DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : AKHIR

PEMERINTAH KAB. MUSI BANYUASIN

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	DEVI FEBRYLIA, S.E.
	NIP	:	198702102009022005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Analis Kebijakan Ahli Muda
	UNIT KERJA	:	BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	ANI HIDAYATI IRIANI, S.Sos., M.Si.
	NIP	:	196904262005022001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
	UNIT KERJA	:	BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	dr SHARLIE ESA KENEDY, MARS
	NIP	:	198104252010011018
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
	UNIT KERJA	:	DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Musi Banyuasin, 31 Desember 2025
7. Pegawai yang Dinilai

DEVI FEBRYLIA, S.E.
198702102009022005

Musi Banyuasin, 31 Desember 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

ANI HIDAYATI IRIANI, S.Sos., M.Si.
196904262005022001

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. MUSI BANYUASIN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DEVI FEBRYLIA, S.E.	1	NAMA	ANI HIDAYATI IRIANI, S.Sos., M.Si.
2	NIP	198702102009022005	2	NIP	196904262005022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Analis Kebijakan Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terlaksananya Implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG) melalui perencanaan Penganggaran yang responsif Gender (PPRG) pada Perangkat Daerah	Terpenuhinya sumber daya perencana daerah yang memiliki kemampuan dalam penyusunan PPRG	Kuantitas	Laporan Sumber daya Perencana Daerah Yang Memiliki Kemampuan dalam Penyusunan PPRG	80 Orang
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan advokasi PUG termasuk PPRG	80 Orang
2	Terlaksananya Implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG) melalui perencanaan Penganggaran yang responsif Gender (PPRG) pada Perangkat Daerah	Terlaksananya Upaya Pengarusutamaan Gender	Kuantitas	Persentase Anggaran Responsif Gender dari Anggaran Perangkat Daerah yang Responsif Gender di banding dengan Belanja langsung APBD	47 Kepala Perangkat Daerah
			Waktu	Waktu Terlaksananya Penyususnan Anggaran Responsif Gender tahun 2024	12 Bulan
3	Terlaksananya Implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG) melalui perencanaan Penganggaran yang responsif Gender (PPRG) pada Perangkat Daerah	Terlaksananya Upaya Pengarusutamaan Gender	Kuantitas	Jumlah Perangkat Daerah yang Telah melaksanakan Pengarusutamaan Gender dengan tersedianya Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS)	47 Kepala Perangkat Daerah
			Waktu	Waktu penyusunan Riview PUG	12 Bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif				
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama				Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Musi Banyuasin, 30 Juni 2025

Pegawai yang Dinilai



DEVI FEBRYLIA , S.E.
198702102009022005

Pejabat Penilai Kinerja



ANI HIDAYATI IRIANI , S.Sos., M.Si.
196904262005022001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. MUSI BANYUASIN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan sarana dan prasarana dalam meningkatkan kegiatan PUG melalui PPPG
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Kinerja laporan kegiatan PUG melalui PPPG direview setiap bulannya
KONSEKUENSI	
1.	Apabila pelpaoran dilaporkan tepat waktu dukungan sarana dan prasarana diusulkan penambahan agar kinerja bisa ditingkatkan lagi

Musi Banyuasin, 30 Juni 2025

Pegawai yang Dinilai

DEVI FEBRYLIA , S.E.
198702102009022005

Pejabat Penilai Kinerja

ANI HIDAYATI IRIANI , S.Sos., M.Si.
196904262005022001

Musi Banyuasin, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DEVI FEBRYLIA , S.E.	ANI HIDAYATI IRIANI , S.Sos., M.Si.
198702102009022005	196904262005022001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. MUSI BANYUASIN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan sarana dan prasarana dalam meningkatkan kegiatan PUG melalui PPPG
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Kinerja laporan kegiatan PUG melalui PPPG direview setiap bulannya
KONSEKUENSI	
1.	Apabila pelpaoran dilaporkan tepat waktu dukungan sarana dan prasarana diusulkan penambahan agar kinerja bisa ditingkatkan lagi

