

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Maret

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 MARET SD 31 MARET TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	Ir LULUK HARI SUCI RETNO HANDAYANI, M. Si	1	NAMA	ARIES IRWAN WAHYU, S.ST.Pi., M.Si			
2	NIP	196907241994032003	2	NIP	196811201989031006			
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c			
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGELOLAAN RUANG LAUT, PUD, PENGAWASAN SUMBER DAYA KELAUTAN DAN PERIKANAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN			
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGELOLAAN RUANG LAUT, PUD, PENGAWASAN SUMBER DAYA KELAUTAN DAN PERIKANAN	5	UNIT KERJA	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI								
-								
POLA DISTRIBUSI:								
HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
UTAMA								
1	Terwujudnya Kepatuhan Pelaku Usaha Perikanan dan Kelautan Terhadap Pengelolaan Sumber Daya Ikan Yang Lestari Indikator : Kepatuhan Terhadap Pemanfaatan SDKP	Terlaksananya kepatuhan pelaku usaha perikanan terhadap perizinan berusaha sektor perikanan	Kuantitas	Kepatuhan pelaku usaha perikanan terhadap perizinan berusaha sektor perikanan	10 Orang	Terlaksanakannya kepatuhan pelaku usaha perikanan terhadap perizinan berusaha sektor perikanan Target : 4 Kegiatan	4 Kegiatan	Pimpinan: 📌
2	Terwujudnya Kepatuhan Pelaku Usaha Perikanan dan Kelautan Terhadap Pengelolaan Sumber Daya Ikan Yang Lestari Indikator : Implementasi RZWP3K	Terlaksananya pengelolaan kawasan konservasi serta kegiatan rehabilitasi wilayah pesisir secara berkelanjutan.	Kuantitas	Tersusunnya dokumen rencana pengelolaan kawasan konservasi dan terlaksananya rehabilitasi wilayah pesisir	1 Dokumen	Terlaksananya pengelolaan kawasan konservasi serta kegiatan rehabilitasi wilayah pesisir secara berkelanjutan Target : 5 Kegiatan	5 Kegiatan	Pimpinan: 📌
3	Terlaksananya Direktif Pimpinan Indikator : Terlaksananya Tugas-Tugas yang diberikan Pimpinan	Terwujudnya dukungan manajemen dan kelembagaan lingkup pembangunan kelautan dan perikanan	Kuantitas	Jumlah tugas kedinasan lainnya yang diberikan atasan	1 Dokumen	Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang diberikan atasan Target : 7 Kegiatan	7 Kegiatan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten							
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis							
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal							
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	
6	Adaptif							
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	
7	Kolaboratif							
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai

Palembang, 31 Maret 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Ir LULUK HARI SUCI RETNO HANDAYANI, M. Si
196907241994032003

ARIES IRWAN WAHYU, S.ST.Pi., M.Si
196811201989031006