



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: TEGUH APRIANSYAH, S.STP, M.Si.
	NIP	: 199701182019081001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DESA
	UNIT KERJA	: SEKSI PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DESA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RIKA APRILISNA, ST., M. Si
	NIP	: 197707122003122015
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs H. SUTOKO, M.Si
	NIP	: 196612141994031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Kepala DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
	UNIT KERJA	: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

TEGUH APRIANSYAH, S.STP, M.Si.
199701182019081001

palembang, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

RIKA APRILISNA, ST., M. Si
197707122003122015

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO		
1	NAMA	TEGUH APRILANSYAH, S.STP, M.Si.	1	NAMA	RIKA APRILISNA, ST., M. Si
2	NIP	199701182019081001	2	NIP	197707122003122015
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DESA	4	JABATAN	Kepala BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA
5	UNIT KERJA	SEKSI PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DESA	5	UNIT KERJA	BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Program Administrasi Pemerintahan Desa	Terlaksananya Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Terlaksananya Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Jumlah Desa Sample yang terfasilitasi penyaluran Dana Desa	1 Laporan	100% berdasarkan data dari Dinas PMD Sumssel	Pimpinan: 🏆
2	Terlaksananya Program Administrasi Pemerintahan Desa	Terlaksananya Fasilitasi Pengelolaan Aset Desa	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Fasilitasi Pengelolaan Aset Desa	1 Laporan	100% berdasarkan data dari Dinas PMD Sumssel	Pimpinan: 🏆
3	Terlaksananya Program Administrasi Pemerintahan Desa	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Kuantitas	Jumlah Laporan Kegiatan	1 Laporan	100% berdasarkan data dari Dinas PMD Sumssel	Pimpinan: 🏆
4	Menjelaskan Tugas lainnya yang di Perintahkan Atasan	Melaksanakan Tugas Lainnya	Kuantitas	Jumlah Laporan Kegiatan	1 Laporan	100% berdasarkan data dari Dinas PMD Sumssel	Pimpinan: 🏆

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPSEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍌	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍌	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍌	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍌	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍌	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍌	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif						
7	Kolaboratif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



TEGUH APRIANSYAH, S.STP, M.Si.
199701182019081001

palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



RIKA APRIANTYA, ST., M. Si
197707122003122015