



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN

Jalan Kapten A. Rivai / Ade Irma Nasution No. 10
Telp. 3351854 Palembang

Palembang, 16 Juli 2026

Nomor : 800 / 576 /DPKP.I/2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (Satu) berkas
Perihal : Penyampaian Tindak Lanjut Hasil
Evaluasi Implementasi SAKIP Tahun 2025

Kepada Yth.
Inspektur Daerah Provinsi Sumatera Selatan
di –
Palembang

Menindaklanjuti Surat Sekretaris Daerah Provinsi Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan Nomor 700/413/ITDAPROV.IV/2026 tanggal 14 Juli 2026, perihal Permintaan Penyampaian Tindak Lanjut Implementasi Evaluasi SAKIP Tahun 2026, bersama ini disampaikan data dimaksud sebagaimana terlampir.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepala Dinas
Perumahan dan Kawasan Permukiman
Provinsi Sumatera Selatan



Ir. H. Novian Aswardani, ST., M.M., IPM., ASEAN. Eng

Pembina Utama Muda (IV/c)
Nip. 197511251999031004

IKS TINDAK LANJUT
BILITAS KINERJA INST
TAHUN 2025

No.	Komponen Penilaian LHE		Kondisi Terkini	Rencana Aksi	Indikator	Target	Kegiatan/Sub Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab (PIC/Support)	Status/Progres Penyelesaian	Bukti Dukung	Ket.
	Temuan/Catatan	Rekomendasi										
A. PERENCANAAN KINERJA												
1.	Belum melengkapi Data Kinerja yang dikumpulkan yang relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	Sudah dilakukan Inventarisasi dan pengelompokan dokumen pendukung terkait indikator kinerja yang telah diukur realisasi kinerjanya guna memastikan kesesuaian antara perencanaan, pengukuran dan pelaporan kinerja Melengkapi dokumen pendukung Data Kinerja terhadap indikator Kinerja yang telah dilakukan pengukuran realisasi kinerjanya	Mengidentifikasi seluruh realisasi capaian indikator kinerja dan menggunakan dokumen pendukung Data Capaian indikator Kinerja dari penanggung jawab indikator dengan langkah kerja : 1. Menginventarisasi seluruh capaian realisasi indikator kinerja pada periode pelaporan 2. Mengumpulkan dokumen pendukung dari penanggung jawab indikator kinerja 3. Memeriksa kesesuaian antara dokumen pendukung dengan nilai realisasi kinerja	Jumlah dokumen pendukung terkait indikator kinerja yang disusun	1 (satu) dokumen	- Rehabilitasi Rumah bagi Korban Bencana (Rukor) dan Rumah bagi Masyarakat Terdampak Bencana - Koordinasi dan Sinkronisasi Penerbitan Sertifikasi dan Registrasi Pengembangan Perumahan dengan Kualifikasi Menengah - Peningkatan Kapasitas Kelenbagaan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) - Pembinaan Pengadaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) Kabupaten/Kota - Pembinaan Pengadaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) Kabupaten/Kota - Pembinaan TPS-3R di Kawasan Strategis Provinsi - Optimalisasi Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) Jaringan Perpipaan di Kawasan Strategis Provinsi - Pembinaan dan Pengembangan Pembangunan Bangunan Gedung Negara Kepala Pemerintahan Kabupaten/Kota - Penyusunan Rencana dan Teknik Penataan Bangunan dan Lingkungan Kawasan Strategis Daerah Kabupaten/Kota - Pengawasan Penataan Bangunan dan Lingkungan - Pembinaan Penataan Bangunan dan Lingkungan kepada Pemerintah Kabupaten/Kota - Pelatihan Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Ahli - Fasilitas Sertifikasi Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Ahli - Penyediaan Prasarana Sarana dan Utilitas Umum di Permukiman untuk Memukung Fungsi Permukiman	Januari -2026- Maret 2026 (Triwulan I)	1. Kepala Bidang Sarpras SPAM/PLP 2. Kepala Bidang Perumahan 3. Kepala Bidang PBL 4. Kepala Bidang PKP 5. Kepala UPTD PIP2B&JK	Sudah selesai	Bukti dukung berupa dokumen pendukung indikator kinerja dan target dan capaian IKU & IKK https://drive.google.com/drive/folders/1sFrBeaeq5sT1wTb6FYv9jCkta-n5v3D2usp=drive_link		
B. PENGUKURAN KINERJA												
1.	Belum melengkapi Data Kinerja yang dikumpulkan yang relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	Sudah dilakukan Inventarisasi dan pengelompokan dokumen pendukung terkait indikator kinerja yang telah diukur realisasi kinerjanya guna memastikan kesesuaian antara perencanaan, pengukuran dan pelaporan kinerja Melengkapi dokumen pendukung Data Kinerja terhadap indikator Kinerja yang telah dilakukan pengukuran realisasi kinerjanya	Mengidentifikasi seluruh realisasi capaian indikator kinerja dan menggunakan dokumen pendukung Data Capaian indikator Kinerja dari penanggung jawab indikator dengan langkah kerja : 1. Menginventarisasi seluruh capaian realisasi indikator kinerja pada periode pelaporan 2. Mengumpulkan dokumen pendukung dari penanggung jawab indikator kinerja 3. Memeriksa kesesuaian antara dokumen pendukung dengan nilai realisasi kinerja	Jumlah dokumen pendukung terkait indikator kinerja yang disusun	1 (satu) dokumen	- Rehabilitasi Rumah bagi Korban Bencana - Pembangunan Rumah bagi Korban Bencana - Pembangunan Rumah bagi Masyarakat Terdampak Bencana - Koordinasi dan Sinkronisasi Penerbitan Sertifikasi dan Registrasi Pengembangan Perumahan dengan Kualifikasi Menengah - Peningkatan Kapasitas Kelenbagaan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) - Pembinaan Pengadaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) Kabupaten/Kota - Pembinaan Pengadaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) Kabupaten/Kota - Pembinaan TPS-3R di Kawasan Strategis Provinsi - Optimalisasi Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) Jaringan Perpipaan di Kawasan Strategis Provinsi - Pembinaan dan Pengembangan Pembangunan Bangunan Gedung Negara Kepala Pemerintahan Kabupaten/Kota - Penyusunan Rencana dan Teknik Penataan Bangunan dan Lingkungan di Kawasan Strategis Daerah Kabupaten/Kota - Pengawasan Penataan Bangunan dan Lingkungan - Pembinaan Penataan Bangunan dan Lingkungan kepada Pemerintah Kabupaten/Kota - Pelatihan Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Ahli - Fasilitas Sertifikasi Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Ahli - Penyediaan Prasarana Sarana dan Utilitas Umum di Permukiman untuk Memukung Fungsi Permukiman	Januari -2026- Maret 2026 (Triwulan I)	1. Kepala Bidang Sarpras SPAM/PLP 2. Kepala Bidang Perumahan 3. Kepala Bidang PBL 4. Kepala Bidang PKP 5. Kepala UPTD PIP2B&JK	Sudah selesai	Bukti dukung berupa dokumen pendukung indikator kinerja dan target dan capaian IKU & IKK https://drive.google.com/drive/folders/1sFrBeaeq5sT1wTb6FYv9jCkta-n5v3D2usp=drive_link		

