



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HENOKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. HERMAN DERU
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: KURANG
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

HENOKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
197905162005011008

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. HERMAN DERU

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

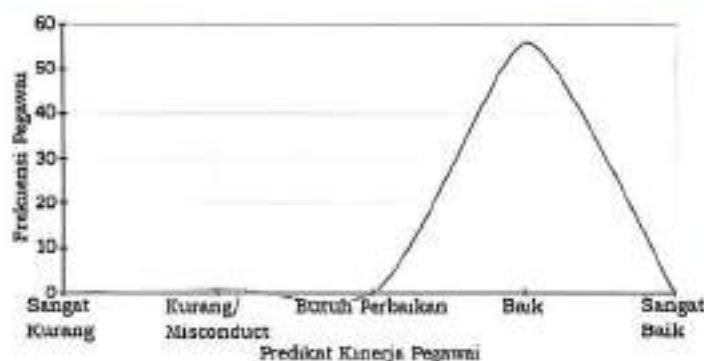
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si	1	NAMA	H.HERMAN DERU
2	NIP	197905162005011008	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	KEPALA BIRO PEREKONOMIAN	4	JABATAN	GUBERNUR SUMATERA SELATAN
5	UNIT KERJA	BIRO PEREKONOMIAN	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



* Kurve Ideal * Kurve Real

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Koordinasi Bidang-bidang Perekonomian	Persentase Data Informasi Pembangunan Bidang Ekonomi yang Tersedia	100 %	Penguatan Internal	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1uEplMP69-ymJQw1RSFAyAv6iChOsCzNM?usp=drive_link	Pimpinan: 🌟
		Persentase BUMD yang memberikan Kontribusi kepada PAD	100 %	Penguatan Internal	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1CTA8yCfl-PEx2nOc6Pciuvnj_OXrKHRw?usp=drive_link	Pimpinan: 🌟
		Persentase Badan Layanan Umum Daerah yang Terlaksana	100 %	Penguatan Internal	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/14GEi7tGZHatubuXyi6E5soOUN8sLnJWJ?usp=drive_link	Pimpinan: 🌟
		Anggaran Tahun 2025 Rp 5.200.000.000,-	100 %	Anggaran	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1kQDmXU2i1aYGVXABhD12zpOobG_EndLP?usp=drive_link	Pimpinan: 🌟
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟	
3	Kompeten					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
RATING PERILAKU KERJA			
DIBAWAH EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
KURANG			

Pegawai yang Dinilai

HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
197905162005011008

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

H.HERMAN DERU



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
197712041997032004

, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
197905162005011008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
NIP	: 197712041997032004
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
NIP	: 197905162005011008
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: HERMAN DERU
NIP	:
PANGKAT/GOL RUANG	:
JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
197712041997032004

, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
197905162005011008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

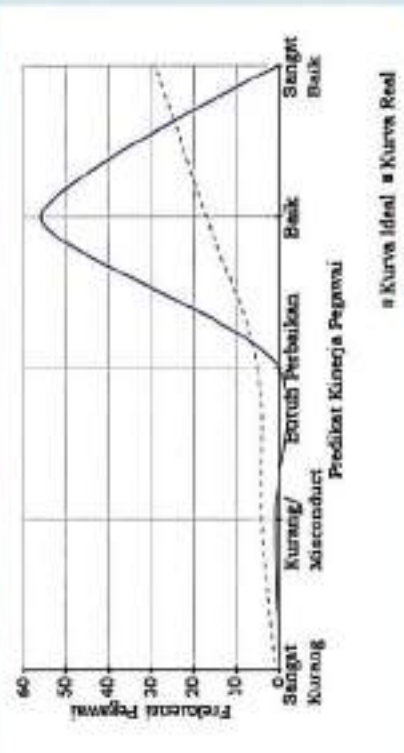
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAJAW YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA Dr MEGAWATY, S.T, M.T.	1	NAMA HENOKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
2	NIP 197712041997032004	2	NIP 197905162005011008
3	PANGKAT/ OOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ OOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI	4	JABATAN KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
5	UNIT KERJA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI	5	UNIT KERJA BIRO PEREKONOMIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
UTAMA								
1	Meningkatkan Koordinasi Bidang- bidang Perkesosialan Indikator : Penerimaan BUMD yang memberikan kontribusi kepada PAD	Pelaksanaan Tata Kelola BUMD dan Laporan Kinerja BUMD	Kuantitas	Laporan BUMD	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1116r6clp7gLD13FMjPQRN7XmWBQ9uabV7u ap-drive_link	Pengukuran: ★★	
2	Meningkatkan Koordinasi Bidang- bidang Perkesosialan Indikator : Penerimaan Badan Layanan Umum Daerah yang Terakreditasi	Laporan BLUD yang terlaksana	Kuantitas	Kegiatan BLUD	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1116r6clp7gLD13FMjPQRN7XmWBQ9uabV7u ap-drive_link	Pengukuran: ★★	
3	Meningkatkan Koordinasi Bidang- bidang Perkesosialan Indikator : Penerimaan Data Informasi Pembangunan Bidang Ekonomi yang Terakreditasi	Laporan Data Informasi Sarana Perkesosialan	Kuantitas	Laporan Perkesosialan Bidang Perkesosialan, Transparansi dan Logistik	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1116r6clp7gLD13FMjPQRN7XmWBQ9uabV7u ap-drive_link	Pengukuran: ★★	
TAMBAHAN								
4	Meningkatkan Koordinasi Bidang- bidang Perkesosialan Indikator : Penerimaan Data Informasi Pembangunan Bidang Ekonomi yang Terakreditasi	Melaksanakan Tugas Lain yang diberikan Atasan	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan Tugas	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1116r6clp7gLD13FMjPQRN7XmWBQ9uabV7u ap-drive_link	Pengukuran: ★★	
RATING FASE KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tidak henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan ENM secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
3	Kompeten		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
4	Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
5	Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
6	Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
7	Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAK

Pegawai yang Dinilai


Dr. HENGAWATI, S.T., M.T.
197712041997032004

, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

HENOKY PUTRAWAN, S.P., M.Si, M.M.
197905162005011008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ISDARMA, S.T., M.M.
197909262002122003

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

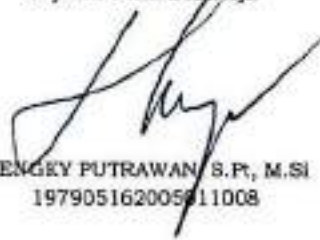
HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
197905162005011008

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ● ● ●
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ● ● ●
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ● ● ●
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 ISDARMA, S.T., M.M.
 197909262002122003

Palembang, 2 Februari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja


 HENGY PUTRAWAN, S.P., M.Si
 197905162005011008

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Koordinasi Bidang-bidang Perekonomian Indikator : Persentase Data Informasi Pembangunan Bidang Ekonomi yang Tersedia	Tersusunnya data dan informasi Pada Bagian Produksi Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Data dan Informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	12 dokumen		Pimpinan: ★★★★★
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Data dan Informasi Sub Bagian Energi dan Sumber Daya Mineral	12 dokumen		Pimpinan: ★★★★★
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Data dan Informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	12 dokumen		Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1 Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
2 Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
3 Kompeten							
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
4 Harmonis							
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

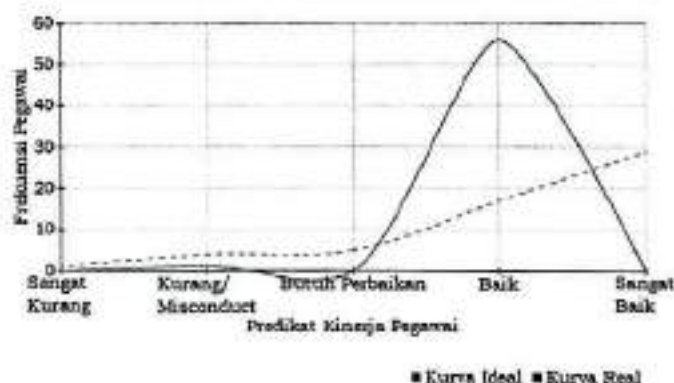
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ISDARMA, S.T., M.M.	1	NAMA	HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
2	NIP	197909262002122003	2	NIP	197905162005011008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PRODUKSI	4	JABATAN	KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
5	UNIT KERJA	BAGIAN PRODUKSI	5	UNIT KERJA	BIRO PEREKONOMIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


ELDA RIESCA, ST
197909192003122005

Palembang, 2 Februari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
197905162005011008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

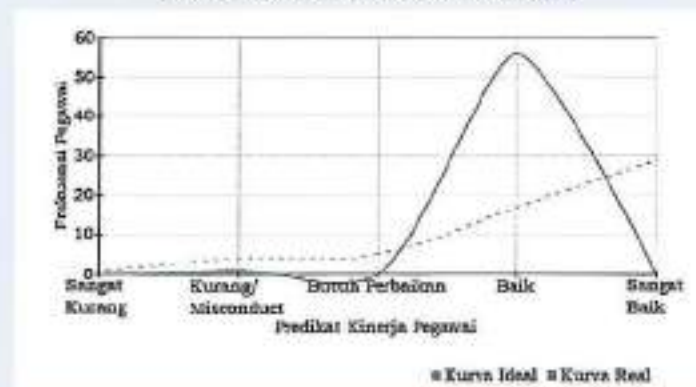
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ELDA RIESCA, ST	1	NAMA	HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
2	NIP	197909192003122005	2	NIP	197905162005011008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	4	JABATAN	KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
5	UNIT KERJA	BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	5	UNIT KERJA	BIRO PEREKONOMIAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Koordinasi Bidang-bidang Perekonomian Indikator : Persentase Data Informasi Pembangunan Bidang Ekonomi yang Tersedia	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Kuantitas	Jumlah Laporan Bidang Tata Usaha	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Pla3sc2rNe07-060d33ASzPir-NPyAk7usp =drive_link	Pimpinan: ★★
			Kuantitas	Jumlah Laporan Bidang Kehutanan	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1KN1JDaKSrLJeWB-_K3D0zuWohy0K1kb57usp =drive_link	Pimpinan: ★★
			Kuantitas	Jumlah Laporan Bidang Lingkungan Hidup dan Sumber Daya Air	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1YDyOd86anzpf6xv6AegT73JauX9Btk7usp =drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
5	Loyal	
	- Menegakkan teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai


 ELDA RIESGA, ST
 197909192003122005

Palembang, 2 Februari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja


 HENOKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
 197905162005011008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
NIP	: 197406041997032002
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
NIP	: 197712041997032004
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
NIP	: 197905162005011008
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002

, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
197712041997032004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

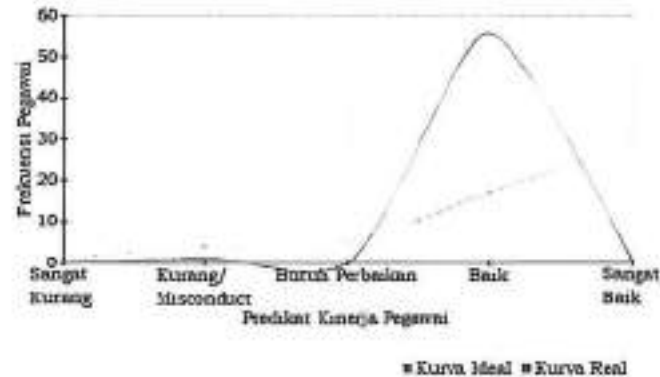
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NYIMAS PATHUL NAZILY, S.E., M.Si	1	NAMA	Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
2	NIP	197406041997032002	2	NIP	197712041997032004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat 1 / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI	5	UNIT KERJA	BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Laporan Data Informasi Sarana Perencanaan	Laporan Kegiatan Lembaga Ekonomi	Kuantitas	Kegiatan Lembaga Ekonomi	12 dokumen	12 dokumen dalam 1 Tahun berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1q86DoMzvbs7QJdlmDObNdykdS7cHpZn?usp=share_link	Pimpinan: ★
TAMBAHAN							
2	Laporan BLUD yang terlaksana	Laporan Kegiatan BLUD yang terlaksana	Kuantitas	Kegiatan BLUD	12 dokumen	12 dokumen dalam 1 Tahun berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1q86DoMzvbs7QJdlmDObNdykdS7cHpZn?usp=share_link	Pimpinan: ★
3	Melaksanakan Tugas Lain yang diberikan Atasan	Pelaksanaan Tugas Lain yang diberikan Atasan	Kuantitas	Pelaksanaan Tugas-Tugas Lain	12 dokumen	12 dokumen dalam 1 Tahun berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1q86DoMzvbs7QJdlmDObNdykdS7cHpZn?usp=share_link	Pimpinan: ★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dirilai



NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002

, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. MEGAWATY, S.T., M.T.
197712041997032004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ELDA RIESCA, ST
197909192003122005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

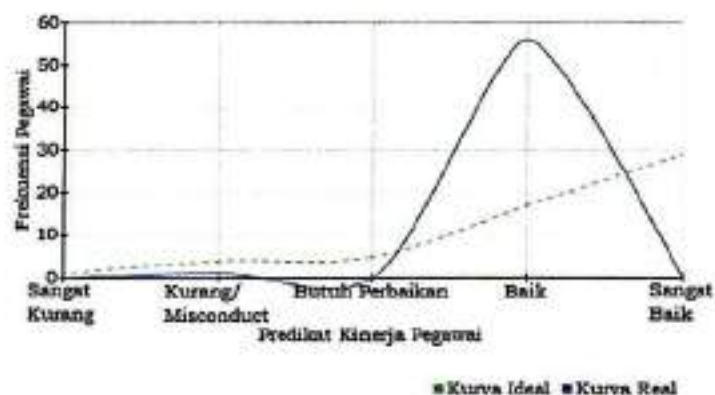
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.	1	NAMA	ELDA RIESCA, ST
2	NIP	197801032005011003	2	NIP	197909192003122005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

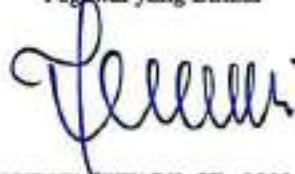
KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Kuantitas	Dokumen Pengadministrasian Persuratan	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1H9q3PaHyKh2_S4DODJ743T52nh9-4xT-7usp?drive_link	Pimpinan: ★★
			Kuantitas	Dokumen Kepegawaian	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1yG7E_dIW-4kp89xiFjlM6w-7rNgPSAuv?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
			Kuantitas	Dokumen Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2025	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1OsGv6VJJO6IXrHakA-tvj0uKk2cv83_87usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



