

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format
Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Isu Strategis dan Arah Kebijakan diletakkan pada BAB I
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Badan Kepegawaian Daerah

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

Catatan : sesuaikan penyusunan LKJIP PERMENPAN 53 TAHUN 2014, Bab I Pendahuluan, Bab II Perencanaan Kinerja, Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bab IV penutup

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Badan Pendapatan Daerah

Tahun Anggaran : Tahun 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi	√		
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√	√	
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Kerasipan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Isu strategis dan arah kebijakan lebih dipertajam.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Pada Bab II belum menguraikan ringkasan/ihktisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran KInerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : BPKAD

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Isu Strategis dan arah kebijakan disajikan pada BAB I
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format
Dan sistematika laporan kinerja

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Struktur organisasi tidak harus dijelaskan dengan lengkap hanya pointnya, belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		Sudah menyajikan dalam tabel tapi belum sebelumnya menyajikan penjelesan secara tajam
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		Sudah menyajikan dalam tabel tapi kolom solusi belum diisi dan menjelaskan solusi yang akan dilaksanakan.
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Perpustakaan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Struktur organisasi hanya point – point ditulis.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Isu Strategis dan Arah Kebijakan diletakan pada Bab I
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas KOMINFO

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);			
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		Kolom tingkat efisiensi kosong harus diisi
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup			
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas PMD

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Perhubungan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Struktur organisasi hanya point-point tidak perlu dijelaskan
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Strategi dan arah kebijakan dijelaskan pada BAB I.
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : INSPEKTORAT
Tahun Anggaran : 2025
Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Bab I belum menyajikan Isu strategis dan arah kebijakan.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : BAPPEDA

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Badan Penanggulangan Bencana Daerah

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Tabel Perjanjian Kinerja belum ada
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : RS FATIMAH
Tahun Anggaran : 2025
Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Isu strategi dan arah kebijakan diletakkan pada Bab I
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : RS Ernaldi Bahar
Tahun Anggaran : 2025
Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas PTSP

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Isu strategis dan arah kebijakan diletakkan pada BAB I, perjanjian kinerja belum letakkan pada BAB II
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada)
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran		√	
		BAB IV Penutup			
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Perdagangan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Struktur Organisasi tidak perlu dijabarkan contoh (Kepala Dinas, Sekretaris, Kabid.....dst), Bab I hanya menyajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis, organisasi serta permasalahan umum yang dihadapain dari dinas dimaksud, singkat, jelas dan padat, belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Struktur Organisasi tidak perlu dijabarkan contoh (Kepala Dinas, Sekretaris, Kabid.....dst), Bab I hanya menyajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis, organisasi serta permasalahan umum yang dihadapain dari dinas dimaksud, singkat, jelas dan padat
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;		√	belum menyajikan data perbandingan dengan tahun-tahun sebelumnya
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan data perbandingan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada)
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	Belum menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan
		B. Realisasi Anggaran	√		Belum menyajikan 1. Akuntabilitas keuangan, 2. Anasilisi efisiensi sumber daya
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Perjanjian Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Perkebunan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Perjanjian Kinerja Dibat kolom bukan SS dari PK tanpa program dan anggaran
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		Sebagian belum menyajikan data perbandingan dengan tahun-tahun sebelumnya
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan data perbandingan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		Disajikan dalam bentuk kolom
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		Disajikan dalam bentuk kolom
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas PU BM

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Masih kurang Isu Strategis dan Arah Kebijakanlebih dipertajam
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan penjelasan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Isu Strategis dan Arah Kebijakan lebih dipertajam lagi
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan penjelasan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan dengan target nasional (Jika ada)
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	Belum menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja alternative solusi yang dilakukan
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : SATPOLPP
Tahun Anggaran : 2025
Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format
Dan sistematika laporan kinerja

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;		√	Belum menyajikan perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	Belum menyajikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Sekretaris Dewan Perwakilan Rakyat Daerah

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;		√	Belum menyajikan perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	Belum menyajikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja
		B. Realisasi Anggaran		√	Kolom anggaran belum berisi
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas PSDA

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Isu Strategis dan Arah Kebijakan lebih dipertajam lagi
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		Belum membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan penjelasan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan dengan target nasional (Jika ada)
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

Catatan : LKjIP 2024 yang dijelaskan sampai tahun 2023 belum menjelaskan laporan 2024.

