

**DATA DAN BUKTI DUKUNG
PENILAIAN KINERJA ESSELON II
BULAN DESEMBER TAHUN 2025
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN**



RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
Jalan Gubernur H. Muhammad Ali Amin RT.20 RW.04 No. 02
Alang-Alang Lebar KM 12, Palembang
2025



DATA DAN BUKTI DUKUNG PENILAIAN KINERJA ESSELON II
BULAN DESEMBER 2025

NAMA : dr. YUMIDIANSI F., M.Kes
NIP : 196606151996032001
PANGKAT/GOL : PEMBINA UTAMA MUDA/ IV.c
JABATAN : DIREKTUR RS ERNALDI BAHAR
INSTANSI : RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

NO	RENCANA HASIL KERJA	RENCANA AKSI	REALISASI	BUKTI DUKUNG
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan jiwa	1.1. Terlaksananya peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi sesuai target	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi sebesar 100%	Laporan capaian kinerja Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi (terlampir)
		1.2. Tercapainya indeks kepuasan masyarakat sesuai target	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat sebesar 89,93	Nilai SKM RS Ernaldi Bahar (terlampir)
		1.3. Terlaksananya implementasi intervensi safewards sesuai target	Persentase implementasi intervensi safewards pada bulan Desember 2025 sebesar 94,12% dan secara akumulasi dari Januari sampai dengan bulan Desember 2025 sebesar 91,23%	Laporan capaian kinerja Persentase implementasi intervensi safewards dan rekapitulasi perhitungannya (terlampir)
2	Meningkatnya pemanfaatan pelayanan kesehatan jiwa di Rumah Sakit	2.1. Terwujudnya pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa sesuai target	Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa sebesar 100%	Laporan capaian kinerja Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa (terlampir)
3	Meningkatnya mutu RS pendidikan	3.1. Tercapainya persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek sesuai target	Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek sebesar 100%	Laporan capaian kinerja Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek dan rekapitulasi perhitungannya (terlampir)
4	Meningkatnya tata kelola pemerintahan daerah di RS Ernaldi Bahar	4.1. Terwujudnya tata kelola Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) RS Ernaldi Bahar sesuai target	Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar sebesar 80,37 (A)	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) SAKIP (terlampir)
		4.2. Terlaksananya tindak lanjut atas temuan BPK	Persentase tindak lanjut temuan BPK sebesar 100% (seluruh temuan BPK telah ditindaklanjuti oleh RS Ernaldi Bahar)	Laporan capaian kinerja Persentase tindak lanjut temuan BPK (terlampir)
		4.3. Tersedianya sarana prasarana RS Ernaldi Bahar sesuai dengan standar RS Khusus Jiwa Kelas A	Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A sebesar 84,56%.	Laporan capaian kinerja Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A dan bukti screenshot ASPAK (Aplikasi Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan) (terlampir)

Palembang, 23 Desember 2025
Direktur


dr. Yumidiansi F, M.Kes
Pembina Utama Muda / IV.c
NIP. 196606151996032001

**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN PEMBANGUNAN
APBD DAN APBN PROVINSI SUMATERA SELATAN
TRIWULAN IV TAHUN ANGGARAN 2025
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN**



RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
Jalan Gubernur H. Muhammad Ali Amin RT 20 RW 04 No. 02
Alang-Alang Lebar KM 12, Palembang
2025

LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN PEMBANGUNAN
APBD DAN APBN PROVINSI SUMATERA SELATAN
TRIWULAN IV TAHUN ANGGARAN 2025
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

I. PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Perangkat Daerah

RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan mempunyai tugas untuk membantu Kepala Daerah dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang kesehatan, terutama kesehatan jiwa secara langsung kepada masyarakat. Tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan tahun 2024 -2026 adalah sebagai berikut :

- 1. Tujuan
 - a. Meningkatnya kesehatan jiwa yang bermutu
 - b. Meningkatnya pemanfaatan sebagai RS pendidikan
 - c. Meningkatnya pelayanan publik berkualitas
- 2. Sasaran
 - a. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Jiwa
 - b. Meningkatnya Pemanfaatan pelayanan kesehatan jiwa di Rumah Sakit
 - c. Meningkatnya mutu RS Pendidikan
 - d. Meningkatnya tata kelola pemerintahan daerah di RS Ernaldi Bahar

3. Belanja, Program APBD dan Program APBN

a. Belanja Perangkat Daerah

Pagu anggaran APBD Perubahan tahun 2025 RS Ernaldi Bahar bersumber dari dana APBD Provinsi Sumatera Selatan dan BLUD secara rinci dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Pagu Anggaran APBD Perubahan RS Ernaldi Bahar tahun 2025

Jenis Belanja	Pagu Anggaran (Rp)		
	APBD	BLUD	Jumlah
Belanja	24.594.648.658	35.607.118.038	60.201.766.696
Belanja Operasi	7.813.524.000	33.157.118.038	40.970.642.038
Belanja Pegawai	-	270.000.000	270.000.000
Belanja Barang dan Jasa	7.813.524.000	32.887.118.038	40.700.642.038
Belanja Modal	16.781.124.658	2.450.000.000	19.231.124.658
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	5.256.510.658	1.750.000.000	7.006.510.658
Belanja Modal gedung dan Bangunan	11.524.614.000	400.000.000	11.924.614.000
Belanja Modal Jalan, jaringan, dan irigasi	0	-	-
Belanja Modal Aset Tidak Berwujud	0	300.000.000	300.000.000

- b. Program dan Anggaran APBD**
RS Ernaldi Bahar memiliki 3 Program, 6 Kegiatan, dan 10 Subkegiatan sebagai berikut :

Tabel 2. Program dan Anggaran APBD Perubahan Tahun 2025

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	42.098.489.105
1.1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	251.570.000
1.1.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	251.570.000
1.2	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	247.777.067
1.2.1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	-
1.2.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	247.777.067
1.3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5.992.024.000
1.3.1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	2.737.000.000
1.3.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3.255.024.000
1.4	Peningkatan Pelayanan BLUD	35.607.118.038
1.4.1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	35.607.118.038
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	17.979.527.591
2.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	17.979.527.591
2.1.1	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	13.222.364.000
2.1.2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	4.757.163.591
2.1.3	Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit	-
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	123.750.000
3.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi	123.750.000
3.1.1	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	123.750.000
	Jumlah : 3 Program/6 kegiatan/ 10 Sub Kegiatan	60.201.766.696

c. Program dan Anggaran APBN

Program dan anggaran APBN di RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan tahun 2025 bersumber dari DAK (Dana Alokasi Khusus) Fisik Reguler Bidang Kesehatan

4. Indikator Kinerja Perangkat Daerah (Renstra) dan Indikator Kinerja Daerah (RPD)

a. Indikator Kinerja Perangkat Daerah (Renstra)

Sesuai dengan Renstra RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan tahun 2024 – 2026, indikator Kinerja yang menjadi tugas RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan adalah sebagai berikut :

- 1) Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi
- 2) Indeks Kepuasan Masyarakat
- 3) Persentase implementasi intervensi safewards
- 4) Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa
- 5) Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek
- 6) Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar
- 7) Persentase tindak lanjut temuan BPK
- 8) Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A

Sedangkan sesuai dengan Renstra RS Ernaldi Bahar tahun 2025 – 2029, indikator kinerja utama RS Ernaldi Bahar sebagai berikut :

- 1) Indeks Kepuasan Masyarakat
- 2) Persentase penanganan pasien rujukan yang dilayani
- 3) Persentase SDM yang mengikuti peningkatan kemampuan minimal 20 JPL per tahun
- 4) Nilai SAKIP Rumah Sakit
- 5) Jumlah pendapatan BLUD

b. Indikator Kinerja Daerah (RPD)

Tidak ada indikator kinerja RS Ernaldi Bahar yang tertuang dalam indikator kinerja daerah (RPD).

5. Kegiatan Perangkat Daerah berdasarkan kewilayahan (lokasi)

Seluruh kegiatan RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan dilaksanakan di RS Ernaldi Bahar, Kota Palembang.

B. Latar Belakang Penyusunan Laporan

1. Maksud

Maksud dari penyusunan laporan ini adalah sebagai bahan evaluasi kinerja pelaksanaan program/kegiatan pembangunan APBD dan APBN Provinsi Sumatera Selatan di RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan.

2. Tujuan

Tujuan penyusunan laporan ini adalah :

- a. Untuk mengetahui capaian kinerja, realisasi fisik dan keuangan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan;
- b. Untuk mengetahui kendala yang terjadi sehingga dapat menyusun langkah tindak lanjut untuk mengatasi kendala yang terjadi;
- c. sebagai bahan masukan perangkat daerah dalam menyusun perencanaan periode berikutnya.

II. EVALUASI KINERJA PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN

Hasil evaluasi pelaksanaan program/kegiatan APBD Provinsi Sumatera Selatan Tahun Anggaran 2025 sampai dengan bulan ini pada RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan antara lain sebagai berikut :

a. Perbandingan antara realisasi (keuangan, fisik, dan kinerja) dengan target kinerja program/kegiatan yang tercantum pada DPA Perangkat Daerah dan DIPA APBN

1) Realisasi Pendapatan Jasa Layanan Umum BLUD

Realisasi pendapatan jasa layanan umum BLUD RS Ernaldi Bahar sampai dengan Triwulan IV tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Realisasi Pendapatan Jasa Layanan Umum BLUD RS Ernaldi Bahar sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025 (per 23 Desember 2025)

Uraian Pendapatan	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
Pendapatan BLUD	30.000.000.000	36.002.883.819	120,01%

2) Realisasi Belanja Perangkat Daerah Dana APBD Provinsi Sumatera Selatan

Realisasi belanja perangkat daerah dana APBD Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Triwulan IV tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. Realisasi Belanja Daerah Dana APBD Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025 (per 23 Desember 2025)

Uraian	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran		Realisasi Fisik (%)
		(Rp)	(%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Total Belanja	60.201.766.696	58.241.992.362	96,74	98,80
Belanja Operasi	40.970.642.038	40.125.956.448	97,94	99,00
Belanja Modal	19.231.124.658	18.116.035.914	94,20	100,00
Belanja Tidak Terduga	-	-	-	-
Belanja transfer	-	-	-	-

- a) Realisasi Total Belanja
Realisasi Keuangan Total Belanja RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Triwulan IV tahun 2025 sebesar Rp. 58.241.992.362,- atau 96,74% dan realisasi fisik 98,80%.
- b) Realisasi Belanja Operasi
Realisasi Keuangan Belanja Operasi RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Triwulan IV tahun 2025 sebesar Rp. 40.125.956.448,- atau 97,94% dan realisasi fisik 99,00%.
- c) Realisasi Belanja Modal
Realisasi Keuangan Belanja Modal RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan sampai dengan Triwulan IV tahun 2025 sebesar Rp. 18.116.035.914,- atau 94,20% dan realisasi fisik 100,00%.

3) **Realisasi Belanja Perangkat Daerah Dana APBN di Provinsi Sumatera Selatan**

Belum ada belanja perangkat daerah yang menggunakan dana APBN di RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan

b. **Perbandingan antara realisasi dengan target Indikator Kinerja Daerah dan Indikator Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025 yang tercantum pada :**

1) **RPJMD Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025-2029**

Tidak ada indikator kinerja RS Ernaldi Bahar yang tertuang dalam indikator kinerja daerah (RPJMD), karena sudah tergabung pada indikator kinerja Dinas Kesehatan.