ELDA RIESA, ST
197909192003122005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SITI SOLEHATUN, M.M, SE
	NIP	: 198005062006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

SITI SOLEHATUN, M.M, SE
198005062006042008

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ISDARMA, S.T., M.M.
197909262002122003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

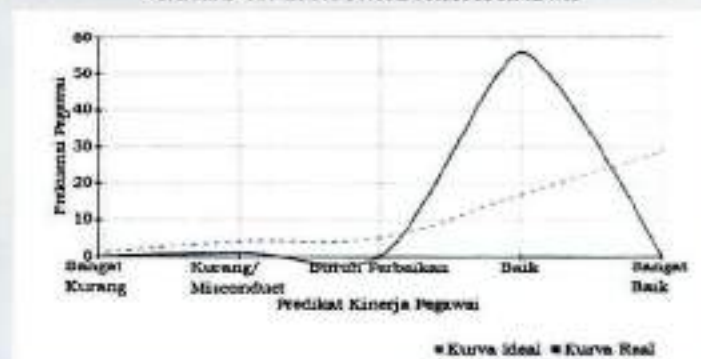
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SITI SOLEHATUN, M.M, SE	1	NAMA	ISDARMA, S.T., M.M.
2	NIP	198003062006042008	2	NIP	197909262002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PRODUKSI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	5	UNIT KERJA	BAGIAN PRODUKSI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Pada Bagian Produk di Daerah	Dokumen data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Kuantitas	Jumlah Dokumen data dan informasi sub bagian Energi dan Sumber daya Mineral	12 dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1rXa3RSWDCEDmpfU2CV9ATM4nHwLTSpQ?usp=drive_link	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 SITI SOLEHATUN, M.M, SE
 198005062006042008

Palembang, 2 Februari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja


 ISDARMA, S.T., M.M.
 197909262002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: NANI MARYANI, SH., M.Si.
NIP	: 197903292005012009
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: ELDA RIESCA, ST
NIP	: 197909192003122005
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si, M.M.
NIP	: 197905162005011008
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

NANI MARYANI, SH., M.Si.
197903292005012009

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ELDA RIESCA, ST
197909192003122005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

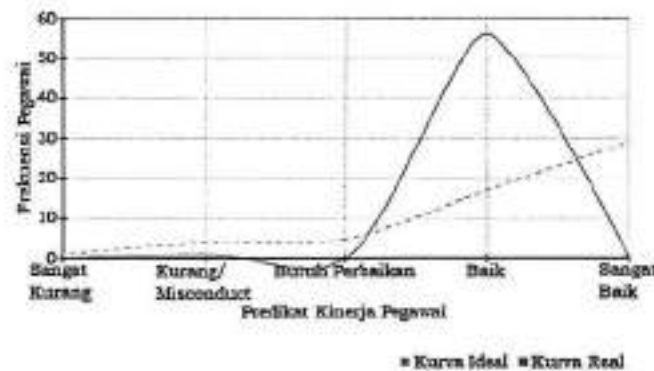
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NANI MARYANI, SH., M.Si	1	NAMA	ELDA RIESCA, ST
2	NIP	197903292005012009	2	NIP	197909192003122005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR	5	UNIT KERJA	BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersebutnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan Kebutuhan	Jumlah Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan SDA	Kuantitas	Jumlah Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan SDA	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1aGMN1GJ0eD2rM20TMOBWSUhMeL57evP?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersebutnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan Kebutuhan	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah laporan yang diberikan atasan secara langsung	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1aGMN1GJ0eD2rM20TMOBWSUhMeL57evP?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
RATINO HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akrababel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

NANI MARYANI, SH., M.Si.
197903292005012009

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

ELDA RIESDA, ST
197909192003122005

5/13/2026, 9:23 AM



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ASNATUTI, SE
	NIP	: 196809291997032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN KEHUTANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENCKY PUTRAWAN, S.Pd, M.Si
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ASNATUTI, SE
196809291997032003

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ELDA RIESCA, ST
197909192003122005

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

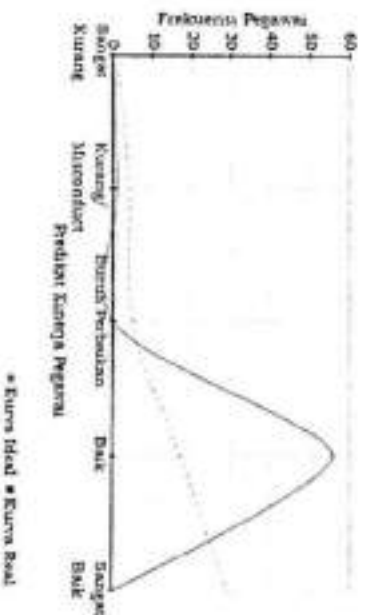
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA		NO	NAMA	
1	ASNATUTI, SE		1		ELDA RIESCA, ST
2	NIP 196809291997012003		2	NIP	197909192003122005
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penda Tingkat I / III/d	3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penda Tingkat I / III/d
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN	5	UNIT KERJA	BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Tersedanya Data dibidang Kehutanan	Kualitas	Terusunnya Data dibidang Kehutanan	12 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1kew-HSDE1WwE9W7b0u5wTtAXWaz3Zup-drive-link	Pimpinan: ●●
TAMBAHAN							
2	Terusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan	Kuantitas	Terakannya Tugas lain yang diberikan oleh atasan	12 Laporan	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1kew-HSDE1WwE9W7b0u5wTtAXWaz3Zup-drive-link	Pimpinan: ●●
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BKN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menggunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pemilihan: ●●
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pemilihan: ●●
7 Kolaborasi - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk meningkatkan nilai tambah - Mengutamakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pemilihan: ●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PECAWAI Baik			

Pegawai yang Dinilai



ASNATUTI, SE
196809291997031003

Pakembang, 2 Februari 2026
Pegawai Penilai Kinerja



EIDA RIESQA, ST
197909192003122005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
	NIP	: 197512302007012026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pl, M.Si, M.M.
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

Palembang, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
197712041997032004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

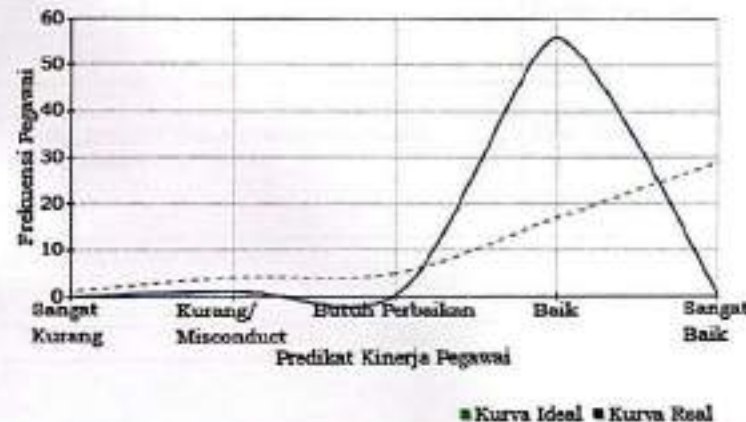
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.	1	NAMA	Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
2	NIP	197512302007012026	2	NIP	197712041997032004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

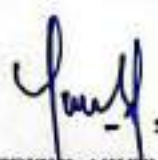
**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



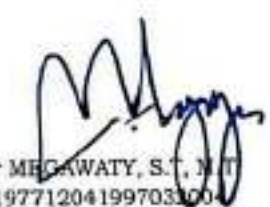
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Laporan Data Informasi Sarana Perekonomian	Data Informasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Kuantitas	Tersedianya Data Informasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1S9O_Bg4NWytB1J0r4cPS71QwaTSQuabb7usp=drive_link	Pimpinan: ★
TAMBAHAN							
2	Melaksanakan Tugas Lain yang diberikan Atasan	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	Kuantitas	Terlaksananya Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan BUMD serta BLUD	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1jd-yfLau2aPCGaYENFx_KV7TDj_nohEc87usp=drive_link	Pimpinan: ★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai


 DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
 197512302007012026

Palembang, 1 Januari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja


 Dr. MEGAWATY, S.T., M.T.
 19771204199703100



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
	NIP	: 197808222008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ISDARMA, S.T., M.M.
197909262002122003

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Pada Bagian Produksi Daerah	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Kuantitas	Dokumen data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	12 dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/12XHPbLKQ0kGFeAuizDN0r9QYa4sxjRAM?usp=drive_link	Pimpinan: ●●●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

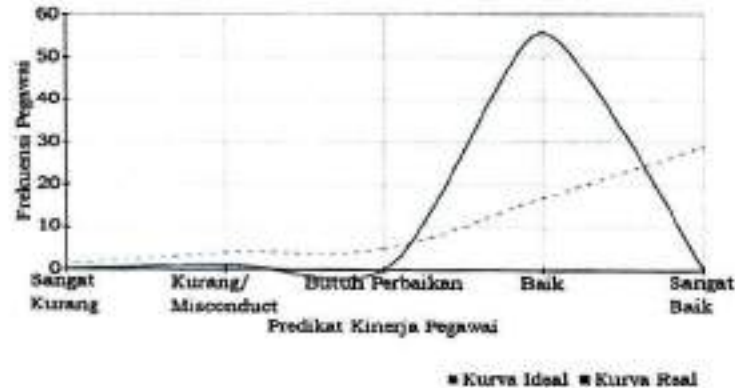
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DIAN ANGGRAINY, ST, M.M	1	NAMA	ISDARMA, S.T., M.M.
2	NIP	197808222008012004	2	NIP	197909262002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PRODUKSI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM	5	UNIT KERJA	BAGIAN PRODUKSI

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ● ● ●
7	Kolaborasi	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ● ● ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197806222008012004

palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



ISDARMA, S.T., M.M.
197909262002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
	NIP	: 198306042008011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENGKY PUTRAWAN, S.Pt, M.Si
	NIP	: 197905162005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO PEREKONOMIAN
	UNIT KERJA	: BIRO PEREKONOMIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
198306042008011002

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ISDARMA, S.T., M.M.
197909262002122003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

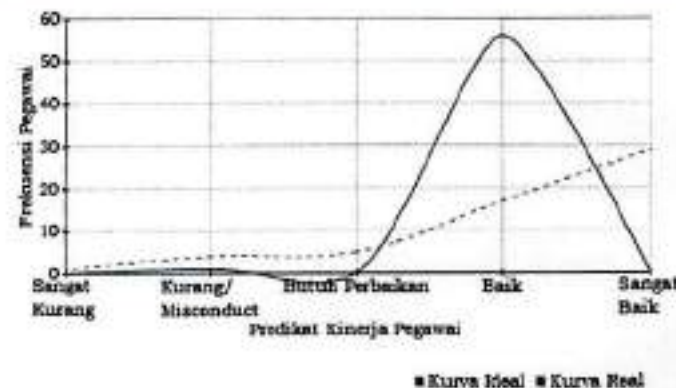
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.	1	NAMA	ISDARMA, S.T., M.M.
2	NIP	198306042008011002	2	NIP	197909262002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PRODUKSI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN	5	UNIT KERJA	BAGIAN PRODUKSI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Pada Bagian Produksi Daerah	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Kuantitas	Dolcumen data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	12 dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1hUupoxX63B_BBVMhfocZWu5LtmXfw9p?usp=drive_link	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					Pimpinan: ★★★★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
2	Akuntabel					Pimpinan: ★★★★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
3	Kompeten					Pimpinan: ★★★★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
4	Harmonis					Pimpinan: ★★★★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
5	Loyal					Pimpinan: ★★★★★	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PECAAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
198306042008011002

palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



ISDARMA, S.T., M.M.
197909262002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
	NAMA : YOSEP, ST, M.M.
	NIP : 197811152011011003
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a
	JABATAN : PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
	UNIT KERJA : SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : NANI MARYANI, SH., M.Si.
	NIP : 197903292005012009
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a
	JABATAN : KEPALA SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
	UNIT KERJA : SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : ELDA RIESCA, ST
	NIP : 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG : Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN : KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA : BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

YOSEP, ST, M.M.
197811152011011003

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

NANI MARYANI, SH., M.Si.
197903292005012009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

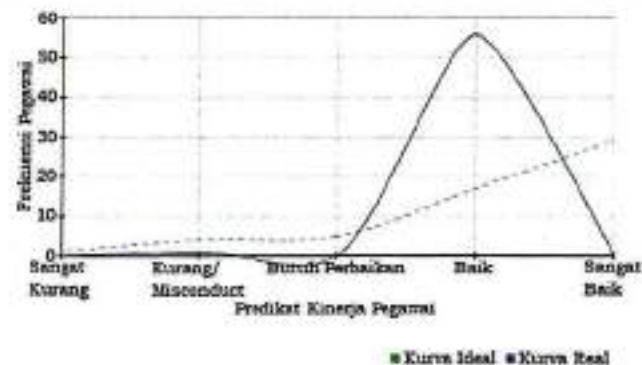
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YOSEP, ST, M.M.	1	NAMA	NANI MARYANI, SH., M.Si.
2	NIP	197811152011011003	2	NIP	197903292005012009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Jumlah Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan SDA	Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan SDA	Kuantitas	Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan SDA	4 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1mVt_ggQgcF7lxSMsoVAGMHrunjJtk9T7usp =drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan	Kuantitas	Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan	1 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1mVt_ggQgcF7lxSMsoVAGMHrunjJtk9T7usp =drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ● ●
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ● ●
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ● ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEKAWAI BAIK		

Pegawai yang Ditilai

YOSEF, ST, M.M.
197811152011011003

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

NANI MARYANI, SH., M.Si.
197903292005012009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NURPHATIYATI, ST
	NIP	: 197007281997012001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SITI SOLEHATUN, M.M, SE
	NIP	: 198005062006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