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Perkim

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan di Bab I
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Struktur Organisasi tidak perlu dijabarkan contoh (Kepala Dinas, Sekretaris, Kabid.....dst), Bab I hanya menyajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis, organisasi serta permasalahan umum yang dihadapain dari dinas dimaksud, singkat, jelas dan padat.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Hanya Perjanjian Kinerja program dan anggaran tidak dicantumkan
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum melampirkan RKT
		2. Perjanjian Kinerja		√	Belum melampirkan Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Sosial
Tahun Anggaran : 2025
Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan
		BAB II Perencanaan Kinerja	√	√	Judul Bab II Perencanaan Kinerja bukan Perencanaan Strategis, belum menyajikan/menguraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Gini Ratio dan Angka Kemiskinan belum menyajikan realisasi dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		Angka kemiskinan belum menyajikan perbandingan standar nasional
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Perindustrian

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format
Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan penjelasan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT			Belum melampirkan RKT
		2. Pengukuran Kinerja			Belum melampirkan Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Kelautan dan Perikanan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			Dinas Kelautan hanya mengumpulkan LKPJ bukan LKjIP jadi belum bisa dikoreksi laporannya.
		BAB I Pendahuluan		√	
		BAB II Perencanaan Kinerja		√	
		BAB III Akuntabilitas		√	
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;		√	
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;		√	
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	
		B. Realisasi Anggaran		√	
		BAB IV Penutup		√	
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	
		2. Pengukuran Kinerja		√	

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Kesehatan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√	√	Belum menyajikan Isu Stategis dan arah kebijakan.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup			
		LAMPIRAN :			
		1. RKT	√		
		2. Perjanjian Kinerja	√		

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum ada lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum adanya Pengukuran KInerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Pemuda dan Olahraga

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan pad Bab I
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Kalimat dan penjelasan Strategi dan Arah kebijakan pada Bab II itu diletakkan pada Bab I
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;		√	Belum menyajikan penjelasan perbandingan kinerja dengan capaian target tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan penjelasan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan dengan target nasional (Jika ada)
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	Belum menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja alternative solusi yang dilakukan
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum melampirkan RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum melampirkan Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format
Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan penjelasan dengan target jangka menengah
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan dengan target nasional (Jika ada)
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran		√	Belum menyajikan 1. Akuntabilitas keuangan, 2. Analisis efisiensi sumber daya
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum menyajikan lampiran Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Kehutanan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan, Hasil Evaluasi SAKIP dan Rekomendasi dibuat dalam bentuk laporan tindak lanjut sebagai lampiran dari pebaikan yang dilakukan dari inspektorat.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Lampiran Rencana Kinerja Tahunanan belum dilampirkan
		2. Perjanjian Kinerja		√	Lampiran Pengukuran Kinerja Belum dilampirkan, yang dilampirkan perjanjian kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Kebudayaan dan Pariwisata

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum menyajikan isu strategis dan arah kebijakan, peraturan tentang dinas kebudayaan dan pariwisata
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Kalimat Perencanaan kinerja diganti menjadi perjanjian kinerja menguraikan ringkasan /ikhtisar perjanjian kinerja yang bersangkutan
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		Belum disertai dengan analisis dari inidkator tersebut
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		Belum disertai dengan analisis dari inidkator tersebut
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		Belum disertai dengan analisis dari inidkator tersebut
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan kinerja ini dengan standar nasional (Jika ada)
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum melengkapi RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum melengkapi Pengukuran Kinerja

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Dinas Pendidikan

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√	√	Belum menyajikan isu penting dan arah kebijakan.
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas			
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	√		
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	Belum menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan dan alternative solusi
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan efisiensi penggunaan sumber daya
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyakitan program/kegiatan menunjang keberhasilan/kegagalan
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Tidak menyajikan lampiran
		2. Pengukuran Kinerja		√	Tidak menyajikan lampiran

KOREKSI LAPORAN

Nama PD : Badan Penghubung

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Belum Menyajikan isu strategis dan arah kebijakan
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		
		BAB III Akuntabilitas	√		
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;		√	Belum menyajikan perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada).
		5. Analisis penyebab penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;		√	Belum menyajikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		√	Belum menyajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;		√	Belum menyajikan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja
		B. Realisasi Anggaran	√		
		BAB IV Penutup	√		
		LAMPIRAN :			
		1. RKT		√	Belum menyajikan Lampiran RKT
		2. Pengukuran Kinerja		√	Belum Menyajikan Lampiran Pengukuran Kinerja

Catatan : Laporan kinerja yang dikumpulkan tahun 2023 harusnya tahun terbaru 2024