



DATA DAN BUKTI DUKUNG PENILAIAN KINERJA ESSELON II
BULAN JULI 2025

NAMA : dr. YUMIDIANSI F., M.Kes
NIP : 196606151996032001
PANGKAT/GOL : PEMBINA UTAMA MUDA/ IV.c
JABATAN : DIREKTUR RS ERNALDI BAHAR
INSTANSI : RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

NO	RENCANA HASIL KERJA	RENCANA AKSI	REALISASI	BUKTI DUKUNG
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan jiwa	1.1. Terlaksananya peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi sesuai target	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi sampai dengan bulan Juli 2025 sebesar 97,25%	Laporan capaian kinerja Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi (terlampir)
		1.2. Tercapainya indeks kepuasan masyarakat sesuai target	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 88,87	Nilai SKM RS Ernaldi Bahar pada Triwulan II Tahun 2025 (terlampir)
		1.3. Terlaksananya implementasi intervensi safewards sesuai target	Persentase implementasi intervensi safewards pada bulan Juli 2025 sebesar 92,35% dan secara akumulasi sampai dengan bulan Juni 2025 sebesar 89,33%	Laporan capaian kinerja Persentase implementasi intervensi safewards dan rekapitulasi perhitungannya (terlampir)
2	Meningkatnya pemanfaatan pelayanan kesehatan jiwa di Rumah Sakit	2.1. Terwujudnya pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa sesuai target	Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa sampai dengan bulan Juli 2025 sebesar 100%	Laporan capaian kinerja Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa (terlampir)
3	Meningkatnya mutu RS pendidikan	3.1. Tercapainya persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek sesuai target	Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek sampai dengan bulan Juli 2025 sebesar 100%	Laporan capaian kinerja Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek dan rekapitulasi perhitungannya (terlampir)
4	Meningkatnya tata kelola pemerintahan daerah di RS Ernaldi Bahar	4.1. Terwujudnya tata kelola Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) RS Ernaldi Bahar sesuai target	Belum ada data nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar dikarenakan belum dilakukan penilaian/evaluasi SAKIP. Saat ini telah dilakukan penginputan dokumen terkait SAKIP pada website e-sakip reviu (www.esr.menpan.go.id) dan Sicek-AKIP sebagai bahan evaluasi SAKIP	Bukti screenshot penginputan dokumen terkait SAKIP pada website e-sakip reviu (www.esr.menpan.go.id) dan Sicek-Akip (Inspektorat Prov. Sumsel) (terlampir)
		4.2. Terlaksananya tindak lanjut atas temuan BPK	Persentase tindak lanjut temuan BPK sebesar 100% (seluruh temuan BPK telah ditindaklanjuti oleh RS Ernaldi Bahar)	Laporan capaian kinerja Persentase tindak lanjut temuan BPK (terlampir)
		4.3. Tersedianya sarana prasarana RS Ernaldi Bahar sesuai dengan standar RS Khusus Jiwa Kelas A	Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A sebesar 84,63%.	Laporan capaian kinerja Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A dan bukti screenshot ASPAK (Aplikasi Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan) (terlampir)

Palembang, 23 Juli 2025

Direktur



**DATA DAN BUKTI DUKUNG
PENILAIAN KINERJA ESSELON II
BULAN JULI TAHUN 2025
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN**



**RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
Jalan Gubernur H. Muhammad Ali Amin RT.20 RW.04 No. 02
Alang-Alang Lebar KM 12, Palembang
2025**

**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN PEMBANGUNAN
APBD DAN APBN PROVINSI SUMATERA SELATAN
BULAN JULI TAHUN ANGGARAN 2025
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN**



RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
Jalan Gubernur H. Muhammad Ali Amin RT 20 RW 04 No. 02
Alang-Alang Lebar KM 12, Palembang
2025

LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN PEMBANGUNAN
APBD DAN APBN PROVINSI SUMATERA SELATAN
BULAN JULI TAHUN ANGGARAN 2025
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

I. PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Perangkat Daerah

RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan mempunyai tugas untuk membantu Kepala Daerah dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang kesehatan, terutama kesehatan jiwa secara langsung kepada masyarakat. Tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan tahun 2024 -2026 adalah sebagai berikut :

- 1. Tujuan
 - a. Meningkatnya kesehatan jiwa yang bermutu
 - b. Meningkatnya pemanfaatan sebagai RS pendidikan
 - c. Meningkatnya pelayanan publik berkualitas
- 2. Sasaran
 - a. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Jiwa
 - b. Meningkatnya Pemanfaatan pelayanan kesehatan jiwa di Rumah Sakit
 - c. Meningkatnya mutu RS Pendidikan
 - d. Meningkatnya tata kelola pemerintahan daerah di RS Ernaldi Bahar

3. Belanja, Program APBD dan Program APBN

a. Belanja Perangkat Daerah

Pagu anggaran APBD Pergeseran tahun 2025 RS Ernaldi Bahar bersumber dari dana APBD Provinsi Sumatera Selatan dan BLUD secara rinci dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Pagu Anggaran APBD dan BLUD RS Ernaldi Bahar tahun 2025 (Pergeseran)

Jenis Belanja	Pagu Anggaran (Rp)		
	APBD	BLUD	Jumlah
Belanja	24.744.648.658	28.000.000.000	52.744.648.658
Belanja Operasi	7.988.524.000	26.560.000.000	34.548.524.000
Belanja Pegawai	0	150.000.000	150.000.000
Belanja Barang dan Jasa	7.988.524.000	26.410.000.000	34.398.524.000
Belanja Modal	16.756.124.658	1.440.000.000	18.196.124.658
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	5.217.410.658	1.140.000.000	6.357.410.658
Belanja Modal gedung dan Bangunan	11.538.714.000	300.000.000	11.838.714.000
Belanja Modal Aset Tidak Berwujud	0	0	0
Belanja Modal Jalan, jaringan, dan irigasi	0	0	0

b. Program dan Anggaran APBD

RS Ernaldi Bahar memiliki 3 Program, 6 Kegiatan, dan 10 Subkegiatan sebagai berikut :

Tabel 2. Program dan Anggaran APBD Pergeseran Tahun 2025

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	34.413.594.000
1.1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	251.570.000
1.1.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	251.570.000
1.2	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	195.000.000
1.2.1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	0
1.2.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	195.000.000
1.3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5.967.024.000
1.3.1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	2.712.000.000
1.3.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3.255.024.000
1.4	Peningkatan Pelayanan BLUD	28.000.000.000
1.4.1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	28.000.000.000
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	18.207.304.658
2.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	18.207.304.658
2.1.1	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	13.436.464.000
2.1.2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	4.770.840.658
2.1.3	Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit	0
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	123.750.000
3.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektorial Tingkat Daerah Provinsi	123.750.000
3.1.1	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	123.750.000
	Jumlah : 3 Program/6 kegiatan/ 10 Sub Kegiatan	52.744.648.658

c. Program dan Anggaran APBN

Belum ada program dan anggaran APBN di RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan tahun 2025.

4. Indikator Kinerja Perangkat Daerah (Renstra) dan Indikator Kinerja Daerah (RPD)

a. Indikator Kinerja Perangkat Daerah (Renstra)

Sesuai dengan Renstra RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan tahun 2024 – 2026, indikator Kinerja yang menjadi tugas RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan adalah sebagai berikut :

- 1) Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi
- 2) Indeks Kepuasan Masyarakat
- 3) Persentase implementasi intervensi safewards
- 4) Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa
- 5) Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek
- 6) Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar
- 7) Persentase tindak lanjut temuan BPK
- 8) Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A

b. Indikator Kinerja Daerah (RPD)

Tidak ada indikator kinerja RS Ernaldi Bahar yang tertuang dalam indikator kinerja daerah (RPD).

5. Kegiatan Perangkat Daerah berdasarkan kewilayahan (lokasi)

Seluruh kegiatan RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan dilaksanakan di RS Ernaldi Bahar, Kota Palembang.

B. Latar Belakang Penyusunan Laporan

1. Maksud

Maksud dari penyusunan laporan ini adalah sebagai bahan evaluasi kinerja pelaksanaan program/kegiatan pembangunan APBD dan APBN Provinsi Sumatera Selatan di RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan.

