



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.S.E.
	NIP	: 197607032000031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. Ir. H. R. BAMBANG PRAMONO, MSI
	NIP	: 196703151990031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
	UNIT KERJA	: DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.S.E.
197607032000031004

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr. Ir. H. R. BAMBANG PRAMONO, MSI
196703151990031004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

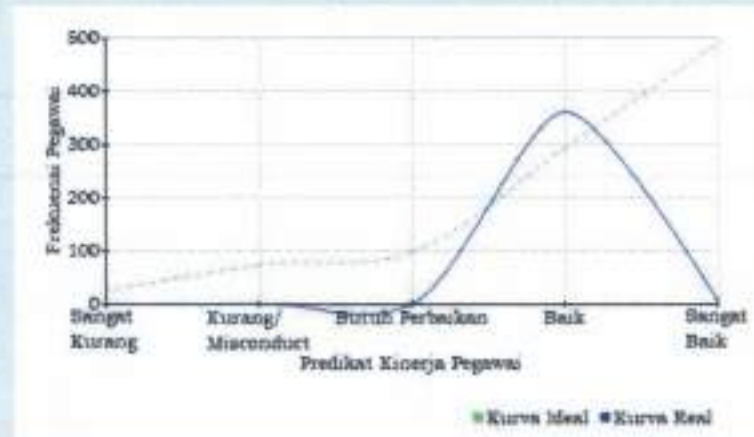
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.S.E.	1	NAMA	Dr. Ir. H. R. BAMBANG PRAMONO, M.Si
2	NIP	197607032000031004	2	NIP	196703151990031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN	4	JABATAN	Kepala DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
5	UNIT KERJA	BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN	5	UNIT KERJA	DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Sektor Unggulan Pertanian Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Tanaman Pangan Padi	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pertanian mendukung produksi sektor unggulan pertanian	Kuantitas	Luas peningkatan infrastruktur lahan pertanian melalui pembangunan/ rehabilitasi infrastruktur tata lahan dan tata air	50.000 ha	Telah menyelesaikan target seluas 82.092 ha berdasarkan Bukti dukung di link google drive	Pimpinan: Baik
2	Meningkatnya Produksi Sektor Unggulan Pertanian Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Tanaman Pangan Padi	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pertanian mendukung produksi sektor unggulan pertanian	Kuantitas	Jumlah penyediaan alsintan dan pembinaan kelembagaan UPJA dengan baik	20 unit TR2	Telah menyelesaikan target 71 unit TR2 berdasarkan Bukti dukung di link google drive	Pimpinan: Baik
			Kuantitas	Jumlah penyediaan alsintan dan pembinaan kelembagaan UPJA dengan baik	6 UPJA	Telah menyelesaikan target 7 UPJA berdasarkan Bukti dukung di link google drive	Pimpinan: Baik
3	Meningkatnya Produksi Sektor Unggulan Pertanian Indikator : Persentase Peningkatan Produksi Tanaman Pangan Padi	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pertanian mendukung produksi sektor unggulan pertanian	Kuantitas	Realisasi pengawasan peredaran pupuk dan pestisida dengan tepat	16 kab/kota	Telah menyelesaikan target 17 kab/kota berdasarkan Bukti dukung di link google drive	Pimpinan: Baik
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: Baik	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: Baik	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: Baik
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: Baik
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: Baik
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: Baik
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: Baik
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.S.E.
197607032000031004

Palembang, 30 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



Dr. Ir. H. R. BAMBANG PRAMONO, M.Si
196703151990031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DEWI RATMITA, S.P., M.Si
	NIP	: 197006141998032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PUPUK DAN PESTISIDA
	UNIT KERJA	: SEKSI PUPUK DAN PESTISIDA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.SE
	NIP	: 197607032000031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Ir. H. R BAMBANG PRAMONO, M.Si
	NIP	: 196703151990031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
	UNIT KERJA	: DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

DEWI RATMITA, S.P., M.Si
197006141998032003

palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.SE
197607032000031004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

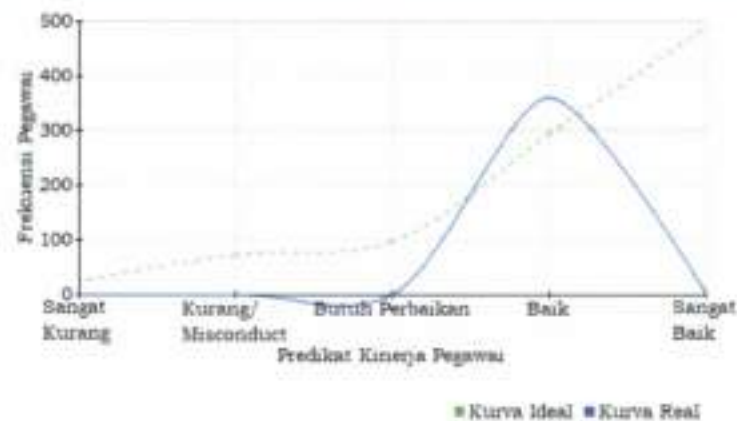
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DEWI RATMITA, S.P, M.SI	1	NAMA	YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.SE
2	NIP	197006141998032003	2	NIP	197607032000031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PUPUK DAN PESTISIDA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PRASARANADAN SARANA PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PUPUK DAN PESTISIDA	5	UNIT KERJA	BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pertanian mendukung produksi sektor unggulan pertanian	Terlaksananya pengawasan peredaran pupuk dan pestisida yang tepat	Kuantitas	Jumlah dokumen rencana program pupuk dan Pestisida	2 dokumen	Tersedianya Dokumen Rencana Program Pupus berdasarkan Bukti Dukung di Link Google Drive	Pimpinan: 
2	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pertanian mendukung produksi sektor unggulan pertanian	Terlaksananya pengawasan peredaran pupuk dan pestisida yang tepat	Kuantitas	Pesentase realisasi penyaluran pupuk bersubsidi di 17 Kabupaten/Kota	100%	79,32% berdasarkan Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Selatan	Pimpinan: 
3	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pertanian mendukung produksi sektor unggulan pertanian	Terlaksananya pengawasan peredaran pupuk dan pestisida yang tepat	Kuantitas	Jumlah pengawasan, peredaran, penyimpangan dan penggunaan pupuk dan pestisida	17 Kabupaten/ Kota	Tersedianya File Pengawasan Pembinaan Pupus berdasarkan Bukti Dukung di Link Google Drive	Pimpinan: 
4	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pertanian mendukung produksi sektor unggulan pertanian	Terlaksananya pengawasan peredaran pupuk dan pestisida yang tepat	Kuantitas	Jumlah dokumen teknis kegiatan pengelolaan pupuk bersubsidi Tahun 2025	5 Dokumen	Tersedianya Dokumen teknis Pengelolaan Pupus berdasarkan Bukti Dukung di Link Google Drive	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: .👍
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: .👍
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: .👍
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: .👍
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai,



DEWI RATMITA, S.P., M.Si
197006141998032003

palembang, 30 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja,



YUDI SUDIHARTONO, S.P., M.SE
197607032000031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ERWIN JAUHARI, SE, MP
	NIP	: 196909051992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP, MM
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Ir. R BAMBANG PRAMONO, MSI
	NIP	: 196703151990031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
	UNIT KERJA	: DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PALEMBANG, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ERWIN JAUHARI, SE, MP
196909051992031002

PALEMBANG, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr. DARWAN AGUS, SP, MM,
197508302005011004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

