



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HENDRY WIJAYA, M.M., S.T.
	NIP	: 197109281993031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DAN SOSIAL BUDAYA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DAN SOSIAL BUDAYA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: INDRA BANGSAWAN, S.H., M.M.
	NIP	: 197005091992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	UNIT KERJA	: DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERMAN DERU
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: GUBERNUR SUMATERA SELATAN
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Palembang, 2 Februari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

HENDRY WIJAYA, M.M., S.T.
197109281993031001

Palembang, 2 Februari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

INDRA BANGSAWAN, S.H., M.M.
197005091992031001

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

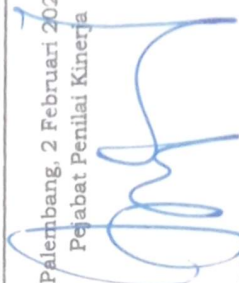
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO	NAMA	NO	1	NAMA	INDRA BANGSAWAN, S.H., M.M.	
1	HENDRY WIJAYA, M.M., S.T.	1	2	NIP	197005091992031001	
2	197109281993031001	2	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
3	Pembina Tingkat I / IV/b	3	4	JABATAN	KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
4	KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DAN SOSIAL BUDAYA	4	5	UNIT KERJA	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
5	BIDANG PEMBINAAN PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DAN SOSIAL BUDAYA	5				
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Pementapan Transmigran		Meningkatkan Produktivitas Transmigrasi	Kuantitas	Persentase Kepala Keluarga yang di bina	100%
Indikator : Terlaksananya kunjungan Tim Ekspedisi Patriot Universitas Diponegoro di wilayah Transmigrasi Kabupaten Musi Rawas						
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi						
- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
Kompeten						

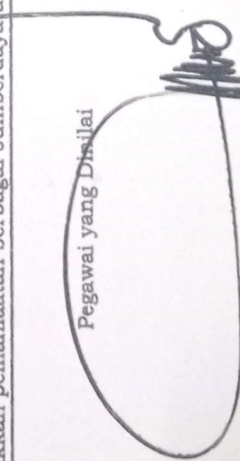
PERILAKU KERJA		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



INDRA BANGSAWAN, S.H., M.M.
197005091992031001

Pegawai yang Dinilai



HENDRY WIJAYA, M.M., S.T.
197109281993031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

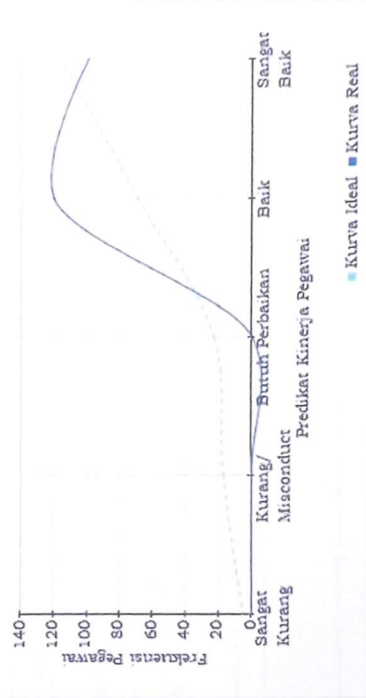
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA HENDRY WIJAYA, M.M., S.T.	1	NAMA INDRA BANGSAWAN, S.H., M.M.
2	NIP 197109281993031001	2	NIP 197005091992031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN KEPALA BIDANG PEMBINAAN PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DAN SOSIAL BUDAYA	4	JABATAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
5	UNIT KERJA BIDANG PEMBINAAN PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DAN SOSIAL BUDAYA	5	UNIT KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pementapan Transmigran Indikator : Terlaksananya kunjungan Tim Ekspedisi Patriot Universitas Diponegoro di wilayah Transmigrasi Kabupaten Musi Rawas	Meningkatkan Produktivitas Transmigrasi	Kuantitas	Persentase Kepala Keluarga yang di bina	100%	100% berdasarkan Terealisasi	Pimpinan: Sudah Baik, Tingkatkan Lagi 👍👍
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Sesuai, Pertahankan 👍👍		
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Sesuai, Pertahankan 👍👍		
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Sesuai, Pertahankan 👍👍		
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Sesuai, Pertahankan 👍👍		
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Sesuai, Pertahankan 🍌🍌
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Sesuai, Pertahankan 🍌🍌
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Sudah Sesuai, Pertahankan 🍌🍌
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

HENDRY WIJAYA, M.M., S.T.
197109281993031001

Palembang, 2 Februari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

INDRA BANGSAWAN, S.H., M.M.
197005091992031001