2) **Renstra Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Selatan**

Pada tahun 2025, terdapat 2 (dua) Renstra yang diberlakukan, yaitu Perubahan Renstra Tahun 2024-2026 dan Renstra Tahun 2025-2029, dan terdapat perubahan indikator kinerja utama (IKU) RS Ernaldi Bahar, sebagai berikut:

Tabel 5. Perubahan Indikator Kinerja Utama RS Ernaldi Bahar Tahun 2025

IKU Induk (Berdasarkan Renstra 2024-2026)					IKU Perubahan (Berdasarkan Renstra 2025-2029)			
No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Ket.	No	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi	%	82	Tidak berlaku lagi	1	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	87,56
2	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	85		2	Persentase penanganan pasien rujukan yang dilayani	%	100
3	Persentase implementasi intervensi safewards	%	70	Tidak berlaku lagi	3	Persentase SDM yang mengikuti peningkatan kemampuan minimal 20 JPL per tahun	%	50
4	Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa	%	100	Tidak berlaku lagi	4	Nilai SAKIP Rumah Sakit	-	93,10
5	Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek	%	100	Tidak berlaku lagi	5	Jumlah pendapatan BLUD	Rp	30.000.000.000
6	Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar	-	81,51					
7	Persentase tindak lanjut temuan BPK	%	100	Tidak berlaku lagi				
8	Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A	%	82	Tidak berlaku lagi				

Capaian kinerja berdasarkan Perubahan Rencana Strategis RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024 - 2026 dan Renstra 2025-2029 sebagai berikut :

- a. Capaian kinerja berdasarkan Rencana Strategis RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024 - 2026

Tabel 6. Capaian Kinerja RS Ernaldi Bahar berdasarkan Rencana Strategis Tahun 2024 - 2026 s.d. Triwulan IV Tahun 2025

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi	%	82	100,00	121,95%
2	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	85	89,93	105,80%
3	Persentase implementasi intervensi safewards	%	70	91,23	130,33%
4	Persentase pertumbuhan pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa	%	100	100	100,00%
5	Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek	%	100	100	100,00%
6	Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar	-	81,51	80,37	98,60%
7	Persentase tindak lanjut temuan BPK	%	100	100	100,00%
8	Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A	%	82	84,56	103,12%

- b. Capaian kinerja berdasarkan Perubahan Rencana Strategis RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025-2029 (diterapkan mulai November 2025)

Tabel 7. Capaian Kinerja RS Ernaldi Bahar berdasarkan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 s.d. Triwulan IV Tahun 2025

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	87,56	89,93	102,71%
2	Persentase penanganan pasien rujukan yang dilayani	%	100	100,00	100,00%
3	Persentase SDM yang mengikuti peningkatan kemampuan minimal 20 JPL per tahun	%	50	60,86	121,72%
4	Nilai SAKIP Rumah Sakit	-	93,10	80,37	86,33%
5	Jumlah pendapatan BLUD	Rp	30.000.000.000	36.002.883.819	120,01%

c. Penghargaan yang diperoleh Perangkat Daerah

1. Peringkat 1 atas Transaksi E-Purchasing Alat Kesehatan Produksi Dalam Negeri Periode Tahun 2023-2024 (dari Dirjen Farmasi dan Alat Kesehatan Kemenkes)
2. Penghargaan sebagai Lembaga Rehabilitasi Instansi Pemerintah Terbaik (dari BNN Provinsi Sumatera Selatan)
3. Penghargaan sebagai FKRTL (Fasilitas Kesehatan Rujukan Tingkat Lanjut) Paling Berkomitmen Pelayanan Program JKN Tahun 2025 Tingkat Kantor Cabang Palembang Kategori Kelas A (dari BPJS Kesehatan Cabang Palembang)
4. Juara 2 Lomba Rumah Sakit Inovatif dan Kreatif dalam Rangka Hari Kesehatan Jiwa Sedunia Tahun 2025
5. Indeks Kapabilitas Rehabilitasi (IKR) A (Optimal/4,00) (diselenggarakan oleh Badan Narkotika Nasional)
6. Perangkat Daerah yang Responsif Gender
7. Focal Point Pengarusutamaan Gender Teraktif

III. KENDALA YANG DIHADAPI DAN SARAN TINDAK LANJUT

a. Kendala

-

b. Tindak lanjut yang diperlukan

-

IV. PENUTUP

Demikianlah penjelasan kami mengenai program/kegiatan yang telah dilaksanakan oleh RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan, selanjutnya **laporan yang lebih terinci menjadi lampiran** pada dokumen ini. Demikian disampaikan untuk dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Direktur
Rumah Sakit Ernaldi Bahar
Provinsi Sumatera Selatan



dr. Yumidiansi F., M.Kes
Pembina Utama Muda / IV.c
NIP. 196606151996032001

LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN PEMBANGUNAN
APBD PROVINSI SUMATERA SELATAN
s.d. BULAN DESEMBER TAHUN ANGGARAN 2025 (PER 23 DESEMBER 2025)

PERANGKAT DAERAH : RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

No	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan (Outcome/Output)	Satuan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Realisasi Fisik (%)	Sumber Pendanaan (APBD/DAK Fisik dan Non Fisik)	Lokasi	Tematik	Faktor Penghambat/ Pendorong
							(Rp)	%					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase terlaksananya program penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100%	98,28	Rp 42.098.489.105	Rp 40.612.930.539	96,47	98,28	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terlaksananya kegiatan administrasi umum perangkat daerah	%	100%	100%	Rp 251.570.000	Rp 249.794.500	99,29	100,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.1.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	paket	1 paket	1 paket	Rp 251.570.000	Rp 249.794.500	99,29	100,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.2	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase barang milik daerah yang tersedia	%	100%	0%	Rp 247.777.067	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.2.1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	unit	0 unit	0 unit	Rp -	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		Refocusing anggaran
1.2.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	unit	28 unit	0 unit	Rp 247.777.067	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terlaksananya kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100%	91,67%	Rp 5.992.024.000	Rp 5.801.030.012	96,81	98,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.3.1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	laporan	12 laporan	12 laporan	Rp 2.737.000.000	Rp 2.665.229.012	97,38	98,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.3.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	laporan	12 laporan	12 laporan	Rp 3.255.024.000	Rp 3.135.801.000	96,34	98,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
1.4	Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase terlaksananya kegiatan peningkatan pelayanan BLUD	%	100%	99,00%	Rp 35.607.118.038	Rp 34.562.106.027	97,07	99,00	BLUD	RS Ernaldi Bahar		
1.4.1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1 unit kerja	99,00%	Rp 35.607.118.038	Rp 34.562.106.027	97,07	99,00	BLUD	RS Ernaldi Bahar		Fleksibilitas penggunaan anggaran BLUD
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase terpenuhinya program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	80%	80,03%	Rp 17.979.527.591	Rp 17.546.294.542	97,59	100,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		

No	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan (Outcome/Output)	Satuan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Realisasi Fisik (%)	Sumber Pendanaan (APBD/DAK Fisik dan Non Fisik)	Lokasi	Tematik	Faktor Penghambat/ Pendorong
							(Rp)	%					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase terpenuhinya fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP, Rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi	%	85%	80,03%	Rp 17.979.527.591	Rp 17.546.294.542	97,59	100,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
2.1.1	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Jumlah sarana, prasarana dan alat kesehatan yang dilakukan rehabilitasi dan pemeliharaan oleh rumah sakit	gedung	8 gedung	8 gedung	Rp 13.222.364.000	Rp 12.844.154.152	97,14	100,00	APBD dan DAK	RS Ernaldi Bahar	Pengentasan kemiskinan	
2.1.2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas layanan kesehatan yang disediakan	unit	18 unit	18 unit	Rp 4.757.163.591	Rp 4.702.140.390	98,84	100,00	APBD dan DAK	RS Ernaldi Bahar	Pengentasan kemiskinan	
2.1.3	Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit	Jumlah sarana di fasilitas layanan kesehatan yang disediakan	unit	0 unit	0 unit	Rp -	Rp -	0,00	0,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		Refocusing anggaran
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase terpenuhinya program pemberdayaan masyarakat bidang kesehatan	%	100%	100%	Rp 123.750.000	Rp 82.767.281	66,88	100,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
3.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Persentase terpenuhinya kegiatan advokasi, pemberdayaan, kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektoral	%	100%	100%	Rp 123.750.000	Rp 82.767.281	66,88	100,00	APBD	RS Ernaldi Bahar		
3.1.1	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah dokumen hasil advokasi kesehatan, pemberdayaan, penggalangan kemitraan, peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi	dokumen	10 dokumen	10 dokumen	Rp 123.750.000	Rp 82.767.281	66,88	100,00	APBD	RS Ernaldi Bahar	Pengentasan kemiskinan	
Jumlah : 3 Program/6 kegiatan/ 10 Sub Kegiatan						Rp 60.201.766.696	Rp 58.241.992.362	96,74	98,80				

Palembang, 23 Desember 2025
Direktur RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan


dr. Yumidiansi F, M.Kes
Pembina Utama Muda / IV.c
NIP. 196606151996032001

IKU 1 (RENCANA AKSI 1.1)
Persentase Peningkatan Kemampuan SDM
Berbasis Kompetensi



**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 1 : Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Umum dan SDM
Bulan : Desember 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi	$\frac{\text{Jumlah SDM yang mempunyai kompetensi sesuai dasar persyaratan jabatan}}{\text{Jumlah seluruh SDM}} \times 100\%$	%	82	100,00%	Sesuai Target	

*Harap Lampirkan Data Pendukung

Mengetahui,
Wakil Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

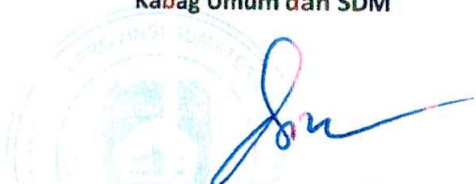
Palembang, _____ 2025
Penanggung Jawab,
Kabag Umum dan SDM

EVA MARLINI, S.Sos, M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 197606151998032003

PERSENTASE PENINGKATAN KEMAMPUAN SDM BERBASIS KOMPETENSI
RS ERNALDI BAHAR TAHUN 2025

No	Indikator	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
	Jumlah PNS yang mengikuti peningkatan kemampuan SDM (N1)	16	29	35	46	307	309	353	354	356	356	356	396
	Jumlah seluruh PNS (D)	316	316	315	315	319	363	363	358	358	358	358	396
	Persentase peningkatan kemampuan SDM berbasis kompetensi (N1/D)	5,06%	9,18%	11,11%	14,60%	96,24%	85,12%	97,25%	98,88%	99,44%	99,44%	99,44%	100,00%

Palembang, Desember 2025
a.n DIREKTUR
Kabag Umum dan SDM


EVA MARLINI, S.Sos., M.Si
NIP. 197606151998032003

IKU 2 (RENCANA AKSI 1.2)
Indeks Kepuasan Masyarakat



CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025

Indikator Kinerja 2 : Indeks Kepuasan Masyarakat

Penanggung Jawab : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Bulan : Desember 2025 (Triwulan 4)

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Indeks Kepuasan Masyarakat	Pengambilan data dengan cara menggunakan instrumen survei berupa kuisioner	%	85	89,93*	Terdapat nilai yang terendah dari unsur pelayanan a. Syarat Pelayanan (3,53) b. Waktu layanan (3,53) tetapi sudah diatas angka 3. Syarat pelayanan yang dimaksud oleh pasien dan keluarga adalah himbauan menggunakan Layanan Mobile JKN BPJS untuk mendaftar berobat rawat jalan. Pasien rata-rata adalah kelas menengah yang sering tidak ada pulsa untuk autentifikasi registrasi Layanan Mobile JKN. kendala lain adalah spesifikasi Handphone pasien yang tidak kompatibel dg aplikasi Mobile JKN tsb. Rata-rata capaian waktu tunggu layanan rawat jalan (dari daftar sd dilayani dokter) sudah sesuai standar (≤ 60 menit), namun pasien sering datang terlalu pagi (sebelum jam buka pelayanan) sehingga terkesan telah menunggu terlalu lama.	1. Rapat penyampaian hasil survei kepuasan masyarakat Triwulan 4 2025 kepada Bidang/ Bagian terkait dalam rapat evaluasi kinerja RS . 2. Humas RS secara rutin menjelaskan tentang pentingnya Capaian pemanfaatan layanan mobile JKN ini bagi RS untuk kelanjutan perjanjian kerjasama (PKS) RS dengan BPJS, sehingga pasien tetap dapat berobat sebagai pasien JKN di RS Eraldi Bahar. Penyampaian informasi ini bisa melalui penyuluhan langsung, media sosial dan media edukasi elektronik. 3. Humas dan Petugas layanan rawat jalan menjelaskan kepada pasien tentang jam buka pelayanan pkl 08.00 dan jam tutup pelayanan pkl 14.00. dan menghimbau agar pasien dalam kota tidak perlu datang terlalu pagi.