2. Tujuan

Tujuan penyusunan laporan ini adalah :

- a. Untuk mengetahui capaian kinerja, realisasi fisik dan keuangan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan;
- b. Untuk mengetahui kendala yang terjadi sehingga dapat menyusun langkah tindak lanjut untuk mengatasi kendala yang terjadi;
- c. sebagai bahan masukan perangkat daerah dalam menyusun perencanaan periode berikutnya.

II. EVALUASI KINERJA PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN

Hasil evaluasi pelaksanaan program/kegiatan APBD Provinsi Sumatera Selatan Tahun Anggaran 2025 sampai dengan bulan ini pada RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan antara lain sebagai berikut :

a. Perbandingan antara realisasi (keuangan, fisik, dan kinerja) dengan target kinerja program/kegiatan yang tercantum pada DPA Perangkat Daerah dan DIPA APBN

1) Realisasi Pendapatan Jasa Layanan Umum BLUD

Realisasi pendapatan jasa layanan umum BLUD RS Ernaldi Bahar sampai dengan Bulan Juli tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Realisasi Pendapatan Jasa Layanan Umum BLUD RS Ernaldi Bahar sampai dengan Bulan Juli Tahun 2025

Uraian Pendapatan	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
Pendapatan BLUD	28.000.000.000	19.591.992.691	69,97

2) Realisasi Belanja Perangkat Daerah Dana APBD Provinsi Sumatera Selatan

Realisasi belanja perangkat daerah dana APBD Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Bulan Juli tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. Realisasi Belanja Daerah Dana APBD Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Bulan Juli Tahun 2025

Uraian	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran		Realisasi Fisik (%)
		(Rp)	(%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Total Belanja	52.744.648.658	23.172.982.479	43,93	51,69
Belanja Operasi	34.548.524.000	20.017.183.479	57,94	65,00
Belanja Modal	18.196.124.658	3.155.799.000	17,34	31,22
Belanja Tidak Terduga	-	-	-	-
Belanja transfer	-	-	-	-

- a) Realisasi Total Belanja
Realisasi Keuangan Total Belanja RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Bulan Juli tahun 2025 sebesar Rp. 23.172.982.479,- atau 43,93% dan realisasi fisik 51,69%.
- b) Realisasi Belanja Operasi
Realisasi Keuangan Belanja Operasi RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Bulan Juli tahun 2025 sebesar Rp. 20.017.183.479,- atau 57,94% dan realisasi fisik 65,00%.
- c) Realisasi Belanja Modal
Realisasi Keuangan Belanja Modal RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Bulan Juli tahun 2025 sebesar Rp. 3.155.799.000,- atau 17,34% dan realisasi fisik 31,22%.

3) Realisasi Belanja Perangkat Daerah Dana APBN di Provinsi Sumatera Selatan

Belum ada belanja perangkat daerah yang menggunakan dana APBN di RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan

b. Perbandingan antara realisasi dengan target Indikator Kinerja Daerah dan Indikator Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025 yang tercantum pada :

1) RPD Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024 – 2026

Tidak ada indikator kinerja RS Ernaldi Bahar yang tertuang dalam indikator kinerja daerah (RPD).

2) Renstra Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024 – 2026

Capaian kinerja berdasarkan Perubahan Rencana Strategis RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024 - 2026 sampai dengan bulan Bulan Juli tahun 2025 :

Tabel 5. Capaian Kinerja RS Ernaldi Bahar s.d. Bulan Juli Tahun 2025

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Ket
1	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi	%	82	97,25	118,60%	
2	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	85	88,87	104,55%	
3	Persentase implementasi intervensi safewards	%	70	89,33	127,61%	
4	Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa	%	100	100	100,00%	
5	Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek	%	100	100	100,00%	
6	Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar	-	81,51	-	-	Belum ada evaluasi SAKIP
7	Persentase tindak lanjut temuan BPK	%	100	100	100,00%	
8	Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A	%	82	84,63	103,21%	

c. Penghargaan yang diperoleh Perangkat Daerah

-

III. KENDALA YANG DIHADAPI DAN SARAN TINDAK LANJUT

a. Kendala

-

b. Tindak lanjut yang diperlukan

-

IV. PENUTUP

Demikianlah penjelasan kami mengenai program/kegiatan yang telah dilaksanakan oleh RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan, selanjutnya **laporan yang lebih terinci menjadi lampiran** pada dokumen ini. Demikian disampaikan untuk dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Direktur
Rumah Sakit Ernaldi Bahar
Provinsi Sumatera Selatan



dr. Yumidiansi F., M.Kes
Pembina Utama Muda / IV.c
NIP. 196606151996032001

LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN PEMBANGUNAN
APBD PROVINSI SUMATERA SELATAN
s.d. BULAN JULI TAHUN ANGGARAN 2025

PERANGKAT DAERAH : RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

No	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan (Outcome/Output)	Satuan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Realisasi Fisik (%)	Sumber Pendanaan (APBD/DAK Fisik dan Non Fisik)	Lokasi	Tematik	Faktor Penghambat/ Pendorong
							(Rp)	%					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase terlaksananya program penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100%	64,45	Rp 34.413.594.000	Rp 19.730.713.379	57,33	64,45	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terlaksananya kegiatan administrasi umum perangkat daerah	%	100%	0%	Rp 251.570.000	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.1.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	paket	1 paket	0 paket	Rp 251.570.000	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.2	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase barang milik daerah yang tersedia	%	100%	0%	Rp 195.000.000	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.2.1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	unit	5 unit	0 unit	Rp -	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.2.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	unit	27 unit	0 unit	Rp 195.000.000	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terlaksananya kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100%	41,67%	Rp 5.967.024.000	Rp 3.112.274.546	52,16	66,67	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.3.1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	laporan	12 laporan	7 laporan	Rp 2.712.000.000	Rp 1.272.576.546	46,92	66,67	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.3.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	laporan	12 laporan	7 laporan	Rp 3.255.024.000	Rp 1.839.698.000	56,52	66,67	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.4	Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase terlaksananya kegiatan peningkatan pelayanan BLUD	%	100%	66,67%	Rp 28.000.000.000	Rp 16.618.438.833	59,35	65,00	BLUD	RS Ernaldi Bahar		
1.4.1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1 unit kerja	66,67%	Rp 28.000.000.000	Rp 16.618.438.833	59,35	65,00	BLUD	RS Ernaldi Bahar		Fleksibilitas penggunaan anggaran BLUD
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase terpenuhinya program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	80%	20,00%	Rp 18.207.304.658	Rp 3.442.279.100	18,91	27,86	APBD	RS Ernaldi Bahar		

No	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan (Outcome/Output)	Satuan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Realisasi Fisik (%)	Sumber Pendanaan (APBD/DAK Fisik dan Non Fisik)	Lokasi	Tematik	Faktor Penghambat/ Pendorong
							(Rp)	%					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase terpenuhinya fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP, Rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi	%	85%	20,00%	Rp 18.207.304.658	Rp 3.442.279.100	18,91	27,86	APBD	RS Ernaldi Bahar		
2.1.1	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Jumlah sarana, prasarana dan alat kesehatan yang dilakukan rehabilitasi dan pemeliharaan oleh rumah sakit	gedung	8 gedung	0 gedung	Rp 13.436.464.000	Rp 1.432.673.100	10,66	20,00	APBD	RS Ernaldi Bahar	Pengentasan kemiskinan	
2.1.2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas layanan kesehatan yang disediakan	unit	12 unit	6 unit	Rp 4.770.840.658	Rp 2.009.606.000	42,12	50,00	APBD	RS Ernaldi Bahar	Pengentasan kemiskinan	
2.1.3	Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit	Jumlah sarana di fasilitas layanan kesehatan yang disediakan	unit	2 unit	0 unit	Rp -	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase terpenuhinya program pemberdayaan masyarakat bidang kesehatan	%	100%	0%	Rp 123.750.000	Rp -	0,00	10,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
3.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Persentase terpenuhinya kegiatan advokasi, pemberdayaan, kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektoral tingkat daerah provinsi	%	100%	0%	Rp 123.750.000	Rp -	0,00	10,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
3.1.1	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah dokumen hasil advokasi kesehatan, pemberdayaan, penggalangan kemitraan, peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi	dokumen	15 dokumen	0 dokumen	Rp 123.750.000	Rp -	0,00	10,00	APBD	RS Ernaldi Bahar	Pengentasan kemiskinan	
Jumlah : 3 Program/6 kegiatan / 10 Sub Kegiatan						Rp 52.744.648.658	Rp 23.172.992.479	43,93	51,69				

