

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Tahun 2025

No.	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI / LANGKAH KERJA	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAK LANJUT	OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNJA WAB	KETERANGAN		
							TW I	TW II	TW III	TW IV					SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
1	Meningkatkan pemahaman dan komitmen pegawai terhadap Perencanaan Kinerja, melakukan reviu internal atas Laporan Kinerja yang telah disusun.	Perencanaan	1. Penguatan Perencanaan Kinerja, Keterkaitan RPJMD – Renstra – PK – IKU – kegiatan 2. Penandatanganan dan Penguatan Perjanjian Kinerja berjenjang serta Penegasan target kinerja 3. Pembentukan Tim Reviu Internal Laporan Kinerja DPPPA		https://drive.google.com/drive/folders/1MN_X_I4LRs-IG6b-H5LpNI2KAlyrE9I?usp=sharing	-	√				TW I	- <i>Pemahaman pegawai terhadap Perencanaan Kinerja meningkat</i> - <i>Komitmen pegawai terhadap pencapaian Kinerja semakin kuat</i> - <i>Proses penyusunan Laporan Kinerja lebih tertib dan terstruktur serta efektif</i> - <i>Kualitas Laporan Kinerja meningkat dan Akuntabilitas Kinerja DPPPA semakin baik</i>	- Dokumen Perjanjian Kinerja - SK Tim Reviu Internal Laporan Kinerja - Laporan Kinerja yang telah direviu dan disempurnakan	Sekretaris dan Kasubbag PEP	√		
2	Meningkatkan pemahaman pegawai terhadap pengukuran kinerja dengan cara setiap pegawai harus memahami indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja individu yang relevan dengan tugasnya.	Pengukuran	1. Menjelaskan keterkaitan antara visi-misi, sasaran strategis, IKU unit kerja, hingga indikator kinerja individu serta menyampaikan peran masing-masing pegawai dalam mendukung pencapaian IKU		https://drive.google.com/drive/folders/1O_9uXGbmN2X4I36T2esT3gtViM1Q-T?usp=sharing	-	√				TW I	- Seluruh pegawai telah memahami Indikator Kinerja Utama (IKU) dan keterkaitannya dengan sasaran strategis organisasi. - Indikator kinerja individu pegawai telah selaras dengan IKU dan uraian tugas jabatan, serta dituangkan dalam SKP dan Perjanjian Kinerja individu dan mampu menetapkan target, mengukur capaian kinerja, dan menyiapkan data dukung sesuai indikator yang ditetapkan.	Cascading, Dokumen IKU, indikator kinerja individu yang selaras dengan IKU, serta monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja.	Sekretaris dan Kasubbag PEP	√		

3	Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai dasar dalam evaluasi program, penyusunan rencana kerja berikutnya, serta perbaikan strategi pelaksanaan kegiatan.	Evaluasi	1. Menghimpun dan menganalisis hasil pengukuran kinerja (IKU). 2. Melaksanakan evaluasi kinerja program/kegiatan berbasis data capaian. 3. Menggunakan hasil evaluasi sebagai dasar penyusunan dan penyempurnaan rencana kerja tahun berikutnya.	https://drive.google.com/drive/folders/1-5kj1B8b1bQSub5YveCYVaGUVBXx_T7g?usp=sharing	-	√	√	√	√	TW I,II,III dan IV	Hasil pengukuran kinerja telah dimanfaatkan sebagai dasar evaluasi program dan kegiatan, digunakan dalam penyusunan rencana kerja tahun berikutnya, serta menjadi dasar perbaikan strategi pelaksanaan kegiatan sehingga perencanaan dan pelaksanaan kinerja lebih efektif dan terarah.	- Analisis capaian kinerja dan evaluasi kinerja - Rekomendasi perbaikan program/kegiatan - Penyesuaian Renja OPD	Sekretaris dan Kasubbag PEP		√	
4	Melaksanakan dan memanfaatkan rencana aksi tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal oleh APIP dalam mendukung efektifitas dan efisiensi.	Evaluasi	1 Penyempurnaan indikator kinerja dengan Review dan perbaikan indikator berbasis outcome. 2 Monitoring dan evaluasi kinerja per TW sekaligus indentifikasi kegiatan yang kurang efektif, 3 Integrasi dengan perencanaan dan penganggaran dengan Penyesuaian Renja dan RKA	https://drive.google.com/drive/folders/1H3_mMDtukkp-KzQ2QnWEz1sHgHCjIAfm?usp=sharing		√	√	√	√	TW I,II,III dan IV	- Indikator lebih spesifik, terukur, dan relevan - Progres tindak lanjut terpantau secara berkala	Laporan monitoring triwulan dengan analisis efisiensi belanja sehingga efisiensi anggaran dan optimal.			√	
Jumlah Total Rekomendasi														3	-	-