NURPHATIYATI, ST
197007281997012001

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

SITI SOLEHATUN, M.M, SE
198005062006042008

EVALUASI KINERJA PECAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PECAWAI YANG DINILAI		PELAKSANA PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA NURHATIYATI, ST	1	NAMA SITI SOLEHATUN, M.M. SE
2	NIP 197007281997012001	2	NIP 198005062006042008
3	PANGKAT / GOL. RUANG Pegawai Tingkat I / III/d	3	PANGKAT / GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	JABATAN PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
5	UNIT KERJA SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	5	UNIT KERJA SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PENDEKAT KINERJA PECAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



PESERTA KERJA		IMPAN BAIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas - Bertindak proaktif		Ekspetras Khusus Puncunat	Puncunat ●●●
7. Kolaborasi		Ekspetras Khusus Puncunat	Puncunat ●●●
- Meneliti kesempitan kepada terdapat pihak untuk berkolaborasi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Mengembangkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
KATING PERILAKU KERJA			
SERUAI EKSPETKASI			
PREDIKAT KINERJA PELOAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



NURPHATIATI, ST
197007281967012001

Palembang, 2 Februari 2020
Pejabat Penilai Kinerja



SITI SOLEHA'U'N, M.M, SK
198005062006042008



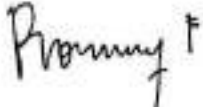
DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: ROMMY FERIANSYAH, S.E.
NIP	: 197603132003121004
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN KEHUTANAN
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: ASNATUTI, SE
NIP	: 196809291997032003
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN KEHUTANAN
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: ELDA RIESCA, ST
NIP	: 197909192003122005
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
F. Pegawai yang Dinilai


ROMMY FERIANSYAH, S.E.
197603132003121004

Palembang, 2 Februari 2026
G. Pejabat Penilai Kinerja


ASNATUTI, SE
196809291997032003

EVALUASI KINERJA PEKAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEKAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

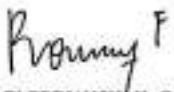
KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEKAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersedianya Data dibidang Kehutanan	Tersedianya Data dibidang Kehutanan	Kuantitas	Tersusunnya Data dibidang Kehutanan	12 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Ucw-H5rDE1WWcBWfW7bOju5wTIsXWazb7usp?drive_link	Pimpinan: ●●●
TAMBAHAN							
2	Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan	Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan	Kuantitas	Terlaksananya tugas lain yang diberikan atasan	12 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Ucw-H5rDE1WWcBWfW7bOju5wTIsXWazb7usp?drive_link	Pimpinan: ●●●
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai


 ROMMY FERIANSYAH, S.E.
 197603132003121004

Palembang, 2 Februari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja


 ASNATUTI, SE
 196809291997032003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HENI ENDRIYANA, S.E.
	NIP	: 197202082007012024
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
	NIP	: 198306042008011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

HENI ENDRIYANA, S.E.
197202082007012024

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
198306042008011002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

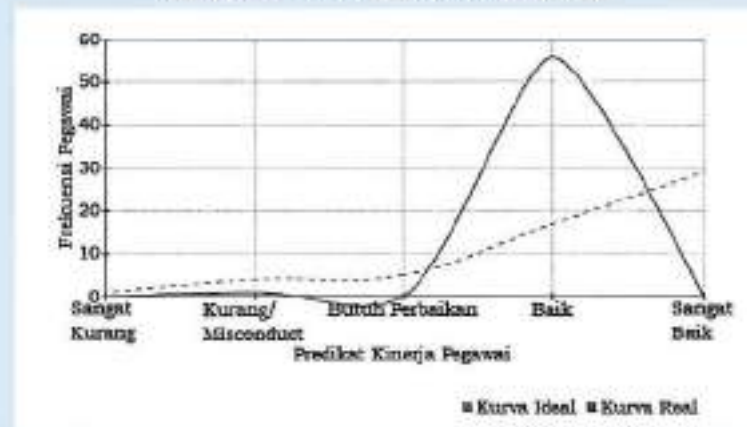
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HENI ENDRIYANA, S.E.	1	NAMA	MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
2	NIP	197202082007012024	2	NIP	198306042008011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c
4	JABATAN	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Tersusun nya data dan informasi Sub Bagian , Perikanan dan Kelautan	Kuantitas	Dokumen Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	12 dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/17vkoU9qmT0VNeOLkzjdHkoZP-MNVh27usp=drive_link	Pimpinan: ★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★
	- Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



HENTI ENDRIYANA, S.E.
197202082007012024

palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
198305042008011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DWI WIDYASTUTI, S.KOM
	NIP	: 197705052006042055
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PENANAMAN MODAL DAN BUMD
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD RIZKY FEIRUZZABADI, SH
	NIP	: 198406222003121003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN PENANAMAN MODAL DAN BUMD
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PENANAMAN MODAL DAN BUMD
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 1 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

DWI WIDYASTUTI, S.KOM
197705052006042055

Palembang, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD RIZKY FEIRUZZABADI, SH
198406222003121003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

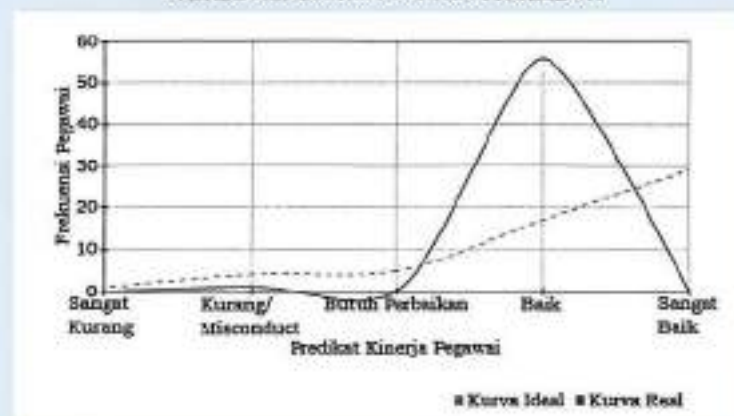
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DWI WIDYASTUTI, S.KOM	1	NAMA	MUHAMMAD RIZKY FEIRUZZABADI, SH
2	NIP	197705052006042055	2	NIP	198406222003121003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN PENANAMAN MODAL DAN BUMD
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PENANAMAN MODAL DAN BUMD	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PENANAMAN MODAL DAN BUMD

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

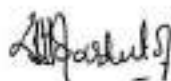
KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pelaksanaan Tata Kelola BUMD dan Laporan Kinerja BUMD	Tersusunnya Pembinaan BUMD	Kuantitas	Terlaksanannya Data BUMD	12 dokumen	12 Dokument berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/138-FNUGJWDug_M9kFoaPUelBY9K9wWwO7usp=drive_link	Pimpinan: ★
TAMBAHAN							
2	Melaksanakan Tugas Lain yang diberikan atasan	Tersusunnya Data Pelaksanaan BLUD	Kuantitas	Terlaksanannya Data BULD	12 dokumen	12 Dokument berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/138-FNUGJWDug_M9kFoaPUelBY9K9wWwO7usp=drive_link	Pimpinan: ★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ▲
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ▲
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ▲
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



DWI WIDYASTUTI, S.KOM
197705052006042055

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD RIZKY FEIRUZZABADI, SH
198406222003121003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YUNIARTI, S.H.
	NIP	: 197606212008012006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

YUNIARTI, S.H.
197606212008012006

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

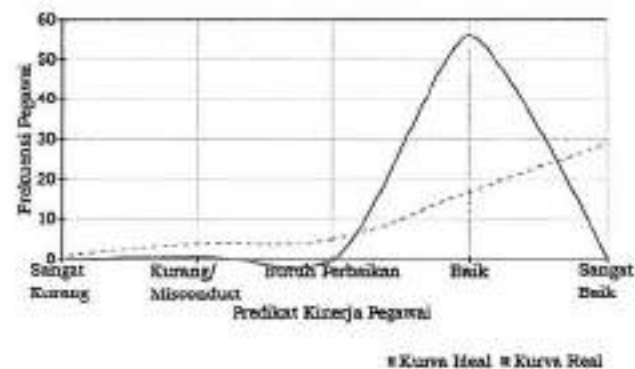
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YUNIARTI, S.H.	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	197606212008012006	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



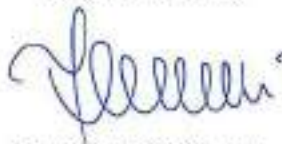
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	LKPJ Tahun 2024	Kuantitas	Dokumen LKPJ	1 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1OaNV3S4ENJ7pgvKA5RooKH240oaF32Pas p=drive_link	Pimpinan: ★★
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	LPPD Tahun 2024	Kuantitas	Dokumen LPPD	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1w5Q87y37ec9DyhQ2aBXVK4Q2k8rSCma7us p=drive_link	Pimpinan: ★★
3	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Rencana Anggaran Kegiatan Tahun 2025	Kuantitas	Rencana Anggaran Kegiatan Tahun 2025	1 Dokumen	8 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1VayUQBjc2vqQH3efwCEllg79uQp6K-c_Pusp p=drive_link	Pimpinan: ★★
4	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2025	Kuantitas	Realisasi Bulanan Anggaran Kegiatan Tahun 2025	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1C3WbGrKabRGfekhGy8Mgl-85xtTUYG7usp p=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★ Pimpinan: ★★
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai


 YUNIARTI, S.H.
 197606212008012006

Palembang, 2 Februari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja


 YUDHY SETIADY, SE., M.M.
 197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: LIDYA SISCA, S.IP
NIP	: 198101282006042008
PANGKAT/GOL RUANG	: Pemata Tingkat I / III/d
JABATAN	: PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.SI
NIP	: 197406041997032002
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
3. ATASAN PEJADAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
NIP	: 197712041997032004
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

LIDYA SISCA, S.IP
198101282006042008

, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.SI
197406041997032002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDERKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

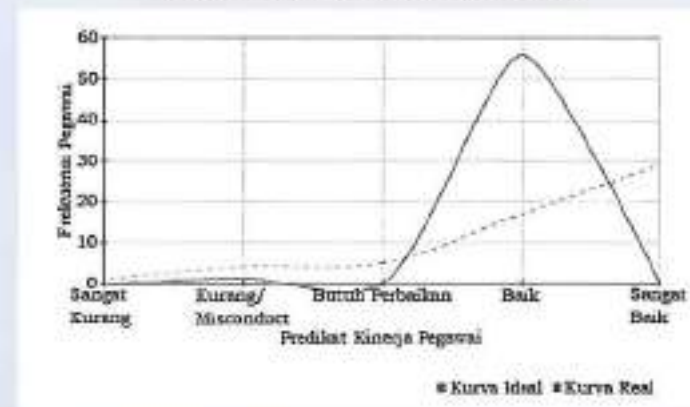
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LIDYA SISCA, S.IP	1	NAMA	NYIMAS FATHUL HAZILY, S.E., M.Si
2	NIP	198101282006042008	2	NIP	197406041997032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Laporan Kegiatan Lembaga Ekonomi	Laporan Kegiatan Lembaga Ekonomi	Kuantitas	Laporan Kegiatan Lembaga Ekonomi	4 Dokumen	4 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1r3j_e3Gj05YHoxv76tary3oTJTLILPc?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Laporan Kegiatan BLUD yang terlaksana	Laporan Kegiatan BLUD yang terlaksana	Kuantitas	Laporan Kegiatan BLUD yang terlaksana	4 Dokumen	4 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1r3j_e3Gj05YHoxv76tary3oTJTLILPc?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



LIDYA SISCA, S.IP
198101282006042008

, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



XYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: SUPRPTI, S.E.
NIP	: 198010232008012004
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
NIP	: 197808222008012004
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
NIP	: 197909262002122003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

SUPRPTI, S.E.
198010232008012004

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★ ★ ★
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★ ★ ★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PECAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

SUPRAPTI, S.E.
198010232008012004

palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

DIAN ANGGRAINY, ST, M.M.
197808222008012004

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Kuantitas	Dokumen data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	12 dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/14F7Mq_oH9cWVb02oK4tHBmTM6mMiJ6dk?usp=drive_link	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
6	Adaptif						

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

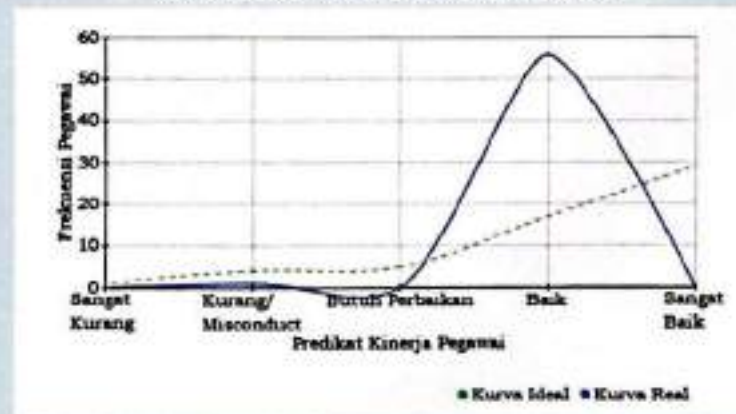
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUPRPTI, S.E.	1	NAMA	DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
2	NIP	198010232008012004	2	NIP	197808222008012004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
	NAMA : RITA ARIATI, S.Sos
	NIP : 197302252008012004
	PANGKAT/GOL RUANG : Penata / III/c
	JABATAN : ANALIS DATA DAN INFORMASI
	UNIT KERJA : SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : NANI MARYANI, SH., M.SI.
	NIP : 197903292005012009
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a
	JABATAN : KEPALA SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
	UNIT KERJA : SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : ELDA RIESCA, ST
	NIP : 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG : Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN : KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA : BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

RITA ARIATI, S.Sos
197302252008012004

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

NANI MARYANI, SH., M.SI.
197903292005012009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

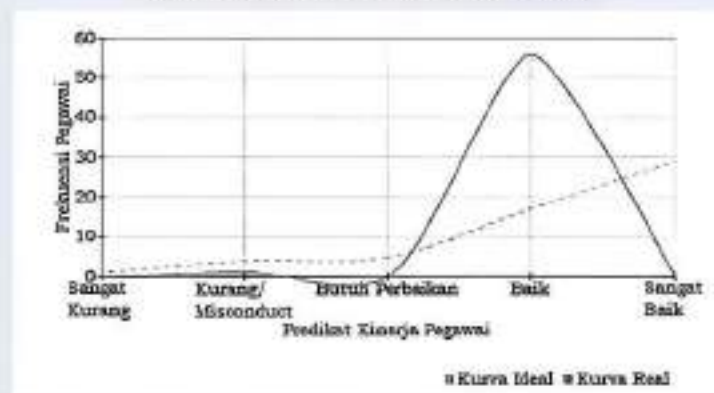
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RITA ARIATI, S.Sos	1	NAMA	NANI MARYANI, SH., M.Si
2	NIP	197302252008012004	2	NIP	197903292005012009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	ANALIS DATA DAN INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA AIR