C. PELAPORAN KINERJA

C. PELAPORAN KINERJA										
1.	Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum menjadi kepedulian seluruh pegawai	Memberikan informasi capaian kinerja IKU dan IKK kepada seluruh pegawai dalam rangka meningkatkan kepedulian/pemahaman pegawai atas capaian kinerja	Saat ini Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman telah rutin melaksanakan rapat evaluasi kinerja dan penyampaian informasi capaian kinerja melalui arahan pimpinan pada tiap kegiatan apel pagi	1. Menyampaikan capaian kinerja IKU dan IKK kepada seluruh pegawai terkait capaian kinerja 2. Menyampaikan secara berkala ke setiap pegawai terhadap target kinerja yang menjadi tanggung jawab masing-masing bidang. Adapun langkah kerja yang dilakukan antaranya : 1. Diakukan rapat evaluasi capaian IKU dan IKK 2. Melakukan rapat internal struktural Dinas terhadap capaian kinerja masing-masing bidang 3. Menyampaikan amanat kepada setiap pegawai pada apel pagi untuk mengingatkan terhadap target dan capaian kinerja yang menjadi tanggung jawab masing-masing bidang	100%	Rehabilitasi rumah bagi Korban Bencana - Pembangunan Rumah bagi Korban Bencana - Pembangunan Rumah bagi Masyarakat yang Terdampak Bencana - Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan, Implementasi dan Registrasi Pengembangan Perumahan dengan Kualifikasi Menengah - Pengabdian Kapasitas Ikatanbagian Sistem Penyelidikan Air Minum dan Sistem Pengolahan Air Minum (SPAM) Kabupaten/Kota - Pembiayaan Pengembangan Sistem Pengolahan Air Minum Domestik (SPAD) Kabupaten/Kota - Optimalisasi Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) - Jaringan Perpipaan di Kawasan Strategis Provinsi - Pembiayaan dan Pengembangan Pembangunan Bangunan Gedung Negara kepada Pemerintah Kabupaten/Kota - Penyusunan Rencana dan Teknis Penataan Ruang dan Lingkungan di Kawasan Strategis Daerah Provinsi dan Unitas Daerah Kabupaten/Kota - Pengembangan Perataan Bangunan dan Lingkungan - Pembiayaan Perumahan Bangunan dan Lingkungan - Kepala Perumahan Kabupaten/Kota - Pelatihan Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Ahli - Fasilitas Sertifikasi Tenaga Kerja Konstruksi Kualifikasi Ahli - Penyediaan Prasarana Sarana dan Utilitas Umum di Perumahan untuk Menunjang Fungsi Perumahan	Januari 2026- Maret 2026 (Triwulan I)	1. Kepala Bidang Sarpras SPAMUP 2. Kepala Bidang Perumahan 3. Kepala Bidang PBL 4. Kepala Bidang PKP 5. Kepala UPTD PIP2B&JK	Sudah selesai	Bukti dukung berupa dokumen penyajian informasi kinerja IKU & IKK tahun 2025, antara lain: Laporan 2025 https://drive.google.com/oues/folders/1oz2tgc4sawcGpqrY1Lm9rM9a10k4g3oap-drive_1mk
D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL										
1.	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja	Melengkapi narasi pemanfaatan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada laporan kinerja dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah menyusun LKJP serta memperbaiki catatan hasil revidi dari tim API dimana pengidentifikasian faktor pendukung dan penghambat capaian kinerja telah dimuat dalam LKJP	Menganalisis hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan langkah kinerja : 1. Mengidentifikasi aspek perencanaan pelaksanaan, pengukuran dan pelaporan kinerja yang memerlukan perbaikan 2. Mengidentifikasi perubahan kinerja sebagai dampak dari tindak lanjut hasil evaluasi 3. Mengintegrasikan narasi pemanfaatan hasil evaluasi ke dalam laporan kinerja	1 (satu) dokumen	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Januari 2026- Maret 2026 (Triwulan I)	Sekretaris Dinas	Sudah selesai	Bukti dukung berupa dokumen LKJP 2025 https://drive.google.com/oues/folders/13a6r9g9aJAYp87mYk_FZ2v9p8_2_4A434Asup-drive_1mk



PERUBAHAN SIGNIFIKAN
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2026

A. KOMPONEN SAKIP

1. Perencanaan Kinerja

Berdasarkan rekomendasi hasil evaluasi terkait kelengkapan dokumen pendukung data kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dilakukan pengukuran realisasinya, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah menyusun rencana aksi sebagai tindak lanjut, yaitu dengan mengidentifikasi seluruh realisasi capaian indikator kinerja dan mengumpulkan dokumen pendukung data capaian indikator kinerja dari penanggung jawab indikator.

Rencana aksi tersebut dilaksanakan melalui langkah kerja sebagai berikut:

1. Menginventarisasi seluruh capaian realisasi indikator kinerja pada periode pelaporan.
2. Mengumpulkan dokumen pendukung dari penanggung jawab indikator kinerja.
3. Memeriksa kesesuaian antara dokumen pendukung dengan nilai realisasi kinerja.

Kondisi terkini pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan terhadap hasil evaluasi dimaksud adalah telah dilakukannya inventarisasi dan pelengkapan dokumen pendukung terkait indikator kinerja yang telah diukur realisasinya. Langkah ini dilakukan dalam rangka memastikan kesesuaian antara perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja secara akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan. Waktu pelaksanaan kegiatan dimaksud dilakukan pada bulan Januari hingga Maret 2026. Adapun penanggung jawab pelaksanaan kegiatan ini adalah Eselon III.

