



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YUDI ELSAN PRATAMA, S.IP
	NIP	: 198901202014021003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PERENCANAAN, PEMBANGUNAN EKONOMI KAWASAN PEDESAAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PERENCANAAN, PEMBANGUNAN EKONOMI KAWASAN PEDESAAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MEGGI HANDAYANI, S.STP.,M.Si., S.STP
	NIP	: 197805011997112001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PEMBANGUNAN KAWASAN PERDESAAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBANGUNAN KAWASAN PERDESAAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs H. SUTOKO, M.Si
	NIP	: 196612141994031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Kepala DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
	UNIT KERJA	: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 1 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

YUDI ELSAN PRATAMA, S.IP
198901202014021003

Palembang, 31 Desember 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

MEGGI HANDAYANI, S.STP.,M.Si., S.STP
197805011997112001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO	
1	NAMA	YUDI ELSAN PRATAMA, S.IP	1	NAMA
2	NIP	198901202014021003	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PERENCANAAN, PEMBANGUNAN EKONOMI KAWASAN PEDESAAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PERENCANAAN, PEMBANGUNAN EKONOMI KAWASAN PEDESAAN	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Kegiatan Inisiasi Kerjasama antar Desa	Terlaksananya Kegiatan Inisiasi Kerjasama antar Desa	Kuantitas	Jumlah Inisiasi antar Desa	1 Dokumen	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kinerja 2025	Pimpinan:
2	Terlaksananya Pembinaan peran Pemerintah Desa dalam Pengembangan Sumber Daya Lokal	Terlaksananya Pembinaan Peran Pemerintah Desa dalam Pengembangan Sumber Daya Lokal	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Pembinaan Pengembangan Sumber Daya Lokal Kawasan Perdesaan	1 Dokumen	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kinerja 2025	Pimpinan:
3	Terlaksananya kegiatan Penilaian BUMDESMA terbaik Provinsi Sumatera Selatan	Terlaksananya Kegiatan Penilaian BUMDESMA Terbaik Provinsi Sumatera Selatan	Kuantitas	Jumlah BUMDESMA Terbaik Provinsi Sumatera Selatan	1 Dokumen	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kinerja 2025	Pimpinan:
4	Terlaksananya Kegiatan Fasilitas Pelatihan Manajemen dan Keuangan BUMDESMA	Terlaksananya Kegiatan Fasilitas Pelatihan Manajemen dan Keuangan BUMDESMA	Kuantitas	Jumlah Fasilitas Pelatihan Manajemen dan Keuangan BUMDESMA	1 Dokumen	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kinerja 2025	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Terlaksananya Sosialisasi Pencegahan Karhutla	Terlaksananya Sosialisasi Pencegahan Karhutla	Kuantitas	Jumlah Sosialisasi Pencegahan Karhutla	1 Dokumen	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kinerja 2025	Pimpinan:
6	Melaksanakan Tugas Lain yang diperintahkan oleh Pimpinan	Melaksanakan Tugas Lain yang diperintahkan oleh Pimpinan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas lainnya	1 Laporan	100% Kegiatan Terlaksana berdasarkan Laporan Kinerja 2025	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



YUDI ELSAN PRATAMA, S.IP
198901202014021003

Palembang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



MEGGI HANDAYANI, S.STP.,M.Si., S.STP
197805011997112001