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

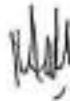
KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Jumlah Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan Hidup dan SDA	Tersusunnya Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan dan SDA	Kuantitas	Jumlah Data dan Informasi pada Bagian Lingkungan dan SDA	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1i57MJIYVqjbakT8KCoqM5w-3pneFL_kPusp-drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



RITA ARIATI, S.Sos
197302252008012004

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



NANI MARYANI, SH., M.Si.
197903292005012009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ETTY APRIANTY
	NIP	: 197104041995032001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ETTY APRIANTY
197104041995032001

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

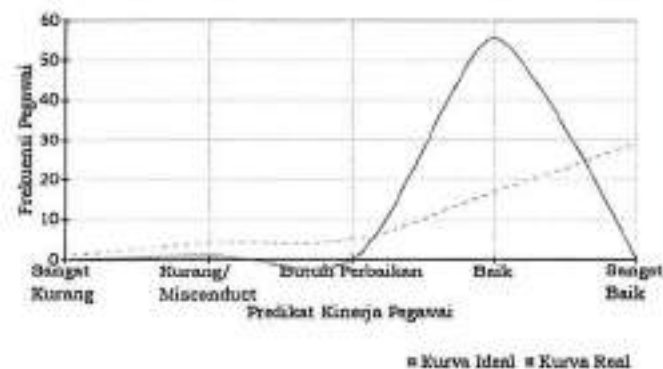
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ETTY APRIANTY	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	197104041995032001	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Pengadministrasian Persuratan	Kuantitas	Surat Masuk	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1K0K9TeDe-oTOpLJEEdynQAAtwshDYo6YR-B7usp?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
			Kuantitas	Surat Keluar	12 Dokumen	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vsoITuXlxO_niQ9OsUX4MLZEIS0IWri?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

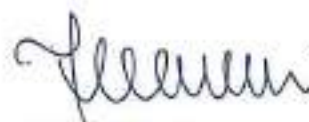
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh Ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ETTY APRIANTY
197104041995032001

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YUNIAR, A.Md
	NIP	: 197809242009032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: PENGOLAH DATA DAN INFORMASI
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

YUNIAR, A.Md
197809242009032002

Palembang, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

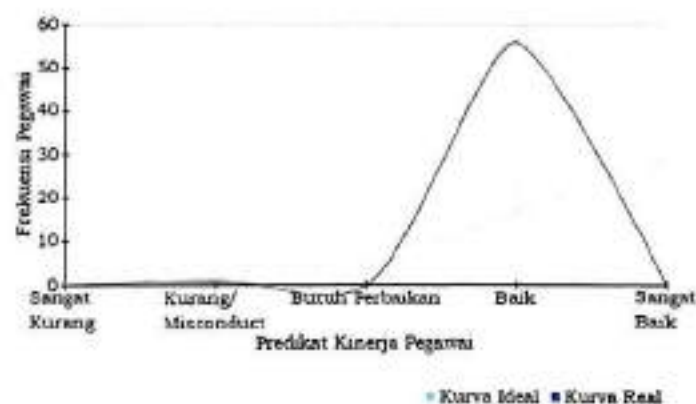
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YUNIAR, A.Md	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	197809242009032002	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGOLAH DATA DAN INFORMASI	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

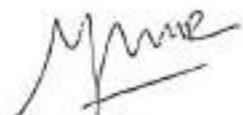
**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



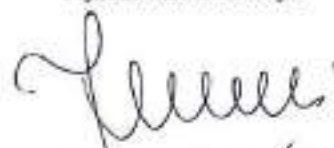
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN	Kuantitas	JUMLAH DOKUMEN DATA KEPEGAWAIAN	12 DOKUMEN	12 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1twfb8IMICW0QnOYZBLv8N7e2w_MXEd2v7usp#drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	MELAKSANAKAN TUGAS LAIN YANG DIBERIKAN OLEH ATASAN BAIK SECARA LISAN MAUPUN TERTULIS SESUAI DENGAN TUGAS POKOK DAN FUNGSINYA	Kuantitas	JUMLAH DOKUMEN DAN LAPORAN TUGAS LAIN YANG DIBERIKAN OLEH ATASAN SESUAI DENGAN TUGAS POKOK DAN FUNGSINYA	3 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1kHAjTuprj9C_eR0t2QHIAob35bVXBS7usp#drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai


 YUNIAR, A.Md
 197809242009032002

Palembang, 2 Januari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja


 YUDHY SETIADY, SE., M.M.
 197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: WEPA SEPTI
NIP	: 197809032007012016
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/e
JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
NIP	: 197512302007012026
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
NIP	: 197712041997032004
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

WEPA SEPTI
197809032007012016

Palembang, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

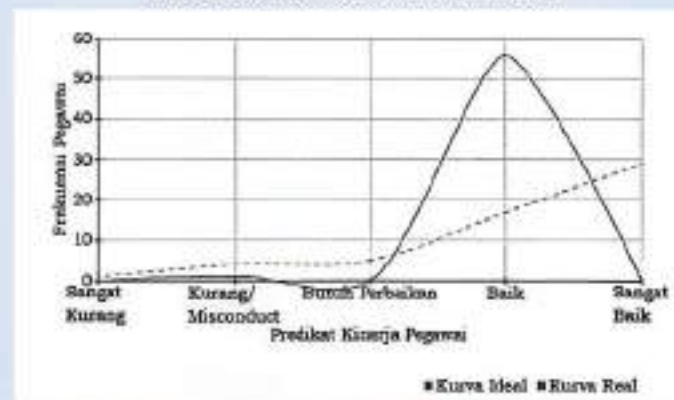
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	WEPA SEPTI	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
2	NIP	197809032007012016	2	NIP	197512302007012026
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Data Informasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Pelaksanaan Kegiatan Penyediaan Data Informasi, Monitoring dan Koordinasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata	Kuantitas	Tersedianya Data Informasi, Monitoring dan Koordinasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata	12 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1qjD4-MBILdgayD5vKhGNlg8Yz6Vlm9w?usp=drive_link	Pimpinan:
TAMBAHAN							
2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	Pelaksanaan Tugas-Tugas lainnya yang diberikan atasan	Kuantitas	Tersedianya Laporan Realisasi Keuangan selaku Bendaharawan Pengeluaran Pembantu Bire Perencanaan Setda Provinsi Sumatera Selatan	12 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1cCvXrflvaNwSg0To/GnHhSCY-GGUzi-N7usp=drive_link	Pimpinan:
			Kuantitas	Pelaksanaan Kegiatan TPID, BUMD dan BLUD	12 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1_PGADbKBdx4x1sPzNJ9MPPR53PUkq99ePusp=drive_link	Pimpinan:
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekuasaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



WEPA SEPTI
197809032007012016

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ELLA OCTARIANDA, S.Pd.
	NIP	: 199110092025212032
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ELLA OCTARIANDA, S.Pd.
199110092025212032

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

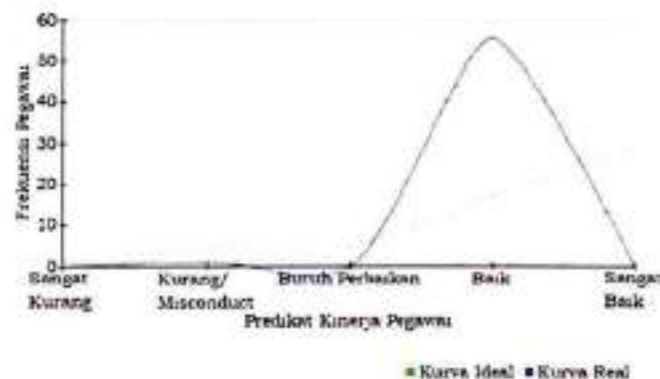
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ELLA OCTARIANDA, S.Pd.	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	199110092025212032	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	REALISASI ANGGARAN KEGIATAN TAHUN 2025	Kuantitas	REALISASI ANGGARAN KEGIATAN PER BULAN TAHUN 2025	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1mLPdJK5b-wsM4OwU4VNqf1qh713pbpQ47uag?drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	MELAKSANAKAN TUGAS YANG DIBERIKAN OLEH ATASAN	Kuantitas	MELAKSANAKAN TUGAS LAIN YANG DIBERIKAN OLEH ATASAN	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Jh20CMRSOaxcIyW0LPaQikBpgFK1y9f9?uap=drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ELLA OCTARIANDA, S.Pd.
199110092025212032

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: IIN KANIAWATI, S.E.
NIP	: 197702122025212007
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
NIP	: 197801032005011003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: ELDA RIESCA, ST
NIP	: 197909192003122005
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

IIN KANIAWATI, S.E.
197702122025212007

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

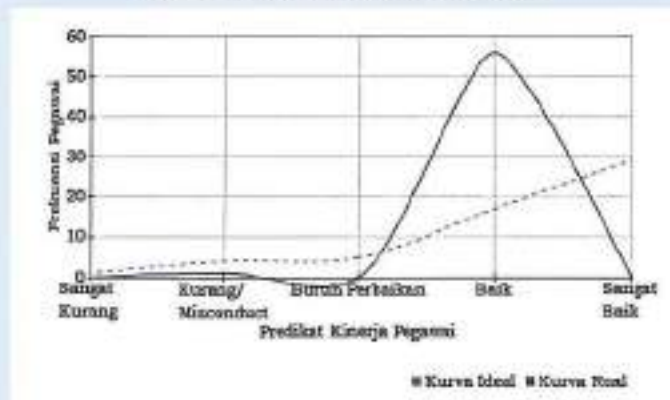
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	INN KANAWATI, S.E.	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	197702122025212007	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPSK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2025	Kuantitas	Realisasi Anggaran Kegiatan per bulan Tahun 2025	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1J8SIC8qG1Tchoa1dQgUnJ5IdRvblrCRQ7us p=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Melaksanakan Tugas Lainnya di Berikan Atasan	Kuantitas	Tugas lain yang diberikan atasan langsung	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1J8SIC8qG1Tchoa1dQgUnJ5IdRvblrCRQ7us p=drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●
6	Adeptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

IIN KANIAWATI, S.E.
197702122025212007

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ANGGUN DWI DAMAYANTI, S.E.
	NIP	: 199412072025212031
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	AYASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

ANGGUN DWI DAMAYANTI, S.E.
199412072025212031

, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

EVALUASI KINERJA PECAAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

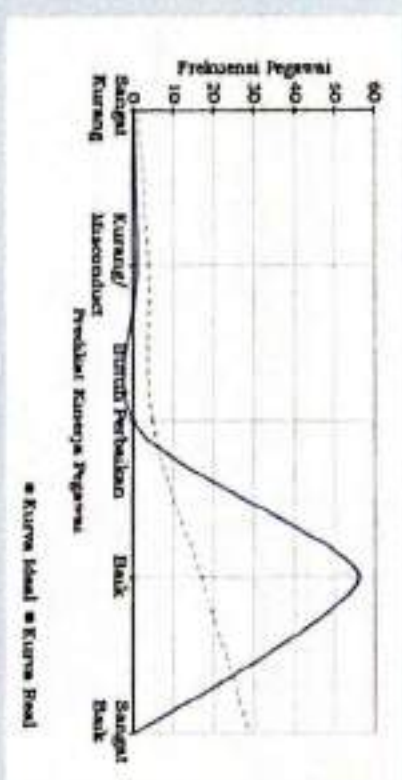
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PECAAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
	ANGGUN DWI DAMAYANTI, S.E.		YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	2	NIP
	199412672025212031		197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
	Pemuda Muda / III/a		Pembina / IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN
	PENATA LAYANAN OPERASIONAL		KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	SUBBAGIAN TATA USAHA		SUBBAGIAN TATA USAHA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PECAAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	1. Membuat laporan realisasi kegiatan Biro 2. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya	Kuantitas	tercapainya laporan realisasi kegiatan	6 Dokumen	Tercapainya Laporan Realisasi Kegiatan berdasarkan Tahun 2025	Pimpinan: ★★
			Kuantitas	Terlaksananya tugas yang diperintahkan oleh pimpinan	6 Bulan	Tercukupinya Melaksanakan Tugas sesuai Tugas berdasarkan Tahun 2025	Pimpinan: ★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1 Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2 Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3 Kompeten							
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
4 Harmonis							
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
5 Loyal							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

ANGGUN DWI DAMAYANTI, S.E.
199412072025212031

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ARIFAZZA, S.E.
	NIP	: 198402112025211035
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ARIFAZZA, S.E.
198402112025211035

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

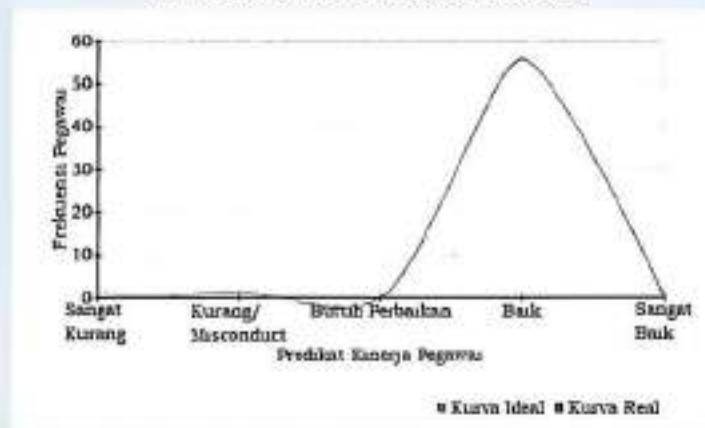
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PELIABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARIFAZZA, S.E	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	198402112025211035	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Tersusunnya data di bagian Tata	Kuantitas	Tersusunnya data di bagian Tata Usaha	2 Dokumen	Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1MAWaxV1FjFR0812klPuleKD8bsD9lsun?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Melaksanakan tugas lain dari atasan	Kuantitas	Melaksanakan tugas lain dari atasan	2 Dokumen	Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1MAWaxV1FjFR0812klPuleKD8bsD9lsun?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