Lebih lanjut, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah melengkapi dokumen pendukung data kinerja terhadap indikator kinerja, serta melakukan penyelarasan indikator dan *cascading*, termasuk adanya *crosscutting* terhadap OPD lainnya. Hal ini merupakan bagian dari upaya penguatan sistem

akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta peningkatan kualitas perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja yang terintegrasi dan berorientasi pada hasil.

2. Pengukuran Kinerja

Berdasarkan dari rekomendasi hasil evaluasi terkait kelengkapan dokumen pendukung data kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dilakukan pengukuran realisasinya, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah menyusun rencana aksi sebagai tindak lanjut, yaitu dengan mengidentifikasi seluruh realisasi capaian indikator kinerja dan mengumpulkan dokumen pendukung data capaian indikator kinerja dari penanggung jawab indikator.

Rencana aksi tersebut dilaksanakan melalui langkah kerja sebagai berikut:

1. Menginventarisasi seluruh capaian realisasi indikator kinerja pada periode pelaporan.
2. Mengumpulkan dokumen pendukung dari penanggung jawab indikator kinerja.
3. Memeriksa kesesuaian antara dokumen pendukung dengan nilai realisasi kinerja.

Kondisi terkini pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan terhadap hasil evaluasi dimaksud adalah telah dilakukannya inventarisasi dan pelengkapan dokumen pendukung terkait indikator kinerja yang telah dilakukan pengukuran terhadap realisasi. Langkah ini dilakukan dalam rangka memastikan kesesuaian antara perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja secara akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan. Selain itu, pengukuran kinerja pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman mengalami perubahan signifikan seiring dengan penguatan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang ditandai dengan peningkatan kualitas metode pengukuran dari yang sebelumnya berfokus pada realisasi fisik dan keuangan menjadi pengukuran berbasis capaian kinerja hasil (outcome). Dalam pelaksanaannya, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman menerapkan mekanisme pengukuran kinerja secara berkala, baik triwulanan maupun tahunan. Waktu pelaksanaan kegiatan dimaksud dilakukan pada bulan Januari hingga Maret 2026. Adapun penanggung jawab pelaksanaan kegiatan ini adalah Eselon III.

Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah melakukan Pengukuran kinerja dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien, serta telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dan telah dijadikan dasar dalam pemberian *reward* dan *punishment*,

3. Pelaporan Kinerja

Dalam rangka menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi terkait pelaporan kinerja, yaitu penyampaian informasi capaian kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) kepada seluruh pegawai guna meningkatkan kepedulian dan pemahaman terhadap capaian kinerja, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah melaksanakan rencana aksi sebagai berikut:

1. Menyampaikan informasi capaian kinerja IKU dan IKK kepada seluruh pegawai.
2. Menyampaikan secara berkala target dan capaian kinerja kepada masing-masing pegawai sesuai dengan tanggung jawab bidangnya.

Untuk mendukung pelaksanaan rencana aksi tersebut, telah dilakukan langkah-langkah kerja antara lain:

1. Pelaksanaan rapat evaluasi capaian IKU dan IKK.
2. Pelaksanaan rapat internal struktural dinas guna membahas capaian kinerja masing-masing bidang.
3. Penyampaian arahan dan amanat pimpinan kepada seluruh pegawai pada apel pagi sebagai bentuk penguatan terhadap target dan capaian kinerja yang menjadi tanggung jawab masing-masing bidang.

Saat ini, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah secara rutin melaksanakan rapat evaluasi kinerja serta penyampaian informasi capaian kinerja melalui arahan pimpinan pada setiap kegiatan apel pagi sehingga seluruh pegawai memperoleh pemahaman yang lebih baik terhadap target dan realisasi kinerja yang menjadi tanggung jawab masing-masing bidang. Dengan adanya penyampaian target dan capaian kinerja secara langsung kepada pegawai, tercipta keselarasan (*alignment*) antara perencanaan kinerja dan pelaksanaan tugas di masing-masing

bidang. Kegiatan ini dilaksanakan pada periode Januari hingga Maret 2026, dengan penanggung jawab pelaksanaan kegiatan adalah pejabat Eselon III.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Berdasarkan tindak lanjut atas hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah melakukan penyempurnaan dalam penyusunan narasi pemanfaatan hasil evaluasi pada laporan kinerja guna mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja organisasi. Rencana aksi yang dilakukan yaitu menganalisis hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan langkah kinerja :

