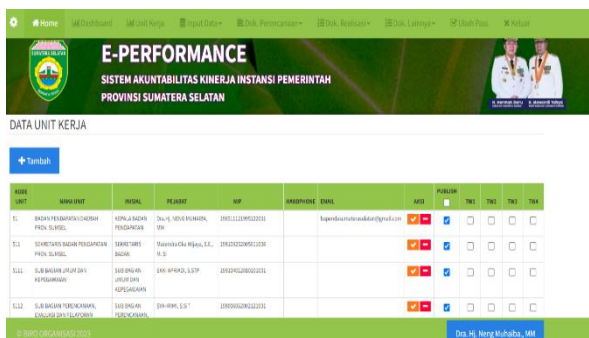
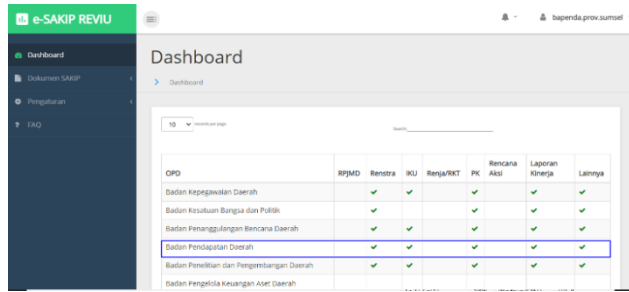
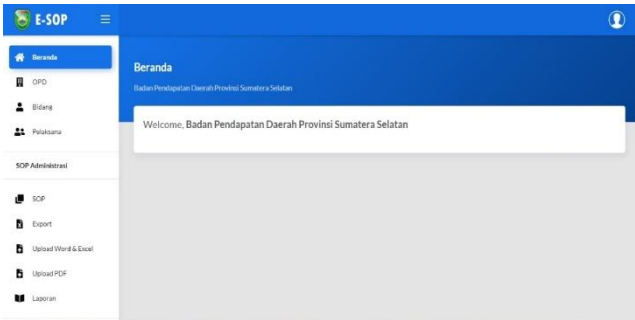
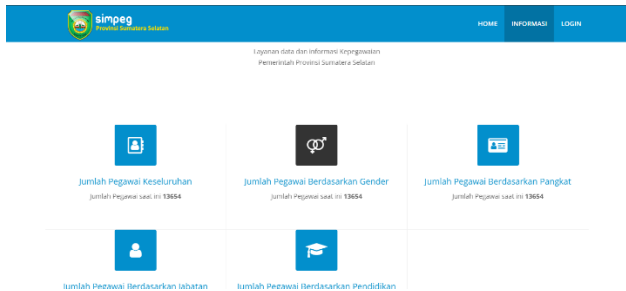


D. Penggunaan Sistem Informasi Berbasis Teknologi Dalam Peningkatan Kinerja

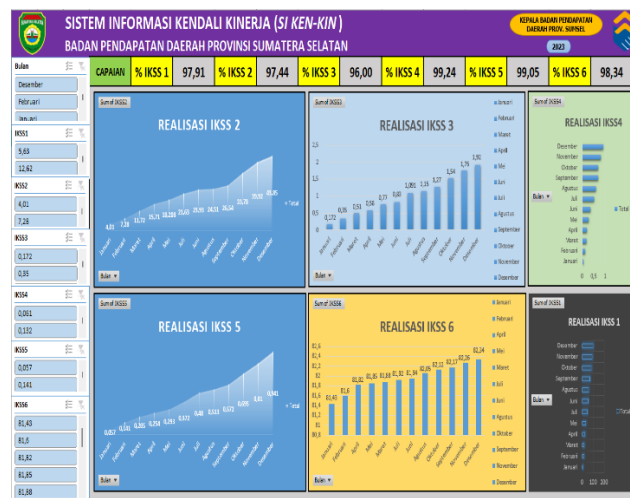
Pemantauan atas kinerja yang tertuang di dalam Laporan KITAB telah menggunakan sistem informasi berbasis teknologi dalam peningkatan kinerja antara lain sebagai berikut :