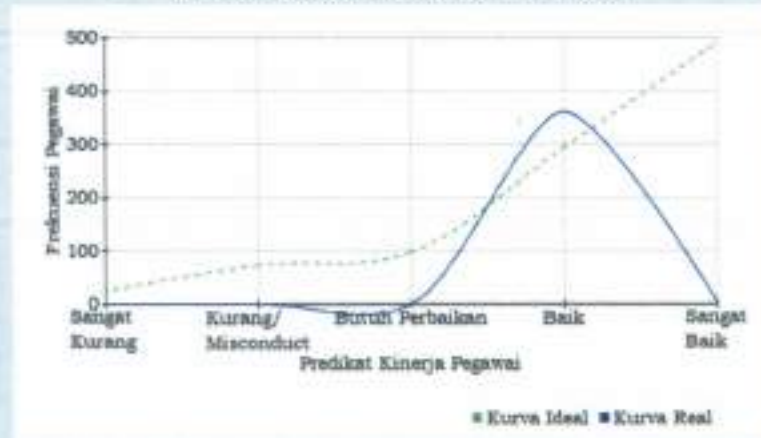
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERWIN JAUHARI, SE, MP	1	NAMA	Dr. DARWAN AGUS, S.P, MM
2	NIP	196909051992031002	2	NIP	197508302005011004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina/ IV /a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL, DAN PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Mendukung Peningkatan Produksi dan Kualitas produk TPH	Terlaksananya Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Kuantitas	Laporan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH kabupaten OKU	17309 Ha	11.693,29 Ha berdasarkan Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU bulan Januari sd Desember 2025	Pimpinan: baik
2	Meningkatnya layanan Sertifikasi Uji Mutu dan Sarana Pengolahan Hasil Produk TPH	Terlaksananya Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Kualitas	Persentase Fasilitas Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura (1 Dokumen)	100%	100 % berdasarkan Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura dan 12 laporan dari Januari sd Desember 2025	Pimpinan: baik
			Kualitas	Persentase Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura (1 Dokumen)	100%	3 Sertifikat Organik berdasarkan Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: baik
3	Meningkatnya layanan Sertifikasi Uji Mutu dan Sarana Pengolahan Hasil Produk TPH	Terlaksananya Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Kualitas	Persentase Fasilitas Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura (1 Dokumen)	100%	100 % berdasarkan Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan, Hortikultura dan 15 Laporan	Pimpinan: baik
			Kualitas	Persentase Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura (1 Dokumen)	100%	5 Sertifikat Uji Mutu berdasarkan Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: baik
4	Meningkatnya layanan Sertifikasi Uji Mutu dan Sarana Pengolahan Hasil Produk TPH	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Kualitas	Persentase Kegiatan Pengawasan Pembinaan Sarana Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura (1 Dokumen)	100%	100 % berdasarkan Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan, Hortikultura dan 10 laporan	Pimpinan: baik
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERSLAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: baik	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: baik
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: baik
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: baik
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: baik
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: baik
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: baik

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai


ERWIN JAUHARI, SE, M.P
196909051992031002

PALEMBANG, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja


Dr. DARWAN AGUS, SP, MM
197508042005011004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SUTIKNO TRIBASUKI, SP
	NIP	: 197101041996031003
	PANGKAT/GOLRUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
	UNITKERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP,MM
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Ir.H. R BAMBANG PRAMONO, M.Si
	NIP	: 196703151990031004
	PANGKAT/GOLRUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
	UNIT KERJA	: DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


SUTI KNO TRIBASUKI SP
197101041996031003

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


Dr. DARWAN AGUS, SP,MM
197508302005011004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

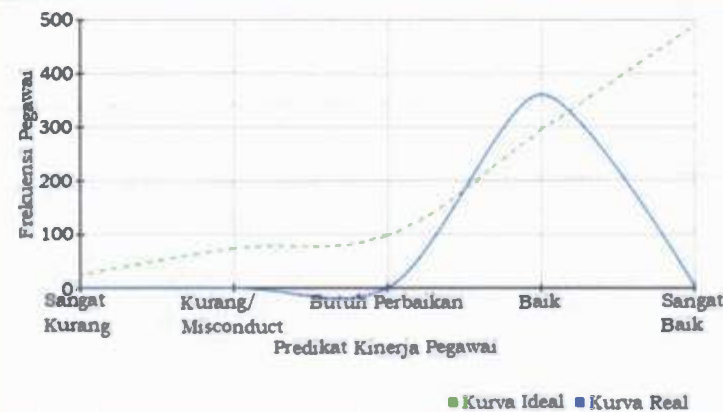
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUTIKNO TRIBASUKI, SP	1	NAMA	Dr. DARWAN AGUS, SP,MM
2	NIP	197101041996031003	2	NIP	197508302005011004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Mendukung Peningkatan Produksi dan Kualitas produk TPH	Melaksanakan Kegiatan Capaian Evaluasi Luas Tanam TPH Sesuai Wilayah Binaan Penyuluh Pertanian	Kuantitas	Laporan Capaian Luas Tanam TPH di Kabupaten OKU Timur	138.002 Ha	169,405, 74 Ha berdasarkan 138.022 Ha Capaian Luas Tanam TPH di Kabupaten OKU Timur Tahun 2025	Pimpinan: ●
2	Melaksanakan Evaluasi Capaian Kinerja kapasitas Ketenagaan Penyuluh Pertanian dan Kapasitas Kelembagaan Petani	Meningkatnya layanan Pengembangan Kapasitas Ketenagaan Penyuluh pertanian sesuai dengan wilayah binaan guna meningkatkan kualitas SDM pertanian yang berpotensi	Kualitas	Persentase Layanan Pengembangan Penerapan Penyuluhan Pertanian (2 dokumen)	100 %	100 % laporan kegiatan berdasarkan Pengembangan Kapasitas Ketenagaan Penyuluh Pertanian	Pimpinan: ●
3	Melaksanakan Evaluasi Capaian Kinerja kapasitas Ketenagaan Penyuluh Pertanian dan Kapasitas Kelembagaan Petani	Meningkatnya Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani sesuai dengan wilayah binaan	Kualitas	Persentase Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani (1 dokumen)	100 %	100 % laporan kegiatan berdasarkan Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani	Pimpinan: ●
4	Melaksanakan Evaluasi Capaian Kinerja kapasitas Ketenagaan Penyuluh Pertanian dan Kapasitas Kelembagaan Petani	Terlaksananya Pembinaan, Pengawasan dan Monitoring Kegiatan Pengembangan Ketenagaan Penyuluhan Pertanian	Kualitas	Persentase Kegiatan Pembinaan, Monev ke kabupaten / kota (1 dokumen)	100 %	100 % laporan kegiatan berdasarkan Pembinaan, Pengawasan dan Monitoring Kegiatan Pengembangan Ketenagaan Penyuluhan Pertanian	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. DARWAN KUS, SP,MM
197508302005011004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 DESEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ADE PUTRA ASTAMA, A.md
	NIP	: 199010312025211039
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / II/c
	JABATAN	: PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUTIKNO TRIBASUKI, SP
	NIP	: 197101041996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP., M.M
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ADE PUTRA ASTAMA, A.md
199010312025211039

Palembang, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

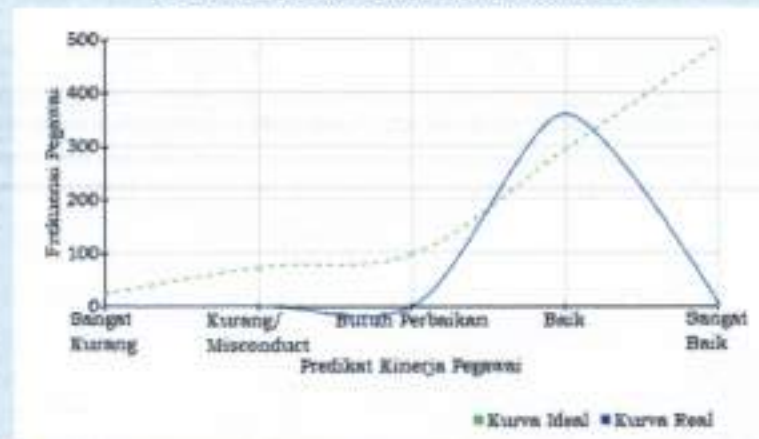
PERIODE PENILAIAN: 1 DESEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ADE PUTRA ASTAMA, A.md	1	NAMA	SUTIKNO TRIBASUKI, SP
2	NIP	199010312025211039	2	NIP	197101041996031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani sesuai dengan wilayah binaan	Capaian Rekapitulasi Pendataan Petani Berdasarkan Komoditi Tanaman Pangan	Kualitas	Laporan Capaian Rekapitulasi Data Petani Komoditi Tanaman Pangan	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Capaian Rekapitulasi Data Petani Komoditi Tanaman Pangan	Pimpinan: ★
2	Meningkatnya Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani sesuai dengan wilayah binaan	Capaian Rekapitulasi Pendataan Petani Berdasarkan Komoditi Hortikultura	Kualitas	Laporan Capaian Rekapitulasi Data Petani Komoditi Hortikultura	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Capaian Rekapitulasi Data Petani Komoditi Hortikultura	Pimpinan: ★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ★		
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ★		
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ★		
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ★		
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ADE PUTRA ASTAMA, A.md
199010312025211039

