

**LAPORAN KINERJA, MONITORING, DAN EVALUASI INDIKATOR
KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PADA SUBBAGIAN UMUM DAN PERLENGKAPAN
PERIODE : TRIWULAN II TAHUN 2026**



Disusun oleh :

NAMA : MUSLIM ANSORI, SST., MPSSp

NIP : 197303081998031004

JABATAN : KEPALA SUBBAG UMUM DAN PERLENGKAPAN

RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

Jalan Gubernur H. Muhammad Ali Amin RT 20 RW 04 No. 02

Alang-Alang Lebar KM 12, Palembang

2026

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), setiap Aparatur Sipil Negara (ASN) dituntut untuk melaksanakan tugas dan fungsinya secara profesional, akuntabel, efektif, efisien, serta berorientasi pada hasil. Peningkatan kualitas kinerja pegawai merupakan salah satu faktor utama yang menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai sasaran strategis, memberikan pelayanan publik yang berkualitas, serta mendukung pencapaian target pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.

Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari proses manajemen kinerja ASN. Kegiatan ini dilaksanakan untuk memastikan bahwa pelaksanaan tugas, tanggung jawab, dan target kinerja yang telah ditetapkan dapat dicapai secara optimal sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Selain itu, monitoring dan evaluasi juga berfungsi sebagai instrumen pengendalian, pembinaan, serta peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui identifikasi capaian, kendala, dan kebutuhan perbaikan dalam pelaksanaan pekerjaan.

Pelaksanaan monitoring dilakukan secara berkala dengan membandingkan target kinerja terhadap realisasi yang dicapai, baik dari aspek kuantitas, kualitas, waktu penyelesaian pekerjaan, maupun perilaku kerja pegawai. Hasil evaluasi menjadi dasar dalam mengukur tingkat efektivitas pelaksanaan tugas, mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi pencapaian kinerja, serta menyusun rekomendasi sebagai upaya peningkatan produktivitas dan kualitas pelayanan organisasi.

Melalui penyusunan Laporan Kinerja, Monitoring dan Evaluasi Indikator Kinerja Individu Pegawai ini diharapkan diperoleh gambaran yang objektif mengenai tingkat pencapaian kinerja pegawai selama periode pelaksanaan evaluasi. Laporan ini juga menjadi dasar bagi pimpinan dalam melakukan pembinaan, pengambilan keputusan, penyempurnaan proses kerja, serta perencanaan program peningkatan kompetensi pegawai sehingga kinerja organisasi dapat terus meningkat secara berkelanjutan dan mendukung terwujudnya pelayanan publik yang profesional, transparan, dan akuntabel.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara
2. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah,
6. Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Ernaldi Bahar Tahun 2025–2029

C. Tujuan

1. Mengukur capaian kinerja pegawai.
2. Mengetahui kendala pelaksanaan tugas.
3. Menyusun rekomendasi perbaikan.
4. Meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas.

BAB II

PELAKSANAAN MONITORING

A. Waktu Pelaksanaan

Periode monitoring : Triwulan II Tahun 2026
Tanggal pelaksanaan : 1 – 3 Juli 2026
Lokasi : RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan

B. Metode Monitoring

1. Telaah dokumen SKP
2. Pemeriksaan laporan pekerjaan
3. Wawancara
4. Observasi pelaksanaan tugas
5. Rekapitulasi kehadiran
6. Evaluasi capaian indikator kinerja

C. Sasaran Monitoring

Seluruh pegawai pada Subbagian Umum dan Perlengkapan

BAB III

HASIL MONITORING HASIL KINERJA DAN PERILAKU KERJA

A. Bulan April

No	Nama	Jabatan	Rating Hasil Kinerja	Rating Perilaku Kerja	Predikat Kinerja Periodik
1	Yulita Sasmita	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
2	Marheni Pancawati	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
3	Siti Asiyah	Operator Layanan Operasional	-	-	-
4	Jon Heri	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
5	Ferry Padly	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
6	Dwi Fajar Widiarto	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
7	Sulis Wijaya	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
8	Moh Imam	Pengadministrasi	Sesuai	Sesuai	Baik

		Perkantoran	Ekspektasi	Ekspektasi	
9	Ican Mohandri	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
10	Adriansyah Malikus Saleh	Pranata Komputer Terampil	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
11	Mohamad Fachrie	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
12	Pj Leo Algoritma	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
13	Agung Dwi Nugraha	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
14	Ledyana Puspasari	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
15	Riza Ariesty Kholing	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
16	Nening Febi Ikayanti	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
17	Sarmidi	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
18	Hendri Afriyandi	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
19	Munawaroh	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
20	Ira Fika Yumi	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
21	Rivelino	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
22	Muhamad Fajar	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
23	Andry Perdana	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
24	Juniadi	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
25	Imi Sukmasari	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
26	Tri Hari Kurniawan	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
27	Rahmat Setiawan	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
28	Rendra Triyono	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
29	Muhammad Andri	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
30	Mahmud Kurniawan	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
31	Bambang Utoyo	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
32	Randhy Darusman	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

