

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : PANCA NUGROHO, S.AP

NIP : 198010282008011004

Jabatan :

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☒ Kepala Sub Bagian

☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 20 Juni 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☐	☒
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☐	☒
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☒	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☒
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG

DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : SYAFRIL, S.ST.PI
NIP : 19780924 200701 1021
Jabatan : KEPALA UPTD PELABUHAN PERIKANAN SUNGANG

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☐	☒
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☐	☒
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☒	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☒
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Ary Firmansyah, S.St.Pi
NIP : 198011072008041001
Jabatan : Kasi Pemasaran Hasil Kelautan

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	☒
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☐	☒
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☒	☐	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☒	☐	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☒	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☒	☐	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☒	☐
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☒	☐	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☒	☐	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☒	☐	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☒	☐	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☒	☐	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☒	☐	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☒	☐	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☒	☐	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Bobby Mazrin, St
NIP : 197906302008011002
Jabatan : Kepala Seksi (Eselon IV)
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : Selasa 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☒	☐
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	☒

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Badri indawan S.St.Pi

NIP : 198106192008011002

Jabatan : Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : Selasa 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

5 Sangat Setuju

4 Setuju

3 Cukup Setuju

2 Kurang Setuju

1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☒	☐
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☒	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	☒

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : AHMAD ZUHDI

NIP : 19811128 201101 1002

Jabatan : Kepala Seksi Pengujian

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2016

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☒	☐
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☒	☐	☐	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☒	☐	☐	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☒	☐	☐	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☒	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☒	☐
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☒	☐	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : ANDRIANISTIN, S.Si, MM
NIP : 197809082006042020
Jabatan : Kasi Rencrapan Muw

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☒	☐
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☒	☐	☐	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☒	☐	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☒	☐	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☒	☐	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☒	☐	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☒	☐
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☒	☐	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☒	☐	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☒	☐	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☒	☐	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	☒

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☒	☐	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☒	☐	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☒	☐	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☒	☐	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☒	☐	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☒	☐	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☒	☐	☐

KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Junias Power Fernando Tarigan
NIP : 19750623 200701 1 028
Jabatan : Kepala UPTD PPMHP (Pengujian Penerapan
Mun Hasi Penkaman).
☒ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☒	☐
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☒	☐	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☒	☐	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☒	☐	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☒	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Ir. LULUK HARI SUCI RETNO HANDAYANI, M. Si.

NIP : 196907241994032003.....

Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan Ruang Laut, PUD, Pengawasan Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan

☒ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 -7-2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	☒
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	☒
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Rahmat Fabillah, S.Pi.

NIP : 197210152007011027.....

Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 -7-2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	☒
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	☒
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : GALAMDA ISRAK ISKANDAR, S.Pi., M.Si.

NIP : 197906232009011006

Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Tangkap

☒ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 29 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	✓
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	✓
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	✓
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	✓
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	✓

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☐	☒	
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☐	☒
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☒	☐
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☒	☐	
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	☒

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	☒

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	✓
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	✓
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	✓

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	✓
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	✓
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	✓
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	✓	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	✓	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : MAZDAR HARTATY, A.Md
NIP : 197210042006042016
Jabatan : Kepala Seksi Pengelolaan Penangkapan Ikan
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 29 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	✓
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	✓
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	✓
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	✓
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	✓

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☐	✓	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☐	✓
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☐	☐	✓	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	✓
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	✓	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	✓	☐
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	✓	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	✓	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	✓	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	✓	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	✓
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	✓
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	✓
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	✓
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	✓

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	✓
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	✓

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	✓
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	✓
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	✓

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	✓
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	✓
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	✓
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	✓	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	✓	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : EDWIN YUDHA GARIN, S.ST.Pi
NIP : 198009212008011015
Jabatan : Kepala Seksi Pengendalian Penangkapan Ikan
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 29 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☒	☐
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☒	☐	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☐	☒
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☒	☐	☐	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☒	☐	☐
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☒
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	☒
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	☒
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	✓	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	✓
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	✓	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	✓
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	✓
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	✓
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	✓	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	✓	☐

KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Hesty Ramadhaningrum, S.Pi, M.Si
NIP : 198705042011012006
Jabatan : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Perikanan Tangkap
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 29 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	✓
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	✓
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	✓
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	✓
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	✓

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☐	☐	✓
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☐	✓
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☐	☐	✓	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	✓
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	✓	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	✓
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	✓
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	✓
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	✓	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	✓	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	✓
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	✓
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	✓
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	✓
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	✓

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	✓
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	✓

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	✓
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	✓
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	✓

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	✓
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	✓
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	✓
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	✓	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	✓

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : R.A. Nurjannah Yuli, S.TP., M.Si

NIP : 197807152006042023

Jabatan : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Kawasan Budidaya

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	✓
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	✓
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	✓
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	✓
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	✓

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☐	✓	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	✓	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☐	☐	✓	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	✓
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	✓

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	✓
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	✓
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	✓
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	✓	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	✓	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	✓
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	✓
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	✓
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	✓
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	✓

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	✓
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	✓

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	✓	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	✓
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	✓

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	✓
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	✓
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	✓
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☐	✓
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	✓

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : WITRY INDRIANY, S.PI.,M.Si

NIP : 197709202006042007

Jabatan : Kepala Seksi Perbenihan dan Pengendalian Lingkungan Budidaya

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	☒
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☐	☒
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☐	☒
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☐	☒
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☒
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	☒
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☐	☒
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☐	☒

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	☒
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	☒

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	☒

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	☒
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	☒
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	☒

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	☒
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	☒
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	☒

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Gustrilea Almiza, S.Pi., M.Si
NIP : 198308112008042002
Jabatan : Kepala Seksi PWP, Laut, PUD dan PPK
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☒	☐

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	☒
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	☒
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐

KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Yumi Hartini, SE, M.Si
NIP : 198007251999032002
Jabatan : Kasi Pendayagunaan dan Konservasi SDKP
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	✓
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	✓
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	✓
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	✓
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	✓

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPI).	☐	☐	☐	√	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	√	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPI.	☐	☐	☐	√	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	√
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	√	☐

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	√
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	√	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	√
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	√	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	√	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	√
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	√
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	√	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	√	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	√	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	√
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	√

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	√	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	√
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	√	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	√
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	√
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	√
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	√	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	√	☐

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : M.Yusuf,A.Pi
NIP : 197112282006041008
Jabatan : Kepala Seksi (Eselon IV)
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : Selasa 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	☒

KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

“Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan”

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Ruspindo Syahputra
NIP : 198505302011011002
Jabatan : Kepala Seksi (Eselon IV)
☐ Kepala Bidang (Eselon III)
☐ Kepala Sub Bagian
☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : Selasa 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☒	☐
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☒	☐
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☒	☐
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☒	☐
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☒	☐
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☒	☐
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☒	☐
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☒	☐

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☒	☐
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☒	☐
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☒	☐
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☒	☐

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☒	☐
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☒	☐

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☒	☐
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☒	☐
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☒	☐

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☒	☐
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	☒

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Nenny Pratiwi Supeno, S.Pi

NIP : 19851030 201001 2 023

Jabatan : Kepala Seksi Produksi, Pengembangan Usaha dan Desiminasi Teknologi

Budidaya

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☒ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	☒
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☐	☒
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☒	☒	☐	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☐	☒
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☒
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	☒
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☐	☒
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☐	☒

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	☒
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	☒

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	☒

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	☒
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	☒
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	☒

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	☒
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☒	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	☒

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Riri Riezki Perdani
NIP : 19820218 200901 2 009
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

☐ Kepala Bidang (Eselon III)

☒ Kepala Sub Bagian

☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	☒
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☐	☒
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☒
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	☒
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☐	☒
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☐	☒

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	☒
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	☒

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	☒

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	☒
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	☒
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	☒

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	☒
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☐	☐	☒
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☐	☒

**KUESIONER EVALUASI PELAKSANAAN PERJANJIAN KINERJA (PK) BERJENJANG
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

"Evaluasi Keselarasan dan Implementasi Perjanjian Kinerja Berjenjang dalam Mendukung
Akuntabilitas Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan"

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : PRAMITA MARTIA PESSA, S-St.Pi, MM
NIP : 198703272009022004
Jabatan : KEPALA BIDANG PUKMHEP

☒ Kepala Bidang (Eselon III)

☐ Kepala Sub Bagian

☐ Kepala Seksi (Eselon IV)

Tanggal Pengisian : 28 Juli 2026

PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai.