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



SUTIKNO PRABASUKI, SP
197101041990031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BREDHY BONHARD B
	NIP	: 197601042025211013
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / V
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUTIKNO TRIBASUKI, SP
	NIP	: 197101041996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, S.P., M.M,
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

BREDHY BONHARD B
197601042025211013

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

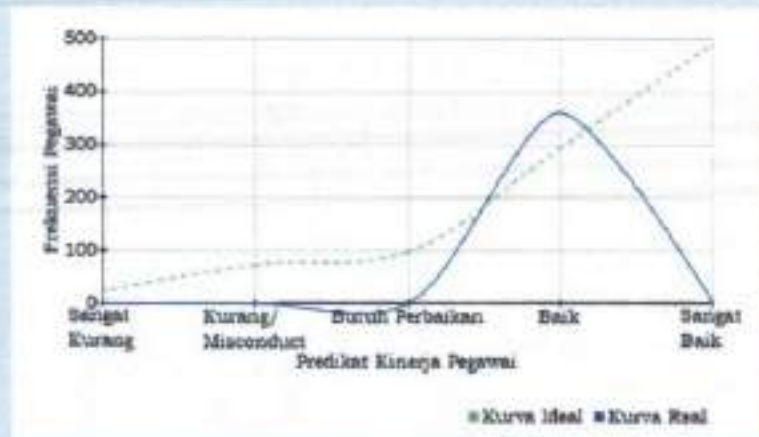
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	BREDHY BONHARD B	1	NAMA	SUTIKNO TRIBASUKI, SP
2	NIP	197601042025211013	2	NIP	197101041996031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / V	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Melaksanakan Kegiatan Capaian Evaluasi Luas Tanam TPH Sesuai Wilayah Binaan Penyuluh Pertanian	Mengadministrasikan Laporan Capaian Luas Tanam TPH Penyuluh Pertanian di 17 Kabupaten / Kota Provinsi Sumatra	Kualitas	Laporan Capaian LTT TPH Penyuluh Pertanian di 17 Kabupaten / Kota	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani sesuai dengan wilayah binaan	Mengadministrasikan Laporan Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian guna Mendukung Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani	Kualitas	Laporan Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya layanan Pengembangan Kapasitas Ketenagaan Penyuluh pertanian sesuai dengan wilayah binaan guna meningkatkan kualitas SDM pertanian yang berpotensi	Mengadministrasikan Laporan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Penyuluh Pertanian ASN dan Non ASN	Kualitas	Laporan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Penyuluhan Pertanian ASN dan Non ASN	2 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ●	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



BREDHY BONHARD B
197601042025211013

Palembang, 30 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



SUTIKNO TRIASTUTI, SP
197101041996031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DURMINI, SP
	NIP	: 197004132008012023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENGELOLA PROGRAM PENYULUHAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUTIKNO TRIBASUKI, SP
	NIP	: 197101041996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP., MM.
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

DURMINI, SP
197004132008012023

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

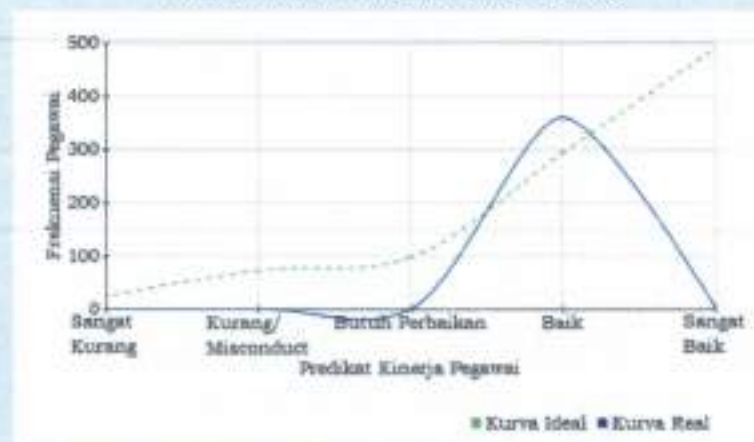
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DURMINI, SP	1	NAMA	SUTIKNO TRIBASUKI, SP
2	NIP	197004132008012023	2	NIP	197101041996031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGELOLA PROGRAM PENYULUHAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya layanan Pengembangan Kapasitas Ketenagaan Penyuluh pertanian sesuai dengan wilayah binaan guna meningkatkan kualitas SDM pertanian yang berpotensi	Tersedianya Dokumen Pelaporan Peningkatan Kemampuan dan Kapasitas Penyuluh Non ASN	Kualitas	persentase Pelaporan Peningkatan Kemampuan dan Kapasitas Penyuluh Pertanian Non ASN (1 dokumen)	100%	tersusunnya 9 laporan berdasarkan dinas pertanian tph prov.sumsel	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya layanan Pengembangan Kapasitas Ketenagaan Penyuluh pertanian sesuai dengan wilayah binaan guna meningkatkan kualitas SDM pertanian yang berpotensi	membuat rekapitulasi data kelas kelompok tani di 17 kab/kota	Kualitas	persentase data kelas kelompok tani 17 kab/kota (12)	100%	tersusunnya 8 laporan berdasarkan simluhtan	Pimpinan: ●
3	Terlaksananya Pembinaan, Pengawasan dan Monitoring Kegiatan Pengembangan Ketenagaan Penyuluhan Pertanian	Tersedianya laporan Pembinaan Pengawasan dan Monitoring Kegiatan Pengembangan Ketenagaan Penyuluhan Pertanian	Kualitas	persentase Pengawasan Pendampingan dan Monitoring ke Kab/Kota Kegiatan Penyuluhan Pertanian (6 dokumen)	100%	tersusunnya 4 laporan berdasarkan dinas pertanian tph prov.sumsel	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



DURMINI, SP
197004132008012023

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



SUTIKNO TRIASWIKI, SP
197101041996031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NASRIAH, A.Md
	NIP	: 198305252025212028
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / II/c
	JABATAN	: PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUTIKNO TRIBASUKI, SP
	NIP	: 197101041996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP., M.M
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

