



LEMBAR WAWANCARA EVALUASI SAKIP TAHUN 2025

NAMA OPD : DINAS PERTANIAN TPH PROVINSI SUMATERA SELATAN

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1	2	3
I. KOMPONEN PERENCANAAN KINERJA		
1	Apakah setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. (Nomor 25 excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Ya, adanya Perjanjian Kinerja masing-masing eselon III terhadap eselon II, dan upaya pencapaiannya dilakukan secara kontinyu dari bulan ke bulan dalam bentuk realisasi yang evidencinya diinput ke dalam aplikasi e-kinerja
2	Apakah setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. (Nomor 26 excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Ya, adanya Perjanjian Kinerja pegawai terhadap atasannya, dan upaya pencapaiannya dilakukan secara kontinyu dari bulan ke bulan dalam bentuk realisasi yang evidencinya diinput ke dalam aplikasi e-kinerja
II. KOMPONEN PENGUKURAN KINERJA		
1	Apakah terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja. (Nomor 38 Excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Ya, tercapainya target kinerja kegiatan di salah satu bidang (Bidang Tanaman Pangan terkait Pengembangan Tanaman Padi seluas 10 000 ha) dan bisa dimaksimalkan untuk menambah target output kegiatan
2	Apakah setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. (Nomor 39 Excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Ya, dilakukannya evaluasi bulanan terhadap capaian target kinerja masing-masing eselon III sebelum dinilai pada aplikasi e-kinerja oleh pejabat eselon II
3	Apakah setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. (Nomor 40 Excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Ya, dilakukannya evaluasi bulanan terhadap capaian target kinerja masing-masing pegawai sebelum dinilai pada aplikasi e-kinerja oleh atasannya
III. PELAPORAN KINERJA		
1	Apakah Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan. (Nomor 55 excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Ya, informasi terhadap laporan capaian kinerja menjadi bahan evaluasi pimpinan untuk melakukan penilaian terhadap bawahannya. Contoh penilaian di bawah ekspektasi pada aplikasi ekinerja terhadap kinerja bawahan yang tidak tercapai
2	Apakah penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai. (Nomor 56 excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Ya, informasi terhadap laporan capaian kinerja menjadi bahan evaluasi atasan untuk melakukan penilaian terhadap bawahannya. Contoh penilaian di bawah ekspektasi pada aplikasi ekinerja terhadap kinerja bawahan yang tidak tercapai
IV. EVALUASI KINERJA		
1	Apakah seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti. (Nomor 67 excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Tidak, karena hasil rekomendasi tersebut sebagian besar terkait dengan aplikasi (teknologi informasi) yang membutuhkan dukungan anggaran
2	Apakah telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal. (Nomor 68 excel)	a. Ya b. Tidak (berikan penjelasan jika "ya" atau "tidak") Tidak, karena hasil rekomendasi tersebut sebagian besar terkait dengan aplikasi (teknologi informasi) yang membutuhkan dukungan anggaran

Palembang, Agustus 2025
Kepala Dinas Pertanian TPH
Provinsi Sumatera Selatan
Ir. H. Bambang Pramono, M.Si
NIP. 19670315 199003 1 004