1. Mengidentifikasi aspek perencanaan pelaksanaan, pengukuran dan pelaporan kinerja yang memerlukan perbaikan
2. Mengidentifikasi perubahan kinerja sebagai dampak dari tindak lanjut hasil evaluasi
3. Mengintegrasikan narasi pemanfaatan hasil evaluasi ke dalam laporan kinerja

Pada kondisi saat ini, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah menyusun LKjIP serta memperbaiki catatan hasil revidi dari tim APIP dimana pengidentifikasian faktor pendukung dan penghambat capaian kinerja telah dimuat dalam LKjIP.

Setelah dilaksanakannya rencana aksi, terjadi perubahan signifikan dimana narasi dalam laporan kinerja telah dilengkapi dengan penjelasan yang lebih sistematis terkait pemanfaatan hasil evaluasi internal. Dengan demikian, laporan kinerja tidak hanya menyajikan capaian, tetapi juga mampu menunjukkan proses pembelajaran organisasi (*organizational learning*) dan perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*).

Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah secara konsisten mengintegrasikan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal ke dalam penyusunan laporan kinerja. Narasi pemanfaatan hasil evaluasi telah disusun lebih lengkap, terstruktur, dan berbasis pada bukti pelaksanaan tindak lanjut yang nyata di setiap bidang. Kegiatan ini berlangsung pada periode Januari hingga Maret 2026, seiring dengan pelaksanaan evaluasi internal dan penyusunan laporan kinerja dengan penanggung jawab pelaksanaan kegiatan adalah pejabat Eselon III

B. UPAYA STRATEGIS YANG TELAH DILAKUKAN

Dalam rangka mewujudkan perubahan signifikan terhadap implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan telah melakukan berbagai upaya strategis yang terarah dan berkelanjutan, khususnya dalam penguatan aspek perencanaan, pengukuran, pelaporan, serta internalisasi kinerja.

Upaya strategis yang dilakukan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan adalah :

1. Penguatan diseminasi informasi kinerja melalui penyampaian capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) kepada seluruh pegawai secara rutin dan berkala

Langkah ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh pegawai memahami target dan capaian kinerja, sehingga tercipta keselarasan antara perencanaan dan pelaksanaan kinerja di setiap lini organisasi.

2. Penguatan mekanisme monitoring dan evaluasi internal melalui pelaksanaan rapat evaluasi kinerja secara berkala, baik pada tingkat organisasi maupun tingkat bidang
Rapat ini menjadi sarana untuk mengidentifikasi capaian, kendala, serta merumuskan langkah perbaikan secara cepat dan tepat. Dengan demikian, pengendalian kinerja menjadi lebih efektif dan responsif

3. Peningkatan peran pimpinan dalam internalisasi budaya kinerja, yang diwujudkan melalui penyampaian arahan dan penekanan terhadap target kinerja dalam setiap kegiatan apel pagi

Hal ini mendorong terbentuknya budaya kerja yang berorientasi pada hasil (*result oriented*) serta meningkatkan akuntabilitas individu terhadap kinerja yang menjadi tanggung jawabnya.

4. Pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara optimal dalam proses penyusunan laporan kinerja dan perbaikan perencanaan

Hasil evaluasi tidak hanya dijadikan sebagai bahan penilaian, tetapi juga sebagai dasar dalam pengambilan keputusan manajerial, sehingga mendorong peningkatan efektivitas program dan efisiensi penggunaan sumber daya

5. Penyempurnaan kualitas pelaporan kinerja, khususnya dalam penyusunan narasi yang lebih komprehensif, terstruktur, dan berbasis pada keterkaitan antara perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut.