NASRIAH, A.Md
198305252025212028

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

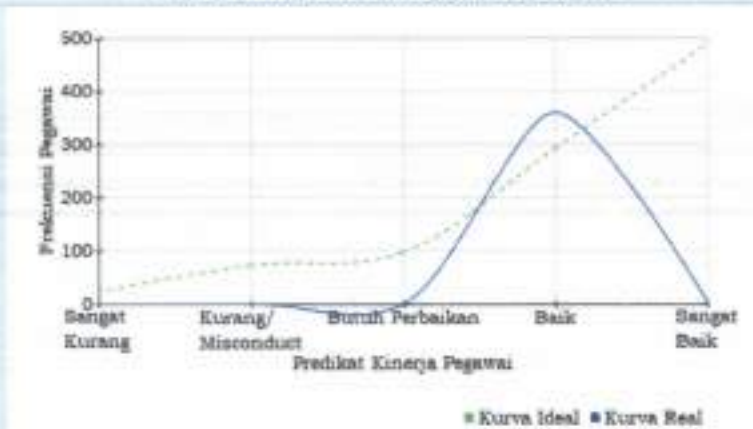
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NASRIAH, A.Md	1	NAMA	SUTIKNO TRIBASUKI, SP
2	NIP	198305252025212028	2	NIP	197101041996031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya layanan Pengembangan Kapasitas Ketenagaan Penyuluh pertanian sesuai dengan wilayah binaan guna meningkatkan kualitas SDM pertanian yang berpotensi	Mengumpulkan Laporan Capaian Kegiatan BOP Penyuluh Pertanian di 9 Kab/Kota dalam Meningkatkan Kualitas SDM Pertanian yang berpotensi	Kualitas	Capaian Kegiatan BOP Penyuluh Pertanian di 9 Kab/Kota (Banyuwangi,MUBA,MURA,Lahat,OKUT,OKUS,Pagar Alam,Ogan Ilir,,Prabumulih)	1 Dokumen	12 laporan berdasarkan Rekap Laporan Dari Tgl 1 s.d 31 Desember 2025	Pimpinan: 🟢
2	Terlaksananya Pembinaan, Pengawasan dan Monitoring Kegiatan Pengembangan Ketenagaan Penyuluhan Pertanian	Laporan Keuangan Kegiatan APBN dan APBD Penyuluh Pertanian TA 2025	Kualitas	Laporan Keuangan Kegiatan APBN dan APBD Penyuluh Pertanian TA 2025	2 Dokumen	28 Laporan berdasarkan Rekap Laporan Dari Tgl 1 s.d 31 Desember 2025	Pimpinan: 🟢
			Kualitas	Kegiatan Pengawasan dan Monitoring ke Kab./Kota	1 Dokumen	1 laporan berdasarkan LPD_PEDA KTNA XVI TAHUN 2025_EMPAT LAWANG	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟢	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟢	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟢	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



NASRIAH, A. Md
198305252025212028

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



SUTIKNO TRIANDJUKI, SP
197101041996031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI		
NAMA	:	RINI ANGGRAEINI, A.Md
NIP	:	199502202025212023
PANGKAT/GOL RUANG	:	Pengatur / II/c
JABATAN	:	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
UNIT KERJA	:	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
2. PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	:	SUTIKNO TRIBASUKI, SP
NIP	:	197101041996031003
PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	:	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
UNIT KERJA	:	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	:	Dr. DARWAN AGUS, SP., MM.
NIP	:	197508302005011004
PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	:	KEPALA BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
UNIT KERJA	:	BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4. EVALUASI KINERJA		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI		

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

RINI ANGGRAEINI, A.Md
199502202025212023

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

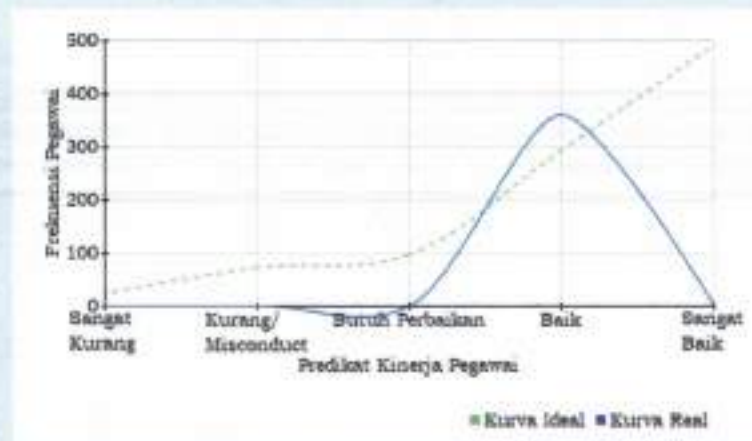
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RINI ANGGRAEINI, A.Md	1	NAMA	SUTIKNO TRIBASUKI, SP
2	NIP	199502202025212023	2	NIP	197101041996031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya layanan Pengembangan Kapasitas Ketenagaan Penyuluh pertanian sesuai dengan wilayah binaan guna meningkatkan kualitas SDM pertanian yang berpotensi	Mengumpulkan Laporan Capaian kegiatan BOP Penyuluh Pertanian Provinsi Sumsel di 8 Kab/Kota (OKU, OKI, Muara Enim, Lubuk Linggau, Muratara, Empat Lawang, Palembang, Pali)	Kualitas	Laporan Capaian kegiatan BOP Penyuluh Pertanian Provinsi Sumsel di 8 Kab/Kota (OKU, OKI, Muara Enim, Lubuk Linggau, Muratara, Empat Lawang, Palembang, Pali)	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ★
2	Melaksanakan Kegiatan Capaian Evaluasi Luas Tanam TPH Sesuai Wilayah Binaan Penyuluh Pertanian	Mengumpulkan Laporan Capaian Luas Tambah Tanam (LTT) Komoditi TPH 17 Kab/Kota	Kualitas	Laporan Capaian Luas Tambah Tanam (LTT) Komoditi TPH 17 Kab/Kota	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ★
3	Terlaksananya Pembinaan, Pengawasan dan Monitoring Kegiatan Pengembangan Ketenagaan Penyuluhan Pertanian	Melaksanakan Kegiatan Pengawasan Monitoring Ke Kab/Kota	Kualitas	Kegiatan Pengawasan Monitoring Ke Kab/Kota	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



RINI ANGGRAEINI, A.Md
199502202025212023

Palembang, 30 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: WINDIAWATI ALAM, S.Si, M.Pd
	NIP	: 197610222010012001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENGELOLA PROGRAM PENYULUHAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUTIKNO TRIBASUKI, SP
	NIP	: 197101041996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP,MM
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

WINDIAWATI ALAM, S.Si, M.Pd
197610222010012001

Palembang, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

SUTIKNO TRIBASUKI, SP
197101041996031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

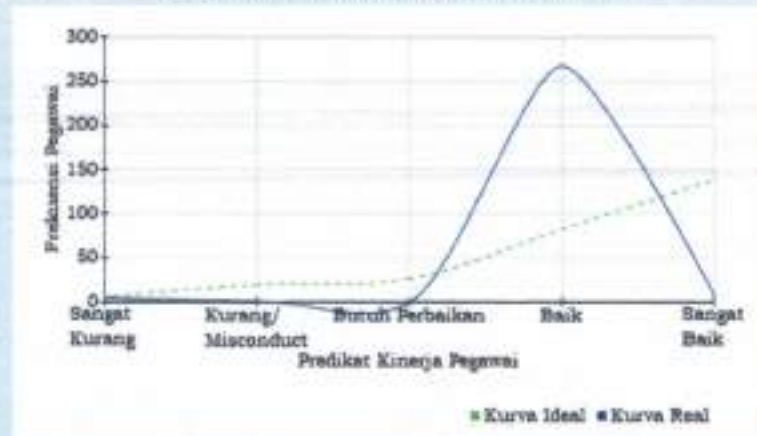
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	WINDIAWATI ALAM, S.Si, M.Pd	1	NAMA	SUTIKNO TRIBASUKI, SP
2	NIP	197610222010012001	2	NIP	197101041996031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGELOLA PROGRAM PENYULUHAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik Pimpinan: ★
2 Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sangat baik Pimpinan: ★
3 Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sangat baik Pimpinan: ★
4 Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik Pimpinan: ★
5 Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sangat baik Pimpinan: ★
6 Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik Pimpinan: ★
7 Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik Pimpinan: ★

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



WINDIAWATI ALAM, S.Si, M.Pd
197610222010012001

Palembang, 30 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



SUTIKNO TRIANDOKO, SP
197101041996031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BENNI KURNIAWAN, S.T, M.Si
	NIP	: 197903272010011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS PEMBIAYAAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERNA HARTUTI, S. Pd
	NIP	: 197108052007012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PLH. KEPALA SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, S.P, M.M
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kota Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

BENNI KURNIAWAN, S.T, M.Si
197903272010011001

Kota Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ERNA HARTUTI, S. Pd
197108052007012003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

