



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : DESEMBER

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 DESEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SRI ARTIKA, S.Pd.
	NIP	: 197309131997032001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
	NIP	: 197111071999031006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS DINAS PERINDUSTRIAN
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DINAS PERINDUSTRIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 31 Desember 2025
7. Pegawai yang Dinilai

SRI ARTIKA, S.Pd.
197309131997032001

Palembang, 31 Desember 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
197111071999031006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Desember

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 DESEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI ARTIKA, S.Pd.	1	NAMA	MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
2	NIP	197309131997032001	2	NIP	197111071999031006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS PERINDUSTRIAN
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS PERINDUSTRIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik dibidang administrasi pemerintah meliputi perencanaan, monitoring, evaluasi tata laksana organisasi dan pelaporan serta penilaian kinerja	Laporan hasil kegiatan rencana capaian kinerja satuan kerja perangkat daerah	Kuantitas	Tersusunnya Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA - SKPD)	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA - SKPD)	1 Dokumen		

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Tersusunnya Perubahan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA Perubahan - SKPD)	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Perubahan Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPPA - SKPD)	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Kinerja Pertanggung Jawaban Satuan Kerja Perangkat Daerah (LKPJ - SKPD) Tahun 2024	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ) Gubernur Tahun 2024	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) Tahun 2024 Dinas Perindustrian Prov. Sumsel	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2024	1 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Pohon Kinerja dan Cas Cading Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2024	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen indikator kunci kinerja (IKK) Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2024	1 dokumen		

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Peta Risiko (Risk Register) Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen SPIP Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 Dinas Perindustrian Prov. Sumsel	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja Awal) Tahun 2026	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja (Renja Ranhir) 2026	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen Bahan Rapat Kerja Komisi 2 DPRD dengan OPD Mitra Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Dokumen KAK Responsif Gender Tahun 2025	1 Dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Triwulanan Pelaksanaan Program / Kegiatan Pembangunan APBD dan APBN Tahun Anggaran 2025	4 Laporan		
			Kuantitas	Tersusunnya Laporan Mingguan dan Bulanan Pelaksanaan Program / Kegiatan Pembangunan APBD dan APBN Tahun Anggaran 2025	40 Laporan		

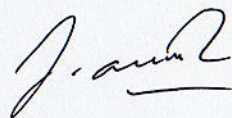
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 2025	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen Rencana Aksi Program/Kegiatan/Subkegiatan OPD Dinas Perindustrian Prov. Sumsel Tahun 20225	1 dokumen		
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025	1 dokumen		
			Kualitas	Mengikuti Rapat-Rapat/Bimtek/Sosialisasi/dan Kegiatan lainnya terkait tugas dan fungsi	20 kegiatan	kegiatan terkait tugas dan fungsi berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1NowUoD3UHRjFJ5ZlbUX5Pmca2JNXnmRc?usp=drive_link	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik dibidang administrasi pemerintah meliputi perencanaan, monitoring, evaluasi tata laksana organisasi dan pelaporan serta penilaian kinerja	Laporan evaluasi terhadap pelaksanaan rencana pembangunan industri	Kuantitas	Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan RPPI dan RPIK kepada Mendagri dengan tembusan kepada Menteri Perindustrian	2 laporan	3 laporan kegiatan RPIK Kab/kota berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1uSUDrRqhbWq5df6XOqabkSb8L6Fyd?usp=drive_link	Pimpinan: 
3	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik dibidang administrasi pemerintah meliputi perencanaan, monitoring, evaluasi tata laksana organisasi dan pelaporan serta penilaian kinerja	Laporan Pelaksanaan Fasilitas Pengumpulan Data, Analisa Data Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Tahun 2025	Kuantitas	Terlaksananya Kegiatan Pengumpulan Data Lain terkait Sektor Industri lingkup Provinsi	1 Kegiatan	1 laporan berdasarkan https://docs.google.com/document/d/15yqRFMNGCHwWLzm7hI5Gh8phcHkxkTbq/edit?usp=drive_link&ouid=112378142048458511014&rtmpof=true&sd=true	Pimpinan: 

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

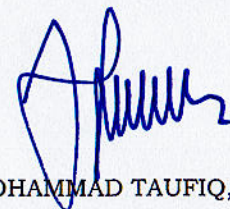
Pegawai yang Dinilai



SRI ARTIKA, S.Pd.
197309131997032001

Palembang, 31 Desember 2025

Pejabat Penilai Kinerja



MOHAMMAD TAUFIQ, S.IP.
197111071999031006