



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dr. Ir. H. R. BAMBANG PRAMONO, M.Si
	NIP	: 196703151990031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
	UNIT KERJA	: DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. HERMAN DERU
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

Dr. Ir. H. R. BAMBANG PRAMONO, M.Si
196703151990031004

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. HERMAN DERU

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

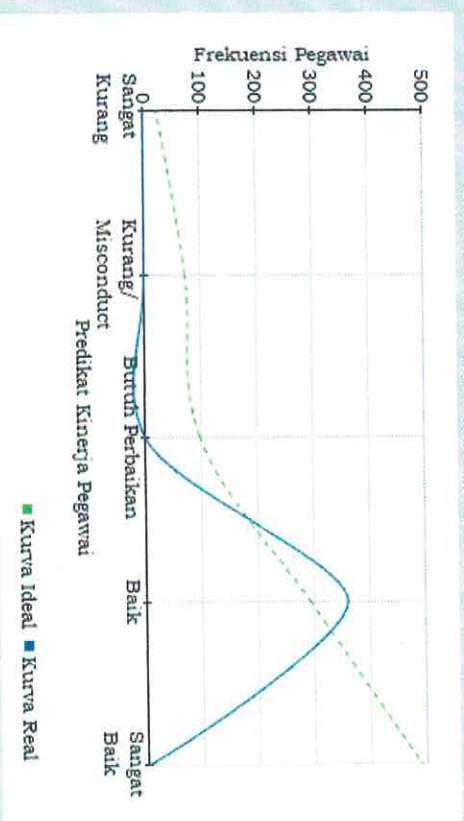
PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



[illegible]

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatnya Kualitas Produk Sektor Unggulan Pertanian	Persentase Peningkatan Produk Komoditas Sektor Unggulan Pertanian yang Berkualitas	40%	Proses Bisnis	Peningkatan Produk Komoditas Unggulan 0% berdasarkan Justifikasi Produk Komoditas Sektor Unggulan	Pimpinan: 📌
		Jumlah Anggaran	Rp. 176.025.000	Anggaran	Realisasi Anggaran Rp. 175.486.326 berdasarkan Laporan Justifikasi Anggaran per 30 Desember 2025	Pimpinan: 📌
3	Terwujudnya Dukungan Tata Kelola Penatausahaan Dukungan Manajemen Kesekretariatan	Tata Kelola Penatausahaan Dukungan Manajemen Kesekretariatan	12 Laporan	Proses Bisnis	Realisasi 12 Laporan berdasarkan Laporan Tata Kelola Penatausahaan Dukungan Manajemen Kesekretariatan	Pimpinan: 📌
		Nilai Kinerja Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	A	Proses Bisnis	Nilai 83,72 / Predikat "A" (Memuaskan) berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Atas AKIP Peringkat Daerah Tahun 2025 Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Selatan	Pimpinan: 📌
		Jumlah Anggaran	Rp. 55.547.622.200	Anggaran	Realisasi Anggaran Rp. 51.822.869.216 berdasarkan Laporan Justifikasi Anggaran per 30 Desember 2025	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						
4	Terwujudnya Tata Kelola Pendelegasian Tugas Mendukung Meningkatkan Produksi dan Produktivitas Tanaman Pangan dan Hortikultura serta Kesekretariatan	Pendelegasian Tugas Mendukung Meningkatkan Produksi dan Produktivitas Tanaman Pangan dan Hortikultura serta Kesekretariatan	12 Dokumen	Proses Bisnis	Realisasi 12 Dokumen berdasarkan Dokumen Tata Kelola Pendelegasian Tugas	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
Berorientasi Pelayanan						
1						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
2 Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
3 Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4 Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5 Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6 Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7 Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PECAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Dr. Ir. ~~H. R. BAMBANG PRAMONO, M.Si~~
196703151990031004

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

H. HERMAN DERU