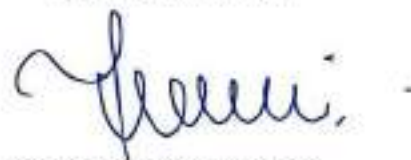
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ARIFAZZA, S.E.
198402112025211035

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RIMA NOVIA, S.Kom
	NIP	: 199511202025212071
	PANGKAT/GOL.RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL.RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA MESCA, ST
	NIP	: 197909192003122003
	PANGKAT/GOL.RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

RIMA NOVIA, S.Kom
199511202025212071

, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

EVALUASI KINERJA PEKAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

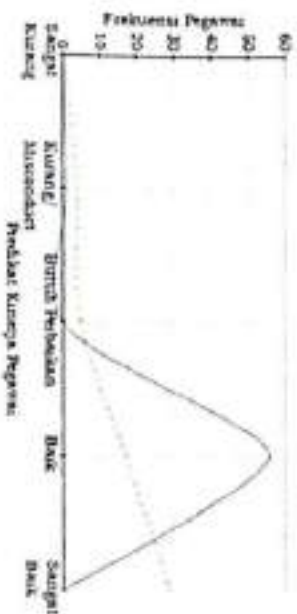
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEKAWAI YANG DINILAI		PELAKSANA PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	SIANA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI		KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA	
ISTIMEWA		SUBBAGIAN TATA USAHA	

PELOA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEKAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



* Kurva Ideal * Kurva Real

PELIANU KERJA		UMUM BAKI BERKELANJUTAN BERBASISAKAN BOKTI DUKUNG
5. <i>Isian</i>		
- Meneguhkan teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta piada NKRI serta pemerintahan yang sah - Mengapalkan nilai-nilai Pancasila, Perpanan, Instansi dan Negara - Mengapalkan nilai-nilai Pancasila, Perpanan, Instansi dan Negara	Espektasi Khusus Perpanan:	Perpanan: ●●
6. <i>Analisis</i>		
- Dapat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terlibat berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Berinovasi, kreatif	Espektasi Khusus Perpanan:	Perpanan: ●●
7. <i>Kualifikasi</i>		
- Memiliki kewenangan: kepada berbagai pihak untuk berkoordinasi - Terlibat dalam kegiatan utama untuk meningkatkan nilai tambah - Menunjukkan prestasi/kinerja yang sesuai dengan tujuan yang ditetapkan	Espektasi Khusus Perpanan:	Perpanan: ●●

KATING PELIANU KERJA

SI SIAI EKSTATASI

PELIKAT KINERJA PEGAWAI

10/10/2020

Pegawai yang Dinilai


JUMA NOVIA, S.Kom
390511202025212071

2 Januari 2020
Pegawai Penilai Kinerja


YUDHY SULTADY, SE, M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SEFDIANSYAH, A.Md.
	NIP	: 198609212025211023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / II/c
	JABATAN	: PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SEFDIANSYAH, A.Md.
198609212025211023

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

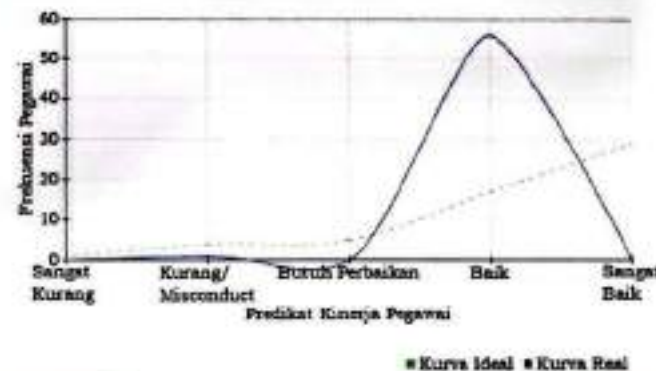
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SEFDIANSYAH, A.Md.	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	198609212025211023	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Terlaksananya Kegiatan pada Bagian Tata Usaha	Kuantitas	Jumlah Dokumen	6 Dokumen	Dokumentasi berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/12BBqk4TG2PqKUe19Mue_H26IhbaXU7O7u ap=sharing	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Melaksanakan Tugas Lainnya yang diberikan Atasan	Kuantitas	Jumlah Dokumen	6 Dokumen	Dokumentasi berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/12BBqk4TG2PqKUe19Mue_H26IhbaXU7O7u ap=sharing	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

SEFDIANSYAH, A.Md.
198609212025211023

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LEVI SUNDARI, A.Md.
	NIP	: 200007282025212007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / II/c
	JABATAN	: PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

LEVI SUNDARI, A.Md.
200007282025212007

Palembang, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

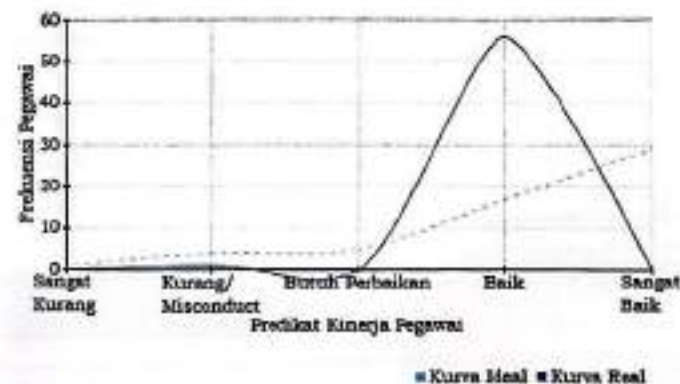
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LEVI SUNDARI, A.Md.	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	200007282025212007	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Melaksanakan tugas-tugas kepegawaian	Kuantitas	Jumlah Dokumen tugas-tugas kepegawaian	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1LvJ0Pdc_aH0cdUGBx4nN7yuzNwzwDcD?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh atasan	Kuantitas	Melaksanakan tugas yang diperintahkan oleh atasan	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1LR9wHe9J18jzbbjJ2QMNbzNaAR5vM4o7us?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

LEVI SUNDARI, A.Md.
200007282025212007

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: M HIDAYAT IRFANIZAR
	NIP	: 199210152025211052
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
	NIP	: 198306042008011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

M HIDAYAT IRFANIZAR
199210152025211052

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
198306042008011002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

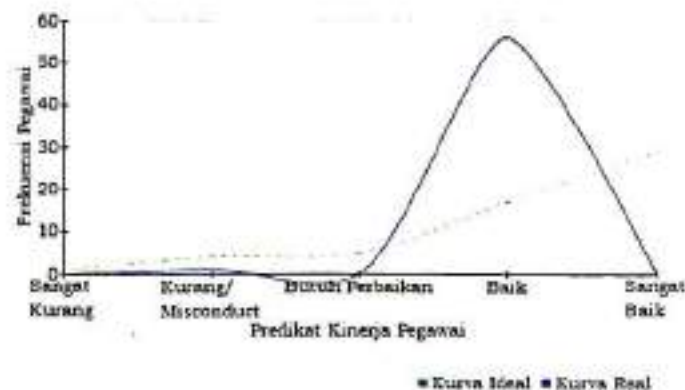
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	M HIDAYAT IRFANIZAR	1	NAMA	MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
2	NIP	199210152025211052	2	NIP	198306042008011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Tersusunnya data dan informasi sub bagian pertanian, perikanan dan kelautan	Kuantitas	Tersusunnya data dan informasi sub bagian pertanian, perikanan dan kelautan	1 dokumen	1 Dokumen berdasarkan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WldqGg_9asG_zvAmcp2oWb0BL_otgE47usp?drive_link	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Tugas tambahan dalam membantu operasional sekretariat Tim Penggerak PKK Provinsi Sumatera Selatan	Kuantitas	Tugas tambahan dalam membantu operasional sekretariat Tim Penggerak PKK Provinsi Sumatera Selatan	1 dokumen	1 Dokumen berdasarkan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1WldqGg_9asG_zvAmcp2oWb0BL_otgE47usp?drive_link	Pimpinan: ★★★★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Berindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



M HIDAYAT IRFANIZAR
199210152025211052

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
198306042008011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DHEA ANANDA PUTRI
	NIP	: 199712082025212037
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
	NIP	: 197406041997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

DHEA ANANDA PUTRI
199712082025212037

, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DHEA ANANDA PUTRI
	NIP	: 199712082025212037
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
	NIP	: 197406041997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

DHEA ANANDA PUTRI
199712082025212037

, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

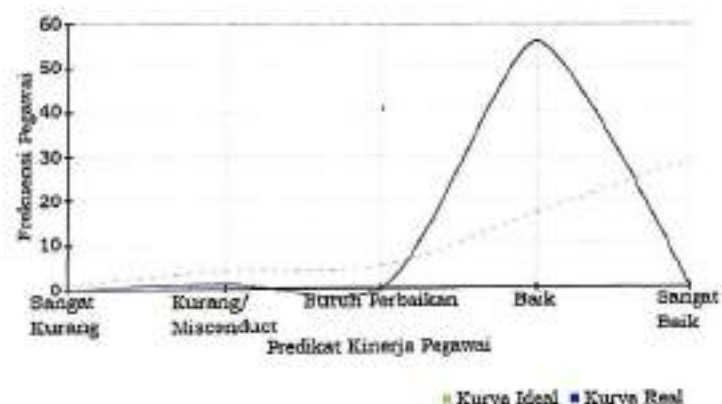
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DHEA ANANDA PUTRI	1	NAMA	NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
2	NIP	199712082025212037	2	NIP	197406041997032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Laporan Kegiatan Lembaga Ekonomi	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada bagian Lembaga Ekonomi	Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1-p1t5ZQYEm5-cHF90ytwZFYhMVqqujvC?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Laporan Kegiatan BLUD yang terlaksana	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi Kegiatan BLUD	Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1-p1t5ZQYEm5-cHF90ytwZFYhMVqqujvC?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
3	Pelaksanaan Tugas Lain yang diberikan Atasan	Melaksanakan tugas tambahan yang diberikan atasan	Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1-p1t5ZQYEm5-cHF90ytwZFYhMVqqujvC?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



DHEA ANANDA PUTRI
199712082025212037

, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MEIZZA NURROHMAH
	NIP	: 200105232025212019
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

MEIZZA NURROHMAH
200105232025212019

, 2 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

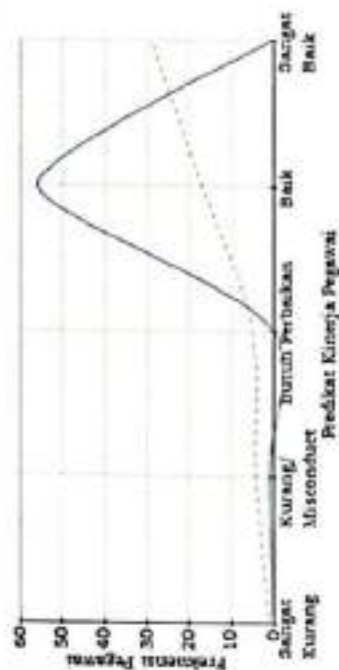
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA MEIZZA NURROHMAH	1	NAMA YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP 20010532025212019	2	NIP 197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	JABATAN PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA SUBBAGIAN TATA USAHA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



• Kurva Ideal • Kurva Real

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada bagian Tata Usaha	Kuantitas	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada bagian Tata Usaha	2 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vjHtDmPnukIBFTKH85nBBB67cut27u p-drive_link	Pimpinan: ●●
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Melaksanakan Tugas lain dan Alasan	Kuantitas	Melaksanakan Tugas lain dari Alasan	2 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vjHtDmPnukIBFTKH85nBBB67cut27u p-drive_link	Pimpinan: ●●
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPENTASI PERILAKU KERJA							
1 Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						Pimpinan: ●●
2 Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BSN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						Pimpinan: ●●
3 Kompeten							
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						Pimpinan: ●●
4 Harmonis							
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						Pimpinan: ●●
5 Loyal							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Pimpinan: ●●
6	Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Pimpinan: ●●
7	Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Mengembangkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPENTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MEIZZA NURROHMAH
200105232025212019

2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197901012005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DIDIK WALUYO
	NIP	: 198405232025211041
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SITI SOLEHATUN, M.M, SE
	NIP	: 198005062006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


DIDIK WALUYO
198405232025211041

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


SITI SOLEHATUN, M.M, SE
198005062006042008

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

DIDIK WALUYO
198405232045211041

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

SITI SOLIKHATUN, M.M, SE
198005062006042008

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Dokumen data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Kuantitas	Data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	2 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1H8t5edaqx_k9n1tmayVrvR_kuJeJwhCo7usp =drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
6	Adaptif						

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

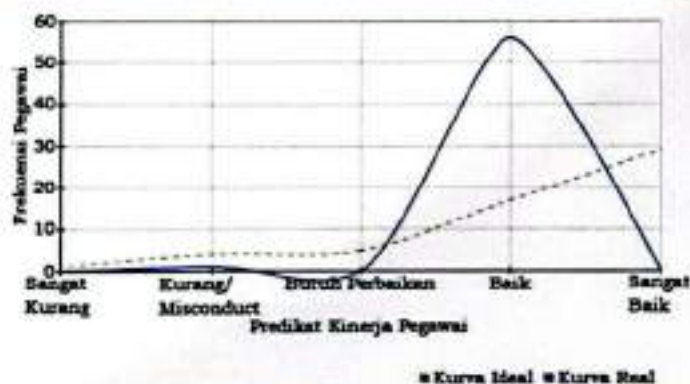
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DIDIK WALUYO	1	NAMA	SITI SOLEHATUN, M.M, SE
2	NIP	198405232025211041	2	NIP	198005062006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD JAUHARI
	NIP	: 198601232025211042
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
	NIP	: 198306042008011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD JAUHARI
198601232025211042