*berdasarkan Permenpan RB No 14 Tahun 2017

Mengetahui,
Wadir Medik dan Keperawatan

dr. Vita Prashanty, M.Kes
Pembina Tingkat I/ IV.b
NIP. 197904012006042009

Palembang, 08 Desember 2025
Penanggung Jawab
Plt. Kabid Pelayanan Medik

dr. Shenny Mutiara Sari
Pembina Utama Muda/ Iv.c
NIP. 197704042005012013

UNIT PELAYANAN
ALAMAT

: Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Rawat Inap dan Instalasi Gawat darurat RS Esmaldi Bahar
: Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin No. 02 RT. 20 RW. 04 Kel. / Kec.
Alang - alang Lebar Palembang
: (0711) 5645126 / (0711) 564124

80	3	3	3	3	3	3	3	4	4
81	3	3	3	3	3	3	3	4	4
82	3	3	3	3	3	3	4	4	4
83	3	3	3	3	3	3	3	4	4
84	3	3	3	3	3	4	3	4	4
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	3	3	3	3	4	3	4	4	4
87	3	3	3	3	4	3	3	4	4
88	3	3	3	4	4	3	3	4	4
89	4	4	4	4	4	3	3	4	4
90	3	3	3	4	3	3	3	3	3
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	3	3	3	3	3	3	3	4	4
95	4	4	4	4	4	4	3	3	3
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	3	3	3	4	3	3	3	4	4
99	3	3	3	4	3	3	3	4	4
100	3	3	3	4	3	3	3	4	4
101	3	3	4	4	4	3	3	4	4
102	3	3	3	4	4	3	3	4	4
103	3	3	3	4	3	3	3	4	4
104	3	3	3	4	3	3	3	4	4
105	3	3	3	4	3	3	3	4	4
106	4	3	3	4	4	3	3	4	4
107	3	3	3	4	4	3	3	4	4
108	3	3	3	4	3	3	3	4	4
109	3	3	3	4	4	3	3	4	4
110	3	3	3	4	4	3	3	4	4
111	3	3	3	4	4	3	4	4	4
112	3	3	3	4	3	3	3	4	4
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	3	4	3	3	3	3	4	4	4
115	4	4	4	4	3	3	3	3	3
116	3	3	3	4	4	3	3	3	3
117	3	3	3	4	3	3	3	4	4
118	3	3	3	3	3	3	3	3	3
119	3	4	3	4	3	4	4	4	4
120	4	3	3	4	3	3	3	4	4
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	4	4	3	4	4	3	3	4	4
123	3	3	3	4	3	3	3	4	4
124	3	4	4	3	3	3	3	4	4
125	4	4	4	3	4	4	4	4	4
126	3	3	3	4	3	3	3	4	4
127	3	3	3	4	3	3	3	4	4
128	4	3	3	4	4	3	3	4	4
129	4	4	3	4	4	4	4	4	4
130	4	3	3	4	3	3	3	4	4
131	4	3	3	3	3	3	3	4	4
132	4	3	3	3	3	3	3	4	4
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4
134	3	3	3	4	3	3	3	4	4
135	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	4	4	4	4	4	4	4	4	4
137	4	3	3	4	3	3	4	4	4
138	3	3	4	4	3	3	3	4	4
139	3	3	4	4	4	4	4	4	4
140	4	3	3	4	4	4	4	4	4
141	3	3	3	4	3	3	3	4	4
142	4	3	3	4	4	4	3	4	4
143	3	4	4	4	3	4	4	4	4
144	4	4	4	4	4	4	3	4	4
145	3	3	3	3	3	4	3	4	4
146	3	3	3	4	3	4	3	4	4
147	3	4	4	4	3	3	3	4	4
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	3	4	4	4	4	4	4	4	4
150	4	3	3	4	3	4	4	4	4
151	3	4	3	4	4	4	4	4	4
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4
153	4	4	4	4	4	4	4	4	4
154	3	3	3	3	3	3	3	3	3
155	3	3	3	3	3	3	3	4	4
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	4	3	4	4	4	4	4	4	4
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4
160	3	3	3	3	3	3	3	3	4
161	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	3	3	4	4	4	4	4	4	4
163	3	4	4	3	3	4	4	4	4
164	3	3	3	4	3	3	3	4	4
165	3	3	3	4	3	3	3	4	4
166	4	3	3	4	4	4	4	4	4
167	4	3	3	4	3	4	3	4	3
168	4	3	3	4	3	3	3	4	4
169	3	4	3	4	4	3	3	4	4

170	3	4	4	4	3	4	4	4	3
171	3	4	2	4	3	3	4	4	4
172	4	4	4	4	3	4	4	4	4
173	3	4	4	4	3	4	3	4	4
174	4	3	4	4	3	4	4	4	4
175	3	4	4	3	4	4	3	4	4
176	3	4	4	4	4	3	4	4	4
177	3	3	4	4	4	4	4	4	4
178	3	4	4	4	4	3	3	4	4
179	3	4	2	4	3	3	4	4	4
180	3	3	3	3	3	3	3	4	4
181	3	3	3	3	3	3	3	3	3
182	4	4	3	4	3	4	4	4	4
183	4	4	3	4	3	4	4	4	4
184	4	4	4	4	4	4	4	4	4
185	4	3	3	4	4	4	4	4	4
186	4	3	3	3	3	3	3	3	3
187	3	3	3	4	3	4	3	3	3
188	4	3	4	4	4	4	4	4	4
189	4	4	4	4	3	4	4	4	4
190	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	4	4	4	4	4	4	4	4	4
192	4	4	4	4	4	3	4	4	4
193	4	4	4	4	3	4	3	4	4
194	4	4	4	4	4	4	4	4	4
195	4	4	4	3	4	4	4	4	4
196	4	4	4	4	4	3	3	3	3
197	3	4	4	4	4	3	4	4	4
198	4	4	4	4	4	4	3	4	4
199	4	3	4	4	4	4	3	3	3
200	4	4	4	4	4	4	4	4	4
201	4	4	4	4	4	4	4	4	4
202	4	3	3	3	3	4	4	3	3
203	4	3	4	4	4	4	4	3	3
204	4	4	4	4	4	4	4	4	4
205	4	4	4	4	4	4	4	4	4
206	4	3	3	4	4	4	4	4	4
207	4	4	4	4	4	4	4	4	4
208	3	4	4	4	4	3	3	3	3
209	4	3	3	4	4	4	4	4	4
210	3	4	4	4	4	4	3	3	3
211	4	4	4	4	4	3	3	3	3
212	4	4	4	4	4	3	4	4	4
213	3	4	4	4	3	4	4	4	4
214	4	3	4	4	4	4	3	3	4
215	3	4	4	4	4	4	4	4	4
216	4	4	4	4	4	3	3	3	3
217	3	4	4	4	3	4	4	4	4
218	3	4	4	4	4	4	4	4	4
219	4	3	4	4	4	4	4	4	4
220	4	3	3	4	4	4	4	4	4
221	3	4	4	4	4	4	4	4	4
222	4	3	4	3	4	4	4	4	4
223	4	4	3	4	3	3	3	3	3
224	4	3	3	4	3	4	4	4	4
225	4	4	4	4	4	4	4	4	4
226	4	4	4	4	4	4	4	4	4
227	4	4	4	4	4	4	4	4	4
228	4	4	4	4	4	4	4	4	4
229	4	3	3	4	4	4	4	4	4
230	4	4	4	4	4	4	4	4	4
231	3	3	3	3	3	3	3	3	3
232	4	4	4	4	4	4	4	4	4
233	3	3	3	3	3	3	3	3	3
234	4	3	4	4	3	3	3	3	3
235	3	3	3	3	3	3	3	3	3
236	4	4	4	4	4	4	4	4	4
237	3	3	3	4	4	3	3	4	4
238	4	4	4	4	4	4	4	4	4
239	3	3	4	4	4	3	3	4	4
240	4	4	4	4	4	4	4	4	4
241	3	3	3	3	3	3	4	4	3
242	4	4	4	4	4	3	4	4	4
243	3	3	3	3	4	3	4	4	4
244	4	3	4	4	3	3	3	3	3
245	3	3	3	3	3	3	3	3	3
246	3	4	4	3	4	4	4	3	3
247	3	3	3	3	3	3	4	3	3
248	4	4	4	4	4	4	4	3	3
249	3	4	3	4	3	3	4	3	3
250	4	4	3	3	4	4	4	4	4
251	3	3	3	4	4	4	4	4	4
252	4	4	4	4	4	4	4	4	4
253	3	4	3	4	4	4	4	3	3
254	3	4	3	3	3	3	3	3	3
255	3	3	3	3	3	3	3	3	3
256	3	3	3	3	3	3	3	3	3
257	3	4	3	3	3	3	3	3	3
258	3	3	4	3	3	4	4	3	3
259	3	3	3	4	3	3	3	3	3

260	3	3	4	3	3	4	4	4	3	
261	3	3	3	4	3	4	3	3	3	
262	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
263	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
264	3	3	3	4	3	3	3	3	3	
ΣNilai /Unsur	933	934	932	995	948	942	942	1004	1003	
NRR / Unsur	3.53	3.54	3.53	3.77	3.59	3.57	3.57	3.80	3.80	
NRR tertbg/ unsur	0.39	0.39	0.39	0.41	0.40	0.39	0.39	0.42	0.42	*) 3.60
IKM Unit pelayanan										**) 89.93

Keterangan :
U1 - U9 = Unsur-Unsur pelayanan
NRR = Nilai rata-rata
IKM = Indeks Kepuasan Masyarakat
) = Jumlah NRR IKM tertimbang
) = Jumlah NRR Tertimbang x 25
NRR Per Unsur = Jumlah nilai per unsur dibagi Jumlah kuesioner yang terisi
NRR tertimbang = NRR per unsur x 0,11 per unsur