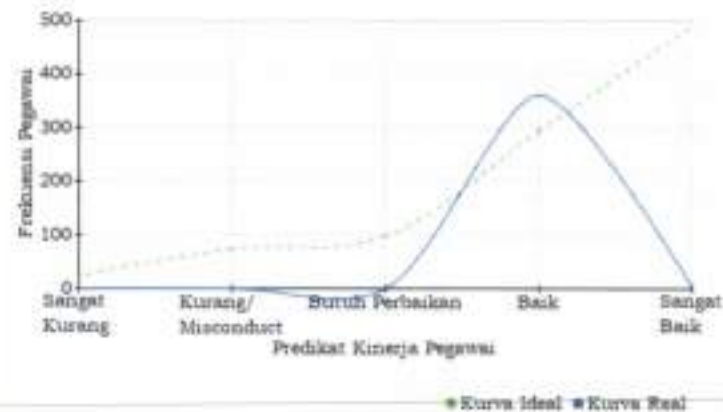
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BENNI KURNIAWAN, S.T, M.Si	1	NAMA	ERNA HARTUTI, S. Pd
2	NIP	197903272010011001	2	NIP	197108052007012003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS PEMBIAYAAN PERTANIAN	4	JABATAN	PLH. KEPALA SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya produksi dan kualitas produk TPH sektor unggulan pertanian di kab. OKUS	Mendukung Peningkatan Produksi dan Kualitas produk Tanaman Pangan di Kab OKUS	Kuantitas	Terlaksananya capaian Evaluasi Luas Tanam Tanaman Pangan di Kab OKUS	65,964 Ha	6 laporan berdasarkan Rekapitulasi LTT Padi Jagung Kab OKUS tahun 2025	Pimpinan: 🟢
2	Terlaksananya layanan informasi pembiayaan pertanian yang update	Terlaksananya Evaluasi Kegiatan AUP dan Evaluasi bulanan data KUR	Kualitas	Persentase Kegiatan AUP (2 Laporan) dan Data Bulanan KUR (4 laporan)	100 %	14 laporan berdasarkan 8 laporan kegiatan AUP, 5 Laporan Kegiatan Kredit program, 1 Laporan kegiatan IKMA	Pimpinan: 🟢
3	Terlaksananya pembinaan, pengawasan, monitoring dan evaluasi pembiayaan dan pemasaran hasil	Terlaksananya sosialisasi, monitoring dan evaluasi kegiatan pembiayaan dan pemasaran	Kualitas	Persentase Sosialisasi, Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pembiayaan dan Pemasaran (6 laporan)	100 %	30 laporan berdasarkan draft laporan sosialisasi, monitoring evaluasi kegiatan lingkup pembiayaan dan pemasaran	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
5	Loyal						

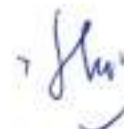
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



BENNI KURNIAWAN, S.T. M.Si
197903272010011001

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ERNA HARTUTI, S. Pd
197108052007012003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ERNA HARTUTI, S. Pd
	NIP	: 197108052007012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS INFORMASI HASIL PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, S.P,M.M
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. Ir. H. R BAMBANG PRAMONO, M.Si
	NIP	: 196703151990031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
	UNIT KERJA	: DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ERNA HARTUTI, S. Pd
197108052007012003

palembang, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr. DARWAN AGUS, S.P, M.M
197508302005011004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

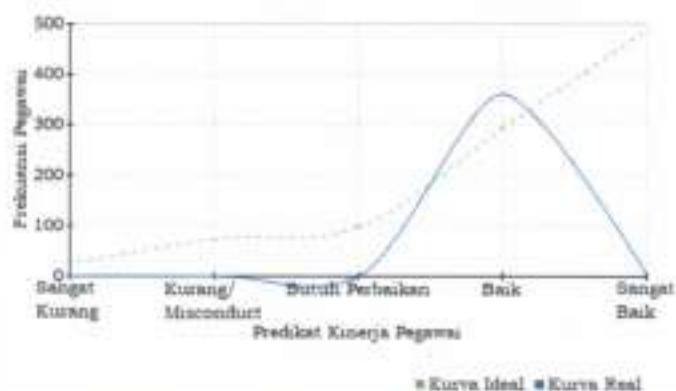
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERNA HARTUTI S. Pd	1	NAMA	Dr. DARWAN AGUS, S.P., M.M
2	NIP	197108052007012003	2	NIP	197508302005011004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	ANALIS INFORMASI HASIL PERTANIAN	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya produksi dan kualitas produk TPH sektor unggulan pertanian di kab. OKUS	Meningkatnya produksi dan kualitas produk Cabai sektor unggulan dan pertanian	Kuantitas	jumlah luas tanaman cabai kabupaten OKUS	144 Ha	144 Ha berdasarkan produksi dan kualitas produk TPH sektor unggulan pertanian di kab. OKUS	Pimpinan: 🍌
2	Tertaksananya layanan informasi data pertanian yang update	tersedianya layanan informasi data pertanian yang update	Kualitas	Persentase informasi harga grosir dan eceran komoditi horti di provinsi (12 laporan)	100 %	100 % laporan informasi data harga berdasarkan Petugas PIP Komoditi Horti	Pimpinan: 🍌
			Kualitas	Persentase informasi harga ditingkat petani dan konsumen komoditi tanaman pangan di kabupaten (12 laporan)	100 %	100 % laporan informasi data harga TP berdasarkan Petugas PIP Komoditi TP Kabupaten	Pimpinan: 🍌
3	Tertaksananya pembinaan, pengawasan, monitoring dan evaluasi pembiayaan dan pemasaran hasil	tersedianya dokumen laporan monitoring dan evaluasi kegiatan pembiayaan dan pemasaran	Kualitas	Persentase evaluasi data harga komoditi TPH (4 laporan)	100 %	100 % kegiatan evaluasi harga komoditi TPH berdasarkan Kegiatan pemasaran dan kegiatan penunjang lainnya	Pimpinan: 🍌
			Kualitas	Persentase Kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan pembiayaan dan pemasaran hasil (6 laporan)	100 %	100 % kegiatan movev, evaluasi dan penunjan berdasarkan Kegiatan pemasaran , pembiayaan dan kegiatan penunjang lainnya	Pimpinan: 🍌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: 🍌	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: 🍌	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
5	Loyal	
	- Memegang teguh Ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai

ERNA HARTUTI, S. Pd
197108052007012003

palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Menilai Kinerja

Dr. DARWAN AGUS, S.P., M.M
197508302006011004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMAD IMRON, S.P
	NIP	: 197410302007011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS PEMASARAN HASIL PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERNA HARTUTI, S. Pd
	NIP	: 197108052007012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PLH. KEPALA SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, S.P.,MM.
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMAD IMRON, S.P
197410302007011002

Palembang, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ERNA HARTUTI, S. Pd
197108052007012003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