No.	Sistem Informasi	Kegunaan
1.	e performance  The screenshot shows the 'E-PERFORMANCE' dashboard for the Provincial Government of South Sumatra. It features a table titled 'DATA UNIT KERJA' with columns for Unit, Nama Unit, Kepala, Pejabat, NIP, and various performance indicators (AKSI, TMS, TMS, TMS). The table lists several units, including the Provincial Government and various regional offices.	1. Pemantauan kinerja secara berkala waktu (triwulan/bulanan) 2. Sebagai early warning atas kinerja yang tidak tercapai 3. Menjadi rekomendasi perbaikan atas kinerja yang tidak tercapai dengan melakukan upaya perbaikan
2.	e SAKIP Reviu  The screenshot shows the 'e-SAKIP REVIU' dashboard. It includes a sidebar with 'Dashboard', 'Dokumen SAKIP', and 'Pengaturan'. The main area displays a table with columns for OPD, RPTMD, Renstra, RKU, Rengpa/RKT, PK, Rencana Aksi, Laporan Kinerja, and Lainnya. The table lists various documents and their review status.	1. Dokumen kendali atas akuntabilitas kinerja instansi 2. Update dokumen rencana aksi perbaikan 3. Update dokumen tindak lanjut atas rekomendasi APIP / Kemenpan RB
3.	Web site Bapenda  The screenshot shows the Bapenda website. It features a header with navigation links (Profil, Informasi, Pelayanan, Publikasi, RPD, Gallery, Info Pajak, WPN). The main content area includes a section for 'Bayarlah Pajak Kendaraan Anda Tepat Waktu' and a table with columns for 'Sistem Kuiting', 'Sistem Mail', 'Sistem Deal', and 'Sistem Corner'. The table lists various services and their status.	1. Sebagai sarana publikasi dokumen akuntabilitas kinerja instansi 2. Sebagai sarana komunikasi dual arah antara Bapenda dengan masyarakat 3.

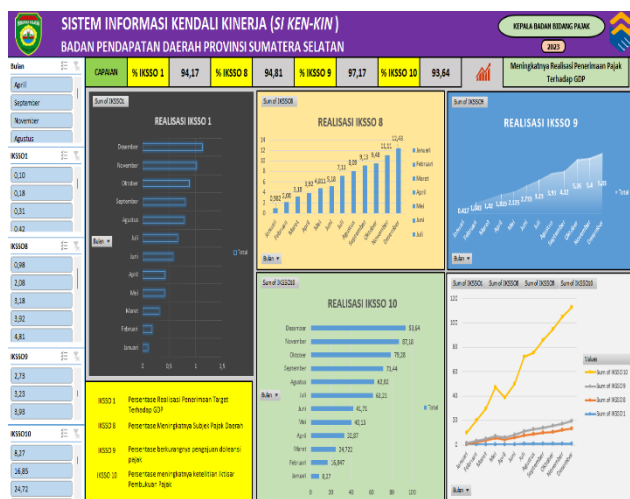
			Transparansi dalam penggunaan sumber daya untuk pelayanan publik
4.	e Dempo		
		1.	Peningkatan pendapatan berbasis android kinerja daerah aplikasi
		2.	Kemudahan memberikan pelayanan wajib pajak dalam kepada
5.	e signal		
		1.	Peningkatan pendapatan berbasis android kinerja daerah aplikasi
		2.	Kemudahan memberikan pelayanan wajib pajak dalam kepada
6.	SiMDA		
		1.	Pemantauan daya serap anggaran sebagai pelaksanaan program/kegiatan/sub kegiatan
		2.	Kendali program/kegiatan/sub kegiatan yang mendukung tujuan dan sasaran strategis PD

7.	e PKB	1.	Pemantauan kinerja pendapatan daerah atas pajak bahan bakar kendaraan bermotor
			
8.	e SOP	1.	SOP Pemantauan Kinerja
		2.	SOP Pengendalian dan Evaluasi Program/Kegiatan/Sub Kegiatan
		3.	SOP Manajemen Risiko
		4.	SOP RATL Reformasi Birokrasi
9.	e Simpeg	1.	SKP terintegrasi dengan individu kinerja
			

