



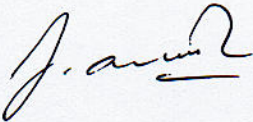
DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : NOPEMBER

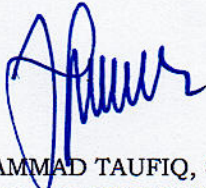
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 NOVEMBER SD 30 NOVEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SRI ARTIKA, S.Pd.
	NIP	: 197309131997032001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
	NIP	: 197111071999031006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS DINAS PERINDUSTRIAN
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DINAS PERINDUSTRIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dra. Hj NENG MUHAIBA, M.M.
	NIP	: 196511121995122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Kepala DINAS PERINDUSTRIAN
	UNIT KERJA	: DINAS PERINDUSTRIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 28 November 2025
7. Pegawai yang Dinilai


SRI ARTIKA, S.Pd.
197309131997032001

Palembang, 28 November 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
197111071999031006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Nopember

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 30 NOVEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI ARTIKA, S.Pd.	1	NAMA	MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
2	NIP	197309131997032001	2	NIP	197111071999031006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS PERINDUSTRIAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS PERINDUSTRIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

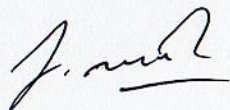
UTAMA							
1	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik dibidang administrasi pemerintah meliputi perencanaan, monitoring, evaluasi tata laksana organisasi dan pelaporan serta penilaian kinerja	Laporan hasil kegiatan rencana capaian kinerja satuan kerja perangkat daerah	Kuantitas	Tersusunnya Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA - SKPD)	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA - SKPD)	1 Dokumen		

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Tersusunanya Perubahan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA Perubahan - SKPD)	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Perubahan Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPPA - SKPD)	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Kinerja Pertanggung Jawaban Satuan Kerja Perangkat Daerah (LKPJ - SKPD) Tahun 2024	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ) Gubernur Tahun 2024	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) Tahun 2024 Dinas Perindustrian Prov. Sumsel	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2024	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Pohon Kinerja dan Cas Cading Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2024	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen indikator kunci kinerja (IKK) Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2024	1 dokumen		

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Peta Risiko (Risk Register) Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen SPIP Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 Dinas Perindustrian Prov. Sumsel	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja Awal) Tahun 2026	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja (Renja Ranhir) 2026	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Bahan Rapat Kerja Komisi 2 DPRD dengan OPD Mitra Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen KAK Responsif Gender Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Triwulanan Pelaksanaan Program / Kegiatan Pembangunan APBD dan APBN Tahun Anggaran 2025	4 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Mingguan dan Bulanan Pelaksanaan Program / Kegiatan Pembangunan APBD dan APBN Tahun Anggaran 2025	40 Laporan		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

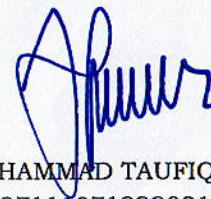
Pegawai yang Dinilai



SRI ARTIKA, S.Pd.
197309131997032001

Palembang, 28 November 2025

Pejabat Penilai Kinerja



MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
197111071999031006