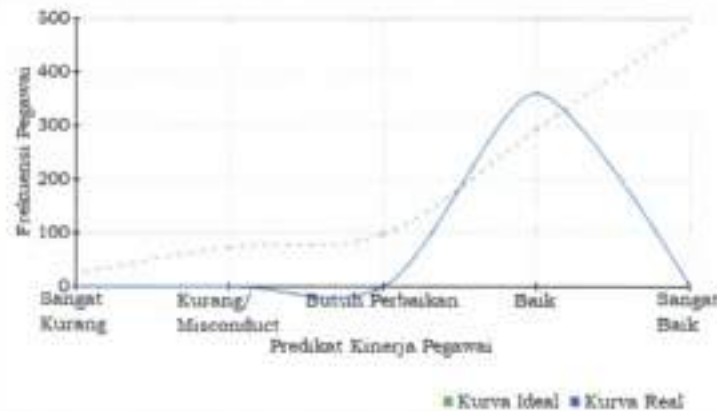
PERIODE PENILAIAN : 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMAD IMRON, S.P	1	NAMA	ERNA HARTUTI, S.Pd
2	NIP	197410302007011002	2	NIP	197108052007012003
3	PANGKAT/GOL.RUANG	Penata/III/c	3	PANGKAT/GOL.RUANG	Penata Tingkat/III/d
4	JABATAN	ANALIS PEMASARAN HASIL PERTANIAN	4	JABATAN	PLH.KEPALA SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBIAYAAN DAN PEMASARAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASILKERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya produksi dan kualitas produk TPH sektor unggulan pertanian di kab. OKUS	Meningkatnya produksi dan kualitas produk sektor unggulan pertanian	Kuantitas	Jumlah luas tanaman hortikultura komoditi bawang dan jeruk di Kabupaten OKU Selatan :	103HA	9 Laporan berdasarkan Jumlah Luas Tanaman Hortikultura Komoditi Bawang dan Jeruk di Kab. OKU Selatan (103 Ha)	Pimpinan: 
2	Terlaksananya layanan pemasaran hasil komoditi TPH	Tersedianya layanan pemasaran hasil komoditi TPH	Kualitas	Persentase kegiatan pembiayaan dan pemasaran (1 dokumen)	100%	1 Dokumen berdasarkan Persentase Kegiatan Pembiayaan dan Pemasaran Hasil Komoditi TPH	Pimpinan: 
3	Terlaksananya pembinaan, pengawalan, monitoring dan evaluasi pembiayaan dan pemasaran hasil	Tersedianya laporan pelaksanaan monitoring evaluasi kegiatan pembiayaan dan pemasaran	Kualitas	Persentase monitoring dan evaluasi kegiatan pembiayaan dan pemasaran (2 Laporan)	100%	2 Laporan berdasarkan Persentase Monitoring dan Evaluasi kegiatan pembiayaan dan pemasaran Hasil	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIKBERKELANJUTAN BERDASARKANBUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan : 
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan : 
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalah gunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan : 
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan : 
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

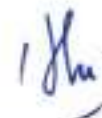
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKANBUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan: ④
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan: ④
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan: ④
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MUHAMAD IMRON, S.P
197410302007011002

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ERNA HARTUTI, S.Pd
197108052007012003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: GUSTIN, SP. M.Si.
	NIP	: 197308101999032005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: ANALIS PENGOLAH HASIL PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERWIN JAUHARI, S.E, M.P
	NIP	: 196909051992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP, MM
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

KOTA PALEMBANG, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

GUSTIN, SP. M.Si.
197308101999032005

KOTA PALEMBANG, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, S.E, M.P
196909051992031002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

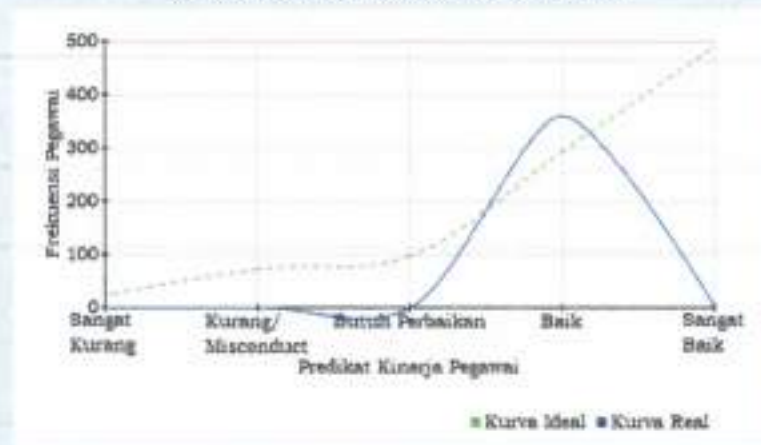
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	GUSTIN, SP. M.Si.	1	NAMA	ERWIN JAUHARI, S.E, M.P
2	NIP	197308101999032005	2	NIP	196909051992031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS PENGOLAH HASIL PERTANIAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Tersedianya dukungan kegiatan peningkatan produksi dan kualitas TPH Kabupaten OKU	Kuantitas	Terlaksananya capaian jumlah juas tanam tanaman pangan Kabupaten OKU komoditi bawang merah, cabe merah dan cabe rawit (4 laporan)	36 Ha	12 laporan progress LTT komoditi hortikultura berdasarkan Kegiatan peningkatan produksi dan kualitas TPH Kabupaten OKU	Pimpinan: 
2	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Tersedianya dokumen kegiatan monev pengawasan sarana pengolahan hasil tanaman pangan	Kualitas	Persentase terlaksananya pembinaan kegiatan sarana pengolahan hasil tanaman pangan (1 laporan)	100 %	7 laporan/dokumen berdasarkan Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu	Pimpinan: 
3	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Dokumen dan laporan kegiatan potensi sarana pengolahan hasil tanaman pangan	Kualitas	Persentase potensi kegiatan sarana pengolahan hasil tanaman pangan (1 dokumen)	100 %	4 dokumen/laporan berdasarkan Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu	Pimpinan: 
4	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Tersedianya dokumen penugasan lainnya kegiatan seksi pengolahan dan mutu	Kualitas	Persentase kegiatan menunjang penugasan lainnya (1 laporan)	100 %	10 dokumen/laporan berdasarkan Kegiatan Dinas Pertanian TPH Prov. Sumsei	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

GUSTIN, SP. M.Si.
197308101999032005

PALEMBANG, 30 Januari 2026

Rejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, S.E. M.P.
196909051992031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOHAMMAD ALI MAHSAN, S.P.
	NIP	: 196908131994031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS PENGOLAH HASIL PERTANIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERWIN JAUHARI, S.E., M. P.
	NIP	: 196909051992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, S.P., M.M.
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMMAD ALI MAHSAN, S.P.
196908131994031004

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, S.E., M.P.
196909051992031002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

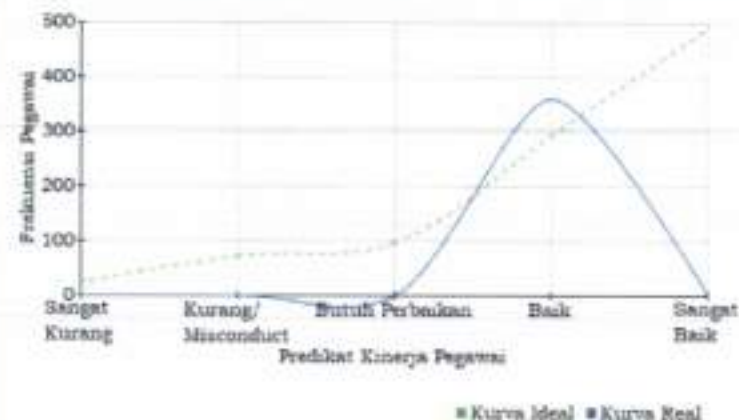
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOHAMMAD ALI MAHSAN, S.P.	1	NAMA	ERWIN JAUHARI, S.E., M.P.
2	NIP	196908131994031004	2	NIP	196909051992031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS PENGOLAH HASIL PERTANIAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Tersedianya Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Kuantitas	Terlaksananya capaian jumlah Luas Tanam Tanaman Hortikultura Kabupaten OKU Komoditi Nanas dan Jeruk (4 Laporan)	573 Ha	8 Laporan berdasarkan Laporan Progres Capaian LT Komoditi Nanas dan Jeruk di Kab.OKU	Pimpinan: baik
2	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Tersedianya Dokumen pembinaan dan Monev Kegiatan Sarana Pengolahan Hasil Hortikultura	Kualitas	Persentase Terlaksananya Pembinaan Kegiatan Sarana Pengolahan Hasil Hortikultura (1 laporan)	100%	1 Laporan berdasarkan Melakukan Verifikasi Usulan/Permohonan/Proposal Hibah	Pimpinan: baik
3	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Tersedianya Dokumen Pembinaan dan Monev Kegiatan Sarana Pengolahan Hasil Hortikultura	Kualitas	Persentase Potensi Kegiatan Sarana Pengolahan Hasil Hortikultura (1 Dokumen)	100%	2 Laporan berdasarkan Draft Laporan akhir sertifikasi organik dan sertifikasi mutu dan Lap. MONEV UPH Hortikultura 2025	Pimpinan: baik
4	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Tersedianya Dokumen Penugasan Lainnya Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu	Kualitas	Persentase Kegiatan Menunjang Penugasan Lainnya (1 laporan)	100 %	117 Laporan berdasarkan Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: baik
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: baik	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: baik	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: baik	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik
5 Loyal		Pimpinan: baik
- Memegang teguh Ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik
6 Adaptif		Pimpinan: baik
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik
7 Kolaboratif		Pimpinan: baik
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MOHAMMAD ALI MAHSAN, S.P.
196908111994031004

