumlah Penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri	10 Dokumen	Terlaksananya Penerapan SA dan DA tahun 2025 berdasarkan Januari-Desember 2025	Pimpinan: ●
3	persentase rekomendasi pelaksanaan sanksi administrasi paksaan pemerintah	Rekomendasi pelaksanaan sanksi administrasi paksaan pemerintah	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi pelaksanaan sanksi administrasi paksaan pemerintah	10 Dokumen	Terlaksananya Rekomendasi Sa dan DA berdasarkan Januari-Desember 2025	Pimpinan: ●
4	persentase pengawasan izin lingkungan terhadap perusahaan/industri	Pengawasan izin lingkungan terhadap perusahaan/industri	Kuantitas	Jumlah penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkungan, izin PPLH dan peraturan perundang-undangan lingkungan hidup yang diterbitkan oleh pemerintah daerah provinsi yang tertangani	20 Usaha/Kegiatan	Terlaksananya pengawasan tahun 2025 berdasarkan Januari-Desember 2025	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAH BAIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
3 Kompeten		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
4 Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Memhargai lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai


 DINI TUSNITA, M. Si, S. H
 196902042006042004

KOTA PALEMBANG, 23 Februari 2024

Pejabat Pembina Kinerja


 Dr. YULKAR PRAMELUS, M. T., ST
 197107211968031004

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERNI YUSNITA, M.Si, S.H	1	NAMA	Dr. YULKAR PRAMILUS, M.T., ST
2	NIP	196902042006042004	2	NIP	197107211998031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGADUAN DAN PENEGAKAN HUKUM LINGKUNGAN	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGADUAN DAN PENEGAKAN HUKUM LINGKUNGAN	5	UNIT KERJA	BIDANG PENEGAKAN HUKUM, PERUNDANG-UNDANGAN DAN PERAN SERTA MASYARAKAT

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	persentase penanganan pengaduan masyarakat terhadap permasalahan pencemaran dan kerusakan lingkungan hidup di 17 Kabupaten/Kota	Penanganan Pengaduan masyarakat terhadap permasalahan pencemaran dan kerusakan lingkungan yang tertangani di 17 (tujuh belas) Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Penanganan Pengaduan masyarakat terhadap permasalahan pencemaran dan kerusakan lingkungan yang tertangani di 17 (tujuh belas) Kabupaten/Kota	20 Pengaduan
2	persentase penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri	Penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri	Kuantitas	Jumlah Penerapan sanksi administrasi paksaan pemerintah pada perusahaan/industri	10 Dokumen
3	persentase rekomendasi pelaksanaan sanksi administrasi paksaan pemerintah	Rekomendasi pelaksanaan sanksi administrasi paksaan pemerintah	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi pelaksanaan sanksi administrasi paksaan pemerintah	10 Dokumen
4	persentase pengawasan izin lingkungan terhadap perusahaan/industri	Pengawasan izin lingkungan terhadap perusahaan/industri	Kuantitas	jumlah penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkungan, izin PPLH dan peraturan perundang-undangan lingkungan hidup yang diterbitkan oleh pemerintah daerah provinsi yang tertangani	20 Usaha/Kegiatan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif				
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama				Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



ERNI YUSNITA , M.Si, S.H
196902042006042004

Palembang, 13 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



Dr. YULKAR PRAMILUS , M.T., ST
197107211998031004