Nilai Keterangan

- 5 Sangat Setuju
- 4 Setuju
- 3 Cukup Setuju
- 2 Kurang Setuju
- 1 Tidak Setuju

A. KESELARASAN PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perjanjian Kinerja saya telah disusun sesuai tugas pokok dan fungsi jabatan.	☐	☐	☐	☐	☒
2	Target pada Perjanjian Kinerja telah mendukung pencapaian target Kepala Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒
3	Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja telah selaras dengan sasaran strategis Renstra Dinas Kelautan dan Perikanan.	☐	☐	☐	☐	☒
4	Perjanjian Kinerja telah disusun secara berjenjang (cascading) dari Eselon II sampai Eselon IV.	☐	☐	☐	☐	☒
5	Setiap indikator memiliki target yang jelas dan terukur.	☐	☐	☐	☐	☒

B. KESELARASAN IKU DINAS DENGAN BIDANG DAN SEKSI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
6	Saya memahami bahwa IKU utama Dinas Kelautan dan Perikanan adalah Nilai Tukar Nelayan (NTN) dan Nilai Tukar Pembudidaya Ikan (NTPi).	☐	☐	☐	☒	☐
7	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTN.	☐	☐	☐	☒	☐
8	Indikator pada bidang saya berkontribusi terhadap peningkatan NTPi.	☐	☐	☐	☒	☐
9	Target pada seksi/subbagian telah mendukung target bidang.	☐	☐	☐	☐	☒
10	Setiap pegawai memahami hubungan antara indikator seksi, bidang, dan IKU Dinas.	☐	☐	☐	☐	☒

C. KETERPADUAN ANTAR BIDANG

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Pencapaian target bidang saya memerlukan dukungan dari bidang lain.	☐	☐	☐	☐	☒
12	Koordinasi antar bidang berjalan dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☒
13	Target kinerja antar bidang saling mendukung dan tidak tumpang tindih.	☐	☐	☐	☐	☒
14	Data kinerja mudah diperoleh dari bidang lain ketika diperlukan.	☐	☐	☐	☐	☒
15	Koordinasi lintas bidang dilakukan secara rutin.	☐	☐	☐	☐	☒

D. PELAKSANAAN DAN MONITORING

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Perjanjian Kinerja dijadikan pedoman dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☒
17	Realisasi target dipantau secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
18	Terdapat monitoring terhadap pencapaian target setiap triwulan.	☐	☐	☐	☐	☒
19	Capaian kinerja didukung oleh bukti/data yang valid.	☐	☐	☐	☐	☒
20	Apabila terdapat deviasi target, segera dilakukan tindak lanjut.	☐	☐	☐	☐	☒

E. EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
21	Evaluasi Perjanjian Kinerja dilaksanakan secara berkala.	☐	☐	☐	☐	☒
22	Hasil evaluasi disampaikan kepada seluruh pejabat terkait.	☐	☐	☐	☐	☒

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
23	Hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan target berikutnya.	☐	☐	☐	☐	☒
24	Terdapat rapat evaluasi khusus mengenai capaian IKU.	☐	☐	☐	☐	☒
25	Evaluasi menghasilkan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.	☐	☐	☐	☐	☒

F. DUKUNGAN MANAJEMEN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai target kinerja.	☐	☐	☐	☐	☒
27	Pimpinan melakukan pembinaan apabila terdapat kendala pencapaian target.	☐	☐	☐	☐	☒
28	Sub Bagian Perencanaan memberikan pendampingan terkait Program/Kegiatan dalam penyusunan PK.	☐	☐	☒	☐	☐
29	Tersedia pedoman penyusunan Perjanjian Kinerja.	☐	☐	☐	☒	☐
30	Sistem pelaporan kinerja memudahkan proses monitoring dan evaluasi.	☐	☐	☐	☒	☐