Palembang, 23 Juli 2025

Direktur RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan


dr. Yumidiansi F, M.Kes
Pembina Utama Muda / IV.c
NIP. 196606151996032001

IKU 1 (RENCANA AKSI 1.1)
Persentase Peningkatan Kemampuan SDM
Berbasis Kompetensi



CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025

Indikator Kinerja 1 : Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Umum dan SDM
Bulan : Juli 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi	$\frac{\text{Jumlah SDM yang mempunyai kompetensi sesuai dasar persyaratan jabatan}}{\text{Jumlah seluruh SDM}} \times 100\%$ $\frac{353}{363} \times 100\% = 97,25\%$	%	82	97,25%	Sesuai target	

*Harap Lampirkan Data Pendukung

Mengetahui,
Wadir Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, _____ 2025
Penanggung Jawab,
Kabag Umum dan SDM

EVA MARLINI, S.Sos, M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 197606151998032003

PERSENTASE PENINGKATAN KEMAMPUAN SDM BERBASIS KOMPETENSI
RS ERNALDI BAHAR TAHUN 2025

No	Indikator	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
	Jumlah PNS yang mengikuti peningkatan kemampuan SDM (N1)	16	29	35	46	307	309	353					
	Jumlah PNS yang mengikuti peningkatan kemampuan SDM (akumulasi) (N2)	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	Jumlah seluruh PNS (D)	316	316	315	315	319	363	363					
	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi per bulan (N1/D)	5,06%	9,18%	11,11%	14,60%	96,24%	85,12%	97,25%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi (akumulasi)	5,06%	5,06%	5,08%	5,08%	5,02%	4,41%	4,41%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Palembang, Juli 2025
a.n DIREKTUR
Kabag Umum dan SDM



EVA MARLINI, S.Sos., M.Si
NIP. 197606151998032003

IKU 2 (RENCANA AKSI 1.2)
Indeks Kepuasan Masyarakat



CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025

Indikator Kinerja 2 : Indeks Kepuasan Masyarakat
Penanggung Jawab : Kepala Bidang Pelayanan Medik
Bulan : Juli 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Indeks Kepuasan Masyarakat	Pengambilan data dengan cara menggunakan instrumen survei berupa kuisioner	%	85	88,87*	1. Terdapat nilai yang terendah dari unsur pelayanan a. Waktu Pelayanan b. Produk layanan tetapi sudah diatas angka 3	1. Rapat penyampaian hasil survei kepuasan masyarakat 2. Kolaborasi petugas humas dengan PKRS dalam penyampaian produk layanan yang sesuai Standar Pelayanan RS 3. Mengurangi dokumen/ berkas manual yang harus diisi oleh DPJP, dengan meniadakan resume medis dan atau resep. Jadi DPJP cukup mengisi Rekam Medis Elektronik

*berdasarkan Permenpan RB No. 16 Tahun 2014

Mengetahui,
Wadir Medik dan Keperawatan

dr. Vita Prashanty, M.Kes
Pembina Tingkat I/ IV.b
NIP. 197904012006042009

Palembang, Juli 2025
Penanggung Jawab
Pit. Kabid Pelayanan Medik

dr. Shenny Mutiara Sari
Pembina Utama Muda/ Iv.c
NIP. 197704042005012013

**PENGOLAHAN DATA SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT PER RESPONDEN
DAN PER UNSUR PELAYANAN
TRIWULAN 2 TAHUN 2025**

NO. RESP	NILAI UNSUR PELAYANAN											
	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9	U10	MANUAL/ONLINE	
1	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	manual	
2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	manual	
6	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	manual	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	manual	
8	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	manual	
9	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	manual	
10	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	manual	
11	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	manual	
12	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	manual	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
15	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	manual	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
17	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	manual	
18	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	manual	
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
20	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	manual	
21	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	manual	
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
23	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	manual	
24	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
26	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	manual	
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
31	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	manual	
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
33	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	manual	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	manual	
35	3	3	3	4	3	3	3	1	3	3	manual	
36	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	manual	
37	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	manual	
38	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	manual	
39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	manual	
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	manual	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
42	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	manual	
43	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
44	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	manual	
45	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	manual	
46	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
47	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	manual	
48	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	manual	
49	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	manual	
50	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	manual	
51	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	manual	
52	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	manual	
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	manual	
54	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	manual	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
57	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	manual	
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	manual	
59	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	manual	
60	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
62	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	manual	
63	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
64	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	manual	
65	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	manual	
66	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	manual	
67	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	manual	
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	

69	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	manual	
70	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	manual	
71	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	manual	
72	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	manual	
73	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	manual	
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
75	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	manual	
ΣNilai/Unsur	250	255	249	274	249	260	266	283	288	292			
NRR/Unsur	3,33	3,4	3,32	3,65	3,32	3,47	3,55	3,77	3,84	3,89			
NRR tertbg/	0,33	0,34	0,33	0,37	0,33	0,35	0,35	0,38	0,38	0,39	*)		
											3,555		
IKM Unit Pelayanan												**) 88,87	

Keterangan :

- U1 s.d. U10 = Unsur- Unsur pelayanan
- NRR = Nilai Rata-rata
- IKM = Indeks Kepuasan Masyarakat
- *) = Jumlah NRR IKM tertimbang
- **) = Jumlah NRR tertimbang x 25
- NRR Per- = Jumlah Nilai per Unsur dibagi
- Unsur = Jumlah kuesioner yang terisi
- NRR tertbg/unsur = NRR per unsur x 0,1

IKM UNIT PELAYANAN : 88,87

- Mutu Pelayanan :
- A (Sangat Baik) : 88,31 - 100,00
 - B (Baik) : 76,61 - 88,30
 - C (Kurang Baik) : 65,00 - 76,60
 - D (Tidak Baik) : 25,00 - 64,99

No.	Unsur Pelayanan	NRR
U1	Persyaratan	3,33
U2	Prosedur	3,40
U3	Waktu Pelayanan	3,32
U4	Biaya/Tarif	3,65
U5	Produk Layanan	3,32
U6	Kompetensi Pelaksana	3,47
U7	Perilaku Pelaksana	3,55
U8	Maklumat Pelayanan	3,77
U9	Penanganan Pengaduan	3,84
U10	Sarana dan Prasarana	3,89

Direktur

dr. Yumidiansi F, M. Kes
Pembina Utama Muda (IV.C)
NIP. 196606151996032001

PUBLIKASI NILAI IKM

SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT (SKM)
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TRIWULAN II TAHUN 2025

NILAI SKM	NAMA LAYANAN :		
88.87	RESPONDEN		
	JUMLAH	:	75 Orang
	JENIS KELAMIN	:	L : 37 Orang P : 38 Orang
	PENDIDIKAN	:	
		SD	: 8 Orang
		SMP	: 8 Orang
		SMA	: 45 Orang
		Diploma	: 6 Orang
		S1	: 4 Orang
		S2	: 3 Orang
	JENIS PEKERJAAN	:	PNS : 3 Orang
		PEGAWAI	: 3 Orang
		SWASTA	: 3 Orang
		WIRASWASTA	: 0 Orang
		PELAJAR /MAHASISWA	: 0 Orang
		POLRI/TNI	: 0 Orang
		LAINNYA	: 69 Orang
PERIODE SURVEI = APRIL S/D JUNI 2025			

TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG TELAH ANDA BERIKAN MASUKAN ANDA
SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN UNIT KAMI AGAR TERUS MEMPERBAIKI
DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT

DIREKTUR,


dr. Yumidiansi, F.M.Kes.
Pembina Utama Muda/ IV C
NIP. 196606151996032001

IKU 3 (RENCANA AKSI 1.3)
Persentase Implementasi Intervensi
Safewards



**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 3 : Persentase Implementasi Intervensi Safewards
Penanggung Jawab : Kepala Bidang Keperawatan
Bulan : Juli 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase Implementasi Intervensi Safewards	Jumlah pasien yang mendapat intervensi safewards sesuai kriteria Jumlah seluruh pasien $\rightarrow \times 100\%$	%	70	92,33		