C. UPAYA LAINNYA

1. Penguatan kualitas perencanaan kinerja berbasis hasil (outcome oriented)
2. Pengembangan kapasitas SDM terkait SAKIP, baik melalui pembinaan internal, sharing knowledge, maupun pendampingan dalam penyusunan dokumen kinerja
3. Pemanfaatan data kinerja sebagai dasar pengambilan keputusan (evidence-based decision making)
4. Penguatan pengendalian internal terhadap pencapaian kinerja,
5. Integrasi SAKIP dengan sistem manajemen lainnya

Kepala Dinas
Perumahan dan Kawasan Permukiman
Provinsi Sumatera Selatan



Ir. H . Novian Aswardani, ST., M.M., IPM., ASEAN. Eng

Pembina Utama Muda (IV/c)

Nip. 197511251999031004

**HUBUNGAN KEBERHASILAN SASARAN STRATEGIS DENGAN CAPAIAN INDIKATOR
KINERJA UTAMA KEPALA DAERAH
DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

A. Akses Air Minum Layak tahun 2025

Realisasi Akses Air Minum Layak tahun 2024 adalah 87,23%, kemudian pada tahun 2025 realisasinya mengalami penurunan dari tahun sebelumnya yaitu 86,82% dimana indikator Persentase Rumah Tangga dengan Akses Air Minum Layak diganti menjadi indikator baru yaitu Akses Air Minum Layak. Dalam hal ini realisasi pada tahun 2025 mengalami penurunan dibanding tahun 2024 karena bidang terkait tidak melakukan survei terhadap air minum layak. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan hanya mendata terkait infrastruktur. Data realisasi didapat dari Badan Pusat Statistik dan yang mengukur indikator air minum layak adalah Dinas Kesehatan. Solusi yang dilakukan dari permasalahan tersebut adalah perlu ada pembahasan bersama antara Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Badan Pusat Statistik dan Dinas Kesehatan terkait mekanisme perhitungan indikator Air Minum Layak.

B. Persentase Rumah Tangga dengan Akses Sanitasi Layak tahun 2025

Realisasi Persentase Rumah Tangga dengan Akses Sanitasi Layak tahun 2024 adalah 77,34%, kemudian pada tahun 2025 mengalami kenaikan menjadi 85,50%. Hal ini merepresentasikan bahwa cakupan pelayanan akses sistem air limbah ke rumah-rumah penduduk telah memenuhi target yang telah ditentukan dan tiap rumah tangga sudah memiliki fasilitas buang air besar (BAB) yang digunakan secara pribadi atau bersama dengan rumah tangga tertentu (terbatas). Perhitungan capaian menggunakan data dari Badan Pusat Statistik sebagai penanggung jawab dan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan sebagai pendukung dari indikator tersebut.

C. Akses Rumah Tangga Perkotaan Terhadap Air Minum Perpipaan tahun 2025

Realisasi indikator Akses Rumah Tangga Perkotaan Terhadap Air Minum Perpipaan pada tahun 2025 tidak dapat dibandingkan dengan tahun 2024 karena indikator tersebut merupakan indikator baru sesuai Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 02 Tahun 2025. Dan untuk realisasi indikator ini tahun 2025 sebesar 60,93% dengan target 34,00%. Keberhasilan capaian ini didorong oleh sinergi program Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) regional, perluasan jaringan distribusi sekunder, serta komitmen Pemda dalam subsidi sambungan rumah. Capaian ini juga ditopang oleh tarif air terjangkau dan peningkatan kapasitas instalasi pengolahan air (IPA) di wilayah perkotaan. Realisasi indikator ini menggunakan data dari Badan Pusat Statistik.

D. Persentase Rumah Tangga dengan Akses Hunian Layak, Terjangkau dan Berkelanjutan tahun 2025

Realisasi indikator Persentase Rumah Tangga dengan Akses Hunian Layak, Terjangkau dan Berkelanjutan tidak dapat dibandingkan dengan tahun 2024 karena indikator tersebut merupakan indikator baru sesuai Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 02 Tahun 2025. Realisasi dari indikator ini tahun 2025 sebesar 65,74% dan target sebesar 65,01%. Indikator ini untuk realisasinya menggunakan data dari Badan Pusat Statistik. Faktor pendorong keberhasilan indikator ini adalah didorong oleh program Bedah Rumah dan Sanitasi serentak, integrasi program RPJMD Sumsel dengan target nasional, serta perbaikan infrastruktur air bersih dan sanitasi.

Kepala Dinas
Perumahan dan Kawasan Permukiman
Provinsi Sumatera Selatan



Ir. H . Novian Aswardani, ST., M.M., IPM., ASEAN. Eng
Pembina Utama Muda (IV/c)
Nip. 197511251999031004