



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	R. GALLY YUWANDA, S.STP., M.Si
	NIP	:	199509242017081003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata / III/c
	JABATAN	:	PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN
	UNIT KERJA	:	SUBBIDANG PEMINDAHAN, PEMBERHENTIAN DAN PENETAPAN Pensiun
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	NOFRAN IRKA, S.IP., M.Si.
	NIP	:	198411032002121003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Kepala SUBBIDANG PEMINDAHAN, PEMBERHENTIAN DAN PENETAPAN Pensiun
	UNIT KERJA	:	SUBBIDANG PEMINDAHAN, PEMBERHENTIAN DAN PENETAPAN Pensiun
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	CLAUDIA DISGATERA, SE., MM
	NIP	:	198906262011012011
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Kepala BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
	UNIT KERJA	:	BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Palembang, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

R. GALLY YUWANDA, S.STP., M.Si
199509242017081003

Palembang, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

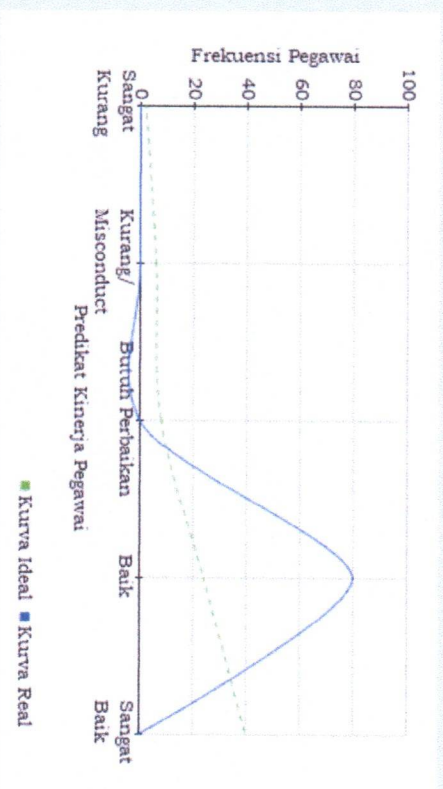
NOFRAN IRKA, S.IP., M.Si.
198411032002121003

PERIODE: TAHUNAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Berkas usulan pindah PNS yang sudah terverifikasi	Kuantitas	Jumlah berkas usul pindah PNS	100 Berkas	171 Berkas berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
2	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Usul pindah antar Perangkat Daerah Prov. Sumsel dan usul pindah dari/ke Prov. Sumsel yang sudah dilelaah	Kuantitas	Jumlah Nota Dinas usul pindah PNS di lingkungan Pemprov sumsel	100 Surat	51 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
3	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Usulan pindah PNS yang telah diusulkan melalui aplikasi E-Mutasi	Kuantitas	Jumlah Usulan Pindah dalam E-Mutasi	10 PNS	0 PNS berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
4	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Usulan Pindah PNS yang telah diusulkan ke dalam sistem aplikasi SI-ASN	Kuantitas	Jumlah Usulan Pindah dalam SIASN	30 PNS	17 PNS berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
5	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Surat Keputusan pindah PNS yang sudah selesai	Kuantitas	Jumlah SK Pindah	100 SK	111 SK berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
6	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Surat pengembalian usul pindah PNS yang sudah selesai	Kuantitas	Jumlah surat pengembalian usul pindah	2 Surat	5 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
7	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Surat persetujuan dan surat terkait pindah PNS yang sudah selesai	Kuantitas	Jumlah surat persetujuan pindah dan permintaan persetujuan pindah yang disiapkan	30 Surat	101 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
8	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Persetujuan Teknis Mutasi yang sudah terbit dan terverifikasi	Kuantitas	Jumlah Pertek Mutasi	100 Surat	90 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
9	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Surat Keputusan Pindah PNS yang sudah diunggah ke dalam aplikasi SI-ASN	Kuantitas	Jumlah SK Pindah yang sudah di unggah pada SIASN	100 SK	78 SK berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
10	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Surat Keputusan, surat persetujuan dan surat terkait pindah PNS yang sudah diserahkan	Kuantitas	Jumlah SK yang diserahkan	100 Surat	217 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌
11	Jumlah pemindahan PNS sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan	Tersusunnya Dokumen Keputusan, surat persetujuan, surat pengembalian usul dan surat terkait usul pindah PNS	Kuantitas	Jumlah SK Pindah, Surat Persetujuan, Surat Pengembalian yang diarsipkan	132 Surat	217 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
12	Tertindakannya Pemberhentian dan Penetapan Pensiun ASN	Berkas usulan Pemberhentian dan Penetapan Pensiun PNS yang sudah terverifikasi	Kuantitas	Jumlah berkas usul Pemberhentian dan Penetapan Pensiun PNS	90 Berkas	149 Berkas berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
13	Tertindakannya Pemberhentian dan Penetapan Pensiun ASN	Usul Pensiun PNS Atas Permintaan Sendiri yang sudah ditelaah	Kuantitas	Jumlah Nota Dinas Usul Pensiun PNS Atas Permintaan Sendiri	1 Surat	4 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
14	Tertindakannya Pemberhentian dan Penetapan Pensiun ASN	Data Perorangan Calon Penerima Pensiun (DPCP) PNS yang sudah selesai	Kuantitas	Jumlah DPCP PNS	90 Surat	149 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
15	Tertindakannya Pemberhentian dan Penetapan Pensiun ASN	Pesetujuan Teknis Pensiun yang sudah terbit dan terverifikasi	Kuantitas	Jumlah Perlek Pemberhentian dan Penetapan Pensiun PNS	90 Surat	149 Surat berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
16	Tertindakannya Pemberhentian dan Penetapan Pensiun ASN	SK Pemberhentian dan penetapan Pensiun PNS yang sudah dicetak	Kuantitas	Jumlah SK Pemberhentian dan Penetapan Pensiun PNS yang di unduh dari SIASN	90 SK	149 SK berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
17	Tertindakannya Pemberhentian dan Penetapan Pensiun ASN	SK Pemberhentian dan penetapan Pensiun PNS yang sudah selesai	Kuantitas	Jumlah SK Pemberhentian dan Penetapan Pensiun PNS yang sudah ditandatangani	90 SK	149 SK berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
18	Tertindakannya Pemberhentian dan Penetapan Pensiun ASN	Surat Keputusan Pemberhentian dan penetapan Pensiun yang sudah diserahkan kepada PNS yang bersangkutan	Kuantitas	Jumlah SK Pemberhentian dan Penetapan Pensiun PNS yang diserahkan	90 SK	149 SK berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
19	Jumlah laporan hasil survei IKM BKD	Tertindakannya Penyusunan Laporan IKM Badan Kepegawaian Daerah	Kuantitas	Jumlah Draf Laporan Survei Kepuasan Masyarakat atas pelayanan kepegawaian pada Sub Bidang Pemindahan, Pemberhentian dan Penetapan Pensiun	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan LAPORAN KINERJA TAHUN 2025	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



R. GALLY YUWANDA, S.STP., M.Si
199509242017081003

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



NOFRIAN IRKA, S.IP., M.Si.
198411032002121003