

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA							
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.		1	NAMA	ROZALI, M.Pd.							
2	NIP	198911052015031004		2	NIP	197212121997031007							
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c							
4	JABATAN	Guru Ahli Pertama		4	JABATAN	Guru Ahli Madya							
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG		5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG							
HASIL KERJA													
NO		RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET			
(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)			
UTAMA													
2		Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua			Terlaksananya perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua			Kualitas		Tingkat kualitas perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan		100%	

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan	100%
4	Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan	Terlaksananya pengembangan kompetensi yang meningkatkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi	100%
5	Terkelolanya peningkatan kualitas praktik pembelajaran Guru Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan praktik pembelajaran Guru melalui observasi praktik kinerja	Terlaksananya praktik pembelajaran melalui observasi praktik kinerja yang disepakati bersama Kepala Sekolah	Kualitas	praktik pengajaran yang mendorong kolaborasi dan komunikasi antar murid dalam konteks memaknai dan memahami materi ajar	100%
TAMBAHAN					

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Terkelolanya penugasan tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan	100%
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memperbaiki kualitas layanan secara terus-menerus		
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan		
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan rencana kerja dan/atau anggaran sesuai target yang ditetapkan		
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, peserta didik, dan masyarakat atau dunia kerja		
5	Loyal				

PERILAKU KERJA		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan arahan kepala satuan pendidikan yang sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menunjukkan keingintahuan yang tinggi terhadap hal baru
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan peserta didik, rekan sejawat, dan masyarakat atau dunia kerja dalam menyelesaikan tugas

Pegawai yang Dinilai



M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



ROZALI, M.Pd.
197212121997031007

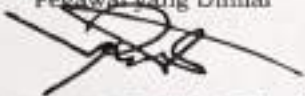
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	1. Dukungan sarana dan prasarana yang memadai
2.	2. Alat tulis kantor, kertas dan tinta
3.	3. Workshop, seminar terkait mutu pegawai
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja akan dievaluasi setiap bulan
KONSEKUENSI	
1.	1. Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka akan diberi apresiasi oleh pimpinan.
2.	2. Apabila belum memenuhi ekspektasi pimpinan maka akan diberikan pembinaan.

Pegawai yang Dinilai


M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


ROZALI, M.Pd.
197212121997031007

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

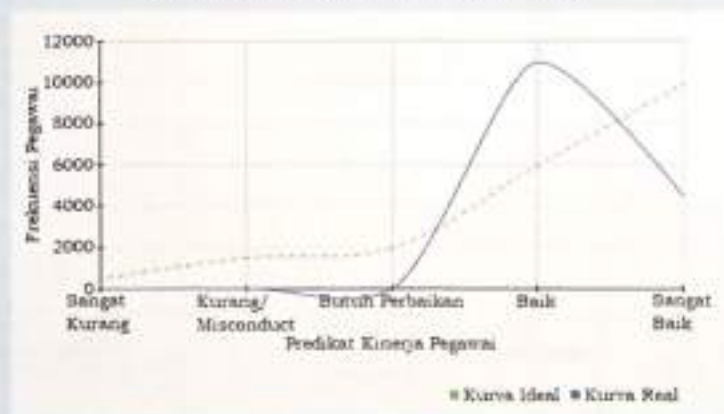
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	ROZALI, M.Pd.
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	197212121997031007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Guru Ahli Pertama	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH SMA NEGERI 10 KOTA PALEMBANG
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 KOTA PALEMBANG

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
2	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	Pimpinan: ★
3	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	Pimpinan: ★
4	Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan	Terlaksananya pengembangan kompetensi yang meningkatkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	Pimpinan: ★

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Terkelolanya peningkatan kualitas praktik pembelajaran Guru Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan praktik pembelajaran Guru melalui observasi praktik kinerja	Terlaksananya praktik pembelajaran melalui observasi praktik kinerja yang disepakati bersama Kepala Sekolah	Kualitas	praktik pengajaran yang mendorong kolaborasi dan komunikasi antar murid dalam konteks memaknai dan memahami materi ajar	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
1	Terkelolanya penugasan tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	Pimpinan: ●
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memperbaiki kualitas layanan secara terus-menerus				
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan	
3 Kompeten		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan rencana kerja dan/atau anggaran sesuai target yang ditetapkan	
4 Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, peserta didik, dan masyarakat atau dunia kerja	
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan arahan kepala satuan pendidikan yang sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku	
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menunjukkan keingintahuan yang tinggi terhadap hal baru	
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan peserta didik, rekan sejawat, dan masyarakat atau dunia kerja dalam menyelesaikan tugas	