B. Bulan Mei 2026

No	Nama	Jabatan	Rating Hasil Kinerja	Rating Perilaku Kerja	Predikat Kinerja Periodik
1	Mahmud Kurniawan	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
2	Tri Hari Kurniawan	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
3	Juniadi	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
4	Sulis Wijaya	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
5	Ledyana Puspasari	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
6	Bambang Utoyo	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
7	Marheni Pancawati	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
8	Ira Fika Yumi	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
9	Randhy Darusman	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
10	Rahmat Setiawan	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
11	Munawaroh	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
12	Hendri Afriyandi	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
13	Andry Perdana	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
14	Riza Ariesty Kholing	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
15	Siti Asiyah	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
16	Sarmidi	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
17	Mohamad Fachrie	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
18	Nening Febi Ikayanti	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
19	Rivelino	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
20	Pj Leo Algoritma	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
21	Ican Mohandri	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
22	Imi Sukmasari	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
23	Dwi Fajar Widiarto	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
24	Muhammad Andri	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
25	Adriansyah Malikus Saleh	Pranata Komputer Terampil	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
26	Ferry Padly	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
27	Rendra Triyono	Pengadministrasi	Sesuai	Sesuai	Baik

		Perkantoran	Ekspektasi	Ekspektasi	
28	Yulita Sasmita	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
29	Jon Heri	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
30	Muhamad Fajar	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
31	Agung Dwi Nugraha	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
32	Moh Imam	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

C. Bulan Juni 2026

No	Nama	Jabatan	Rating Hasil Kinerja	Rating Perilaku Kerja	Predikat Kinerja Periodik
1	Hendri Afriyandi	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
2	Moh Imam	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
3	Jon Heri	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
4	Rahmat Setiawan	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
5	Juniadi	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
6	Rendra Triyono	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
7	Yulita Sasmita	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
8	Imi Sukmasari	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
9	Bambang Utoyo	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
10	Rivelino	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
11	Sarmidi	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
12	Muhammad Andri	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
13	Mahmud Kurniawan	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
14	Tri Hari Kurniawan	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
15	Ira Fika Yumi	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
16	Muhamad Fajar	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
17	Andry Perdana	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
18	Marheni Pancawati	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
19	Riza Ariesty Kholing	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
20	Ledyana Puspasari	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

21	Agung Dwi Nugraha	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
22	Adriansyah Malikus Saleh	Pranata Komputer Terampil	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
23	Nening Febi Ikayanti	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
24	Pj Leo Algoritma	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
25	Ferry Padly	Pengadministrasi Perkantoran	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
26	Randhy Darusman	Pengelola Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
27	Munawaroh	Penelaah Teknis Kebijakan	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
28	Siti Asiyah	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
29	Ican Mohandri	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
30	Sulis Wijaya	Penata Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
31	Mohamad Fachrie	Pranata Komputer Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
32	Dwi Fajar Widiarto	Operator Layanan Operasional	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

BAB IV

EVALUASI

A. Keberhasilan

1. Seluruh pegawai telah melaksanakan pekerjaan dengan baik dan memenuhi ekspektasi terhadap kinerja pada Triwulan II tahun 2026.
2. Target pekerjaan tercapai sesuai jadwal.
3. Administrasi tertib.
4. Koordinasi antarbidang berjalan baik.

B. Permasalahan

1. Beberapa permasalahan yang timbul adalah adanya tugas tambahan pada beberapa pegawai, sehingga dapat mempengaruhi kecepatan penyelesaian tugas pokok. Meskipun demikian, tugas pokok dan fungsi harus tetap dilaksanakan dan dikerjakan dengan sebaik mungkin dan tepat waktu.
2. Keterlambatan data dari pihak lain akan mempengaruhi kecepatan penyusunan laporan.

C. Analisis

1. Target telah tercapai dengan baik.
2. Perlunya pembagian tugas yang spesifik, sehingga bawahan menjalankan peran dan kontribusinya bagi organisasi dengan baik.

BAB V

REKOMENDASI

1. Meningkatkan koordinasi antar individu dan antar bidang
2. Melaksanakan monitoring secara berkala setiap bulan.
3. Mendorong pegawai untuk meningkatkan kecepatan dan keakuratan dalam bekerja, sehingga dapat mencapai target kinerja dengan baik
4. Mengoptimalkan penggunaan aplikasi kinerja.
5. Mendorong peningkatan kompetensi melalui diklat atau bimbingan teknis.
6. Melakukan evaluasi indikator kinerja agar lebih terukur.

BAB VI

PENUTUP

Laporan Kinerja, Monitoring dan Evaluasi Indikator Kinerja Individu Pegawai pada Subbagian Umum dan Perlengkapan RS Ernaldi Bahar Triwulan II Tahun 2026 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi pegawai selama periode April sampai dengan Juni 2026. Melalui kegiatan monitoring dan evaluasi ini diperoleh gambaran mengenai tingkat pencapaian indikator kinerja individu, keberhasilan pelaksanaan tugas, serta berbagai kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan pekerjaan.

Hasil monitoring dan evaluasi diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi pimpinan dalam melakukan pembinaan, pengambilan keputusan, serta penyusunan langkah-langkah perbaikan guna meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan kualitas pelaksanaan tugas pada periode berikutnya. Selain itu, laporan ini juga diharapkan dapat mendukung penerapan manajemen kinerja ASN yang objektif, terukur, akuntabel, dan berorientasi pada hasil, sehingga mampu memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian sasaran strategis Rumah Sakit Ernaldi Bahar.

Disadari bahwa penyusunan laporan ini masih memiliki keterbatasan, sehingga saran dan masukan yang konstruktif sangat diharapkan sebagai bahan penyempurnaan pada pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja di masa mendatang. Dengan adanya komitmen bersama untuk terus melakukan perbaikan berkelanjutan, diharapkan kinerja pegawai pada Subbagian Umum dan Perlengkapan semakin optimal serta mampu mendukung peningkatan mutu tata kelola organisasi dan pelayanan Rumah Sakit Ernaldi Bahar kepada masyarakat.

Palembang, 6 Juli 2026

Kasubbag Umum dan Perlengkapan



MUSLIM ANSORI, SST., MPSSp

NIP. 197303081998031004