Musi Banyuasin, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

DEVI FEBRYLIA , S.E.
198702102009022005

Pejabat Penilai Kinerja

ANI HIDAYATI HIANI , S.Sos., M.Si.
196904262005022001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: AKHIR

PEMERINTAH KAB. MUSI BANYUASIN

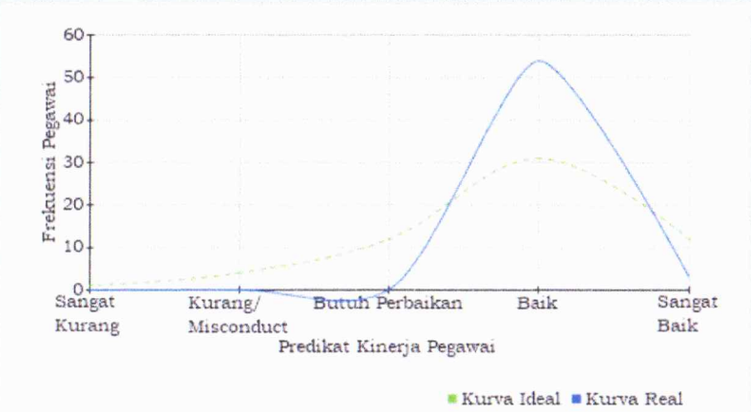
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DEVI FEBRYLIA, S.E.	1	NAMA	ANI HIDAYATI IRIANI, S.Sos., M.Si.
2	NIP	198702102009022005	2	NIP	196904262005022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Analis Kebijakan Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG) melalui perencanaan Penganggaran yang responsif Gender (PPRG) pada Perangkat Daerah	Terpenuhinya sumber daya perencana daerah yang memiliki kemampuan dalam penyusunan PPRG	Kuantitas	Laporan Sumber daya Perencana Daerah Yang Memiliki Kemampuan dalam Penyusunan PPRG	80 Orang	330 Orang berdasarkan Laporan pelaksanaan Kegiatan Bimtek PUG dan Internalisasi PPE, Laporan Workshop PUG di perguruan tinggi dan Sosialisasi Pusat Study Gender dan Anak	**Pimpinan:**
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan advokasi PUG termasuk PPRG	80 Orang	330 Orang berdasarkan Laporan pelaksanaan Kegiatan Bimtek PUG dan Internalisasi PPE, Laporan Workshop PUG di perguruan tinggi dan Sosialisasi Pusat Study Gender dan Anak	**Pimpinan:**
2	Terlaksananya Implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG) melalui perencanaan Penganggaran yang responsif Gender (PPRG) pada Perangkat Daerah	Terlaksananya Upaya Pengarusutamaan Gender	Kuantitas	Persentase Anggaran Responsif Gender dari Anggaran Perangkat Daerah yang Responsif Gender di banding dengan Belanja langsung APBD	47 Kepala Perangkat Daerah	47 Perangkat Daerah berdasarkan Laporan anggaran responsif gender	**Pimpinan:**
			Waktu	Waktu Terlaksananya Penyususnan Anggaran Responsif Gender tahun 2024	12 Bulan	47 Perangkat Daerah berdasarkan Laporan anggaran responsif gender	**Pimpinan:**
3	Terlaksananya Implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG) melalui perencanaan Penganggaran yang responsif Gender (PPRG) pada Perangkat Daerah	Terlaksananya Upaya Pengarusutamaan Gender	Kuantitas	Jumlah Perangkat Daerah yang Telah melaksanakan Pengarusutamaan Gender dengan tersedianya Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS)	47 Kepala Perangkat Daerah	47 Perangkat Daerah berdasarkan Laporan Bimtek percepatan PUG dan internalisasi PPE dan Laporan pelaksanaan evaluasi PUG	**Pimpinan:**
			Waktu	Waktu penyusunan Riview PUG	12 Bulan	47 Perangkat Daerah berdasarkan Laporan Bimtek percepatan PUG dan internalisasi PPE	**Pimpinan:**

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Musi Banyuasin, 31 Desember 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DEVI FEBRYLIA, S.E.	ANI HIDAYATI IRIANI, S.Sos., M.Si.
198702102009022005	196904262005022001