*Harap Lampirkan Data Pendukung

Mengetahui,
Wadir Medik dan Keperawatan


dr. VITA PRASHANTY, M.Kes
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197904122006042009

Palembang, _____ 2025
Penanggung Jawab,
Kabid Keperawatan


THONEL ZOON, S.Kep, Ners
Pembina / IV.a
NIP. 197005201991011001



L A P O R A N
IMPLEMENTASI DAN CAPAIAN INTERVENSI SAFEWARDS DI INSTALASI RAWAT INAP
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
BULAN : JULI 2025

No	Ruangan	Jumlah Pasien (D)	Intervensi Safewards yang direncanakan terhadap pasien	Jml Intervensi yang direncanakan	IMPLEMENTASI DAN CAPAIAN INTERVENSI SAFEWARDS												Ket
					Discharge Messages	Softwords	Positif Word	Know Each Other	Mtial Help Meeting	Clear Mutual Expectation	Calmdown	TalkDown	Reassurance	Bad News Mitigations	Jumlah Dan Persentase Implementasi Safewards	Jumlah Pasien Sesuai Kriteria (N)	
1	2	3	4	5 (3 x 4)	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17 (6 - 16)	18	19
1	Cendrawasih	28	8	224	19	28	28	28	28	28	28	17	28	19	251	112,05%	26
2	Cempaka	44	8	352	31	44	44	44	37	36	39	40	44	25	384	109,09%	41
3	Asoka	75	6	450	74	73	74	74	45	45	51	49	73	35	593	131,78%	68
4	Bangau	51	8	408	28	51	51	51	50	51	44	42	51	41	460	112,75%	46
5	Merak	46	8	368	28	46	46	46	45	44	44	44	46	35	424	115,22%	43
6	Merpati	48	8	384	48	48	48	48	48	48	35	48	48	30	449	116,93%	45
7	Selasih	8	8	64	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	80	125,00%	8
Total		300		2.186	228	290	291	291	253	252	241	240	290	185	2.561	117,15%	277
Persentase Capaian Implementasi Intervensi Safewards Sesuai Dengan Kriteria (N/D x 100%)																	92,33%

KETERANGAN :

Kondisi Pasien Agresif
Kondisi Pasien Non Agitasi

UPIP
Stabil

Minimal 6 Intervensi
Minimal 8 Intervensi

Mengetahui,
Kepala Bidang Keperawatan

Thonel Zoon, S.Kep. Ners, M.Si
NIP. 19700520 199101 1 001

Palembang, Juli 2025

Pit. Kasi Keperawatan Rawat Inap

Ns. Eni Marlina, S.Kep
NIP. 19820516 200902 2 005

IKU 4 (RENCANA AKSI 2.1)
Persentase Pertumbuhan Pemanfaatan
Layanan Unggulan Kesehatan Jiwa



**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 4 : Persentase Pertumbuhan Pemanfaatan Layanan Unggulan Kesehatan Jiwa
Penanggung Jawab : Kepala Bidang Keperawatan
Bulan : Juli 2025

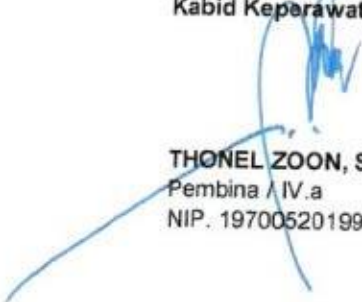
Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase Pertumbuhan Pemanfaatan Layanan Unggulan Kesehatan Jiwa	$\frac{\text{Jumlah program/ kegiatan layanan unggulan yang tercapai}}{\text{Target program/ kegiatan layanan unggulan}} \times 100\%$ Target 2025 : Pemantapan penanganan adiksi sehubungan dengan tersedianya SDM konsultan adiksi	%	100	100		

**Harap Lampirkan Data Pendukung*

Mengetahui,
Wadir Medik dan Keperawatan


dr. VITA PRASHANTY, M.Kes
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197904122006042009

Palembang, _____ 2025
Penanggung Jawab,
Kabid Keperawatan


THONEL ZOON, S.Kep, Ners
Pembina / IV.a
NIP. 197005201991011001



No	No. Reg	Nama Pasien	Kelas	Umur	Status Perkawinan	Jenis Kelamin	Tgl Masuk	Cara Pasien Masuk	Jenis Kunjungan	Tgl Keluar	Cara Pasien Keluar	Cara Bayar	Asal Daerah	Pendidikan	Pekerjaan	Diagnosa		Hari Perawatan	Lama Dirawat	DPJP
																Medis	Perawatan			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	094490	Hendi Hidayat	III	23	Belum Kawin	Laki - Laki	26/04/2025	Mandiri	Baru	01/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Muba	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0035	0	1	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
2	094504	Urobay Bin Mard	III	25	Kawin	Laki - Laki	7/04/2025	Mandiri	Baru	06/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Muba	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	5	6	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
3	089781	Leo Wibowo	III	31	Kawin	Laki - Laki	8/04/2025	Mandiri	Baru	07/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	OKI	SD	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	6	7	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
4	094528	M Bagas Kati	III	23	Belum Kawin	Laki - Laki	30/04/2025	Mandiri	Baru	08/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Ogan Ilir	SLTA	Tidak Bekerja	F.19	D.0035	7	8	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
5	094535	Riki Bin Perjanio	III	20	Belum Kawin	Laki - Laki	30/04/2025	Mandiri	Baru	08/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Palembang	SD	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	7	8	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
6	035826	Hendro Bin Hermansyah	III	40	Kawin	Laki - Laki	30/04/2025	Mandiri	Lama	08/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Palembang	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	7	8	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
7	092173	Rian Hidayat	III	21	Kawin	Laki - Laki	13/04/2025	Mandiri	Baru	12/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Ogan Ilir	SLTP	Buruh	F.15	D.0146	11	12	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
8	094590	Reza Pratama	III	18	Belum Kawin	Laki - Laki	14/04/2025	Mandiri	Baru	13/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Muba	SLTA	Siswa/Mahasiswa	F.15	D.0146	12	13	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
9	095335	Sony Gunawan	III	31	Kawin	Laki - Laki	14/04/2025	Mandiri	Baru	13/07/2025	Pasien Pulang	Umum	Palembang	SLTA	TNI/Polri	F.15	D.0146	12	13	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
10	094591	Riky Four Nanda	III	23	Kawin	Laki - Laki	14/04/2025	Mandiri	Baru	13/07/2025	Pasien Pulang	BPJS/PWL	Muba	SLTP	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	12	13	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
11	094586	Dery Rio Melani	III	21	Belum Kawin	Laki - Laki	29/04/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Ogan Ilir	SLTP	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
12	094551	Andi Vedriansyah	III	34	Kawin	Laki - Laki	30/04/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Lampung	Sarjana	Siswa/Wirausaha	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
13	094585	Anggi Bin Rizal	III	36	Kawin	Laki - Laki	30/04/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	Bida Huruf	Buruh	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
14	094106	Robin Adha	III	32	Kawin	Laki - Laki	1/05/2025	Mandiri	Lama			BPJS/PWL	Muba	SLTP	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
15	094794	Hen Alamsyah	III	29	Kawin	Laki - Laki	7/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	OKUT	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
16	094555	Sera Bin Indawan	III	30	Kawin	Laki - Laki	7/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
17	094913	Endra Bin Muhamad Saiful	III	34	Kawin	Laki - Laki	8/05/2025	Rujukan	Baru			BPJS/PWL	Lahat	SLTA	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
18	094856	Berlian Wahyudi	III	28	Belum Kawin	Laki - Laki	14/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	Sarjana	Tidak Bekerja	F.19	D.0065	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
19	092236	M Dzaki Al Buzqi	III	15	Belum Kawin	Laki - Laki	14/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SLTP	Siswa/Mahasiswa	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
20	094895	Dimes Andreas Lumban G	III	20	Belum Kawin	Laki - Laki	14/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Muara Enim	SD	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
21	094838	Berta Giri Aprileni	III	32	Kawin	Laki - Laki	15/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	PAU	SD	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
22	094905	Dimes Cahyo Dwi P	III	15	Belum Kawin	Laki - Laki	17/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	OKI	SD	Siswa/Mahasiswa	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
23	094819	M B Radhie	III	37	Kawin	Laki - Laki	23/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Banyuwangi	Sarjana	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
24	032041	Reza Van Azhar	III	38	Kawin	Laki - Laki	30/05/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	Sarjana	Siswa/Wirausaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
25	095130	M Devi Saputra	III	14	Belum Kawin	Laki - Laki	10/06/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SD	Siswa/Mahasiswa	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
26	033343	M Gatu Syahputri	III	19	Belum Kawin	Laki - Laki	11/06/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SD	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
27	095156	Muhammed Abruzi	III	30	Belum Kawin	Laki - Laki	18/06/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SLTP	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
28	095257	Ateng Yoga Sowers	III	21	Belum Kawin	Laki - Laki	20/06/2025	Rujukan	Baru			BPJS/PWL	Banyuwangi	SLTP	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
29	095295	Edo Agustini	III	28	Kawin	Laki - Laki	23/06/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	OKI	SLTA	Siswa/Wirausaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
30	043395	Sumardi Bin Zuber	III	40	Belum Kawin	Laki - Laki	24/06/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SLTP	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
31	095347	Tommi Mandala Putra	III	22	Kawin	Laki - Laki	27/06/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Pager Alam	SD	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
32	095194	Bagas Tri Almas	III	23	Belum Kawin	Laki - Laki	1/07/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Banyuwangi	SLTA	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
33	095493	M Cahen Kelingga	III	21	Belum Kawin	Laki - Laki	8/07/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	24	24	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
34	036826	Hendro Bin Hermansyah	III	40	Kawin	Laki - Laki	8/07/2025	Mandiri	Lama			BPJS/PWL	Palembang	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	24	24	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
35	095209	Agusta Pratama	III	26	Belum Kawin	Laki - Laki	11/07/2025	Mandiri	Lama			BPJS/PWL	Palembang	SLTP	Tidak Bekerja	F.15	D.0065	21	21	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
36	095577	Danar Virgo	III	19	Belum Kawin	Laki - Laki	17/07/2025	Mandiri	Baru			BPJS/PWL	Palembang	SD	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	15	15	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
37	095687	Hevy Hartase	III	46	Kawin	Laki - Laki	17/07/2025	Rujukan	Baru			BPJS/PWL	Ogan Ilir	SLTP	Buruh	F.15	D.0146	15	15	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
38	095586	Yusuf Nurhadi	III	36	Kawin	Laki - Laki	17/07/2025	Rujukan	Baru			BPJS/PWL	Ogan Ilir	SLTA	Buruh	F.15	D.0146	15	15	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
TOTAL																		894	905	