Palembang, 30 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



ERWIN JAUHARI, S.E., M.P.
196909051992031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

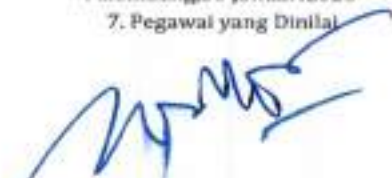
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI S.D 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD AGUST NURWAHYUDI,SP
	NIP	: 198208152010011026
	PANGKAT/GOLRUANG	: Penata/III/c
	JABATAN	: PENYUSUN RENCANA MANAJEMEN MUTU PASCA PANEN
	UNITKERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERWIN JAUHARI,SE.,M.P
	NIP	: 196909051992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I/III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS,SP,MM
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOLRUANG	: Pembina Tingkat I/IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNITKERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASIKINERJA	
	CAPAIANKINERJAORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKATKINERJAPEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai


MUHAMMAD AGUST NURWAHYUDI, SP
198208152010011026

Palembang, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja


ERWIN JAUHARI, SE., M.P
196909051992031002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE:TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN:1JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD AGUST NURWAHYUDI,SP		1	NAMA	ERWIN JAUHARI,SE.,M.P	
2	NIP	198208152010011026		2	NIP	196909051992031002	
3	PANGKAT/GOL.RUANG	Penata/III/c		3	PANGKAT/GOL.RUANG	PenataTingkatI/III/d	
4	JABATAN	PENYUSUN RENCANA MANAJEMEN MUTU PASCA PANEN		4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	
5	UNITKERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU		5	UNITKERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
ISTIMEWA							
POLADISTRIBUSI:							
HASILKERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANAHASILKERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASIBERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Melaksanakan Pengembangan dan Pembinaan Kelompok masyarakat berupa pelatihan kelompok tani serta mengidentifikasi kelompok tani guna menunjang kegiatan usaha pengolahan hasil tanaman yang bermutu dan berkualitas	Penyusun Dokumen/Laporan Kegiatan Fasilitasi, Pembinaan, Pengembangan Potensi dan IdentifikasiKoordinasiKelompok Masyarakat	Kuantitas	PenyusunDokumen/Laporan Kegiatan Fasilitasi, Pembinaan, Pengembangan Potensi dan Identifikasi Koordinasi Kelompok Masyarakat	3Dokumen	5 DOKUMEN ;5LAPORAN ;7 SERTIFIKAT SLGAP2024 berdasarkanMelaksanakan Pengembangan dan Pembinaan Kelompok masyarakat berupa SLGAP 2024	Pimpinan:G
2	Melaksanakan Pembinaan, Pengawasan dan Monitoring kegiatan pengolahan hasil dan uji mutu guna meningkatkan kualitas produk sektor unggulan pertanian	Penyusun Dokumen/Sertifikasi/Laporan Fasilitasi Kegiatan Produk Tanaman Pangan, Standarisasi dan Mutu	Kuantitas	Penyusun Dokumen/Sertifikasi/Lapor an Fasilitasi Kegiatan Produk Tanaman Pangan, Standarisasi dan Mutu	4Dokumen	5DOKUMEN;13LAPORAN; 13 SERTIFIKAT berdasarkan kegiatan SERTIFIKASI ORGANIK, REGISTRASI LAHAN, DIKLAT LANPENA DAN NERACA BAHAN MAKANAN T.A 2024	Pimpinan:G

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Melaksanakan Kegiatan sarana Pengolahan hasil komoditi Hortikultura guna menunjang produkolahan hasil hortikultura yang bermutu dan berkualitas	Penyusun Dokumen/Laporan/Sertifikat/Draft/Surat dan Penugasan Lainnya dalam mendukung dan menunjang Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu pada Bidang Pengolahan, Pemasaran Hasil dan Penyuluhan Pertanian	Kuantitas	Penyusun Dokumen/Laporan/Sertifikat/Draft/Surat dan Penugasan Lainnya dalam mendukung dan menunjang Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu pada Bidang Pengolahan, Pemasaran Hasil dan Penyuluhan Pertanian	3 Laporan/Sertifikat/Dokumen/Draft	9 SERTIFIKAT, 7 LAPORAN, 2 DOKUMEN berdasarkan Kegiatan Penugasan lainnya dan dukungan kegiatan sarana Pengolahan hasil komoditi Hortikultura Tahun 2024	Pimpinan: G
4	memberikan pembinaan dan mengarahkan kepada kelompok masyarakat agar tetap melakukan standarisasi mutu produk olahan sebagai pelaku usaha pengolahan hasil TPH	Penyusun Dokumen/Laporan/Sertifikat/Draft/Surat dan Penugasan Lainnya dalam mendukung dan menunjang Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu pada Bidang Pengolahan, Pemasaran Hasil dan Penyuluhan Pertanian	Kuantitas	Penyusun Dokumen/Laporan/Sertifikat/Draft/Surat dan Penugasan Lainnya dalam mendukung dan menunjang Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu pada Bidang Pengolahan, Pemasaran Hasil dan Penyuluhan Pertanian	3 Laporan/Sertifikat/Dokumen/Draft	10 SERTIFIKAT, 10 SURTUG, 1 WORKSHOP berdasarkan Penugasan lainnya dalam mendukung dan menunjang Kegiatan Seksi Pengolahan dan Mutu pada Bidang Pengolahan, Pemasaran Hasil dan Penyuluhan Pertanian	Pimpinan: G
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik		Pimpinan: G
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik		Pimpinan: G
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik	Pimpinan: G
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik	Pimpinan: G
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik	Pimpinan: G
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: baik	Pimpinan: G
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD AGUST NURWAHYUDI, SP
198208152010011026

Palembang, 30 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



ERWIN JAUHARI SE., M.P
196909051992031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: OMAR NURCHOLIS, S.P.
	NIP	: 199802242025211016
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERWIN JAUHARI, S.E., M.P.
	NIP	: 196909051992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, S.P., M.M.
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

OMAR NURCHOLIS, S.P.
199802242025211016

Palembang, 30 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, S.E., M.P.
196909051992031002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

