



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RIKA APRILISNA, ST., M. Si
	NIP	: 197707122003122015
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs H. SUTOKO, M.Si
	NIP	: 196612141994031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Kepala DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
	UNIT KERJA	: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

RIKA APRILISNA, ST., M. Si
197707122003122015

Palembang, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs H. SUTOKO, M.Si
196612141994031004

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA RIKA APRILISNA, ST., M. Si	1	NAMA Drs H. SUTOKO, M.Si
2	NIP 197707122003122015	2	NIP 196612141994031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN Kepala BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA	4	JABATAN Kepala DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
5	UNIT KERJA BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA	5	UNIT KERJA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

CAPALAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat di Desa/ Kelurahan Indikator : Presentase Lembaga Masyarakat yang di berdayakan	Tertlaksananya Program Penataan Desa	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil Fasilitas Kabupaten dan Desa dalam rangka penataan Desa (Desa Persiapan)	100%	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kegiatan Tahun 2025	Pimpinan: 🍀
2	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat di Desa/ Kelurahan Indikator : Presentase Lembaga Masyarakat yang di berdayakan	Tertlaksananya Program Administrasi Pemerintahan Desa	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Program Administrasi Pemerintahan Desa	100%	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kegiatan Tahun 2025	Pimpinan: 🍀

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat di Desa/Kelurahan Indikator : Presentase Kader PKK Aktif	Terlaksananya Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat dan Masyarakat Hukum Adat	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Lembaga Kemasyarakatan Desa/Kel (RT, RW, PKK, Posyandu, LPM dan Karang Taruna), Lembaga Adat Desa/Kel dan Masyarakat Hukum Adat yang diingkatkan Kapasitas Kelmembagaannya	100%	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kegiatan Tahun 2025	Pimpinan: 📌
4	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat di Desa/Kelurahan Indikator : Presentase Lembaga Masyarakat yang di berdayakan	Menjalankan Tugas lainnya yang di Perintahkan Atasan	Kuantitas	Persentase Lembaga Masyarakat yang dilaksanakan	100%	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kegiatan Tahun 2025	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


RIKA APRILISNA, ST., M. Si
197707122003122015

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja


Drs H. SUTOKO, M.Si
196612141994031004