Mengetahui,
Kepala Bidang Keperawatan

Thone Zoon, S.Kep, Ners, M.Si.
NIP. 19700520 199101 1 001

Palembang, Juli 2025

Plt. Kasi Keperawatan Rawat Inap

Eni Marlina, S.Kep, Ns
NIP. 19820516 200902 2 005

IKU 5 (RENCANA AKSI 3.1)
Persentase Kelulusan Mahasiswa Ujian
Praktek



CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025

Indikator Kinerja 5 : Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Umum dan SDM
Bulan : Juli 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek	$\frac{\text{Jumlah mahasiswa yang lulus ujian praktek}}{\text{Jumlah seluruh mahasiswa praktek}} \times 100\%$	%	100	100 %	Sesuai target	

*Harap Lampirkan Data Pendukung

Mengetahui,
Wadir Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, _____ 2025

Penanggung Jawab,
Kabag Umum dan SDM

EVA MARLINI, S.Sos, M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 197606151998032003

**LAPORAN MAHASISWA PRAKTIK KLINIK
TAHUN 2025
BULAN APRIL s.d JUNI 2025**

NO	Institusi Pendidikan	Jadwal Praktik	Tingkat Pendidikan			Jumlah MHS	Laki-laki	Perempuan	R.Cempaka	R.CDR	Bangau	MERAK	Merpati	KET
			DIII	S1	S2									
1	FK UMP	10 Maret s.d 06 April 2025	0	12	0	12	2	10						
2	FK UMP	07 April s.d 04 Mei 2025	0	10	0	10	2	8						COAS
3	Stikes Al-Ma'arif Baturaja	21 April s.d 03 Mei 2025	19	0	0	19	6	13	0	0	6	6	7	COAS
4	FK Unsri	21 April s.d 18 Mei 2025	0	19	0	19	7	12						100 % lulus
5	DIII Keperawatan Baturaja Politekes Kemenkes PLG	Gel 1. 05 Mei s.d 17 Mei 2025	48	0	0	48	8	40	0	0	14	20	14	COAS
6		Gel 2. 19 Mei s.d 31 Mei 2025	47	0	0	47	5	42	0		14	20	13	100% lulus
7	Pofesi Ners Fk. Unsri	14 Mei s.d 03 Juni 2025	0	58	0	58	9	49	19	18	21	0	0	100%lulus
8	FK Unsri	19 Mei s.d 08 Juni 2025	0	23	0	23	4	19						100% lulus
	FK UMP	05 Mei s.d 01 Juni 2025	0	6	0	6	0	6						COAS
	Profesi ners Unika	19 Mei s.d 08 Juni 2025	0	19	0	19	3	16	0	0	12	0	7	COAS
9	DIII Keperawatan Stikes Siti Khadijah	02 Juni - 14 Juni 2025	11	0	0	11	4	7	0	0	14	0	0	100% lulus
10	DIII Keperawatan Lahat Politekes Kemenkes Palembang	Gel 1. 10 Juni s.d 22 Juni 2025	48	0	0	48	4	42	19	13	14	0	0	100% lulus
		Gel 2. 23 Juni s.d 05 Juli 2025	48	0	0	48	3	45	21	13	14	0	0	
11	DIII Keperawatan Palembang Politekes Kemenkes Plg	Gel 1. 16 Juni s.d 28 Juni 2025	48	0	0	48	6	42	0	0	0	27	21	100 % lulus
		Gel 2. 30 Juni s.d 12 Juli 2025	48	0	0	48	5	43	0	0	7	20	21	
		Gel 3. 14 Juli s.d 26 Juli 2025	48	0	0	48	6	42	0	0	7	20	21	
	FK Unsri	16 Juni s.d 14 Juli 2025	0	18	0	18	6	12						COAS

Mengetahui
Ka.Instalasi Diklat & Litbang



Zuhro Haris, S.Kep,M.KM
NIP.198004122009022006

IKU 6 (RENCANA AKSI 4.1)
Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar



**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 6 : Nilai SAKIP RS Eraldi Bahar
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Perencanaan, Program dan Pelaporan
Bulan : Juli 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Nilai SAKIP RS Eraldi Bahar	Nilai SAKIP RS Eraldi Bahar yang berasal dari Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Implementasi SAKIP (dilakukan oleh Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan)	-	81,51	-	Belum ada nilai SAKIP dikarenakan belum dilakukan evaluasi SAKIP tahun ini oleh Inspektorat	On Process / sudah menginput dokumen SAKIP pada e-sakip reuiu