10. Sistem Informasi Kendali Kinerja Kepala Badan
(SI KEN KIN)



11. Sistem Informasi Kendali Kinerja Kepala Bidang Pajak
(SI KEN KIN)

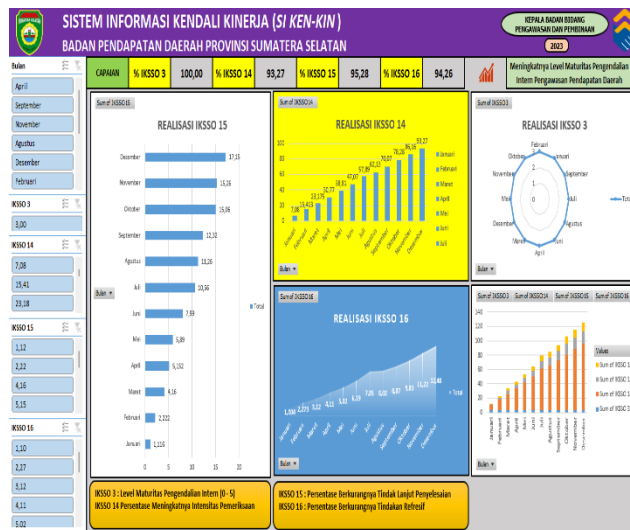


12. Sistem Informasi Kendali Kinerja Kepala Bidang PDLL
(SI KEN KIN)



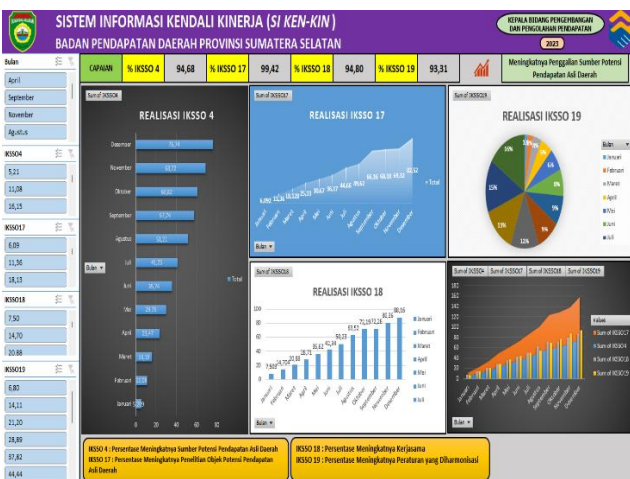
13. Sistem Informasi Kendali Kinerja (SI KEN KIN)

Kepala Pengawasan Pembinaan
Bidang dan



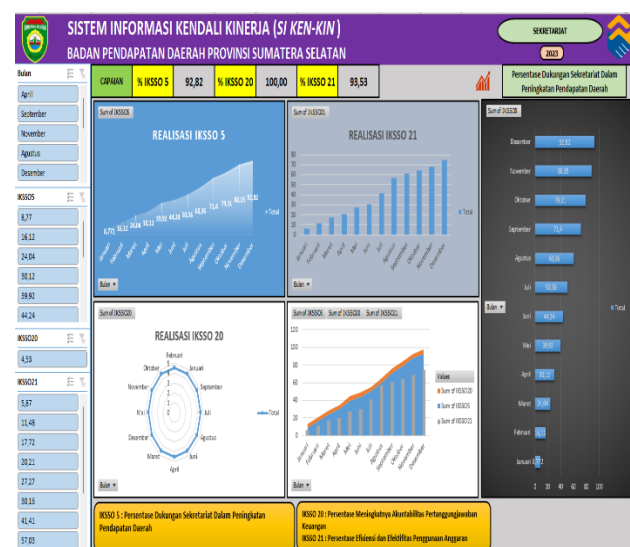
14. Sistem Informasi Kendali Kinerja (SI KEN KIN)

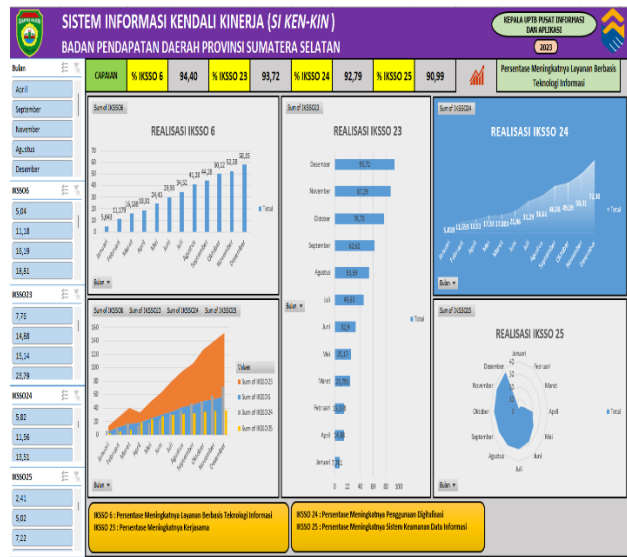
Kepala Bidang P2PATDA



15. Sistem Informasi Kendali Kinerja (SI KEN KIN)

Sekretariat



16.	Sistem Informasi Kendali Kinerja (SI KEN KIN) 	UPTB Puslia
-----	---	-------------

E. Rekomendasi Perbaikan Kinerja Periode Berikutnya

Atas pemantauan dan evaluasi kinerja pada Laporan Kinerja dan Fakta Bapenda (KITAB) Periode Triwulan I (Januari – Februari – Maret) tahun 2026, beberapa rekomendasi yang perlu ditindaklanjuti sebagai bahan perbaikan untuk meningkatkan kinerja sebagai berikut :

- Periode Triwulan I tahun 2026 mengalami trend kenaikan dalam pencapaian kinerja apabila dibandingkan pada Triwulan I tahun 2025, hal ini sehubungan dengan telah dilakukan akselerasi dalam pelaksanaan program/kegiatan/sub kegiatan pada Triwulan I tahun 2026 agar dapat meningkatkan kinerja sasaran strategis yang ingin di capai pada akhir periode tahun 2026;
- Pemantauan dan evaluasi secara kesinambungan memberikan dampak positif dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran strategis Perangkat Daerah;
- Perlu dilakukan perbaikan atau peningkatan pada 6 (enam) elemen pelayanan publik yang dinilai masih memiliki kinerja yang rendah;
- Tingkatkan pengawasan berbasis risiko dan pengendalian dalam upaya mencapai kinerja sasaran strategis yang ingin dicapai;