IKM UNIT PELAYANAN :		89.93
Mutu Pelayanan :		
A (Sangat Baik)	: 88,31 - 100,00	
B (Baik)	: 76,61 - 88,30	
C (Kurang Baik)	: 65,00 - 76,60	
D (Tidak Baik)	: 25,00 - 64,99	

No.	UNSUR PELAYANAN	NILAI RATA-RATA
U1	Persyaratan	3.53
U2	Prosedur	3.54
U3	Waktu pelayanan	3.53
U4	Biaya / Tarif	3.77
U5	Produk Layanan	3.59
U6	Kompetensi pelaksana	3.57
U7	Perilaku pelaksana	3.57
U8	Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	3.80
U9	Sarana dan Prasarana	3.80

Palembang,
Ka. Instalasi PKRS

Ns. Dewi Riyanti, S.Kep., M.Kes
NIP. 196811261990032003

INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM)
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN
TRIWULAN IV TAHUN 2025

NILAI IKM
89.93

NAMA LAYANAN : RS. ERNALDI BAHAR PROV. SUMSEL	
RESPONDEN	
JUMLAH	: 264 Orang
JENIS KELAMIN	: L = 141 Orang/ P = 123 Orang
PENDIDIKAN	: TS = 0 Orang
	SD = 26 Orang
	SMP = 34 Orang
	SMA = 152 Orang
	DIII = 18 Orang
	S1 = 33 Orang
	S2 = 1 Orang
Periode Survei = 01 Oktober s/d 31 Desember 2025	

TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG TELAH ANDA BERIKAN
MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN UNIT KAMI AGAR TERUS MEMPERBAIKI
DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT

IKU 3 (RENCANA AKSI 1.3)
Persentase Implementasi Intervensi
Safewards



**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 3 : Persentase Implementasi Intervensi Safewards
Penanggung Jawab : Kepala Bidang Keperawatan
Bulan : Desember 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase Implementasi Intervensi Safewards	$\frac{\text{Jumlah pasien yang mendapat intervensi safewards sesuai kriteria}}{\text{Jumlah seluruh pasien}} \times 100\%$	%	70	94,12		

**Harap Lampirkan Data Pendukung*

Mengetahui,
Wadir Medik dan Keperawatan

dr. VITA PRASHANTY, M.Kes
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197904122006042009

Palembang, _____ 2025
Penanggung Jawab,
Kabid Keperawatan

THONEL ZOON, S.Kep, Ners
Pembina / IV.a
NIP. 197005201991011001



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124
Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id



L A P O R A N
IMPLEMENTASI DAN CAPAIAN INTERVENSI SAFEWARDS DI INSTALASI RAWAT INAP
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
BULAN : DESEMBER 2025

No	Ruangan	Jumlah Pasien (D)	Intervensi Safewards yang direncanakan terhadap pasien	Jml Intervensi yang direncanakan	IMPLEMENTASI DAN CAPAIAN INTERVENSI SAFEWARDS												Ket
					Discharge Messages	Softwords	Positif Word	Know Each Other	Mtual Help Meeting	Clear Mutual Expectation	Calmdown	TalkDown	Reassurance	Bad News Mitigations	Jumlah Dan Persentase Implementasi Safewards	Jumlah Pasien Sesuai Kriteria (N)	
1	2	3	4	5 (3 x 4)	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17 (6 - 16)	18	19
1	Cendrawasih	40	8	304	35	40	40	40	40	40	40	34	40	27	376 123,68%	37	
2	Cempaka	31	8	464	25	31	31	24	26	27	31	26	31	21	273 58,84%	28	
3	Asoka	75	6	744	65	75	75	75	65	66	72	68	75	56	692 93,01%	71	
4	Bangau	36	8	384	25	36	36	36	36	31	25	29	36	24	314 81,77%	34	
5	Merak	38	8	344	30	38	38	38	34	33	34	34	38	32	349 101,45%	36	
6	Merpati	42	8	392	28	42	42	42	42	42	32	33	42	25	370 94,39%	40	
7	Selasih	10	8	72	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100 138,89%	10	
Total		272		2.704	208	262	262	255	243	239	234	224	262	185	2.474 91,49%	256	
Persentase Capaian Implementasi Intervensi Safewards Sesuai Dengan Kriteria (N/D x 100%)																94,12%	

KETERANGAN :

Kondisi Pasien Agresif
Kondisi Pasien Non Agitasi

UPIP
Stabil

Minimal 6 Intervensi
Minimal 8 Intervensi

Mengetahui,
Kepala Bidang Keperawatan

Palembang, Desember 2025

Kasi Keperawatan Rawat Inap

Thonel Zoon, S.Kep, Ners, M.Si
NIP. 19700520 199101 1 001

Ns. Amelia Octarina, S.Kep., M.Kes
NIP.19871004 201001 2 014



REKAPITULASI PERSENTASE IMPLEMENTASI INTERVENSI SAFEWARDS
RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

NO	Uraian	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	October	November	December	Akumulasi
1	Jumlah pasien yang diberikan Implementasi Safewards sesuai kriteria (N)	348	342	228	247	291	302	277	284	281	294	304	256	3.454
2	Jumlah seluruh pasien rawat inap (D)	396	389	258	283	325	327	300	306	297	312	321	272	3.786
3	Persentase Implementasi Intervensi Safeward sesuai dengan Kriteria (N/D) (pada bulan berjalan)	87,88%	87,92%	88,37%	87,28%	89,54%	92,35%	92,33%	92,81%	94,61%	94,23%	94,70%	94,12%	91,23%
	Target Tahun 2024	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%
	% Capaian per Bulan (=Realisasi per Bulan /Target)	125,54%	125,60%	126,25%	124,68%	127,91%	131,94%	131,90%	132,59%	135,16%	134,62%	135,29%	134,45%	130,33%
	Persentase implementasi safewards (akumulasi)	87,88%	87,90%	88,02%	87,86%	88,19%	88,88%	89,33%	89,74%	90,25%	90,64%	91,01%	91,23%	91,23%
	% Capaian Akumulasi (=Realisasi akumulasi /Target)	125,54%	125,57%	125,74%	125,51%	125,98%	126,97%	127,62%	128,21%	128,92%	129,48%	130,01%	130,33%	130,33%

IKU 4 (RENCANA AKSI 2.1)
Persentase Pertumbuhan Pemanfaatan
Layanan Unggulan Kesehatan Jiwa



CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN TAHUN 2025

Indikator Kinerja 4 : Persentase Pertumbuhan Pemanfaatan Layanan Unggulan Kesehatan Jiwa
Penanggung Jawab : Kepala Bidang Keperawatan
Bulan : Desember 2025

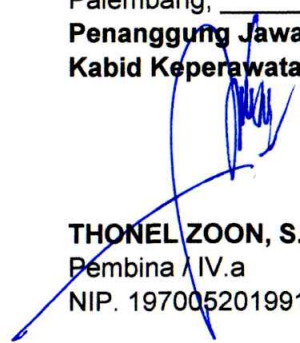
Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase Pertumbuhan Pemanfaatan Layanan Unggulan Kesehatan Jiwa	$\frac{\text{Jumlah program/ kegiatan layanan unggulan yang tercapai}}{\text{Target program/ kegiatan layanan unggulan}} \times 100 \%$ Target 2025 : Pemantapan penanganan adiksi sehubungan dengan tersedianya SDM konsultan adiksi	%	100	100		

**Harap Lampirkan Data Pendukung*

Mengetahui,
Wadir Medik dan Keperawatan


dr. VITA PRASHANTY, M.Kes
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197904122006042009

Palembang, _____ 2025
Penanggung Jawab,
Kabid Keperawatan


THONEL ZOON, S.Kep, Ners
Pembina / IV.a
NIP. 197005201991011001



**RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
SUMATERA**

LAPORAN INDEKS PASIEN ADIKSI UNIT RAWAT INAP

UNIT :

RUANG CAMAR

#####

01/12/2025

s/d

31/12/2025

No	No. Reg	Nama Pasien	Kelas	Umur	Status Perkawinan	Jenis Kelamin	Tgl Masuk	Cara Pasien Masuk	Jenis Kunjungan	Tgl Keluar	Cara Pasien Keluar	Cara Bayar	Asal Daerah	Pendidikan	Pekerjaan	Diagnosa		Hari Perawatan	Lama Dirawat	DPJP
																Medis	Perawatan			
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	091013	Zuhares Bin Salimun	III	33	Belum Kawin	Laki - Laki	9/09/2025	Mandiri	Lama	7/12/2025	Pasien Pulang	BPJS/IPWL	Palembang	SLTA	Buruh	F.15	D.0146	6	7	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
2	093006	Erix estrada	III	24	Belum Kawin	Laki - Laki	22/09/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	SD	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
3	905562	Arinil Hakim	III	30	Kawin	Laki - Laki	23/09/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	SLTP	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
4	092088	Muhammad Rizki	III	21	Belum Kawin	Laki - Laki	23/09/2025	Mandiri	Lama			BPJS/IPWL	Palembang	SD	Tidak Bekerja	F.15	D.0085	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
5	905567	Elpan Bin Zainudin	III	19	Belum Kawin	Laki - Laki	24/09/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Muba	SLTA	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
6	905571	M.Hardiansyah	III	30	Belum Kawin	Laki - Laki	24/09/2025	Rujukan	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	SD	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
7	905491	Aldi saputra	III	25	Belum Kawin	Laki - Laki	29/09/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
8	905641	Rafli Ramona	III	39	Kawin	Laki - Laki	6/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	SLTA	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
9	905656	Iqbal Masron	III	28	Kawin	Laki - Laki	6/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	OKI	Sarjana	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
10	905728	Ahmad Najibur Rizal	III	25	Kawin	Laki - Laki	15/10/2025	Rujukan	Baru			BPJS/IPWL	OKUT	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
11	905743	Renza agustian	III	24	Belum Kawin	Laki - Laki	16/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	Sarjana	Swasta/Wirusaha	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
12	87606	Basmin Saputra	III	35	Belum Kawin	Laki - Laki	21/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	OKI	SLTA	Tani	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
13	905175	Adi Nugroho	III	22	Belum Kawin	Laki - Laki	21/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
14	905568	Yandra Bin Heradi	III	34	Kawin	Laki - Laki	21/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Muba	SLTP	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
15	905826	Triomadona Bin A. Abdullah	III	31	Belum Kawin	Laki - Laki	22/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Muratar	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
16	905875	Yoga apindo	III	18	Belum Kawin	Laki - Laki	27/10/2025	Rujukan	Baru			BPJS/IPWL	OKU Timur	SLTP	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
17	905884	Cece Pemandes	III	20	Belum Kawin	Laki - Laki	27/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	MUBA	SLTA	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
18	90588	Perima Dona	III	18	Belum Kawin	Laki - Laki	27/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	MUBA	SLTA	Tidak Bekerja	F.19	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
19	095718	Deri Pradia	III	24	Belum Kawin	Laki - Laki	28/10/2025	Rujukan	Lama			BPJS/IPWL	Ogan Ilir	SLTA	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
20	095716	Habibi Dwi saputra	III	25	Kawin	Laki - Laki	28/10/2025	Rujukan	Lama			BPJS/IPWL	Ogan Ilir	SLTA	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
21	905828	Erik Saputra	III	20	Belum Kawin	Laki - Laki	29/10/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	OKUS	SD	Tani	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
22	905181	Danil Bin Harun	III	61	Kawin	Laki - Laki	4/11/2025	Rujukan	Lama			BPJS/IPWL	Batu Raja	SLTP	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
23	091828	Yuda Inwansyah Pratama	III	24	Kawin	Laki - Laki	11/11/2025	Mandiri	Lama			BPJS/IPWL	Ogan Ilir	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
24	906179	Yoga Pratama	III	28	Belum Kawin	Laki - Laki	28/11/2025	Rujukan	Baru			BPJS/IPWL	Lahat	Sarjana	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
25	906180	Hengki Hartanto	III	29	Kawin	Laki - Laki	28/11/2025	Rujukan	Baru			BPJS/IPWL	Lahat	SLTA	Swasta/Wirusaha	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
26	906181	Dandy Putra Pratama	III	25	Belum Kawin	Laki - Laki	28/11/2025	Rujukan	Baru			BPJS/IPWL	Lahat	Sarjana	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	31	31	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
27	906279	M.Furqon	III	32	Kawin	Laki - Laki	10/12/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Palembang	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	22	22	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
28	074150	Hendra Syuhada	III	36	Belum Kawin	Laki - Laki	10/12/2025	Mandiri	Lama			BPJS/IPWL	Palembang	Sarjana	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	22	22	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
29	906367	Aditia Purwaraka	III	17	Belum Kawin	Laki - Laki	11/12/2025	Mandiri	Baru			BPJS/IPWL	Muara Enim	SLTA	Tidak Bekerja	F.15	D.0146	21	21	dr. RA. Mulya Liansari, Sp.KJ (K)
TOTAL																		846	847	