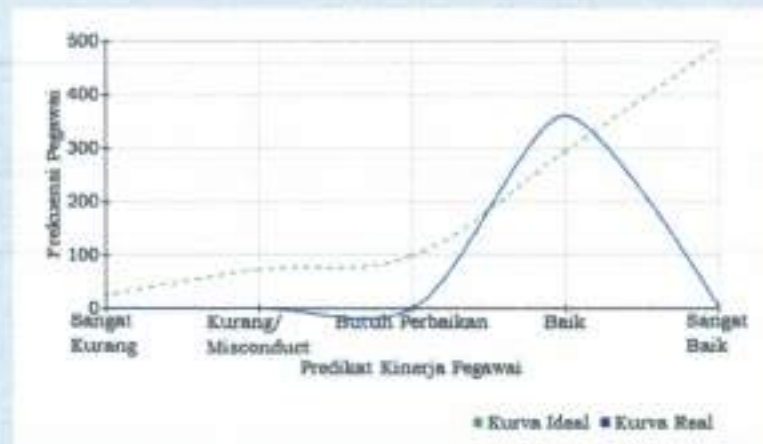
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	OMAR NURCHOLIS, S.P.	1	NAMA	ERWIN JAUHARI, S.E., M.P.
2	NIP	199802242025211016	2	NIP	196909051992031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINEIRJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Pengumpulan, Pengolahan Data, dan Membuat Laporan Penambahan Luas Tambah Tanaman Pangan Kabupaten OKU (Padi 4.100 Ha dan Jagung 12.600 Ha)	Kuantitas	Data/Laporan Luas Tambah Tanam Tanaman Pangan Kabupaten OKU Thn 2025	1 Dokumen	6 Laporan/ 6 Draft berdasarkan Laporan Penambahan Luas Tambah Tanaman Pangan Kabupaten OKU	Pimpinan: 🟢
2	Terlaksananya Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Mengumpulkan dan Mengolah Data Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Kualitas	Data/Laporan Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan	1 Dokumen	3 Laporan/ 2 Draft/ 1 Rekapitulasi berdasarkan Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: 🟢
3	Terlaksananya Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Mengumpulkan dan Mengolah Data Fasilitas Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Kualitas	Data/Laporan Kegiatan Fasilitas Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan	1 Dokumen	3 Laporan/ 3 Draft berdasarkan Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: 🟢
4	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Merekapitulasi Sertifikat dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lain.	Kualitas	Data/Laporan/Sertifikat dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lain	1 Dokumen	2 Laporan/ 5 Sertifikat berdasarkan Merekapitulasi Sertifikat dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lain	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟢	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟢	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟢	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai

OMAR MURCHOLIS, S.P.
199802242025211016

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, S.E., M.P.
196909051992031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ORIS KANDO, S.Sos
	NIP	: 198410062025211022
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERWIN JAUHARI, SE, MP
	NIP	: 196909051992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP, MM
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

ORIS KANDO, S.Sos
198410062025211022

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, SE, MP
196909051992031002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

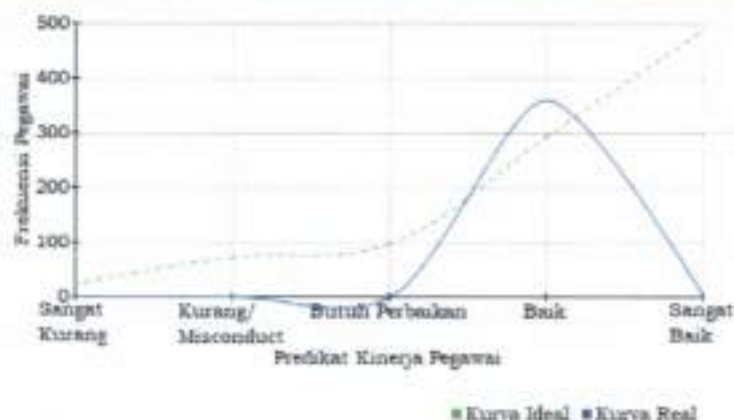
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ORIS KANDO, S.Sos	1	NAMA	ERWIN JAUHARI, SE. MM
2	NIP	198410062025211022	2	NIP	196909051992031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Pengumpulan, Pengolahan Data, dan Membuat laporan Luas Tambah Tanam Komoditi Hortikultura (Bawang Merah 4 Ha, Cabai Rawit 8 Ha, Cabai Besar 24 Ha, Nanas 2 Ha, Jeruk 571 Ha)	Kuantitas	Data / laporan Luas Tambah Tanam Komoditi Hortikultura (Bawang Merah 4 Ha, Cabai Rawit 8 Ha, Cabai Besar 24 Ha, Nanas 2 Ha, Jeruk 571 Ha)	1 Dokumen	6 Laporan Progres LTT Kab OKU berdasarkan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Pimpinan: 🟡
2	Terlaksananya Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Mengumpulkan dan Mengolah Data Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura.	Kuantitas	Data / Laporan Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Hortikultura.	2 Dokumen	5 Laporan/1 Sertifikat/1 Dokumen berdasarkan Mengumpulkan dan Mengolah Data Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura.	Pimpinan: 🟡
3	Terlaksananya Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Mengumpulkan dan Mengolah Data Fasilitas Kegiatan Uji Mutu Produk Hortikultura.	Kuantitas	Data / Laporan Fasilitas Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura.	1 Dokumen	6 Laporan berdasarkan Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: 🟡
4	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Merekapitulasi Sertifikat dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lain.	Kuantitas	Data / Sertifikat / Laporan dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lain.	1 Dokumen	4 Dokumen/16 Laporan berdasarkan Data/ Laporan dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lain.	Pimpinan: 🟡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟡	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🟡	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🌟
4 Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🌟
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🌟
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🌟
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 🌟
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ORIS KANDO, S.Sos
198410062025211022

Palembang, 30 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



ERWIN JAUHARI, SE, MP
196909051992031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SANDRO TOBING
	NIP	: 199912142025211005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / V
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ERWIN JAUHARI, S.E, M.P
	NIP	: 196909051992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. DARWAN AGUS, SP, MM
	NIP	: 197508302005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGOLAHAN, PEMASARAN HASIL DAN PENYULUHAN PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 30 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SANDRO TOBING
199912142025211005

Palembang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, S.E, M.P
196909051992031002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

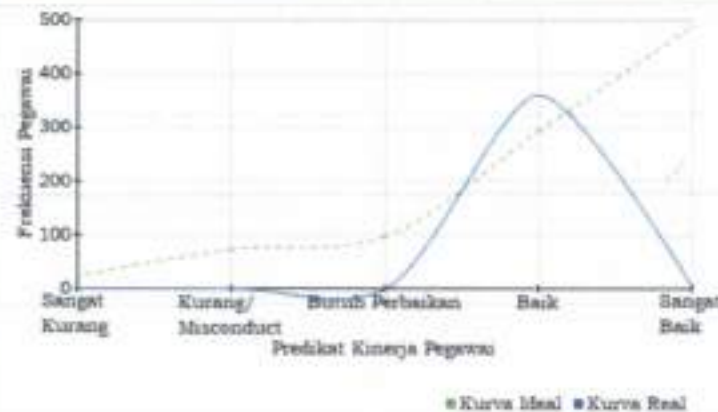
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SANDRO TOBING	1	NAMA	ERWIN JAUHARI, S.E, M.P
2	NIP	199912142025211005	2	NIP	196909051992031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / V	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU	5	UNIT KERJA	SEKSI PENGOLAHAN DAN MUTU

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Dukungan Kegiatan Peningkatan Produksi dan Kualitas TPH Kabupaten OKU	Mengadministrasikan Data/ Laporan Jumlah Luas Tanam Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten OKU thn 2025	Kuantitas	Data Jumlah Luas Tanam Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten OKU thn 2025	1 Dokumen	8 Dokumen berdasarkan Mengadministrasikan Data/ Laporan Jumlah Luas Tanam Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten OKU thn 2025	Pimpinan: 👍
2	Terlaksananya Kegiatan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Mengadministrasikan Data/ Laporan Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Kuantitas	Data/ Laporan Kegiatan Fasilitas Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	2 Dokumen	9 Dokumen berdasarkan Sertifikasi Organik Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: 👍
3	Terlaksananya Kegiatan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Mengadministrasikan Data/ Laporan Kegiatan Fasilitas Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Kuantitas	Data/ Laporan Kegiatan Fasilitas Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	1 Dokumen	7 Dokumen berdasarkan Uji Mutu Produk Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: 👍
4	Terlaksananya Pembinaan dan Monev Kegiatan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Mengadministrasikan Laporan/Sertifikat/Surat dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lainnya	Kuantitas	Laporan/Sertifikat/Surat dalam Menunjang Terlaksananya Penugasan Lainnya	1 Dokumen	13 Dokumen berdasarkan Pengolahan Hasil Tanaman Pangan dan Hortikultura	Pimpinan: 👍
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 👍	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 👍	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 👍	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik Pimpinan: 👍
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

SANDRO TOBING
199912142025211005

Palembang, 30 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

ERWIN JAUHARI, S.E, M.P.
198909051992031002