



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HERU MAHENDRA, ST
	NIP	: 198304212010011017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
	UNIT KERJA	: SEKSI LISTRIK DAN PEMANFAATAN ENERGI PADA CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HENDRA, ST
	NIP	: 197910092011011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI LISTRIK DAN PEMANFAATAN ENERGI PADA CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM
	UNIT KERJA	: SEKSI LISTRIK DAN PEMANFAATAN ENERGI PADA CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: JUHANSYAH, M.T, M.Sc., S.T.
	NIP	: 197510102000031007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM
	UNIT KERJA	: CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Lahat, 5 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

HERU MAHENDRA, ST
NIP 198304212010011017

Lahat, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

HENDRA, ST
NIP 197910092011011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

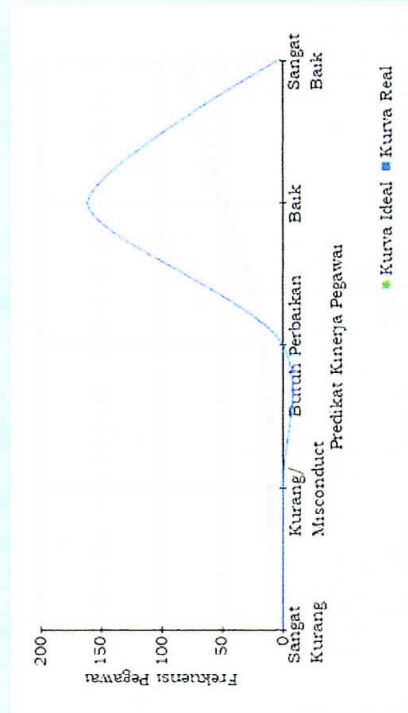
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERU MAHENDRA, ST		1	NAMA	HENDRA, ST
2	NIP	198304212010011017		2	NIP	197910092011011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN		4	JABATAN	KEPALA SEKSI LISTRIK DAN PEMANFAATAN ENERGI PADA CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM
5	UNIT KERJA	SEKSI LISTRIK DAN PEMANFAATAN ENERGI PADA CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM		5	UNIT KERJA	SEKSI LISTRIK DAN PEMANFAATAN ENERGI PADA CABANG DINAS REGIONAL IV KELAS A WILAYAH KAB. LAHAT, KAB. EMPAT LAWANG DAN KOTA PAGAR ALAM

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya kegiatan pembinaan dan pengawasan usaha ketenagalistrikan	Tersedianya kegiatan pengawasan dan pembinaan ketenagalistrikan	Kuantitas	Jumlah laporan pengawasan dan pembinaan ketenagalistrikan	2 laporan	Terealisasi 3 laporan berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Sudah Baik
2	Terlaksananya kegiatan pemberian rekomtek penerbitan Izin Operasi dan Surat Keterangan Laporan Penggunaan Ketenagalistrikan	Tersedianya kegiatan pemberian rekomtek penerbitan izin operasi dan surat keterangan laporan penggunaan ketenagalistrikan	Kuantitas	Jumlah berita acara surat keterangan laporan penggunaan ketenagalistrikan pada cabang dinas regional IV	2 laporan	Terealisasi 3 laporan berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Sudah Baik
3	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran strategis organisasi	Tersedianya laporan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran strategis organisasi	Kuantitas	Jumlah laporan direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran strategis organisasi	1 laporan	Terealisasi 5 laporan berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Sudah Baik
4	Terlaksananya Kegiatan penghimpunan dan inventarisasi pembangkit listrik	Tersedianya laporan penghimpunan dan inventarisasi pembangkit listrik	Kuantitas	Jumlah laporan inventaris pembangkit tenaga listrik yang ada pada cabang dinas regional IV	1 laporan	Terealisasi 1 laporan berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: Sudah Baik
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Sudah Baik		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Sudah Baik		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Sudah Baik		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Sudah Baik		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Baik
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Baik
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Baik
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Baik
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

HERU MAHENDRA, ST
NIP 198304212010011017

Lahat, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

HENDRA, ST
NIP 197910092011011001

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 FEBRUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO	NAMA	HERU MAHENDRA, ST	NO	NAMA	IDHAM, ST	
1	NIP	198304212010011017	2	NIP	196810041994031002	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGAWASAN KETENAGALISTRIKAN	4	JABATAN	Kepala BIDANG KETENAGALISTRIKAN	
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGAWASAN KETENAGALISTRIKAN	5	UNIT KERJA	BIDANG KETENAGALISTRIKAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Terlaksananya administrasi pelaku usaha yang menjalankan Usaha Penyediaan Tenaga Listrik untuk Kepentingan Sendiri (UPTLS) dengan kapasitas sampai dengan 500 kW.	Terselenggaranya pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan IUPTLS yang fasilitasnya dalam daerah provinsi.		Kuantitas	Jumlah laporan hasil pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan operasi yang fasilitas instalasinya dalam daerah provinsi	13 Laporan
2	Terlaksananya pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan Usaha Jasa Penunjang Tenaga Listrik (IUJPTL) bagi Badan Usaha dalam Negeri /Mayoritas Sahamnya Dimiliki oleh Penanam Modal Dalam Negeri	Terselenggaranya pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan Usaha Jasa Penunjang Tenaga Listrik (IUJPTL) bagi Badan Usaha dalam Negeri /Mayoritas Sahamnya Dimiliki oleh Penanam Modal Dalam Negeri		Kuantitas	Jumlah laporan Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Usaha Jasa Penunjang Tenaga Listrik (IUJPTL) bagi Badan Usaha dalam Negeri /Mayoritas Sahamnya Dimiliki oleh Penanam Modal Dalam Negeri	12 Laporan
3	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan Penganggaran Untuk Kelompok Masyarakat Tidak Mampu	Terselenggaranya Pengendalian dan Pengawasan Penganggaran Untuk Kelompok Masyarakat Tidak Mampu		Kuantitas	Jumlah laporan Pengendalian dan Pengawasan Penganggaran Untuk Kelompok Masyarakat Tidak Mampu	2 laporan
4	Terlaksananya proses verifikasi pengelolaan data perlindungan lingkungan usaha penyediaan tenaga listrik untuk kepentingan umum	Terselenggaranya proses verifikasi pengelolaan data perlindungan lingkungan usaha penyediaan tenaga listrik untuk kepentingan umum		Kuantitas	Jumlah laporan perlindungan lingkungan usaha penyediaan tenaga listrik untuk kepentingan umum yang di verifikasi	3 Laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
5	Terlaksananya tugas direktif pimpinan sesuai dengan sasaran strategis organisasi	Terselenggaranya tugas direktif pimpinan sesuai dengan sasaran strategis organisasi	Kuantitas	Jumlah tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran strategis organisasi	12 Dokumen
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				
6	Adaptif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				
7	Kolaboratif				

PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



HERU MAHENDRA , ST
NIP 198304212010011017

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



IDHAM , ST
NIP 196810041994031002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 FEBRUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Usaha Jasa Penunjang Tenaga Listrik Bagi Badan Usaha Dalam Negeri/Mayoritas Sahamnya Dimiliki Oleh Penanaman Modal Dalam Negeri Rp. 20.000.000
2.	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Operasi Yang Fasilitas Instalasinya Dalam Daerah Provinsi Rp. 62.400.000
3.	Pengendalian dan Pengawasan Penganggaran Untuk Kelompok Masyarakat Tidak Mampu Rp. 12.000.000
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	APBD

Pegawai yang Dinilai



HERU MAHENDRA , ST
NIP 198304212010011017

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



IDHAM , ST
NIP 196810041994031002