Mengetahui,
Kepala Bidang Keperawatan

Thonel Zoon, S.Kep, Ners, M.Si.
NIP. 19700520 199101 1 001

Palembang, Desember 2025

Kasi Keperawatan Rawat Inap

Ns. Amelia Octarina, S.Kep., M.Kes
NIP. 19871004 201001 2 014

IKU 5 (RENCANA AKSI 3.1)
Persentase Kelulusan Mahasiswa Ujian
Praktek



CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN TAHUN 2025

Indikator Kinerja 5 : Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Umum dan SDM
Bulan : Desember 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase kelulusan mahasiswa ujian praktek	$\frac{\text{Jumlah mahasiswa yang lulus ujian praktek}}{\text{Jumlah seluruh mahasiswa praktek}} \times 100 \%$	%	100	100%	Sesuai Target	

*Harap Lampirkan Data Pendukung

Mengetahui,
Wakil Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, _____ 2025

Penanggung Jawab,
Kabag Umum dan SDM

EVA MARLINI, S.Sos, M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 197606151998032003



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR

Jalan : Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel./Kec. Alang-Alang Lebar Palembang

Telepon (0711)5645126 Faksimile (0711)5645124

Laman : www.rs-erba.go.id Pos - el : layanan@rs-erba.go.id



LAPORAN MAHASISWA PRAKTIK
Des-25

NO	Institusi Pendidikan	Jadwal Praktik	Tingkat Pendidikan			Jumlah Mahasiswa	Laki-laki	Perempuan	R. Cendarawasih	R. CEMPAKA	R.BANGAU	R.MERAK	R. MERPATI	Keterangan
			D3	S1	S2									
1	Universitas Muhammadiyah Ahmad Dahlan Palembang	08 s.d 20 Desember 2025	14	0	0	14	2	12	7	7	0	0	0	100% lulus
2	Universitas 'Aisyiyah Palembang	15 s.d 27 Desember 2025	20	0	0	20	5	15	7	13	0	0	0	100% lulus
3	Profesi Ners Unsri Gel 1.	15 Desember 2025 s.d 04 Januari 2026	0	33	0	33	5	28	0	0	12	14	7	Profesi ners
4	Stikes Pembina	08 s.d 20 Desember 2025	3	0	0	3	1	2	0	0	3	0	0	100% lulus
5	FK Muhammadiyah	15 Desember 2025 s.d 11 Januari 2026	0	9	0	9	5	4	Poly klinik					Coas

Ka.Instalasi Diklat & Litbang

Zuhro Haris, S.Kep,M.KM
NIP.198004122009022006

IKU 6 (RENCANA AKSI 4.1)
Nilai SAKIP RS Ernaldi Bahar



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Ade Irma Nasution Telp. 354221 – Fax.350977
PALEMBANG - SUMATERA SELATAN

LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE) ATAS AKIP PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025 RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN Nomor : 700 / 434 /ITDAPROV.IV/2025

RINGKASAN EKSEKUTIF

Hasil Evaluasi AKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan dalam implementasi SAKIP. Evaluasi AKIP merupakan bagian tidak terpisahkan dari AKIP itu sendiri untuk mengetahui sejauh mana SAKIP di implementasikan oleh perangkat daerah. Evaluasi SAKIP pada Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025 telah dilaksanakan sesuai Surat Tugas Inspektur Nomor 700/00884/ST/ITDAPROV.IV/2025 tanggal 11 Agustus 2025. Dalam laporan ini dijelaskan pula ruang lingkup dan metode yang digunakan evaluator sehingga evaluator dapat mengetahui sejauh mana evaluasi atas implementasi SAKIP telah dilaksanakan.

Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit Ernaldi Bahar Tahun 2025

Komponen	Bobot Komponen	Bobot Sub Komponen			Total Nilai
		1 (20%) Keberadaan	2(30%) Kualitas	3(50%) Pemanfaatan	
Perencanaan Kinerja	30	5,36	8,04	13,4	26,80
Pengukuran Kinerja	30	4.602	6.903	11.505	23.01
Pelaporan Kinerja	15	2.778	4.167	6.945	13.89
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	3,334	5,001	8,335	16,67
Nilai Akuntabilitas Kinerja	100	16,074	24,111	40,185	80,37

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025 atas Tahun 2024 menunjukkan bahwa Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan memperoleh nilai **80,37 (delapan puluh koma tiga puluh tujuh)** atau predikat **“A” (memuaskan)**, sedangkan Hasil Evaluasi AKIP Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024 atas Tahun 2023 adalah **92,55 (sembilan puluh dua koma lima puluh lima)** atau predikat **“AA” (sangat memuaskan)**.

Kami mengucapkan terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya dalam proses pelaksanaan evaluasi AKIP. Diharapkan laporan ini dapat memberikan informasi yang memadai sebagai dasar perbaikan dan peningkatan SAKIP pada tahun mendatang.

INSPEKTUR DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,

DR. H. KURNIAWAN, AP.,M.Si.,CGCAE.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 197506171995011001

DAFTAR ISI

Ringkasan Eksekutif	ii
Daftar Isi	iii
Bab I. PENDAHULUAN	
A. Dasar Hukum Evaluasi.....	1
B. Latar Belakang Evaluasi	1
C. Tujuan Evaluasi	2
D. Ruang Lingkup Evaluasi.....	2
E. Metodologi dan Teknik Evaluasi	2
F. Gambaran Umum Organisasi Perangkat Daerah.....	3
G. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.....	4
BAB II. GAMBARAN HASIL EVALUASI	
A.. Hasil Evaluasi	
1. Perencanaan Kinerja	5
2. Pengukuran Kinerja.....	5
3. Pelaporan Kinerja.....	6
4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	6
B. Rekomendasi Tindak Lanjut.....	6
BAB III. PENUTUP	
A. Kesimpulan	8
B. Saran.....	8

BAB I

PENDAHULUAN

A. Dasar Hukum Evaluasi

Dasar hukum pelaksanaan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 05 Tahun 2021 tanggal 04 Maret 2021 tentang Pelaporan Kinerja Pemerintah.
5. Surat Tugas Inspektur Nomor 700/00884/ST/ITDAPROV.IV/2025 tanggal 11 Agustus 2025, melakukan Evaluasi AKIP pada Organisasi Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan.

B. Latar Belakang Evaluasi

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

C. Tujuan Evaluasi

Secara umum tujuan evaluasi AKIP adalah untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, sehingga diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan melalui implementasi SAKIP. Tujuan evaluasi AKIP secara khusus dapat ditentukan setiap tahun sesuai dengan kebijakan atas implementasi AKIP yang ditetapkan. Tujuan dan sasaran evaluasi sangat bergantung pada para pihak pengguna hasil evaluasi dan kebijakan pimpinan instansi/unit kerja yang diberi wewenang untuk melakukan evaluasi, dengan mempertimbangkan berbagai kendala yang ada.

Tujuan khusus dilakukannya evaluasi AKIP setiap tahunnya adalah minimal untuk :

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai tingkat implementasi SAKIP.
3. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja.
4. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP.
5. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Dalam penerapannya, ruang lingkup evaluasi AKIP mencakup, antara lain:

1. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
2. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja.
3. Penilaian pelaporan kinerja menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.
4. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan dampak dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja

E. Metodologi dan Teknik Evaluasi

Metodologi yang dapat digunakan dalam evaluasi AKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan segi kepraktisan dan kegunaan (kemanfaatan) karena akan disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada. Dalam hal ini, evaluator perlu menjelaskan tujuan evaluasi AKIP, aktivitas evaluasi yang akan dilakukan, serta kendala yang akan ditemukan dalam evaluasi kepada pihak yang dievaluasi. Teknik dalam evaluasi yang digunakan dalam pelaksanaan evaluasi AKIP ini adalah:

1. Cheklist Pengumpulan Data dan Informasi.

Merupakan teknik pengumpulan data dan informasi dengan menyerahkan serangkaian daftar kebutuhan data dan informasi yang akan diisi dan dipenuhi oleh perangkat daerah secara mandiri (mengisi lembar LKE). Cheklist kebutuhan data dan informasi berisi daftar dokumen.

2. Komunikasi Melalui Tanya Jawab Sederhana.

Merupakan bentuk pengumpulan data dan informasi yang dilakukan dengan pengajuan pertanyaan secara langsung kepada penyedia data dan informasi. Jawaban yang diterima dari penyedia data dan informasi dicatat secara langsung. Komunikasi dilakukan dengan wawancara secara langsung dan melalui media telekomunikasi yang tersedia seperti telepon, *chat*, ataupun *digital meeting*.

3. Observasi.

Merupakan teknik pengumpulan data dan informasi dengan melakukan pengamatan terhadap suatu proses berjalannya aktivitas yang berlangsung pada perangkat daerah.

F. Gambaran Umum Organisasi Perangkat Daerah

Berdasarkan Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 23 Tahun 2020 tentang Unit Pelaksana Teknis Dinas Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Tugas

RS Ernaldi Bahar mempunyai tugas menyelenggarakan upaya pencegahan, penyembuhan dan pemulihan kesehatan jiwa yang dilaksanakan secara serasi, terpadu dan berkesinambungan dengan upaya peningkatan kesehatan jiwa dan pencegahannya serta melaksanakan upaya rujukan.

2. Fungsi

Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan mempunyai fungsi:

- a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan jiwa sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit jiwa;
- b. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna;
- c. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia serta penelitian dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pelayanan kesehatan;
- d. Penyelenggaraan kerjasama dan pengembangan bisnis bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan; dan
- e. pelaksanaan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

G. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Tindak Lanjut Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan atas rekomendasi Evaluasi AKIP Tahun sebelumnya (2024).

