



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
	NIP	: 197604251994121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
	UNIT KERJA	: DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. HERMAN DERU
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
197604251994121001

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. HERMAN DERU

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

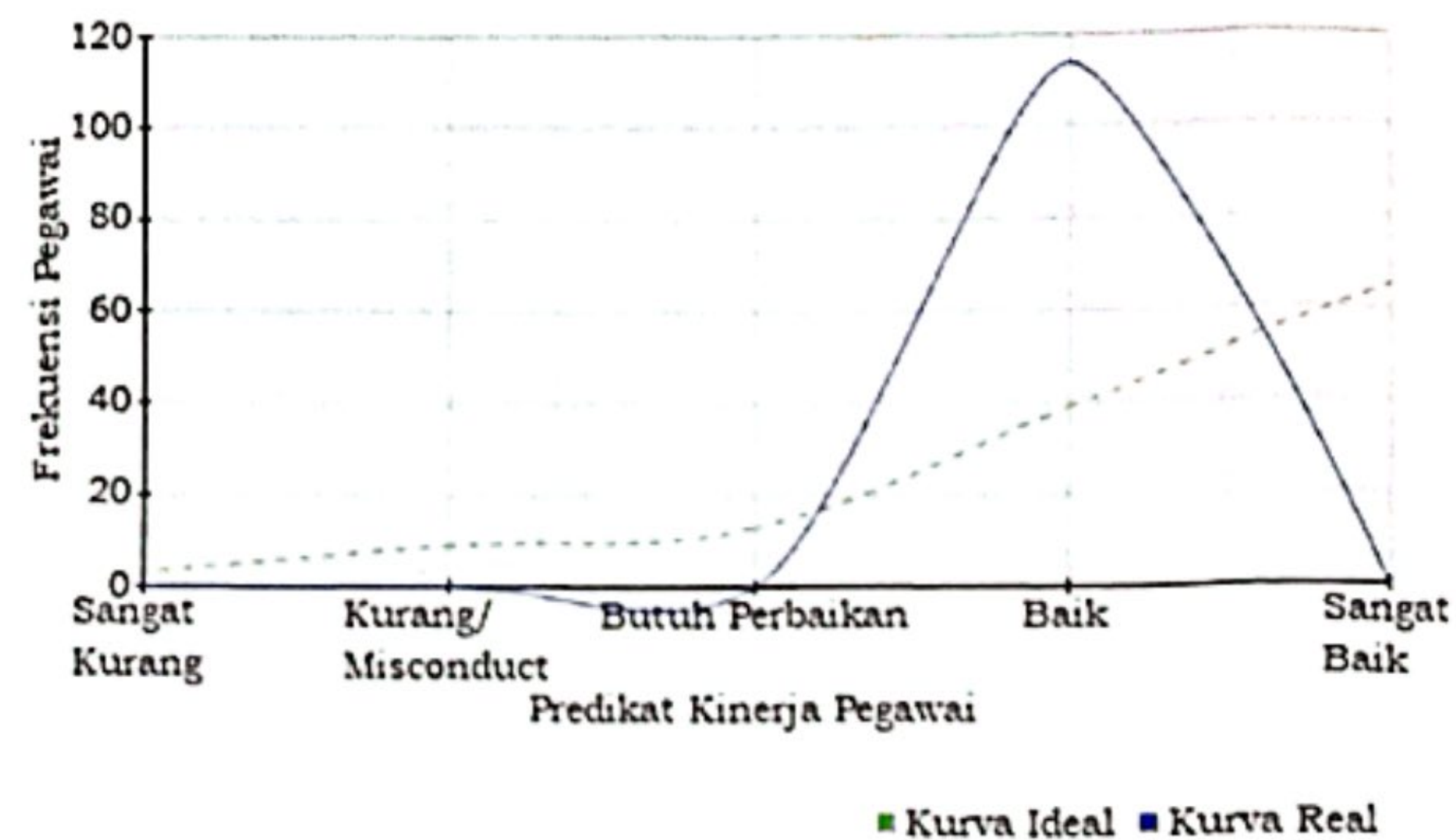
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.	1	NAMA	H. HERMAN DERU
2	NIP	197604251994121001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN	4	JABATAN	GUBERNUR SUMATERA SELATAN
5	UNIT KERJA	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**

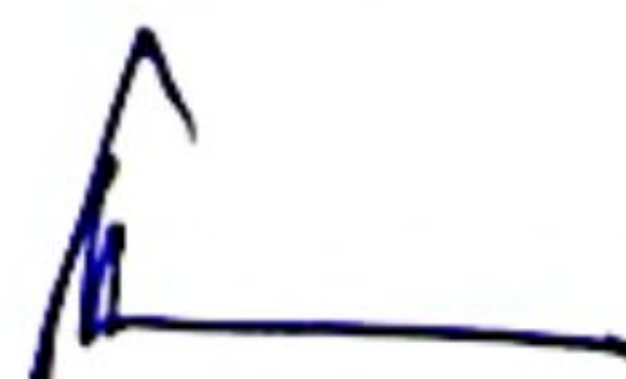


HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Bencana	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	68,19%	Penerima Layanan	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Indeks Kualitas Air (IKA)	75,48%	Penguatan Internal	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Indeks Kualitas Udara (IKU)	61,8%	Penguatan Internal	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Indeks Kualitas Lahan (IKL)	68,42%	Penerima Layanan	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Indeks Kualitas Air Laut (IKAL)	70,48%	Penguatan Internal	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Ketaatan penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan terhadap izin lingkunganm izin PPLH dan PUU LH yang diterbitkan oleh pemerintah daerah	17%	Penerima Layanan	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Persentase Penurunan Emisi GRK	18,5%	Proses Bisnis	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Persentase Penurunan Emisi GRK Sektor Limbah	88,268%	Proses Bisnis	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
		Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat terhadap Permasalahan Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup	38%	Penerima Layanan	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 
2	Meningkatkan Reformasi Birokrasi dan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengadaan Tanah untuk Kepentingan Umum dalam satu daerah provinsi	95%	Penerima Layanan	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase Penyelesaian Sengketa Tanah Garapan dalam 1 (satu) daerah provinsi yang termediasi	14,0%	Proses Bisnis	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 👍
		Tersedianya Lokasi Pembangunan Lintas Kab/Kota	95%	Penerima Layanan	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 👍
3	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Persentase Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	Anggaran	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 👍
		Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang terlayani	100%	Penguatan Internal	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 👍
		Persentase terlayannya administrasi umum dan kepegawaian perangkat daerah, tersedianya jasa penunjang dan terpeliharanya barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	Penguatan Internal	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 👍
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan	meningkatnya kemampuan laboratorium lingkungan dalam pengujian parameter kualitas lingkungan	100%	Penerima Layanan	Terlaksananya kegiatan berdasarkan Tahunan 2025	Pimpinan: 👍
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 👍
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



HERDI APRIANSYAH, S.STP., M.M.
197604251994121001

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



H. HERMAN DERU