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 5 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ROZALI, M.Pd.
197212121997031007



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	M RESTU ZARKASHI, S.Pd., M.Si.
NIP	198911052015031004
PANGKAT/GOL RUANG	Penata / III/c
JABATAN	Guru Ahli Pertama
UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	ROZALI, M.Pd.
NIP	197212121997031007
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH SMA NEGERI 10 KOTA PALEMBANG
UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 KOTA PALEMBANG
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	DRA PONIYEM, M.Pd.
NIP	196812261994032001
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
UNIT KERJA	BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	SANGAT BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 6 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASHI, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 5 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

ROZALI, M.Pd.
197212121997031007

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.	
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	196611191990032002	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH	
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan		Terlaksananya pengembangan kompetensi yang meningkatkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi	100%
2	Terkelolanya peningkatan kualitas praktik pembelajaran Guru Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan praktik pembelajaran Guru melalui observasi praktik kinerja		Terlaksananya praktik pembelajaran melalui observasi praktik kinerja yang disepakati bersama Kepala Sekolah yang berfokus pada Aktivitas Interaktif	Kualitas	Tingkat kualitas penyesuaian praktik pembelajaran sebagai respon terhadap respon murid terhadap kebutuhan belajarnya untuk peningkatan efektivitas pembelajaran	100%

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembelajaran/pembimbingan	100%
4	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan pembelajaran/pembimbingan murid dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap murid dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya perencanaan pembelajaran /pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas perencanaan pembelajaran /pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan	100%
5	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembimbingan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembimbingan dan pelatihan	100%

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam penilaian pembelajaran atau evaluasi bimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas supervisi penilaian pembelajaran atau evaluasi bimbingan yang dilakukan Guru terhadap murid dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya penilaian pembelajaran atau evaluasi bimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas penilaian pembelajaran atau evaluasi pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan	100%
TAMBAHAN					
6	Terkelolanya penugasan tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan	100%
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah		
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi		
3	Kompeten				

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional

Pegawai yang Dinilai



M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 1 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Januari

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	196611191990032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

UTAMA

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

			BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Ditilai



M. RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 9 Februari 2026
Pejabat menilai Kinerja

LILY RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : JANUARI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
	NIP	: 198911052015031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
	NIP	: 196611191990032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BASUNI, S.Pd., MM, M.Pd
	NIP	: 197404182006041003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
	UNIT KERJA	: BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 4 Februari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 3 Februari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Februari

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 FEBRUARI SD 28 FEBRUARI TAHUN 2026

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.		1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.		
2	NIP	198911052015031004		2	NIP	196611191990032002		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		
4	JABATAN	Guru Ahl Muda		4	JABATAN	Guru Ahl Madya / KEPALA SEKOLAH		
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG		5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI								
POLA DISTRIBUSI:								
HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA BUDUKU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
UTAMA								
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah				
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi				

--PENERAPAN PREDIKAT KINERJA KE ANGKA KREDIT--

dit. dengan
petunjuk ke
bagian ke

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Ditilai



M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Pd.
198911052013031004

Paimbong, 2 Maret 2026
Pejabat Penilai Kinerja



LILJ RAHMAWATI, S.Pd., M.Pd.
196611191990012002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FEBRUARI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 FEBRUARI SD 28 FEBRUARI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
	NIP	198911052015031004
	PANGKAT/GOL RUANG	Penata / III/c
	JABATAN	Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
	NIP	196611191990032002
	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	BASUNI, S.Pd, MM, M.Pd
	NIP	197404182006041003
	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
	UNIT KERJA	BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 3 Maret 2026
7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 2 Maret 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Maret

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 MARET SD 31 MARET TAHUN 2026

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.		1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.		
2	NIP	198911052015031004		2	NIP	196611191990032002		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		
4	JABATAN	Guru Ahli Muda		4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH		
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG		5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI								
-								
POLA DISTRIBUSI:								
HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA ARSI	REALISASI	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
UTAMA								
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah				
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



M. RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Pd.
198911052015031004

Palembang, 2 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja



LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196612191990032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : MARET

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 MARET SD 31 MARET TAHUN 2026

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si
	NIP	: 198911052015031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
	NIP	: 196611191990032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BASUNI, S.Pd., MM, M.Pd
	NIP	: 197404182006041003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
	UNIT KERJA	: BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 3 April 2026
7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si
198911052015031004