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
198306042008011002

EVALUASI KINERJA PECAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

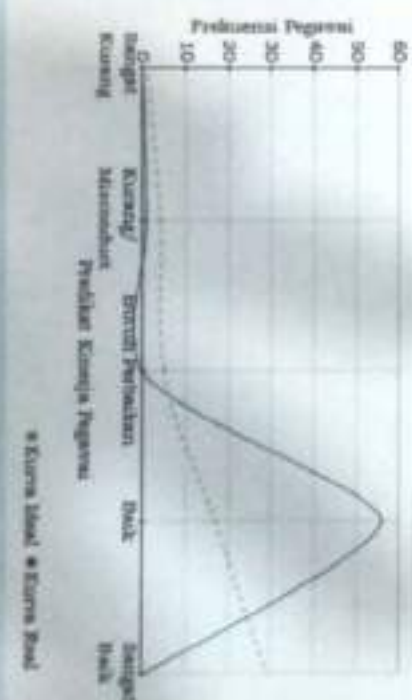
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PECAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. BUANG	3	PANGKAT / GOL. BUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI		SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN	
ISTIMEWA		KELAUTAN	

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI FREKUENSI KINERJA PECAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Data dan informasi produksi pertanian, perikanan dan kelautan	Kuantitas	Data dan informasi produksi pertanian, perikanan dan kelautan	2 dokumen	2 Dokumen berdasarkan Laporan data dan Informasi Subbagian Pertanian, perikanan dan Kelautan	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERHASILAKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Penerima:	Penerima: ●●●	
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas			
- Bertindak proaktif			
7 Kolaborasi			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Penerima:	Penerima: ●●●	
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah			
- Menggantikan permasalahan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATNO PERILAKU KERJA			
RESUAI EKSPERTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Ditilai

MUHAMMAD JAUHARI
198601233020311042

Palembang, 2 Februari 2026
Pegabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
198306042008011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
	NAMA : MUHAMAD FERNANDA
	NIP : 199911072025211014
	PANGKAT/GOL RUANG : Pengatur Muda / II/a
	JABATAN : OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA : SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : SITI SOLEHATUN, M.M, SE
	NIP : 198005062006042008
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a
	JABATAN : Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
	UNIT KERJA : SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP : 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN : KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA : BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMAD FERNANDA
199911072025211014

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

SITI SOLEHATUN, M.M, SE
198005062006042008

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●●
7	Kolaboratif	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MUHAMAD FERNANDA
199911072025211014

palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



SITI SOLEHATUN, M.M, SE
198005062006042008

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Dokumen data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Kuantitas	Data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1KM6_V1PahwCo7N5Oh6tArYmMJ_OxdH1N?usp=drive_link	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
6	Adaptif						

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

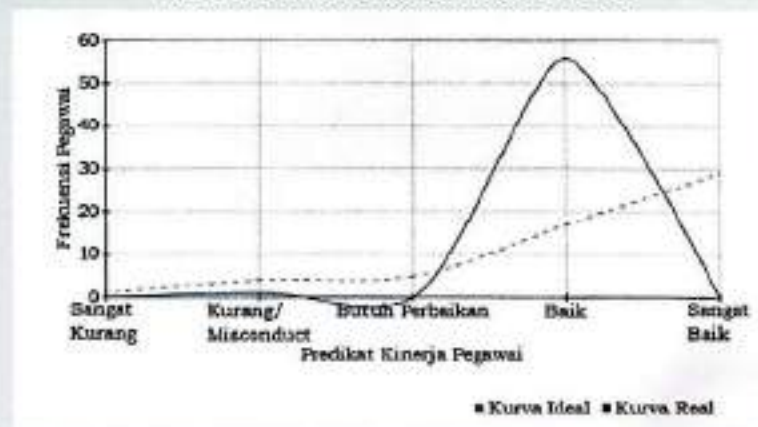
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMAD FERNANDA	1	NAMA	SITI SOLEHATUN, M.M, SE
2	NIP	199911072025211014	2	NIP	198005062006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AGUSTIN SEPTI INDRIYANI, -
	NIP	: 200008242025212021
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengantar Muda / II/a
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUDHY SETIADY, SE., M.M.
	NIP	: 197801032005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TATA USAHA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

AGUSTIN SEPTI INDRIYANI, -
200008242025212021

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

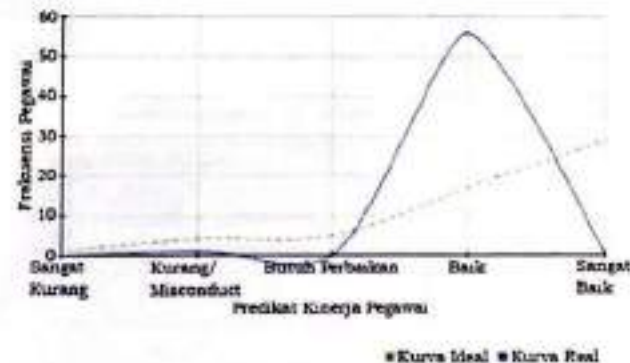
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUSTIN SEPTI INDIRIYANI -	1	NAMA	YUDHY SETIADY, SE., M.M.
2	NIP	200008242025212021	2	NIP	197801032005011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TATA USAHA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tertusunnya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Tertaksananya Laporan Data dan Informasi pada Bagian Tata Usaha	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen	DOKUMEN berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1DS823H0WG6J2lvf8Dyrs2RM4VVduCaR2?usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
7 Kolaboratif			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



AGUSTIN SEPTI INDIRIYANI, -
200008242023212021

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



YUDHY SETIADY, SE., M.M.
197801032005011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: REZA FAHLEVI, -
	NIP	: 197303272025211010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
	NIP	: 197808222008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

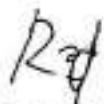
REZA FAHLEVI, -
197303272025211010

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



REZA FAHLEVI, -
197303272025211010

palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	data dan Informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Kuantitas	data dan Informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1maDvrtHSTcdqzFrq0i0PP3rn7dQ_LJ7uag?drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
6	Adaptif						

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

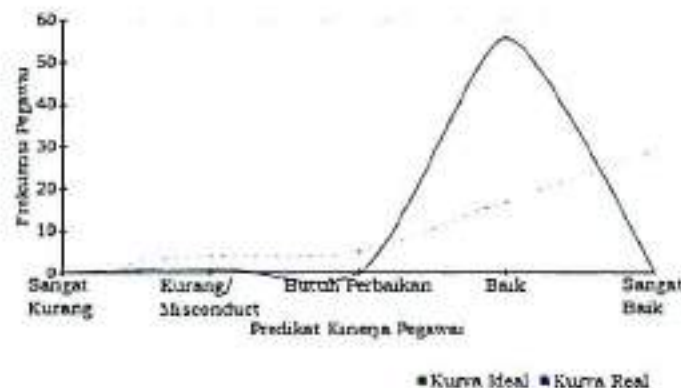
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	REZA FAHLEVI, -		DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
	197303272025211010		197808222008012004
	Pengatur Muda / II/a		Penata Tingkat I / III/d
	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL		Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM		SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AGUS SALIM
	NIP	: 198408182025211043
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
	NIP	: 197512302007012026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 28 April 2026
7. Pegawai yang Dinilai

AGUS SALIM
198408182025211043

Palembang, 28 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUS SALIM	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
2	NIP	198408182025211043	2	NIP	197512302007012026
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Data Informasi Bidang Transportasi ,Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	terlaksananya kegiatan pada bagian transportasi logistik dan pariwisata serta koordinasi dan monitoring	Kuantitas	jumlah dokumen	1 dokumen
---	---	---	-----------	----------------	-----------

TAMBAHAN

2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	melaksanakan tugas lain nya yang dberikan atasan	Kuantitas	jumlah dokumen	1 dokumen
---	--	--	-----------	----------------	-----------

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				

PERILAKU KERJA		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



AGUS SALIM

198408182025211043

palembang, 28 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

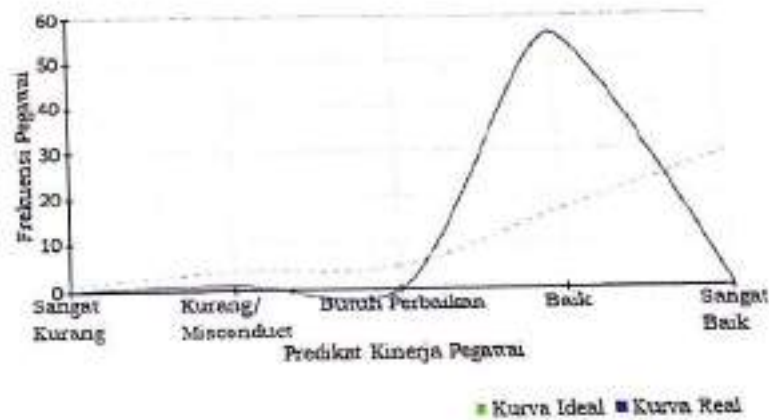
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	AGUS SALIM	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
2	NIP	198408132025211043	2	NIP	197512302007012026
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA					TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIWIPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Data Informasi Bidang Transportasi Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	terlaksananya kegiatan pada bagian transportasi logistik dan pariwisata serta koordinasi dan monitoring	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/u/1/my-drive	Pimpinan: *
---	--	---	-----------	----------------	-----------	---	-------------

TAMBAHAN

2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	melaksanakan tugas lain nya yang diberikan atasan	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/u/1/my-drive	Pimpinan: *
---	--	---	-----------	----------------	-----------	---	-------------

RATING HASIL KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: *
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: *
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: *
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: *
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: *
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		

PERILAKU KERJA			UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



AGUS SALIM
198408182025211043

palembang, 28 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ARPANI, -
	NIP	: 197702122025211022
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
	NIP	: 197512302007012026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 20 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ARPANI, -
197702122025211022

Palembang, 20 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARPANI, -	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
2	NIP	197702122025211022	2	NIP	197512302007012026
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Data Informasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Terlaksananya kegiatan pada bagian transportasi, logistik dan pariwisata serta koordinasi dan monitoring	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen
---	---	--	-----------	----------------	-----------

TAMBAHAN

2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen
---	--	---	-----------	----------------	-----------

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				

PERILAKU KERJA		
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

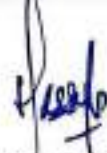
Pegawai yang Dinilai



ARPANI, -
197702122025211022

Palembang, 20 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

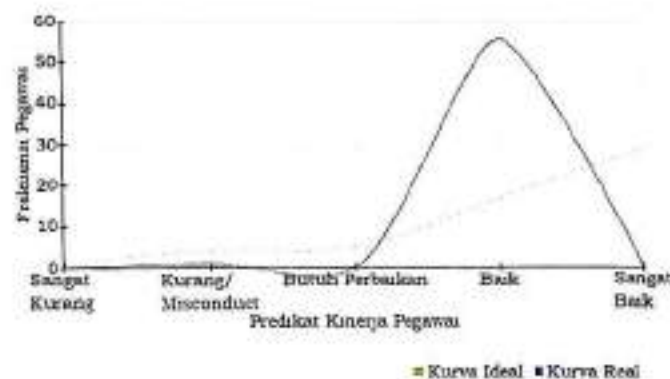
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARPANI, -	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
2	NIP	197702122025211022	2	NIP	197512302007012026
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1.	Data Informasi Bidang Transportasi Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Terlaksananya kegiatan pada bagian transportasi, logistik dan pariwisata serta koordinasi dan monitoring	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1FoKJTUQlruza-AyC2stLw1frY2-dhVm	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
2.	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	Menaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1FoKJTUQlruza-AyC2stLw1frY2-dhVm	Pimpinan: ●
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 4
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ARPANI, -
197702122025211022

Palembang, 20 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BENI SETIAWAN
	NIP	: 200002272025211023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SITI SOLEHATUN, M.M, SE
	NIP	: 198005062006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

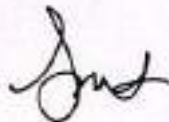
BENI SETIAWAN
200002272025211023

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

SITI SOLEHATUN, M.M, SE
198005062006042008

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



BENI SETIAWAN
200002272025211023

palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



SITI SOLEHATUN, M.M, SE
190005062006042008

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Dokumen data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Kuantitas	Jumlah Dokumen Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	1	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/19BT3pr-v8fwY6C1xX327iC2_qItisMG27usp=drive_link	Pimpinan: ★★
			Kuantitas	Melaksanakan tugas yang diperintah oleh atasan	1	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/19BT3pr-v8fwY6C1xX327iC2_qItisMG27usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1 Berorientasi Pelayanan							
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★	
2 Akuntabel							
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★	
3 Kompeten							
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★	
4 Harmonis							
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★	
5 Loyal							

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

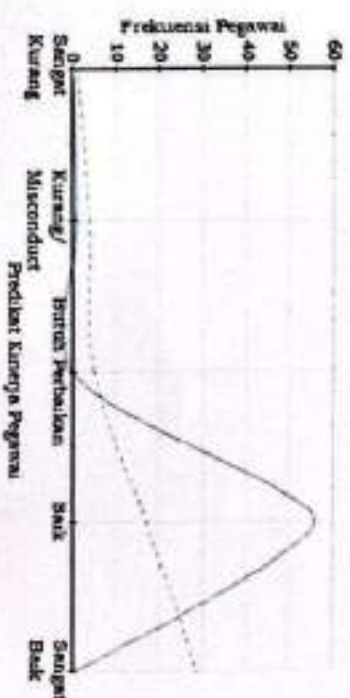
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL		SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



■ Kurva Ideal ■ Kurva Real



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FREDY DWIYANTO
	NIP	: 199607262025211057
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
	NIP	: 197512302007012026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PALEMBANG, 28 April 2026
7. Pegawai yang Dinilai

FREDY DWIYANTO
199607262025211057

, 28 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

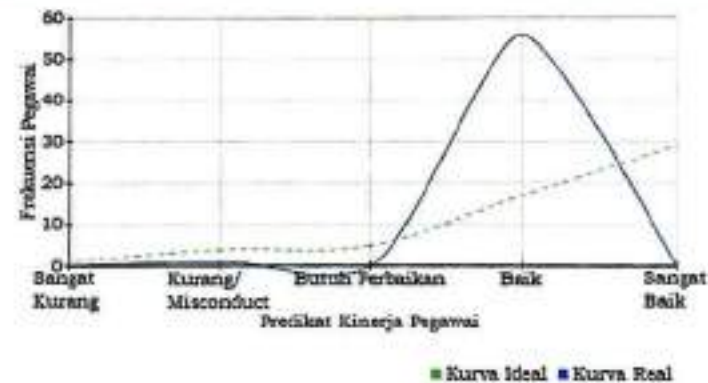
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FREDY DWITYANTO	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
2	NIP	199607262025211057	2	NIP	197512302007012026
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Data Informasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Terlaksananya kegiatan bidang transportasi, logistik dan pariwisata serta koordinasi dan monitoring	Kuantitas	jumlah dokumen	1 dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1J45vpZ9wrZjwX_JFZseZykn1gH9F2W	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPD Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan atasan	Kuantitas	jumlah dokumen	1 dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1J45vpZ9wrZjwX_JFZseZykn1gH9F2W	Pimpinan: ●
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					Pimpinan: ●	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel					Pimpinan: ●	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
3	Kompeten					Pimpinan: ●	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
4	Harmonis					Pimpinan: ●	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
6 Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
7 Kolaboratif	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



