



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BETRIX MARTA KENCANA, ST
	NIP	: 198602282009022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Plh. KEPALA SEKSI PENERIMAAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENERIMAAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ARMAYA SENTANU PASEK, M.T., S.T.
	NIP	: 197308252002121008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG TEKNIK DAN PENERIMAAN MINERAL DAN BATUBARA
	UNIT KERJA	: BIDANG TEKNIK DAN PENERIMAAN MINERAL DAN BATUBARA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENDRIANSYAH, ST., M.Si
	NIP	: 197212151999031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
	UNIT KERJA	: DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 5 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

BETRIX MARTA KENCANA, ST
NIP. 198602282009022003

Palembang, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ARMAYA SENTANU PASEK, M.T., S.T.
NIP. 197308252002121008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

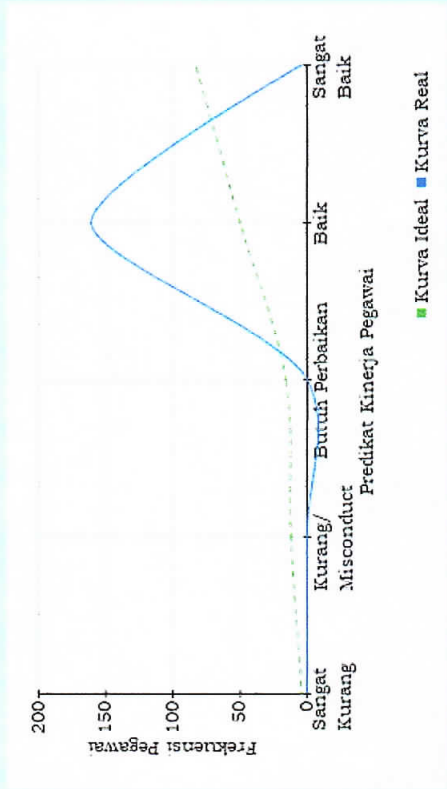
PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO	
1	NAMA	BETRIX MARTA KENCANA, ST	1	NAMA
2	NIP	198602282009022003	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	Pjh. KEPALA SEKSI PENERIMAAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PENERIMAAN	5	UNIT KERJA
				BIDANG TEKNIK DAN PENERIMAAN MINERAL DAN BATUBARA

CAPAAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sektor Minerba	Kuantitas	Jumlah PNPB sektor Minerba	Rp 964,7 Milyar	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Baik 👍
2	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Terlaksananya kegiatan pembinaan kewajiban penerimaan PNPB pemegang IUP Operasi Produksi	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	10 dokumen	Terlaksananya kegiatan pembinaan kewajiban berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Baik 👍
3	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya data PNPB Iuran Tetap pemegang IUP yang telah di rekapitulasi	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	12 dokumen	Tersedianya Data Iuran tetap berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Baik 👍
4	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya data PNPB Royalti pemegang IUP yang telah di Rekapitulasi	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	12 dokumen	Tersedianya Data Pembayaran Royalti berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Baik 👍
5	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya hasil koordinasi Penyaluran dana Bagi Hasil (DBH) PNPB	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	4 laporan	Tersedianya hasil koordinasi Penyaluran DBH berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Baik 👍
6	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya data hasil Rekonsiliasi PNPB dengan pemegang IUP Operasi Produksi di Sumatera Selatan	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	4 laporan	Tersedianya data hasil Rekonsiliasi PNPB berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Baik 👍
7	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Terlaksananya direktif dari pimpinan yang sesuai kewenangan seksi penerimaan	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	6 dokumen	Terlaksananya direktif pimpinan berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Baik 👍
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESEUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Baik 👍	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Mantap 🍌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Baik 🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Baik 🍌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Mantap 🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Baik 🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Baik 🍌

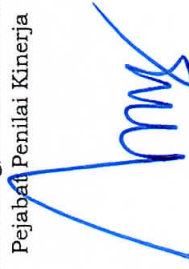
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



BETRIX MARTA KENCANA, ST
NIP. 198602282009022003

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ARMAYA SENTANU PASEK, M.T., S.T.
NIP. 197308252002121008

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	BETRIX MARTA KENCANA, ST	1	NAMA	ARMAYA SENTANU PASEK, M.T., S.T.
2	NIP	198602282009022003	2	NIP	197308252002121008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Plh. KEPALA SEKSI PENERIMAAN	4	JABATAN	Kepala BIDANG TEKNIK DAN PENERIMAAN MINERAL DAN BATUBARA
5	UNIT KERJA	SEKSI PENERIMAAN	5	UNIT KERJA	BIDANG TEKNIK DAN PENERIMAAN MINERAL DAN BATUBARA
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS		RENCANA HASIL KERJA		TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sektor Minerba	Kuantitas	Jumlah PNBPN sektor Minerba	Rp.964,7 Milyar
2	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Terlaksananya kegiatan pembinaan kewajiban penerimaan PNBPN pemegang IUP Operasi Produksi	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	10 dokumen
3	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya data PNBPN luran Tetap pemegang IUP yang telah di rekapitulasi	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	12 dokumen
4	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya data PNBPN Royalti pemegang IUP yang telah di Rekapitulasi	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	12 dokumen
5	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya hasil koordinasi Penyaluran dana Bagi Hasil (DBH) PNBPN	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	4 laporan
6	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Tersedianya data hasil Rekonsiliasi PNBPN dengan pemegang IUP Operasi Produksi di Sumatera Selatan	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	4 laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7	Terselenggaranya pengelolaan data dan informasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sektor ESDM	Terlaksananya direktif dari pimpinan yang sesuai kewenangan seksi penerimaan	Kuantitas	Jumlah dokumen yang di kelola	6 dokumen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif				

PERILAKU KERJA		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		

Palembang, 1 September 2025

Pegawai yang Dinilai

Pejabat Penilai Kinerja



BETRIX MARTA KENCANA , ST
NIP. 198602282009022003



ARMAYA SENTANU PASEK , M.T., S.T.
NIP. 197308252002121008

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1. Pembinaan Pelaksanaan Izin Usaha Pertambangan Rp.150.000.000,-

Pegawai yang Dinilai



BETRIX MARTA KENCANA , ST
NIP. 198602282009022003

Palembang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



ARMAYA SENTANU PASEK , M.T., S.T.
NIP. 197308252002121008