**Harap Lampirkan Data Pendukung*

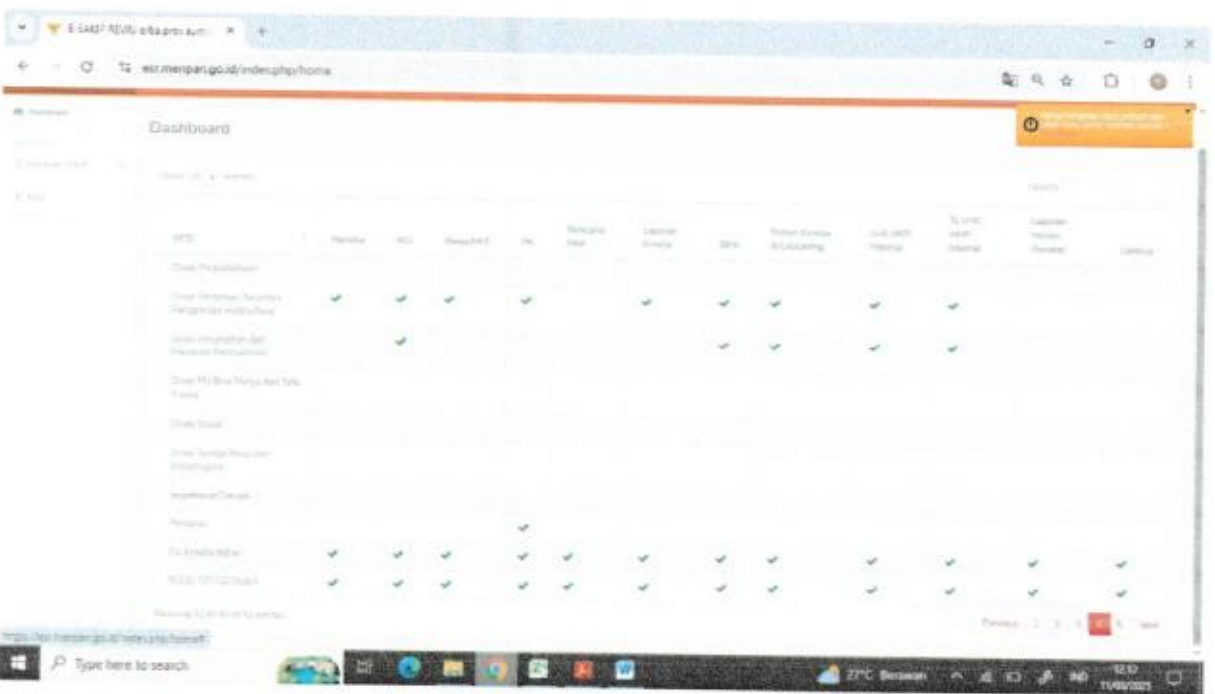
Mengetahui,
Wadir Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, 23 Juli 2025
Penanggung Jawab,
Kabag Perencanaan, Program dan Pelaporan

dr. TITIN ELFITRIANY
Pembina / IV.a
NIP. 197608222006042013

RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN



TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI ATAS AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN TAHUN 2024

No.	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI / LANGKAH KERJA	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAK LANJUT	OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNG JAWAB	KETERANGAN		
							TW I	TW II	TW III	TW IV					SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
1	Agar mekanisme terhadap pengumpulan data kinerja dapat lebih diandalkan melalui pembuatan Standar Operational Procedure (SOP) untuk setiap indikator kinerja	Pengukuran Kinerja	Membuat Standar Operational Procedure (SOP) pengumpulan data untuk setiap indikator kinerja utama	-	1. SOP Pengumpulan Data Peningkatan Kemampuan Pegawai Berbasis Kompetensi 2. SOP Pelaksanaan dan Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) 3. SOP Pengumpulan Data Persentase implementasi intervensi safeguards 4. SOP Pencatatan dan Pelaporan Data Penanganan Adiksi (untuk IKU Pengumpulan Data Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa) 5. SOP Pengumpulan Data Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktik 6. SOP Pengumpulan Data Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar 7. SOP Pengumpulan Data Persentase tindak lanjut temuan BPK 8. SOP Pengumpulan Data Persentase sarana prasarana standar RS khusus kelas A https://drive.google.com/drive/folders/15fwgDSsOKZThQu-9fzaLSn-eKkNjYV?usp=drive_link	-	√				Triwulan I Tahun 2025	Telah tersusun SOP pengumpulan data kinerja untuk setiap indikator, sehingga pengumpulan data kinerja dapat lebih diandalkan	SOP pengumpulan data untuk setiap indikator kinerja utama (IKU)	Seluruh Wadiv dan Kabag/Kabid (sesuai dengan indikator)	√		
2	Agar data kinerja yang dikumpulkan relevan secara keseluruhan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	Pengukuran Kinerja	Mengumpulkan seluruh data capaian kinerja IKU per bulan	-	Data capaian kinerja IKU per bulan https://drive.google.com/drive/folders/1xsm6ZgXtebS_XzklCXsHHdGgbXL54Vp?usp=sharing	-	√	√	√	√	selap bulan	Terkumpulnya data kinerja yang relevan secara keseluruhan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	Data capaian kinerja per bulan dan/atau per tahun	Seluruh Wadiv dan Kabag/Kabid (sesuai dengan indikator)	√		

No.	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI / LANGKAH KERJA	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAK LANJUT	OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNG JAWAB	KETERANGAN		
							TW I	TW II	TW III	TW IV					SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
3	Agar pengukuran capaian kinerja sebagian besar untuk memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) seperti untuk beberapa indikator tidak bisa diukur menggunakan aplikasi, misal pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa, kelulusan mahasiswa ujian praktek, nilai SAKIP, tidak lanjut temuan BPK dapat menggunakan SKM billy	Pengukuran Kinerja	Memanfaatkan teknologi informasi untuk pengumpulan data capaian indikator yang bisa menggunakan aplikasi, misalnya google form dalam pengumpulan data capaian peningkatan kompetensi SDM	-	Screenshot teknologi informasi (aplikasi) yang digunakan dalam pengumpulan data capaian kinerja IKU, antara lain googleform dalam pengumpulan data capaian peningkatan kompetensi SDM (IKU 1), e-SKM (IKU 2), Google form untuk pengumpulan data kinerja safewards (IKU 3), e-sakip dan sicek-akip (IKU 6), ASPAK (IKU 8) https://drive.google.com/drive/folders/1zJN0Qp3GuGKPT9nDXPb9DpR2RIL5ZGgp?usp=sharing	-	√				Triwulan I Tahun 2025	Terkumpulnya data kinerja yang relevan dengan menggunakan aplikasi (teknologi informasi)	Screenshot teknologi informasi (aplikasi) yang digunakan dalam pengumpulan data capaian kinerja IKU, antara lain googleform dalam pengumpulan data capaian peningkatan kompetensi SDM, e-SKM, Google form untuk pengumpulan data kinerja safewards, e-sakip dan sicek-akip, ASPAK	Seluruh Wadir dan Kabag/Kabid (sesuai dengan indikator)	√		
4	Agar saat melakukan revaluasi atas dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja tahun mendatang dapat dilakukan dengan membentuk tim revaluasi yang terdiri kurang lebih sebanyak 3 (tiga) orang	Pelaporan Kinerja	Membuat SK Direktur tentang Tim Revaluasi LKJP dan melakukan revaluasi LKJP tahun 2024 oleh tim revaluasi (sebanyak 3 orang)	-	1. SK Direktur tentang Tim Revaluasi LKJP 2. Ceklist revaluasi 3. Pernyataan Revaluasi LKJP https://drive.google.com/drive/folders/1WvXWqrGfLwrlLaC9c1krlWQ6at29Etc?usp=sharing	-	√				Triwulan I Tahun 2025	Telah direvisinya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJP) RS Eraldi Bahar tahun 2024 oleh Tim Revaluasi LKJP	1. SK Direktur tentang Tim Revaluasi LKJP 2. Ceklist revaluasi 3. Pernyataan Revaluasi LKJP 4. LKJP RS Eraldi Bahar tahun 2024	Bagian Perencanaan, Program, dan Pelaporan	√		
Jumlah Total Rekomendasi : 4															Jumlah rekomendasi selesai : 4	Jumlah rekomendasi DP : 0	Jumlah rekomendasi belum selesai : 0

IKU 7 (RENCANA AKSI 4.2)

Persentase Tindak Lanjut Temuan BPK



**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 7 : Persentase Tindak Lanjut Temuan BPK
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Keuangan
Bulan : Juli 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase Tindak Lanjut Temuan BPK	$\frac{\text{Jumlah temuan BPK yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah seluruh temuan BPK}} \times 100\%$	%	100	100	Pemungutan dan penyetoran PPH 21 Pasal 21 belum sesuai dengan PMK 168 tahun 2023	Pemungutan dan Penyetoran PPH Pasal 21 akan mempedomani PMK 168 tahun 2023 dan berkoordinasi dengan BPKAD

**Harap Lampirkan Data Pendukung*

Mengetahui,
Wadir Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, 22 Juli 2025
Penanggung Jawab,
Kabag Keuangan

RATNA JUWITA, SKM, MM
Pembina / IV.a
NIP. 197008181991012001



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124
Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id



Judul Temuan : Perhitungan Pajak Pajak Penghasilan Pasal 21 atas Belanja Gaji, tunjangan, dan
Tambahan Penghasilan Pegawai pada 44 SKPD Belum Tepat.