FREDY DWIYANTO
199607262025211057

PALEMBANG, 28 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FAISAL
	NIP	: 197603232025211022
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
	NIP	: 197512302007012026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 28 April 2026
7. Pegawai yang Dinilai

FAISAL
197603232025211022

, 28 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

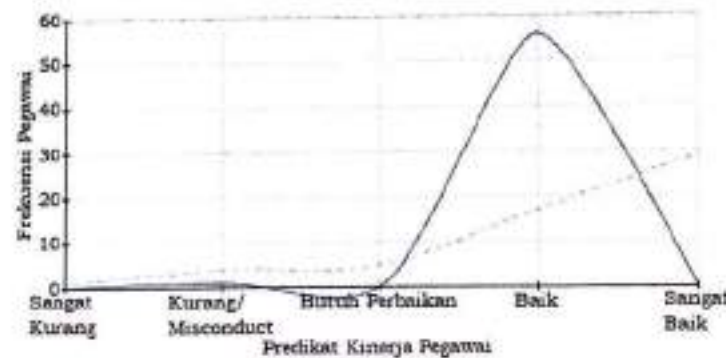
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO	
1	NAMA	FAISAL	1	NAMA
2	NIP	197603232025211022	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA
				DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
				197512302007012026
				Penata Tingkat I / III/d
				KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
				SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



■ Kurva Ideal ■ Kurva Real

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI						(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Data Informasi Bidang Transportasi ,Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	- Terlaksananya kegiatan,Tersusunan data pada subbagian TRANSPORTASI,LOGISTIK, DAN PARIWISATA.	Kuantitas	Jmlah Dokumen	1 Dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1m3UFEqCiDItKP GaoA9OLCS72NgblOJT7usp =drive_link	Pimpinan: 🍎
TAMBAHAN							
2	Data Informasi Bidang Transportasi ,Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Melaksanakan tugas langsung atasan	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1m3UFEqCiDItKP GaoA9OLCS72NgblOJT7usp =drive_link	Pimpinan: 🍎
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
PERILAKU KERJA							
1 Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎	
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti							
2 Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎	
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan							
3 Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎	
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik							
4 Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎	
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif							
5 Loyal							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6 Adaptif			
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7 Kolaboratif			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggserikan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



FAISAL
197603232025211022

palembang, 28 April 2026

Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER 2024

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	
1	NAMA	FAISAL	1	NAMA
2	NIP	197603232025211022	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Data Informasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	- Terlaksananya kegiatan, Tersusunan data pada subbagian TRANSPORTASI, LOGISTIK, DAN PARIWISATA.	Kuantitas	Jmlah Dokumen	1 Dokumen
---	---	--	-----------	---------------	-----------

TAMBAHAN

2	Data Informasi Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Melaksanakan tugas langsung atasan	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen
---	---	------------------------------------	-----------	----------------	-----------

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				

PERILAKU KERJA	
3 Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4 Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Memhangun lingkungan kerja yang kondusif	
5 Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6 Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	
7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai



FAISAL
197603232025211022

palembang, 28 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HENDRI KURNIAWAN
	NIP	: 198602022025211081
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
	NIP	: 197512302007012026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 20 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

HENDRI KURNIAWAN
198602022025211081

Palembang, 20 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	HENDRI KURNIAWAN	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.		
2	NIP	198602022025211081	2	NIP	197512302007012026		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA		
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	Data Informasi Bidang Transportasi ,Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring		Terlaksanannya kegiatan pada bagian Transportasi, logistik dan pariwisata serta koordinasi dan monitoring		Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 dokumen
TAMBAHAN							
2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD		Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan atasan		Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 dokumen
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

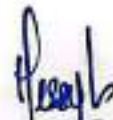
Pegawai yang Dinilai



HENDRI KURNIAWAN
198602022025211081

Palembang, 20 Februari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

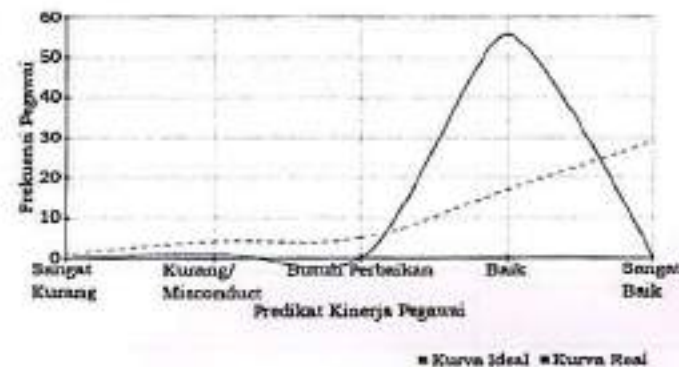
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HENDRI KURNIAWAN	1	NAMA	DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
2	NIP	198602022025211081	2	NIP	197512302007012026
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pensiun Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☒
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☒
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☒
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai


HENDRI KURNIAWAN
198602022025211081

Palembang, 20 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja


DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ISMAIL
	NIP	: 199302022025211059
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
	NIP	: 197808222008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

ISMAIL
199302022025211059

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

PERILAKU KERJA		UMAPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspetkasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★
7 Kolaborasi		Ekspetkasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPETKASI PREDIKAT KINERJA PECAWAI BAIK			

Pegawai yang Diteliti



ISMAIL
199302022025211059

palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA/PIMPINAN YANG DININTERVIEW	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPERIKASI	REALISASI/REPLIKASI/BUKTI DUKUNG	UMUM BALIK BERKELAMBATAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	4
UTAMA							
1	Tertampilnya data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	data dan Informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Kualitas	data dan Informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1c19M03Dw57d5ee1Q2jnj7qD8P8r2d	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
PERENCANAAN KERJA			UNPAN BALIK BERKELAMBATAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG				
1. Berorientasi Pelanggan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★		
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat							
- Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan							
- Melakukan perbaikan tiada henti							
2. Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★		
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi							
- Mengetahui kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien							
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan							
3. Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah							
- Memantau orang lain belajar							
- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik							
4. Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya							
- Suka menolong orang lain							
- Menampung bimbingan kerja yang konstruktif							
5. Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★		
- Menghargai teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah							
- Menghargai nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara							
- Menjaga rahasia jabatan dan negara							
6. Adaptif							

UNIPAN BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

UNIPAN BALIK
BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI
DUKUNG

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

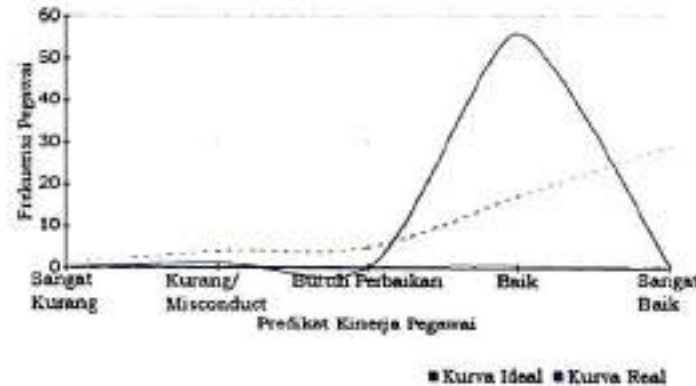
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ISMAIL	1	NAMA	DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
2	NIP	199302022025211059	2	NIP	197808222008012004
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD HENDY, -
	NIP	: 200006162025211023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
	NIP	: 197808222008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD HENDY, -
200006162025211023

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD HENDY, -
200006162025211023

Palembang, 2 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Kuantitas	data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1nSgvqLYbf_1aX0znJUC2k-gloF9eDoK?usp=drive_link	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★★★★	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

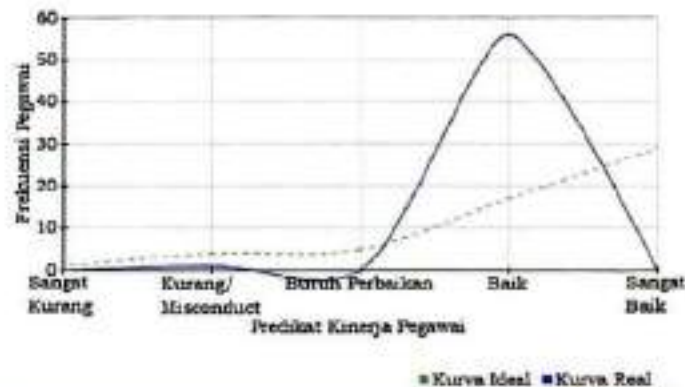
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD HENDY, -	1	NAMA	DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
2	NIP	200006162025211023	2	NIP	197808222008012004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOHAMMAD WILLY AL PASHA
	NIP	: 200105012025211009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
	NIP	: 198306042008011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMMAD WILLY AL PASHA
200105012025211009

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
198306042008011002

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ▲▲▲
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ▲▲▲
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ▲▲▲
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MOHAMMAD WILLY AL PASHA
200103012025211009

Palembang, 2 Februari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
198306042008011002

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Tersusunnya data pada Sub bagian Pertanian, Pertanian dan Kelautan	Kuantitas	Tersusunnya data pada Sub bagian Pertanian, Pertanian dan Kelautan	2 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1qDRLhe23aj0rfheQGDoRcy3Fr-0CJ6r	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Melaksanakan tugas lain dari atasan	Kuantitas	Melaksanakan tugas lain dari atasan	2 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1qDRLhe23aj0rfheQGDoRcy3Fr-0CJ6r	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

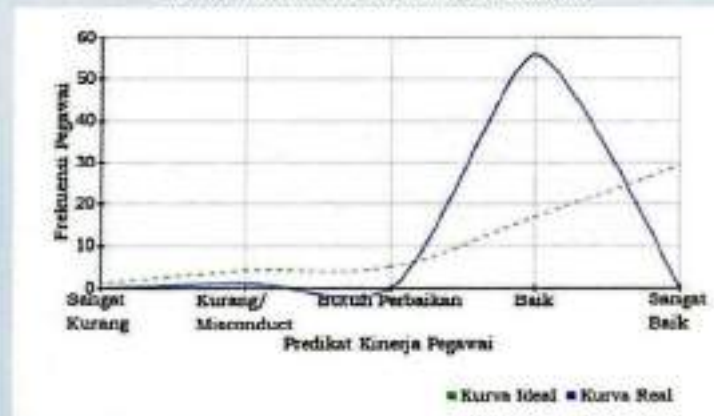
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOHAMMAD WILLY AL PASHA	1	NAMA	MUHAMMAD MUNI, S.T, M.M.
2	NIP	200105012025211009	2	NIP	198306042008011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MAHARDIKA SUSENO
	NIP	: 199403302025211030
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN KEHUTANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ASNATUTI, SE
	NIP	: 196809291997032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN KEHUTANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELDA RIESCA, ST
	NIP	: 197909192003122005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MAHARDIKA SUSENO
199403302025211030

palembang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

ASNATUTI, SE
196809291997032003

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MAHARDIKA SUSENO	1	NAMA	ASNATUTI, SE	
2	NIP	199403302025211030	2	NIP	196809291997032003	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN	
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Tersedianya Data dibidang Kehutanan		Data dibidang Kehutanan	Kuantitas	Data dibidang Kehutanan	1 Dokumen
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					
4	Harmonis					

PERILAKU KERJA

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

MAHARDIKA SUSENO
199403302025211030

palembang, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

ASNATUTI, SE
196809291997032003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA
KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

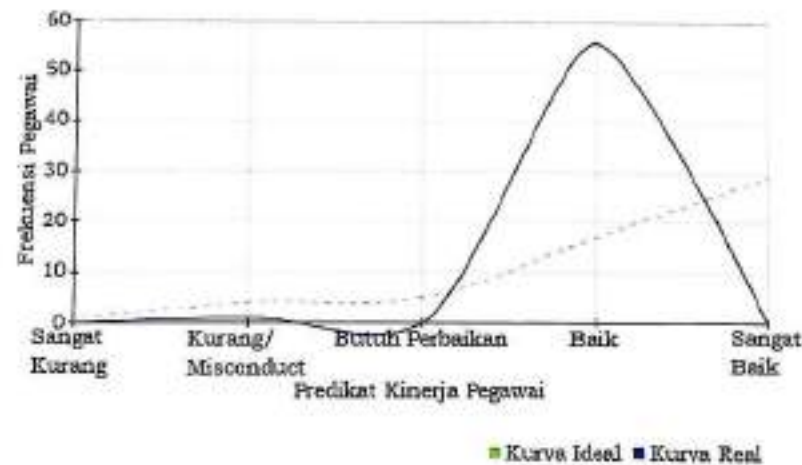
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MAHARDIKA SUSENO	1	NAMA	ASNATUTI, SE
2	NIP	199403302025211030	2	NIP	196809291997032003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN

**CAPAIAN KINERJA
ORGANISASI
ISTIMEWA**

**POLA
DISTRIBUSI
BUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersedianya Data dibidang Kehutanan	Data dibidang Kehutanan	Kuantitas	Data dibidang Kehutanan	1 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1InJ5u_Db7yUcyV4bLqf0Dr-XmanMVxMH?usp=drive_link	Pimpinan: GGG
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GGG	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GGG	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GGG	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GGG	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GGG	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: GGG
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: GGG
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MAHARDIKA SUSENO
199403302025211030

palembang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



ASNATUTI, SE
196809291997032003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NASRUL
	NIP	: 197211292025211015
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
	NIP	: 197406041997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

NASRUL
197211292025211015

Palembang, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★ Pimpinan: ★★
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ★★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



