

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	KURNIAWAN SAPUTRA, A.Md.Li	1	NAMA	MOHAMMAD AZHAN ADITAMA, S.E.Ak, M.AP
2	NIP	199707012025211057	2	NIP	197912082008041001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN KEUANGAN
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Menyelesaikan Administrasi Keuangan Tepat Waktu Sesuai Standar Keuangan Pemerintah	Melaksanakan Urusan Administrasi Keuangan Tepat Waktu Sesuai Standar Keuangan Pemerintah	Kuantitas	Memverifikasi bahan SPJ kegiatan dan bahan pendukung pengeluaran, penerimaan dan gaji yang diterima dari bendahara	5 Laporan
			Kuantitas	Membuat pengadministrasian Surat Perintah Membayar (SPM)	5 Berkas
			Kuantitas	Menyiapkan bahan Penyusunan Laporan Keuangan per bulan	1 Berkas
TAMBAHAN					
2	Melaksanakan Direktif Pimpinan (Penugasan dari Pimpinan) sesuai dengan waktu dan ketentuan yang ditetapkan	Melaksanakan Direktif Pimpinan (Penugasan dari Pimpinan) sesuai dengan waktu dan ketentuan yang ditetapkan	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan direktif pimpinan (penugasan dari Pimpinan) Sesuai dengan waktu dan ketentuan yang ditetapkan	100 %
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

KURNIAWAN SAPUTRA , A.Md.Li
199707012025211057

Palembang, 1 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja

MOHAMMAD AZHAN ADITAMA , S.E.Ak, M.AP
197912082008041001