Palembang, 2 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: April

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 APRIL TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M			
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	196611191990032002			
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c			
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH			
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI								
-								
POLA DISTRIBUSI:								
HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
UTAMA								
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA:								UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti							
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Ditilai



M. HESTU ZULKASIH, S.Pd., M.Pd.
198911052015031004

Palmbang, 2 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.Pd.
196611191990032052



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : APRIL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 APRIL SD 30 APRIL TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
NAMA	: M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
NIP	: 198911052015031004
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
JABATAN	: Guru Ahli Muda
UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
NAMA	: LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
NIP	: 196611191990032002
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
NAMA	: BASUNI, S.Pd, MM, M.Pd
NIP	: 197404182006041003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
UNIT KERJA	: BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4.	EVALUASI KINERJA
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

Palembang, 5 Mei 2026
7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 4 Mei 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Mei

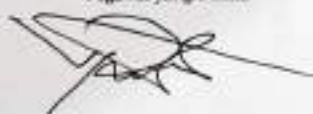
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 MEI SD 31 MEI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.			
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	196611191990032002			
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c			
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH			
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI								
-								
POLA DISTRIBUSI:								
-								
HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
UTAMA								
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah				
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



M. RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Pd.
198910032015031004

Palembang, 22 Juni 2025
Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.Pd.
196611191990032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : MEI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 MEI SD 31 MEI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si
	NIP	: 198911052015031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
	NIP	: 196611191990032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BASUNI, S.Pd, MM, M.Pd
	NIP	: 197404182006041003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
	UNIT KERJA	: BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 3 Juni 2026

7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si
198911052015031004

Palembang, 2 Juni 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M
196611191990032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Juni

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JUNI SD 30 JUNI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	196611191990032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI								
-								
POLA DISTRIBUSI:								
-								

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
UTAMA								
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah				
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



M. WESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052013031004

Palembang, 1 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



LILI RAHMATWATI, S.Pd., M.M.
198011191990032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : JUNI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JUNI SD 30 JUNI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si
	NIP	198911052015031004
	PANGKAT/GOL RUANG	Penata / III/c
	JABATAN	Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
	NIP	196611191990032002
	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	BASUNI, S.Pd, MM, M.Pd
	NIP	197404182006041003
	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
	UNIT KERJA	BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Juli 2026
7. Pegawai yang Dinilai:

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si
198911052015031004

Palembang, 1 Juli 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Juli

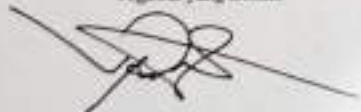
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 JULI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.			
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	196611191990032002			
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c			
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH			
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI								
POLA DISTRIBUSI:								
HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
UTAMA								
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah				
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA		
DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



M. RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 5 Agustus 2020
Pejabat Penilai Kinerja



LILIS RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : JULI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 JULI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
	NIP	: 198911052015031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
	NIP	: 196611191990032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BASUNI, S.Pd, MM, M.Pd
	NIP	: 197404182006041003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
	UNIT KERJA	: BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 4 Agustus 2026
7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 3 Agustus 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Agustus

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 AGUSTUS SD 31 AGUSTUS TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.	1	NAMA	LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
2	NIP	198911052015031004	2	NIP	196611191990032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Guru Ahli Muda	4	JABATAN	Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG	5	UNIT KERJA	SMA NEGERI 10 PALEMBANG

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	RENCANA AKSI	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

UTAMA:

TAMBAHAN:

**RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK
BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI
* DUKUNG

1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengucapkan salam dan sapa dengan sikap ramah	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan dan bersedia dievaluasi	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, murid, dan masyarakat atau dunia kerja
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra satuan pendidikan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membagi tugas dan tanggung jawab bersama murid, rekan sejawat, orang tua dan masyarakat atau dunia kerja secara proporsional
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



M. RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 1 September 2026
Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
199611191990032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : AGUSTUS

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 AGUSTUS SD 31 AGUSTUS TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si
	NIP	: 198911052015031004
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Guru Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
	NIP	: 196611191990032002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Guru Ahli Madya / KEPALA SEKOLAH
	UNIT KERJA	: SMA NEGERI 10 PALEMBANG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BASUNI, S.Pd, MM, M.Pd
	NIP	: 197404182006041003
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
	UNIT KERJA	: BIDANG SEKOLAH MENENGAH ATAS
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 September 2026
7. Pegawai yang Dinilai

M RESTU ZARKASIH, S.Pd., M.Si.
198911052015031004

Palembang, 1 September 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

LILI RAHMAWATI, S.Pd., M.M.
196611191990032002