NASRUL
197211292025211015

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
197406041997032002

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Laporan Kegiatan Lembaga Ekonomi	Tersusunnya Laporan Data Lembaga Ekonomi	Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/110QaFcm49Y545PbwylXemqw316YUyjiV7usp=drive_link	Pimpinan: ★★
TAMBAHAN							
2	Laporan Kegiatan BLUD yang terlaksana	Tersusunnya Laporan BLUD	Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/110QaFcm49Y545PbwylXemqw316YUyjiV7usp=drive_link	Pimpinan: ★★
3	Pelaksanaan Tugas Lain yang diberikan Atasan	Melaksanakan Tugas Lainnya yang diberikan Oleh Atasan	Kuantitas	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/110QaFcm49Y545PbwylXemqw316YUyjiV7usp=drive_link	Pimpinan: ★★
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis						

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

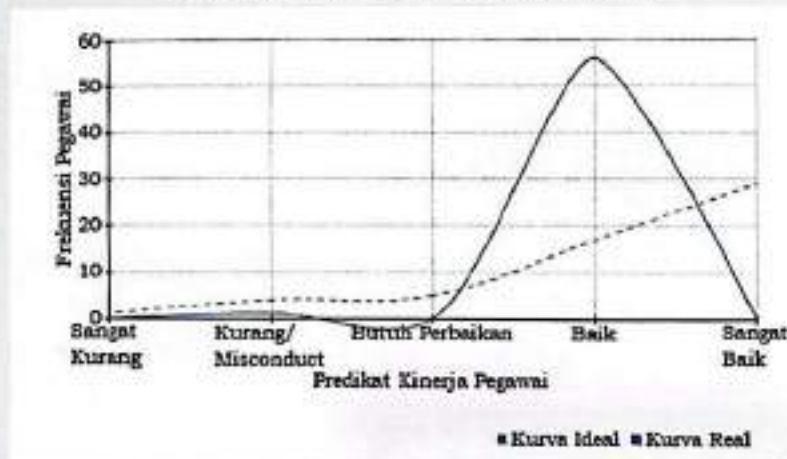
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	NASRUL	1	NAMA	NYIMAS FATHUL NAZILY, S.E., M.Si
2	NIP	197211292025211015	2	NIP	197406041997032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN LEMBAGA EKONOMI

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
NAMA	: SULISNO
NIP	: 199404042025211095
PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN KEHUTANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
NAMA	: ASNATUTI, SE
NIP	: 196809291997032003
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN KEHUTANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
NAMA	: ELDA RIESCA, ST
NIP	: 197909192003122005
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
UNIT KERJA	: BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
4.	EVALUASI KINERJA
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

palembang, 19 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

SULISNO
199404042025211095

palembang, 20 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ASNATUTI, SE
196809291997032003

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO			
1	NAMA	SULISNO	1	NAMA	ASNATUTI, SE	
2	NIP	199404042025211095	2	NIP	196809291997032003	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN	
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Tersedianya Data dibidang Kehutanan		Data dibidang Kehutanan	Kuantitas	Data dibidang Kehutanan	1 Dokumen
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis					

PERILAKU KERJA		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



SULISNO
199404042025211095

palembang, 20 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ASNATUTI, SE
196809291997032003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

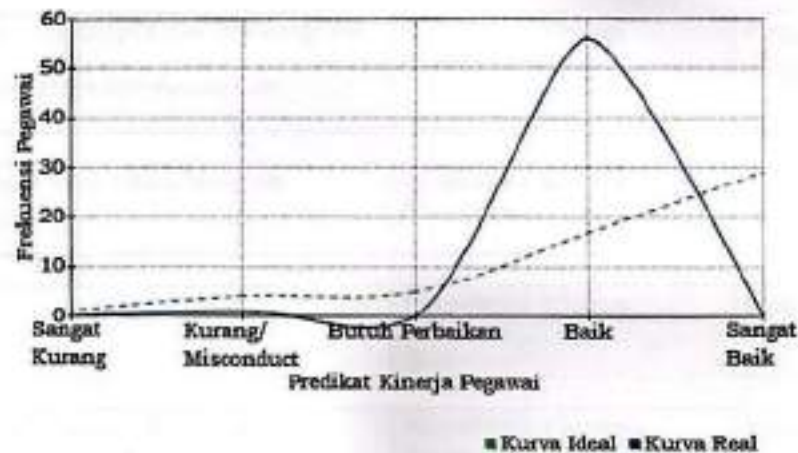
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SULISNO	1	NAMA	ASNATUTI, SE
2	NIP	199404042025211095	2	NIP	196809291997032003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN KEHUTANAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEHUTANAN

**CAPAIAN KINERJA
ORGANISASI
ISTIMEWA**

**POLA
DISTRIBUSI:**

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTA SI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersedianya Data dibidang Kehutanan	Data dibidang Kehutanan	Kuantitas	Data dibidang Kehutanan	1 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1mhIqDjXcAQ8vP8RVdijbWAK1ZZgDGCeU7u sp=drive_link	Pimpinan: GG
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: GG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: GG
7	Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: GG
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



SULISNO
199404042025211095

palembang, 19 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ASNATUTI, SE
196809291997032003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: RIANO, -
NIP	: 198210302025211035
PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
NIP	: 198306042008011002
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
NIP	: 197909262002122003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

RIANO, -
198210302025211035

palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
198306042008011002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PENERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

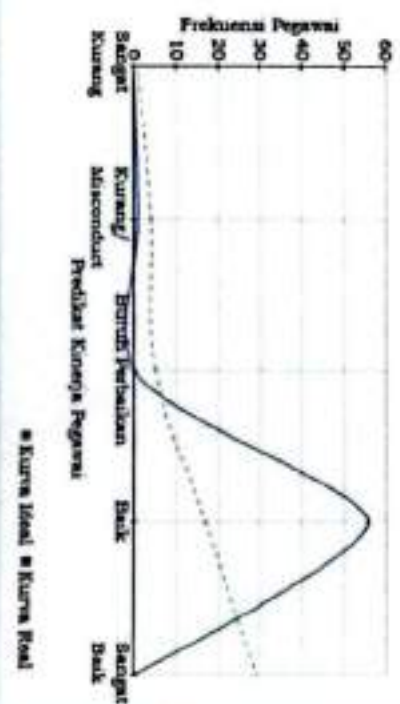
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN		SUBBAGIAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KELAUTAN	

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETAKSI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya data dan informasi Sub Bagian Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Data dan informasi sub bagian pertanian, perikanan dan kelautan	Kuantitas	Data dan informasi bidang pertanian, perikanan dan kelautan	2 dokumen	2 Dokumen berdasarkan Laporan Data dan Informasi Subbagian Produksi Pertanian, Perikanan dan Kelautan	Pimpinan: ★ ★ ★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETAKSI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi						
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah						
	- Membantu orang lain belajar						
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya						
	- Suka menolong orang lain						
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah						
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara						
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

PENGILAU KERJA		UMPAH BALIK BERILAUJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUNJUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
- Kolaborasi - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PENGILAU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEKAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



BLANO, -
198210302025211035

palembang, 2 Februari 2026
Pj. Jabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD MUNI, S.T., M.M.
198306042008011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RAHMAD PRANATA
	NIP	: 199510092025211044
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SITI SOLEHATUN, M.M., SE
	NIP	: 198005062006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


RAHMAD PRANATA
199510092025211044

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


SITI SOLEHATUN, M.M., SE
198005062006042008

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PECAAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



RAHMAD PRANATA
199510092025211044

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



SITI SOLEHATUN, M.M, SE
198005062006042008

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Dokumen data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	Kuantitas	Data Informasi Bidang Energi dan Sumber daya Mineral	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Nf-UgdSSIQ2DQ0hZF5EbOGifzw4eSQfPusp?usp=drive_link	Pimpinan: ●●●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●●●
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

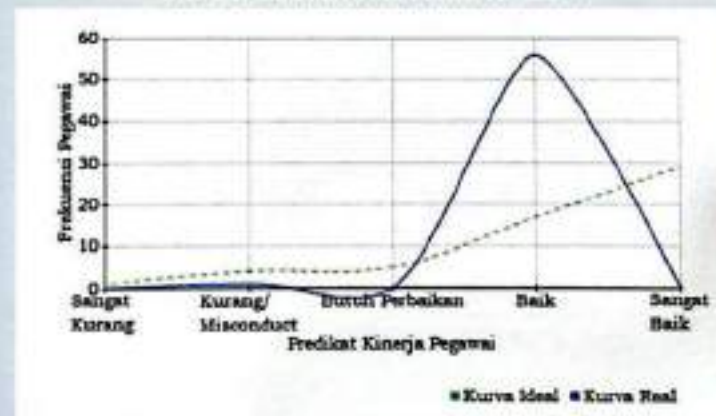
PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RAHMAD PRANATA	1	NAMA	SITI SOLEHATUN, M.M, SE
2	NIP	199510092025211044	2	NIP	198005062006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: TONI ISKANDAR, -
	NIP	: 199003252025211040
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
	NIP	: 197512302007012026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr MEGAWATY, S.T, M.T.
	NIP	: 197712041997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
	UNIT KERJA	: BAGIAN SARANA PEREKONOMIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 20 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

TONI ISKANDAR, -
199003252025211040

Palembang, 20 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

DESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

**SASARAN KINERJA PECAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PELABAT ADMINISTRASI DAN PELABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PECAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA		
2	NIP	2	NIP		
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG		
4	JABATAN	4	JABATAN		
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		
HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	ASPEK	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
UTAMA					
1	Data Informasi, Bidang Transportasi, Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring	Tersusun nya data, koordinasi kegiatan pada bagian Transportasi, Logistik dan Pariwisata	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 dokumen
TAMBAHAN					
2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUMD dan BLUD	Melaksanakan tugas lainnya yang di berikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 dokumen
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten				

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIPIINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPETKASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPM BAIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
UTAMA								
1	Data Informasi Bidang Transportasi Logistik dan Pariwisata serta Koordinasi dan Monitoring		Tersusun nya data, koordinasi kegiatan pada bagian Transportasi, Logistik dan Pariwisata	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1fpeXr1DFau_NQvdt5rwc3CnV72S8shu	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN								
2	Pelaksanaan Tugas pada Sekretariat TPID Provinsi Sumatera Selatan dan Tugas Bidang BUND dan BLUD	Melaksanakan tugas lainnya yang di berikan oleh atasan	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1swTswPv8SJDWdIQ7Plo6u2w9C2QI	Pimpinan: ➡	
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETKASI								
PERILAKU KERJA								
1 Berorientasi Pelayanan				UMPM BAIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG				
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, sopan, dan dapat diandalkan - Melakukan perbuatan tida henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡				
2 Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡				
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡				
3 Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡				
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡				
4 Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡				
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡				
5 Loyal								

PERILAKU KERJA		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4. Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5. Loyal	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6. Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7. Kolaborasi	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

TOMI ISKANDAR, -
199003252025211040

Pedembang, 20 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

DIESY TRIZUL AKHTIANY, S.P.
197512302007012026

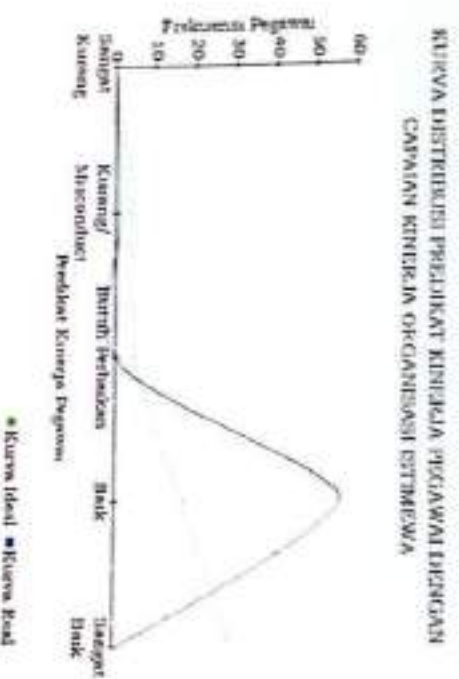
PERIODE: TAHUNAN

PERIODE PENELITIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEKERJA YANG DINILAI	NO	PELAKSANA PENELITIAN
1	NAMA TOSI EKANDAR, ¹	1	NAMA DESY TRIZUL AKHITANY, S.P.
2	HP 19903222025211940	2	HP 197512302007012025
3	PANGKAT/ GOL. BUANG Pengantar Mula / III ^a	3	PANGKAT/ GOL. BUANG Pangia Tingkat I / III ^a
4	JABATAN OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN KEPALA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA
5	UNIT KERJA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA	5	UNIT KERJA SUBBAGIAN TRANSPORTASI, LOGISTIK DAN PARIWISATA

INTRODUCTION

POLA DISTRICTS:



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DURUNG	
- Mengagung teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Pimpinan: 	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



TONI ISKANDAR, -
199003252025211040

Palembang, 20 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DESY TRIZUL AKHYANIY, S.P.
197512302007012026



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: TORA IRAWAN, -
	NIP	: 198611082025211044
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
	NIP	: 197808222008012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ISDARMA, S.T., M.M.
	NIP	: 197909262002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PRODUKSI
	UNIT KERJA	: BAGIAN PRODUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


TORA IRAWAN, -
198611082025211044

Palembang, 2 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
197808222008012004

PERILAKU KERJA		UMPAH BAIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
7 Kolaborasi			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★	
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



TORA IRAWAN, -
198611062025211044

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



DIAN ANGGRAINI, ST, M.M.
197806222008012004

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA / PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersebutnya data dan informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Data dan Informasi Sub Bagian Industri dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Kuantitas	Bagian Produksi Sub Bagian Industri dan Perdagangan Koperasi dan UMKM	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/10R04gUaw4WqBnXaRGMx03EnG6WwAJCI?usp=drive_link	Pimpinan: ★ ★ ★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★		
2	Akuntabel	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Mengurusi keuangan dan BKM secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★		
3	Kompeten	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★		
4	Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★		
5	Loyal	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta patia NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★ ★ ★		
6	Adaptif						

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TORA IRAWAN, -	1	NAMA	DIAN ANGGRAINY, ST, M.M
2	NIP	198611082025211044	2	NIP	197808222008012004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengantar Muda / II/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN INDUSTRI PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA

