

KERTAS KERJA REVIU LAPORAN

Nama PD : RS Mata

Tahun Anggaran : 2025

Tujuan : Untuk meyakinkan bahwa laporan kinerja telah disusun sesuai format Dan sistematika laporan kinerja.

NO	KRITERIA REVIU	LAMPIRAN II PERATURAN MENPAN & RB NOMOR 53 TAHUN 2014	ADA	TIDAK	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1.	Format Laporan Kinerja	Sistematika Laporan Kinerja yang dianjurkan :			
		BAB I Pendahuluan	√		Sudah Menyajikan
		BAB II Perencanaan Kinerja	√		Sudah Menyajikan
		BAB III Akuntabilitas			Sudah Menyajikan
		A. Capaian Kinerja Organisasi			
		1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;	√		Sudah ada penjelasan tapi belum sepenuhnya menyajikan secara detail penjelasan dari indikator tersebut.
		2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;	√		Ada penjelasan tapi belum sepenuhnya menyajikan perbandingan beberapa tahun sebelumnya.
		3. Membandingkan realisasi sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	√		Sudah menyajikan dalam bentuk tabel penjelasannya, tapi belum secara detail menjelaskan penyebabnya.
		4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);		√	Belum menyajikan penjelasan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada perbandingan boleh dijelaskan)
		5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;	√		Sudah menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.
		6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;	√		Sudah menyajikan
		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;	√		Sudah menyajikan
		B. Realisasi Anggaran	√		Sudah Menyajikan
		BAB IV Penutup	√		Sudah Menyajikan
		LAMPIRAN :			
		1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)			Lampirkan Jika Ada
		2. Pengukuran Kinerja			Lampirkan Jika Ada