NO	REKOMENDASI	EVALUASI/ TINDAKLANJUTI
1.	Agar mekanisme terhadap pengumpulan data kinerja dapat lebih diandalkan melalui pembuatan Standar Operational Procedure (SOP) untuk setiap indikator kinerja	Telah ditindaklanjuti
2.	Agar data kinerja yang dikumpulkan relevan secara keseluruhan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	Telah ditindaklanjuti
3.	Agar pengukuran capaian kinerja sebagian besar untuk memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) seperti untuk beberapa indikator tidak bisa diukur menggunakan aplikasi, misal pemanfaatan layanan unggulan kesehatan jiwa, kelulusan mahasiswa ujian praktek, nilai SAKIP, tindak lanjut temuan BPK dapat menggunakan SKM bitly	Telah ditindaklanjuti
4.	Agar saat melakukan revidi atas dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja tahun mendatang dapat dilakukan dengan membentuk tim revidi yang terdiri kurang lebih sebanyak 3 (tiga) orang	Telah ditindaklanjuti

BAB II

GAMBARAN HASIL EVALUASI

Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025 yang merupakan hasil evaluasi APiP atas Implementasi SAKIP tahun 2024 memperoleh nilai total sebesar **80,37 (delapan puluh koma tiga tujuh tujuh)** atau predikat **“A” (memuaskan)**. Rincian hasil penilaian setiap komponen evaluasi sebagai berikut :

Komponen	Bobot Komponen	Bobot Sub Komponen			Total Nilai
		1 (20%) Keberadaan	2(30%) Kualitas	3(50%) Pemanfaatan	
Perencanaan Kinerja	30	5,36	8,04	13,4	26,80
Pengukuran Kinerja	30	4,602	6,903	11,505	23,01
Pelaporan Kinerja	15	2,778	4,167	6,945	13,89
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	3,334	5,001	8,335	16,67
Nilai Akuntabilitas Kinerja	100	16,074	24,111	40,185	80,37

A. Hasil Evaluasi.

1. Perencanaan Kinerja

Dari segi Perencanaan Kinerja terdapat beberapa catatan sebagai berikut :

- a. Setiap unit/satuan kerja belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.
- b. Setiap Pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

2. Pengukuran Kinerja.

Dari segi Pengukuran Kinerja terdapat beberapa catatan sebagai berikut :

- a. Belum terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.
- b. Data kinerja yang dikumpulkan belum sepenuhnya relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.
- c. Pengukuran Kinerja belum menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
- d. Pengukuran kinerja belum mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.
- e. Belum terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.
- f. Setiap unit/satuan kerja belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

- g. Setiap Pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

3. Pelaporan Kinerja.

Dari segi Pelaporan Kinerja terdapat catatan sebagai berikut :

Dokumen Laporan Kinerja Triwulan belum sepenuhnya disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Dari segi Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal terdapat catatan sebagai berikut :

Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal oleh APIP belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

B. Rekomendasi Tindak Lanjut

Berdasarkan uraian diatas dan dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan Kepala Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan untuk :

1. Mengadakan workshop atau forum diskusi rutin untuk menjelaskan visi, misi, dan target kinerja organisasi serta menyelenggarakan forum evaluasi kinerja secara berkala untuk meninjau capaian serta hambatan setiap unit, guna meningkatkan rasa memiliki dan tanggung jawab bersama terhadap hasil kinerja.
2. Menerapkan sistem penilaian kinerja yang transparan dan berbasis capaian hasil untuk mendorong kepedulian serta komitmen pegawai terhadap target yang telah direncanakan.
3. LKJIP Triwulan agar dapat menjelaskan cara pengukuran atas capaian masing-masing indikator kinerja sehingga relevan dengan yang diharapkan.
4. Pengukuran hasil capaian Kinerja masing-masing pegawai agar menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
5. Pengukuran kinerja agar dapat mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.

BAB III PENUTUP

Penyelenggaraan SAKIP pada perangkat daerah dilaksanakan oleh Entitas Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah. Pimpinan bertanggung jawab atas pelaksanaan dan pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja dan anggaran yang telah dialokasikan untuk masing-masing perangkat daerah. Oleh karena itu perlu adanya komitmen yang kuat dari pimpinan untuk meningkatkan implementasi SAKIP di instansi yang dipimpin sehingga memberikan motivasi kepada bawahan untuk saling bersinergi antar unit kerja dalam organisasi, sehingga tujuan instansi dapat tercapai optimal yang pada akhirnya memperbaiki manajemen kinerja dan meningkatkan akuntabilitas di instansi pemerintah secara berkelanjutan. Pemberian *reward* dan *punishment* dapat mendorong dan memberikan motivasi bagi bawahan untuk menghasilkan kinerja yang lebih optimal.

A. Kesimpulan

Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025 atas Tahun 2024 adalah **80,37 (delapan puluh koma tiga tujuh tujuh)** atau predikat **"A" (memuaskan)**. Hasil evaluasi Tahun 2024 atas Tahun 2023 adalah **92,55 (sembilan puluh dua koma lima puluh lima)** atau predikat **"AA" (sangat memuaskan)**.

B. Saran

Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang besar pada upaya implementasi SAKIP dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan sehingga meningkatkan hasil penilaian AKIP dimasa yang akan datang dan laporan ini dapat memberikan informasi yang memadai tentang Implementasi SAKIP Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan.

INSPEKTUR DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,

DR. H. KURNIAWAN, AP.,M.Si.,CGCAE.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 197506171995011001

Tembusan :
Yth. Bapak Gubernur Sumatera Selatan Cq Bagian Organisasi
Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Selatan di Palembang

IKU 7 (RENCANA AKSI 4.2)

Persentase Tindak Lanjut Temuan BPK



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

DINAS KESEHATAN

RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel./Kec. Alang-Alang Lebar Palembang

Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124

Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id

23

**CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN
TAHUN 2025**

Indikator Kinerja 7 : Persentase Tindak Lanjut Temuan BPK
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Keuangan
Bulan : Desember 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase Tindak Lanjut Temuan BPK	$\frac{\text{Jumlah temuan BPK yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah seluruh temuan BPK}} \times 100\%$	%	100	100%	1. Kelebihan Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai ASN serta Tambahan Penghasilan Pegawai 2. Pengelolaan Tambahan Penghasilan Berupa Natura Belum Sepenuhnya Tertib 3. Proses Perencanaan Pengadaan Belanja Barang dan Jasa pada Rumah Sakit Ernaldi Bahar Belum Sepenuhnya Memadai a. Terdapat paket pekerjaan terlambat di umumkan pada SIRUP	Pegawai yang namanya ada dalam temuan membuat surat pernyataan bersedia mengembalikan kelebihan pembayaran ke kas daerah Akan diajukan permintaan beras ke Perum Bulog atas saldo pembayaran RS. Ernaldi Bahar yang masih ada di Perum Bulog bulan Desember 2025 RS. Ernaldi Bahar telah melaksanakan pengisian RUP dan terumumkan pada tanggal 04 Desember 2024, terdapat kontrak yang diumumkan melewati batas waktu dikarenakan terjadi perubahan anggaran, efisiensi anggaran sehingga dilakukan revisi pada RUP, riwayat revisi terlampir.

					b. Tersedia paket pekerjaan yang diumumkan pada SIRUP setelah pelaksanaan selesai	RS. Ernaldi Bahar telah melaksanakan pengisian RUP dan telah terumumkan pada tanggal 04 Desember 2024, print out hasil pengisian terlampir.
<i>*Harap Lampirkan Data Pendukung</i>						

Mengetahui,
an Wadir Umum dan Keuangan



dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, 23 Desember 2025
Penanggung Jawab,
Kabag Keuangan



RATNA JUWITA, SKM, MM
Pembina / IV.a
NIP. 197008181991012001



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. 7 Kaw. Atang Atang Lelihar Patembalang
Telp. (0711) 5645124 Fax. (0711) 5645124
Email: layanan@rs-erba.go.id Website: www.rs-erba.go.id

83

Judul Temuan : Proses Perencanaan Pengadaan Barang dan Jasa pada Rumah Sakit
Ernaldi Bahar Belum Sepenuhnya Memadai

Komentar Instansi

a. Terdapat Paket Pekerjaan Terlambat Diumumkan pada SIRUP

Atas kondisi sebagaimana diungkapkan dalam temuan pemeriksaan tersebut, kami menyatakan tidak sependapat dengan kondisi tersebut dan untuk menindaklanjuti tersebut akan melaksanakan pengisian SIRUP sebelum tahun berjalan dan paling lambat 31 Maret pada tahun berjalan.

Berdasarkan hasil uji petik pada SIRUP menunjukan bahwa terdapat 60 kontrak belanja yang terdiri dari 10 kontrak belanja modal dan 50 kontrak belanja barang dan jasa diumumkan melewati batas waktu pengumuman RUP yaitu 31 Maret 2025.

Bersama ini kami informasikan bahwa Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan telah melaksanakan pengisian RUP dan telah terumumkan pada tanggal 04 Desember 2024 (print out hasil pengisian terlampir)

Terdapat 10 kontrak belanja modal dan 50 kontrak belanja barang dan jasa diumumkan melewati batas waktu pengumuman RUP yaitu 31 Maret 2025 dikarenakan terjadi perubahan anggaran, efisiensi anggaran sehingga dilakukan revisi pada RUP, Riwayat pada revisi terlampir.

b. Terdapat paket pekerjaan yang diumumkan pada SIRUP setelah pelaksanaan selesai

Atas kondisi sebagaimana diungkapkan dalam temuan pemeriksaan tersebut, kami menyatakan tidak sependapat dengan kondisi tersebut dan untuk menindaklanjuti tersebut akan melaksanakan pengisian SIRUP sebelum tahun berjalan dan paling lambat 31 Maret pada tahun berjalan.

Bersama ini kami informasikan bahwa Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan telah melaksanakan pengisian RUP dan telah terumumkan pada tanggal 04 Desember 2024 (print out hasil pengisian terlampir)

Palembang, 22 Desember 2025

Rumah Sakit Ernaldi Bahar
Provinsi Sumatera Selatan
Direktur,

Dr. Yumidiansi F. M. Kes
Pembina Utama Muda / IV.c
NIP. 196606151996032001

11. Proses Perencanaan Pengadaan Belanja Barang dan Jasa pada Rumah Sakit Ernaldi Bahar Belum Sepenuhnya Memadai

KONDISI

Pemprov Sumsel mengalokasikan Belanja Barang dan Jasa pada TA 2025 sebesar Rp2.428.156.911.406,00. Realisasi Belanja Barang dan Jasa per 30 September 2025 sebesar Rp1.139.142.630.469,77 atau 46,91% dari anggaran.

Hasil pemeriksaan secara uji petik terhadap dokumen perencanaan dan pelaksanaan pengadaan Belanja Barang dan Jasa pada Rumah Sakit Ernaldi Bahar serta hasil permintaan keterangan dari Pengguna Anggaran (PA), Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK), dan pihak lainnya yang berwenang menunjukkan permasalahan sebagai berikut.

a. Terdapat Paket Pekerjaan Terlambat Diumumkan pada SIRUP

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah daftar rencana Pengadaan yang akan dilaksanakan oleh Kementerian/Lembaga/Perangkat Daerah. Pengumuman RUP Perangkat Daerah dilakukan setelah rancangan Peraturan Daerah tentang APBD disetujui bersama oleh Pemerintah Daerah dan DPRD. Pengumuman RUP dilakukan melalui aplikasi Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP). Pengguna Anggaran memiliki tugas dan kewenangan salah satunya menetapkan dan mengumumkan RUP.

Sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Nomor 11 Tahun 2021 tentang Pedoman Perencanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah, batas waktu pengumuman RUP pada SIRUP untuk pengadaan tahun berikutnya dilaksanakan paling lambat tanggal 31 Maret pada tahun anggaran berjalan. Tepat waktu dalam mengumumkan RUP membuat proses pengadaan menjadi lebih terstruktur dan terencana, sehingga dapat meminimalkan potensi kesalahan dan ketidakefisienan dalam pelaksanaan pengadaan.

Hasil pemeriksaan secara uji petik pada SIRUP menunjukkan bahwa terdapat 60 kontrak Belanja yang terdiri dari 10 kontrak Belanja Modal dan 50 kontrak Belanja Belanja dan Jasa diumumkan melewati batas waktu pengumuman RUP yaitu 31 Maret 2025.

Tabel 1. Rekapitulasi Kegiatan Belanja Barang dan Jasa serta Belanja Modal TA 2025 yang Diumumkan Setelah 31 Maret 2025 pada SIRUP

No	SKPD	Jumlah Kegiatan
1	RS Ernaldi Bahar	60
	Jumlah	60

b. Terdapat paket pekerjaan yang diumumkan pada SIRUP setelah pelaksanaan selesai

Sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 46 Tahun 2025, pengumuman RUP dilakukan setelah rancangan Peraturan Daerah tentang APBD disetujui bersama oleh Pemerintah Daerah dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD). Pengumuman RUP dilakukan kembali dalam hal terdapat perubahan/revisi paket pengadaan atau Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA)/Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

Hasil pemeriksaan secara up petik atas tanggal pengumuman pada SIRUP dengan dokumen kontrak diketahui bahwa terdapat 14 kontrak yang diumumkan setelah pelaksanaan selesai yang terdiri dari tiga kontrak Belanja Modal dan 11 kontrak Belanja Barang dan Jasa.

Tabel 2 Rekapitulasi Registrasi Belanja Barang dan Jasa serta Belanja Modal TA 2025 yang Diumumkan pada SIRUP Setelah Pelaksanaan Selesai

No	SKPD	Jumlah Registrasi
1	RS Umas Bahr	34
	Jumlah	34

Berdasarkan permintaan keterangan kepada Pengguna Anggaran dan PPTK diketahui bahwa 60 kontrak diumumkan setelah batas waktu dan 14 kontrak diumumkan setelah pelaksanaan selesai karena adanya perubahan pagu anggaran dan kurangnya pemahaman terhadap proses perencanaan pengadaan pada SIRUP.

KRITERIA

Kondisi tersebut tidak sesuai dengan:

- Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah, pada Pasal 3 ayat (1) yang menyatakan bahwa Pengelolaan Keuangan Daerah dilakukan secara tertib, efisien, ekonomis, efektif, transparan, dan bertanggung jawab dengan memperhatikan rasa keadilan, kepatutan, manfaat untuk masyarakat, serta taat pada ketentuan peraturan perundang-undangan;
- Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah, sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 46 Tahun 2025 pada:
 - Pasal 6 yang menyatakan bahwa Pengadaan Barang/Jasa menerapkan prinsip efisien, efektif, transparan, terbuka, bersaing, adil, dan akuntabel;
 - Pasal 9 ayat (1) yang menyatakan bahwa Pengguna Anggaran memiliki tugas dan kewenangan, antara lain:
 - Menetapkan perencanaan pengadaan;
 - Menetapkan dan mengumumkan RUP;
 - Pasal 18 ayat (8) yang menyatakan bahwa hasil perencanaan Pengadaan Barang/Jasa dimuat dalam RUP;
 - Pasal 22 ayat (3) yang menyatakan bahwa pengumuman RUP dilakukan melalui aplikasi Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP);
- Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Nomor 11 Tahun 2021 tentang Pedoman Perencanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah pada Pasal 8 ayat (2) yang menyatakan batas waktu pengumuman RUP untuk pengadaan tahun berikutnya pada aplikasi SIRUP dilaksanakan paling lambat tanggal 31 Maret pada tahun anggaran tersebut.

AKIBAT

Permasalahan di atas mengakibatkan risiko pengadaan dilaksanakan secara tidak transparan dan tidak kompetitif.

dp

SEBAB

Hal tersebut disebabkan oleh

- a. Direktur Rumah Sakit selaku pengguna anggaran belum optimal dalam melakukan perencanaan atas kebutuhan Belanja Modal dan Belanja Barang dan Jasa pada satuan kerjanya, dan
- b. Kepala Subbagian Penyusunan Program dan Anggaran selaku PPTK kurang cermat dalam meneliti rencana kebutuhan setiap unit untuk diumumkan.

KOMENTAR INSTANSI

(Terlampir)

KONSER

14. Pengelolaan Tambahan Penghasilan Berupa Natura Belum Sepenuhnya Tertib**Kondisi**

Pemerintah Provinsi (Pemprov) Sumatera Selatan tahun 2025 menganggarkan Belanja Pegawai sebesar Rp3.039.234.426.438,00 dengan realisasi per 30 November 2025 sebesar Rp2.372.433.127.880,00 atau 78,06% dari anggaran. Realisasi belanja Pegawai tersebut diantaranya realisasi belanja Tambahan Penghasilan berupa Natura

Pada Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) atas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024 Nomor 51.B/LHP/XVIII.PLG/05/2025 tanggal 25 Mei 2025, BPK telah mengungkapkan beberapa permasalahan terkait pertanggung jawaban Tambahan Penghasilan ASN dengan uraian antara lain sebagai berikut.

- a. Pemprov Sumsel memberikan Tambahan Penghasilan berupa Natura yang tidak divalidasi oleh Kemendagri; dan
- b. Kelebihan pembayaran pembelian beras ke Perum Bulog sebesar Rp172.863.211,00.

Terkait permasalahan tersebut, BPK telah merekomendasikan Gubernur Sumatera Selatan agar:

- a. Memedomani kriteria pemberian TPP yang diatur dalam Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900-4700 Tahun 2020 dalam mengajukan permohonan persetujuan pemberian TPP berupa Natura;
- b. Menginstruksikan Sekretaris Daerah untuk berkoordinasi dengan Perum Bulog dalam menyusun Nota Kesepakatan Bersama pada TA-1 dan memproses kelebihan pembayaran sebesar Rp172.863.211,00; dan
- c. Menginstruksikan seluruh Kepala SKPD untuk memerintahkan Bendahara dan Pembuat Daftar Gaji pada masing-masing SKPD supaya menyesuaikan daftar pembayaran TPP natura dengan perubahan harga beras yang disepakati dalam Nota Kesepakatan Bersama.

Pemprov Sumsel telah menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan tersebut, namun hasil pemantauan tindak lanjut menunjukkan status tindak lanjutnya masih belum sesuai dengan rekomendasi.

Hasil pemeriksaan atas Belanja Daerah TA 2025 terkait pemberian Tambahan Penghasilan berupa Natura pada Pemprov Sumatera Selatan menunjukkan permasalahan dalam pemberian Tambahan Penghasilan Berupa Natura rincian sebagai berikut:

- a. Tata Cara Perolehan Beras Tidak sesuai dengan Ketentuan.

Dalam pelaksanaan penyaluran Tambahan Penghasilan berupa Natura, Pemprov Sumsel bekerja sama dengan Perum Bulog Kanwil Sumsel Babel sesuai dengan Nota Kesepakatan Bersama Nomor 007/KSB/OTDA/I/2025 dan Nomor PK 062/06030/03/2025 tanggal 23 April 2025. Kemudian Kesepakatan Bersama tersebut ditindaklanjuti dalam bentuk Perjanjian Kerja Sama (PKS) antara masing-masing SKPD dengan Perum Bulog Kanwil Sumsel Babel..

Hasil pemeriksaan atas proses pelaksanaan pembayaran dan penyaluran beras bulog menunjukan hal-hal sebagai berikut:

- 1) Pembayaran beras dilakukan SKPD setiap bulannya kepada Bulog melalui mekanisme pembayaran transfer ke rekening Bulog. Terdapat dua metode pembayaran yaitu langsung membayarkan TPP Natura ke Perum Bulog dan TPP

Yang Menerima



Renita 22/12/25
(pemeriksa BPK)

Kriteria

Kondisi tersebut tidak sesuai dengan:

- a. Keputusan Gubernur Nomor 16/KPTS/VII/2025 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai kepada Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan pada diktum Diktum Keduabelas yang menyatakan bahwa Selain Tambahan Penghasilan sebagaimana dimaksud pada Diktum Kesatu, Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil termasuk Guru SMA/SMK, SLB dan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan dapat diberikan Tambahan Penghasilan berupa natura, dengan besaran sebagai berikut:
 - 1) PNS/CPNS yang telah berkeluarga yang suami/istri tidak bekerja di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan yang berdasarkan daftar gaji yang bersangkutan menanggung suami/istri/anak mendapat tambahan penghasilan sebesar :
 - (a) Golongan IV sebesar Rp.298.800,-
 - (b) Golongan III sebesar Rp.267.400,-
 - (c) Golongan I dan II sebesar Rp.254.000,-
 - 2) PNS/CPNS yang telah berkeluarga dan kedua-duanya (suami/istri) sebagai PNS/CPNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan, maka masing-masing pegawai tersebut mendapat tambahan penghasilan sebesar :
 - (a) Golongan IV sebesar Rp.149.400,-
 - (b) Golongan III sebesar Rp.133.700,-
 - (c) Golongan I dan II sebesar Rp.127.000,-
 - 3) PNS/CPNS yang belum berkeluarga, atau janda/duda yang bekerja di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan mendapat tambahan penghasilan sebesar :
 - (a) Golongan IV sebesar Rp.149.400,-
 - (b) Golongan III sebesar Rp.133.700,-
 - (c) Golongan I dan II sebesar Rp.127.000,-
- b. Klausul perjanjian kerjasama antara Bulog dan masing-masing SKPD pada Pasal 4 tentang tata cara perolehan beras yang menyatakan bahwa:
 - 1) Pihak Pertama mengajukan surat permohonan permintaan beras kepada Pihak Kedua untuk kebutuhan beras pegawai sesuai bulan alokasi penyaluran yang diminta pihak pertama;
 - 2) Pihak Pertama melakukan pembayaran kepada Pihak Kedua sesuai dengan permohonan Pihak Pertama, dibuktikan dengan melampirkan bukti pembayaran Pihak Kedua;
 - 3) Pihak Kedua menerbitkan *Sales Order (SO)* sebagai dasar penyaluran beras untuk Pihak Pertama dan beras dikirimkan kepada Pihak Pertama selambat lambatnya 6 (enam) hari kerja;
 - 4) Sales Order yang diterbitkan oleh Pihak Kedua antara lain menjelaskan jumlah beras yang dibutuhkan oleh pihak pertama dan jumlah harga yang harus dibayar oleh Pihak Pertama; dan

- 5) Penyerahan beras oleh Pihak Kedua kepada Pihak Pertama dilakukan di Kantor Pihak Pertama.

Akibat

Permasalahan tersebut mengakibatkan potensi kurang salur TPP Natura berupa beras dari Bulog kepada Pegawai Pemprov Sumsel sebesar Rp16.811.390.332,00.

Sebab

Hal tersebut disebabkan oleh:

- a. Gubernur terlambat dalam menyusun nota kesepakatan dengan Perum Bulog Kanwil Sumsel Babel;
- b. Kepala SKPD kurang cermat dalam mengawasi pembayaran dan permintaan beras kepada bulog; dan
- c. Bendahara Pengeluaran masing-masing SKPD tidak cermat dalam melakukan pembayaran kepada Bulog tanpa didukung dengan permintaan beras.

Komentar Instansi

(Terlampir)

Kurang Salur TPP Natura Januari-13 Desember 2025

(dalam Rupiah)

No	Nama OPD	Pembayaran (Rp)	Penyaluran (Rp)	Pengembalian ke SKPD (Rp)	Saldo (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6=3-4-5)
39	Rumah Sakit Emerald Bahar	86.995.000,00	82.732.000,00	-	4.263.000,00

KOP SURAT SKPD

JUDUL TEMUAN :

Komentar Instansi

(per sub temuan/permasalahan)

Atas kondisi sebagaimana diungkap dalam temuan pemeriksaan tersebut, kami menyatakan **sependapat/ belum sependapat*)** dengan kondisi tersebut dan ~~untuk menindaklanjuti tersebut akan melaksanakan.....~~

(silahkan menambahkan keterangan/informasi lainnya jika diperlukan)

.....,

Kepala SKPD

Ttd dan cap basah

(Nama Lengkap)
(NIP)

Catatan: Ukuran kertas yang digunakan A4

Rekapan Kelebihan Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai ASN serta Tambahan Penghasilan Pegawai

(dalam rupiah)

No	SKPD	Nama	Nilai						Jumlah
			Tugas Belajar		CeraI		Cuti Besar	Produktivitas Kinerja	
			Tunjangan Fungsional	Tunjangan Fungsional Umum	Tunjangan Istri/Suami	Tunjangan Beras			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10=4+5+6+7+8+9
1	RS Ernaldi Bahar	Fitri Nurahmi	3.250.000,00						3.250.000,00
2	RS Ernaldi Bahar	Latifah Nurfadlana		1.520.000,00					1.520.000,00
3	RS Ernaldi Bahar	Wike Indriyani			3.859.520,00	1.013.880,00			4.873.400,00
4	RS Ernaldi Bahar	Abdullah Sahab					7.424.851,00		7.424.851,00
5	RS Ernaldi Bahar	Desy Yulastuti					7.905.360,00		7.905.360,00
6	RS Ernaldi Bahar	Famella Sari					1.465.766,00		1.465.766,00
7	RS Ernaldi Bahar	Raden Ayu Mulya Liensari						2.682.600,00	2.682.600,00
Jumlah RS Ernaldi Bahar									29.121.977,00



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124
Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id

8/3

Judul Temuan : Pengelolaan Tambahan Penghasilan Berupa Natura Belum Sepenuhnya Tertib

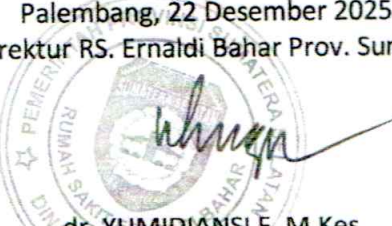
Komentar Instansi :

Atas kondisi sebagaimana diungkapkan dalam temuan pemeriksaan tersebut, kami sependapat dengan temuan tersebut.

Namun terdapat perbedaan data pembayaran oleh Rumah Sakit Ernaldi Bahar kepada Perum Bulog. Data pembayaran yang kami miliki sebesar Rp. 92.075.000,- (Rekap Terlampir). Sedangkan untuk penyaluran oleh Perum Bulog kepada RS. Ernaldi Bahar Sudah Sama sebesar Rp. 82.732.000,- sehingga terdapat saldo pada Perum Bulog sebesar Rp. 9.343.000,- Saldo tersebut merupakan kebutuhan beras untuk bulan November 2025 yang belum di mintakan dan akumulasi kekurangan permintaan dari bulan Januari s.d November 2025 dan akan kami mintakan di bulan Desember 2025.

Atas permasalahan ini, kedepannya kami akan lebih cermat dalam melakukan pembayaran kepada Perum Bulog dengan di dukung permintaan beras.

Palembang, 22 Desember 2025
Direktur RS. Ernaldi Bahar Prov. Sumsel


dr. YUMIDIANSI F, M.Kes
Pembina Utama Muda
NIP. 196606151996032001

RAKAPITULASI PEMBAYARAN DAN PENYALURAN BERAS PADA RS. ERNALDI BAHAR
SAMPAI DENGAN : 13 DESEMBER 2025

PEMBAYARAN			PENYALURAN			
TANGGAL	KETERANGAN	NOMINAL	TANGGAL	KETERANGAN	ALOKASI NOMINAL	
HONOR						
17/2/2025	GAJI HONOR RS ERBA JANUARI 2025	6.096.000	24/10/2025	SO/17417/10/2025/06001	FEB-SEPT	30.784.000
10/3/2025	GAJI HONOR RS ERBA FEBRUARI 2025	6.096.000	24/11/2025	SO/19003/11/2025/06001	MAR-OKT	51.948.000
2/4/2025	GAJI HONOR RS ERBA MARET 2025	6.096.000				
21/5/2025	GAJI HONOR RS ERBA APRIL 2025	6.096.000				
10/6/2025	GAJI HONOR RS ERBA MEI 2025	6.096.000				
9/7/2025	GAJI HONOR RS ERBA JUNI 2025	508.000				
8/8/2025	GAJI HONOR RS ERBA JULI 2025	508.000				
4/9/2025	GAJI HONOR RS ERBA AGUSTUS 2025	508.000				
13/10/2025	GAJI HONOR RS ERBA SEPTEMBER 2025	508.000				
10/11/2025	GAJI HONOR RS ERBA OKTOBER 2025	381.000				
3/12/2025	GAJI HONOR RS ERBA NOVEMBER 2025	254.000				
		33.147.000				
TKS DAN PEGAWAI BLUD						
21/2/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD JANUARI 2025	5.461.000				
11/3/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD FEBRUARI 2025	5.588.000				
26/3/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD MARET 2025	5.588.000				
5/5/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD APRIL 2025	5.715.000				
5/6/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD MEI 2025	5.588.000				
3/7/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD JUNI 2025	5.334.000				
6/8/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD JULI 2025	5.207.000				
1/9/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD AGUSTUS 2025	5.715.000				
2/10/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD SEPTEMBER 2025	5.715.000				
4/11/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD OKTOBER 2025	5.715.000				
3/12/2025	GAJI TKS DAN PEGAWAI BLUD NOVEMBER 2025	3.302.000				
		58.928.000				
TOTAL		92.075.000	TOTAL			82.732.000
SELISIH PEMBAYARAN						9.343.000

Palembang, 22 Desember 2025
Direktur RS. Ernaldi Bahar Prov. Sumsel

dr. YUMIDIANSI F. M Kes
Pembina Utama Muda
NIP. 196606151996032001



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-AlangLebarPalembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124
Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id

8/3

**JUDUL TEMUAN : KELEBIHAN PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN ASN SERTA TAMBAHAN
PENGHASILAN PEGAWAI**

Komentar Instansi :

Atas kondisi sebagaimana diungkap dalam temuan pemeriksaan tersebut, kami menyatakan sependapat dengan kondisi tersebut dan kami telah melakukan tindak lanjut atas temuan tersebut. Atas nama-nama tersebut dibawah ini :

NO	NAMA	JUMLAH UANG	KETERANGAN
1	Fitri Nurrahmi	3.250.000	Tunjangan Fungsional
2	Latifah Nurfadliana	1.520.000	Tunjangan Fungsional Umum
3	Wike Indriyani	4.873.400	Tunjangan Suami dan Tunjangan Beras
4	Abdullah Sahab	7.424.861	TPP
5	Desy Yulastuti	7.905.360	TPP
6	Famella Sari	1.465.756	TPP
7	Raden Ayu Mulya Liansari	2.682.600	TPP
	TOTAL	29.121.977	

Telah menyatakan bersedia untuk mengembalikan kelebihan pembayaran Gaji dan Tunjangan ke Kas Daerah dengan menandatangani Surat Pernyataan Kelebihan Pembayaran.

Palembang, 22 Desember 2025
Direktur RS. Ernaldi Bahar Prov. Sumsel


Dr. Yumidiansi F, M.Kes
NIP. 196606151996032001

IKU 8 (RENCANA AKSI 4.3)
Persentase Sarana Prasarana Standar RS
Khusus Kelas A



CAPAIAN KINERJA RS ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN TAHUN 2025

Indikator Kinerja 8 : Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A
Penanggung Jawab : Kepala Bagian Umum dan SDM
Bulan : Desember 2025

Indikator Kinerja	Cara Perhitungan*	Satuan	Target	Realisasi	Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Persentase sarana prasarana standar RS Khusus Kelas A	Jumlah realisasi sarana, prasarana, alat kesehatan dibagi Jumlah standar sarana, prasarana dan alat kesehatan Rumah Sakit Kelas A dikali 100% (berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2014 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit dan ASPAK)	%	82	84,56	Realisasi sarana, prasarana dan alat kesehatan telah mencapai 84,56% melebihi target 82%. Ini menunjukkan bahwa upaya dan perencanaan yang dilakukan telah efektif dan berhasil, namun perlu dilakukan pemeliharaan dan peningkatan berkelanjutan untuk menjaga kualitas layanan kesehatan dan mencapai target yang lebih baik.	1. Pemeliharaan rutin : pastikan pemeliharaan sarana, prasarana, dan alat kesehatan dilakukan secara rutin untuk menjaga kualitas dan fungsi 2. Meningkatkan monitoring dan evaluasi untuk memastikan kualitas layanan kesehatan tetap terjaga

**Harap Lampirkan Data Pendukung*

Mengetahui,
an Wadir Umum dan Keuangan

dr. HERLENNI EVI SESTY
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197502262002122005

Palembang, _____ 2025

Penanggung Jawab,
Kabag Umum dan SDM

EVA MARLINI, S.Sos, M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 197606151998032003

Status Data Faskes
(/aplikasi/mapreport/selfcontrol?
0=%2Fmapreport%2Fselfcontrol)

Status Antrian Faskes
(/aplikasi/mapreport/antrian?
0=%2Fmapreport%2Fantrian)

Detail Status Pelayanan
(/aplikasi/mapreport/selfdetail?
0=%2Fmapreport%2Fselfdetail)

Analisa Data Individual RSK-Jiwa RS Jiwa Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan

Presentasi Keaktifan meng-update Data Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan

Data pertanggal : Alkes:28-11-2025 | Sarpras:28-11-2025

Tingkat Keaktifan Mengupdate Data (%)

Data Sarana	Data Prasarana	Data Alat Kesehatan
100	100	100

Presentasi Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan

Data pertanggal : Alkes:28-11-2025 | Sarpras:28-11-2025

Tingkat Kelengkapan Data SPA (%)

Data Sarana	Data Prasarana	Data Alat Kesehatan	Kumulasi Kelengkapan (50S +20P +30A)
88.04	83.87	79.2	84.56

Presentasi Kebutuhan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan

Data pertanggal : Alkes:28-11-2025 | Sarpras 28-11-2025

Tingkat Kekurangan SPA (%)

Data Sarana	Data Prasarana	Data Alat Kesehatan	Rata-rata
11.96	16.13	20.8	16.3