Komentar Instansi :

Kami sependapat dengan Tim Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan
Karena Bendahara Pengeluaran terlambat memedomani dan menerapkan PMK 168 Tahun 2023
dalam melakukan pemungutan dan penyetoran pajak penghasilan, dan Aplikasi E-Sumsel yang
diterapkan belum maksimal mengakomodir dalam perhitungan pajak penghasilan sesuai dengan PMK
Nomor 168 Tahun 2023.

Atas permasalahan ini, kami akan memedomani pemungutan dan penyetoran pajak penghasilan sesuai
dengan PMK Nomor 168 Tahun 2023 dan akan berkoordinasi dengan BPKAD tentang Aplikasi
E-Sumsel yang diterapkan bisa mengakomodir dalam perhitungan pajak penghasilan agar sesuai
dengan PMK Nomor 168 Tahun 2023.

Palembang, 7 Mei 2025


dr. YUMIDIANSI F, M.Kes
Pembina Utama Muda
NIP. 196606151996032001

2. **Perhitungan Pajak Penghasilan Pasal 21 atas Belanja Gaji, Tunjangan, dan Tambahan Penghasilan Pegawai pada 44 SKPD Belum Tepat**

Kondisi

Pada Tahun 2024, Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan menganggarkan Belanja Pegawai sebesar Rp2.662.226.612.724,00 dengan realisasi sebesar Rp2.529.375.704.860,00 atau 95,58%. Realisasi tersebut diantaranya adalah Belanja Gaji dan Tunjangan ASN sebesar Rp1.431.932.882.547,00 dan Belanja Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) sebesar Rp454.005.640.181,00.

Dalam LHP Nomor 44/LHP/XVIII.PL.G/05/2024 tanggal 11 Mei 2024 tentang Hasil Pemeriksaan Laporan Keuangan Pemprov Sumsel Tahun 2023, BPK telah mengungkapkan bahwa Pemprov Sumsel belum mengenakan tarif progresif dalam melakukan perhitungan Pajak Penghasilan (PPh) Pasal 21 untuk gaji dan TPP. Berdasarkan perhitungan ulang pengenaan PPh 21 atas Belanja Gaji, Tunjangan serta TPP secara progresif menunjukkan terdapat kurang pungut PPh Pasal 21 pada 44 SKPD sebesar Rp1.466.713.295,91.

Terhadap temuan tersebut, BPK merekomendasikan Gubernur Sumsel agar memerintahkan para Kepala SKPD untuk memproses kurang bayar PPh 21 atas Gaji, Tunjangan, dan TPP Pegawai sebesar Rp1.466.713.295,91 dan menyetorkan ke Kas Negara. Pemprov Sumsel telah menindaklanjuti penyetoran ke Kas Negara sebesar Rp1.222.426.755,15.

Selanjutnya pada tahun 2024, Pemprov Sumsel telah memberlakukan pengenaan pajak progresif atas Belanja Gaji, Tunjangan, dan TPP Pegawai. Hasil pemeriksaan atas pemberlakuan pengenaan pajak progresif tersebut diketahui permasalahan sebagai berikut.

a. **Kesalahan Mekanisme Perhitungan PPh 21 pada Aplikasi E-Sumsel**

Pemprov Sumsel dalam melakukan pengenaan pajak progresif menggunakan aplikasi e-sumsel. Aplikasi tersebut digunakan oleh seluruh SKPD untuk perhitungan gaji, tunjangan, TPP serta PPh 21 yang melekat pada penerimaan pegawai. Berdasarkan hasil *walkthrough* sistem aplikasi e-sumsel diketahui kelemahan mekanisme perhitungan pada sistem yang berdampak terhadap akurasi pengenaan PPh. Adapun kelemahan mekanisme sistem tersebut dapat diuraikan sebagai berikut.

- 1) Sistem aplikasi e-sumsel menghitung total PPh yang harus dibayar dalam setahun berdasarkan penjumlahan PPh Gaji, PPh TPP Prestasi Kerja, dan PPh TPP Beban Kerja. Hasil *walkthrough* menunjukkan selain kolom PPh Gaji, PPh TPP Prestasi Kerja, dan PPh TPP Beban Kerja terdapat kolom Kelebihan PPh TPP Prestasi Kerja. Berdasarkan keterangan operator aplikasi e-sumsel diketahui bahwa kolom Kelebihan PPh TPP Prestasi Kerja tersebut merupakan kolom bantu pada sistem untuk menghitung PPh Beban Kerja. Akan tetapi, dalam proses perhitungan Kelebihan TPP Prestasi Kerja tersebut termasuk dihitung menjadi bagian nominal PPh yang harus dibayar pegawai dalam satu tahun. Hal ini berdampak terhadap perhitungan kurang bayar pegawai, yaitu pegawai memiliki perhitungan kurang bayar PPh 21 yang lebih besar dari seharusnya.

- 2) Sistem aplikasi e-sumsel salah dalam menghitung biaya jabatan dalam setahun dengan ilustrasi sebagai berikut.

Tabel 1. Ilustrasi Kesalahan Perhitungan pada Aplikasi e-sumsel

Uraian	Aplikasi e-sumsel	Perhitungan seharusnya
Biaya Jabatan	Jumlah bulan x penghasilan bruto x 5 % (dengan nilai maksimal Rp6.000.000,00 per pegawai)	Penghasilan bruto x 5 % (dengan nilai maksimal Rp6.000.000,00 per pegawai)
Simulasi dengan penghasilan bruto senilai Rp118.295.000,00	12 x Rp118.295.000,00 x 5% = Rp6.000.000,00	Rp118.295.000,00 x 5% = Rp5.914.750,00

Kesalahan pada sistem aplikasi ini berdampak nilai biaya jabatan yang lebih besar dari seharusnya dan berpengaruh dalam perhitungan besaran PPh 21 yang dikenakan karena biaya jabatan merupakan komponen pengurang dalam perhitungan penghasilan netto.

Kepala Sub Bidang Perencanaan dan Data Informasi BPKAD dalam keterangannya mengakui adanya kelemahan dalam sistem aplikasi e-sumsel yang berdampak terhadap hasil perhitungan kelebihan pungut PPh 21 pegawai Pemprov Sumsel. Kepala Sub Bidang Perencanaan menyatakan mengalami kesulitan untuk berkoordinasi dengan analis sistem informasi yang menjalankan aplikasi e-sumsel karena yang bersangkutan telah mutasi ke SKPD lain.

- b. **Kelebihan Pemungutan PPh Pasal 21 atas Belanja Gaji, Tunjangan, dan Tambahan Penghasilan Pegawai sebesar Rp1.435.003.000,00**

Hal tersebut diketahui berdasarkan hasil *walktrough* sistem aplikasi e-sumsel dan perhitungan bersama dengan BPKAD. Hasil penghitungan ulang PPh Pasal 21 atas Belanja Gaji dan Tunjangan serta TPP dengan perhitungan PPh Pasal 21 secara progresif menunjukkan bahwa terdapat kelebihan pungut PPh 21 pada 44 SKPD sebesar Rp1.435.003.000,00. Perincian kelebihan pungut PPh Pasal 21 dapat dilihat pada **Lampiran**.

Berdasarkan permintaan keterangan dengan Kepala Bidang Perbendaharaan BPKAD diketahui bahwa pada bulan Januari-Juni 2024 perhitungan PPh 21 masih menggunakan perhitungan PPh final. Selanjutnya untuk perhitungan PPh 21 pada Bulan Juli 2024 telah menggunakan Tarif Efektif Rata-rata (TER) berdasarkan PMK Nomor 168 Tahun 2023. Sehingga terdapat kekurangan bayar PPh 21 pegawai untuk periode Januari s.d. Juni 2024. Kekurangan bayar tersebut diakumulasikan pada perhitungan PPh 21 bulan Desember 2024.

Berdasarkan hasil permintaan keterangan kepada Bendahara Pengeluaran seluruh SKPD, diketahui bahwa Bendahara Pengeluaran baru mengetahui perubahan tarif perhitungan pajak pada pertengahan tahun 2024 setelah pemeriksaan BPK atas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan TA 2023. Selanjutnya, Bendahara Pengeluaran tidak melakukan perhitungan potongan pajak secara manual. Hal ini dikarenakan perhitungan pajak telah dilakukan dalam aplikasi e-sumsel. Selain

itu Bendahara Pengeluaran dan LPK tidak melakukan verifikasi kembali atas perhitungan pajak dari aplikasi e-sumsel.

Kriteria

Kondisi tersebut tidak sesuai dengan:

- a. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah, pada huruf J angka 2 Bendahara Pengeluaran poin c yang antara lain menyatakan bahwa Bendahara Pengeluaran memiliki tugas dan wewenang memungut dan menyetorkan pajak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 168 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pemotongan Pajak atas Penghasilan Schubungan dengan Pekerjaan, Jasa, atau Kegiatan Orang Pribadi, pada:
 - 1) Pasal 10 ayat (2) yang menyatakan bahwa besarnya biaya jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a ditetapkan sebesar 5% (lima persen) dari penghasilan bruto, paling banyak Rp6.000.000,00 (enam juta rupiah) setahun atau paling banyak Rp500.000,00 (lima ratus ribu rupiah) sebulan;
 - 2) Pasal 13 ayat (1) yang menyatakan bahwa Tarif pemotongan Pajak Penghasilan Pasal 21 terdiri atas: a. tarif efektif pemotongan Pajak Penghasilan Pasal 21; dan b. tarif berdasarkan Pasal 17 ayat (1) huruf a Undang-Undang Pajak Penghasilan;
 - 3) Pasal 13 ayat (2) yang menyatakan bahwa Tarif efektif pemotongan Pajak Penghasilan Pasal 21 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a terdiri atas: a. tarif efektif bulanan; atau b. tarif efektif harian, sebagaimana diatur dalam peraturan pemerintah yang mengatur mengenai tarif pemotongan Pajak Penghasilan Pasal 21 atas penghasilan schubungan dengan pekerjaan, jasa, atau kegiatan wajib pajak orang pribadi;
 - 4) Pasal 15 ayat (1) yang menyatakan bahwa Pajak Penghasilan Pasal 21 yang wajib dipotong bagi Pegawai Tetap sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) huruf a dan Pensiunan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) huruf b pada: a. setiap Masa Pajak selain Masa Pajak Terakhir dihitung menggunakan tarif efektif bulanan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 13 ayat (2) huruf a dikalikan dengan dasar pengenaan dan pemotongan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf a; dan b. Masa Pajak Terakhir yaitu sebesar selisih antara Pajak Penghasilan Pasal 21 yang terutang selama 1 (satu) Tahun Pajak atau bagian Tahun Pajak dengan Pajak Penghasilan Pasal 21 yang telah dipotong pada Masa Pajak selain Masa Pajak Terakhir sebagaimana dimaksud dalam huruf a;
 - 5) Pasal 15 ayat (2) yang menyatakan bahwa Pajak Penghasilan Pasal 21 yang terutang selama 1 (satu) Tahun Pajak atau bagian Tahun Pajak sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dihitung menggunakan tarif Pasal 17 ayat (1) huruf a Undang-Undang Pajak Penghasilan dikalikan dengan dasar pengenaan dan pemotongan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf b dalam 1 (satu) Tahun Pajak atau bagian Tahun Pajak.
- c. Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 26 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Gubernur Nomor 68 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Uraian Tugas

dan Fungsi Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan, pada Pasal 8 ayat (1) huruf g yang menyatakan bahwa Subbagian Perencanaan dan Data Informasi mempunyai tugas mengkoordinasikan, monitoring, dan evaluasi implementasi pengelolaan aplikasi Sistem Informasi Daerah (SIMDA) dan aplikasi lainnya.

Akibat

Permasalahan tersebut mengakibatkan kelebihan pungut pajak penghasilan Pasal 21 sebesar Rp1.435.003.000,00.

Sebab

Hal tersebut disebabkan oleh:

- a. Kepala Sub Bidang Perencanaan dan Data Informasi BPKAD kurang optimal melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pengelolaan aplikasi e-sumsel; dan
- b. Bendahara Pengeluaran masing-masing SKPD terlambat memedomani dan menerapkan PMK Nomor 168 Tahun 2023 dalam melakukan pemungutan dan penyetoran pajak atas penghasilan sehubungan dengan pekerjaan, jasa, atau kegiatan orang pribadi.

Komentar Instansi

(terlampir)

Kelebihan Bayar Pajak Penghasilan Gaji, Tunjangan, dan Tambahan Penghasilan Pegawai
Tahun 2024

No	SKPD	Lebih Potong
1	Badan Keselamatan Daerah	15.279.018
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	1.990.663
3	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	29.132.703
4	Badan Pendapatan Daerah	238.923.131
5	Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah	17.564.599
6	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	23.293.258
7	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	16.491.262
8	Badan Penghubung	1.267.145
9	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	17.479.558
10	Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral	26.099.207
11	Dinas Kearsifan	14.754.086
12	Dinas Kebudayaan dan Pariwisata	25.802.114
13	Dinas Kelautan dan Perikanan	72.829.552
14	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	21.732.149
15	Dinas Kesehatan	17.781.224
16	Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan	87.923.363
17	Dinas Komunikasi dan Informatika	24.674.939
18	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	22.847.888
19	Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan	9.206.614
20	Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang	19.024.801
21	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	11.181.772
22	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	23.515.514
23	Dinas Pemuda dan Olahraga	14.810.869
24	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	15.691.208
25	Dinas Pendidikan	36.055.136
26	Dinas Penanggulangan Sumber Daya Air	92.594.304
27	Dinas Perdagangan	11.541.459
28	Dinas Perhubungan	11.416.386
29	Dinas Perindustrian	29.250.574
30	Dinas Perkebunan	22.095.213
31	Dinas Perpustakaan	26.434.331
32	Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura	11.066.344
33	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman	43.795.060
34	Dinas Sosial	22.655.225
35	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	11.321.446
36	Inspektorat	19.892.931
37	Satuan Polisi Pamong Praja	8.175.562
38	Sekretariat Daerah	8.679.515
39	Sekretariat DPRD	58.406.672
40	RS Ernaldi Buhar	13.377.100
41	RS Siti Fatimah	92.189.246
42	RS Gigi dan Mulut	64.310.973
43	RS Mata	13.910.141
44	Total	1.435.003.000

48

KOP SKPD

Judul Temuan :

Komentar Instansi:

Kami sependapat/tidak sependapat dengan temuan Tim Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan.
karena.....

Atas permasalahan ini, kami akan
.....

..... Mei 2025

Kepala SKPD



Nama Jelas

NIP.....

Keterangan:

- ¹⁾ Setiap temuan dijawab terpisah masing-masing per satu kop surat dan ditandatangani oleh Kepala SKPD;
- ²⁾ Sesuai dengan judul temuan yang disampaikan;
- ³⁾ Tanggapan diketik dengan menggunakan huruf Times New Roman 11, Menggunakan kertas A4

IKU 8 (RENCANA AKSI 4.3)
Persentase Sarana Prasarana Standar RS
Khusus Kelas_A



**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 8 : Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Umum dan SDM
Bulan : Juli 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A	Jumlah realisasi sarana, prasarana, alat kesehatan dibagi Jumlah standar sarana, prasarana dan alat kesehatan Rumah Sakit Kelas A dikali 100% (berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2014 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit dan ASPAK)	%	82	89,63%	Mengevaluasi kualitas pelayanan kesehatan, untuk memastikan bahwa sarana, prasarana dan akses yang telah memenuhi target dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan.	Melakukan pemeliharaan dan perbaikan rutin untuk memastikan bahwa sarana prasarana dan akses tetap berfungsi dengan baik.

*Harap Lampirkan Data Pendukung

Mengetahui,
Wadir Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, _____ 2025
Penanggung Jawab,
Kabag Umum dan SDM

EVA MARLINI, S.Sos, M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 197606151998032003

