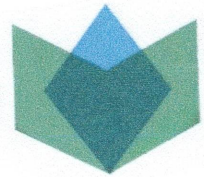




PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
RSUD SITI FATIMAH PROVINSI SUMATERA SELATAN



Jalan Kolonel Haji Barlian Kilometer 6 Palembang
Telepon (0711) 5718883 /5718889 Faksimile (0711) 7421333 Kode Pos 30151
Laman: <http://rsud.sumselprov.go.id/> Pos-El: rsudsitifatimah@sumselprov.go.id

Palembang, 06 April 2026

Nomor : 400.7.02/141.A/1/RSUD-SF/IV/2026
Sifat : *Segera*
Lampiran : 1 Lembar
Hal : Undangan Rapat Rutin Instalasi Bidang
Pelayanan Medik

Yth. Daftar Undangan Terlampir
di
Palembang

Sehubungan dalam rangka rapat rutin Instalasi Bidang Pelayanan Medik di RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan, maka kami mengundang bapak/ibu untuk hadir pada:

Hari / Tanggal : Rabu/ 08 April 2026
Waktu : 13.30 WIB s/d selesai
Tempat : Ruang Rapat Wadir Pelayanan Lt.2

Demikianlah disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Plt. Wakil Direktur Pelayanan
RSUD Siti Fatimah Prov. Sumsel


dr. Farida Aryani, M.M., M.Kes
Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 197502232003122006

Lampiran
Tanggal : 06 April 2026
Nomor : 400.7.02/141.A/1/RSUD-SF/IV/2026
Hal : Undangan Rapat Rutin Instalasi Bidang Pelayanan Medik

No	Nama/Jabatan
1	Plt. Wadir Pelayanan
2	Kasi Pelayanan Medik Operatif dan Khusus
3	Kasi Pelayanan Medik Rawat Jalan dan Gawat Darurat
4	Kepala Instalasi Kardiovaskular
6	Kepala Ruangan Kardiovaskular
7	Staff Instalasi Kardiovaskular
8	Staff Bidang Pelayanan Medik

Plt. Wakil Direktur Pelayanan
RSUD Siti Fatimah Prov. Sumsel


dr. Farida Ariyani, M.M., M.Kes
Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 197502232003122006



NOTULENSI RAPAT
PENILAIAN DAN PENUNJUKAN KEPALA INSTALASI / KEPALA RUANGAN

Hari/Tanggal	Rabu/08 April 2026
Waktu	13.30 WIB s.d Selesai
Tempat	Ruang Rapat Wadir Pelayanan Lt.2
Pimpinan Rapat	dr. Farida Aryani, M.M, M.Kes
Notulis	Andini Stella Febriani, S.Psi
Peserta	13 Orang

A. AGENDA RAPAT

Pembahasan, penilaian, dan pemberian rekomendasi calon Kepala Instalasi/Kepala Ruangan berdasarkan kompetensi, pengalaman, kinerja, kepemimpinan, serta kebutuhan organisasi.

B. DASAR PERTIMBANGAN

- 1. Kebutuhan organisasi dan kesinambungan pelayanan.
- 2. Kompetensi dan kualifikasi calon.
- 3. Rekam jejak kinerja.
- 4. Kemampuan kepemimpinan dan manajerial.
- 5. Disiplin, integritas, etika, dan tanggung jawab.
- 6. Kemampuan berkoordinasi serta membangun kerja sama tim.
- 7. Hasil pembahasan dan penilaian dalam rapat.

C. DATA CALON

No.	Nama	NIP	Profesi/Jabatan	Pendidikan	Masa Kerja	Unit Saat Ini	Jabatan yang Diusulkan
1	dr. Alpian, Sp.PD-KKV, FINASIM	197512152005011005	Dokter Ahli Madya	Spesialis penyakit dalam Subspes. Kardiovaskular	21 Tahun	Instalasi Kardiovaskular	Kepala Instalasi
2	dr. Yudhie Tanta, SpPD, KKV	-	-	Spesialis penyakit dalam Subspes. Kardiovaskular	4 tahun	Instalasi Kardiovaskular	Kepala Instalasi

No.	Nama	NIP	Profesi/Jabatan	Pendidikan	Masa Kerja	Unit Saat Ini	Jabatan yang Diusulkan
1	Ns. Eri Wisnu Aji, S.Kep	198905262019031000	Perawat Terampil	Profesi Ners	7 tahun	Cathlab	Kepala Ruangan
2	Ferry Sopyan, S.Kep, Ners	199112232024211019	Perawat Ahli Pertama	Profesi Ners	8 tahun	Cathlab	Kepala Ruangan
3	Sri Erni Agustini, S.Kep, Ners	198308222024212015	Perawat Ahli Pertama	Profesi Ners	8 tahun	CVCU	Kepala Ruangan
4.	Willi Andriyani, S.Kep, Ners	199407022024212038	Perawat Ahli Pertama	Profesi Ners	8 tahun	Poli Kardiovaskular	Kepala Ruangan

D. INDIKATOR PENILAIAN CALON KEPALA INSTALASI

Skala Penilaian: 1 = Sangat Kurang | 2 = Kurang | 3 = Cukup | 4 = Baik | 5 = Sangat Baik

No.	Indikator	Bobot	Nilai 1-5	Nilai Terbobot	Catatan
1	Kompetensi teknis/profesional sesuai bidang instalasi	15%	5	15	
2	Pengalaman kerja dan pemahaman pelayanan instalasi	10%	5	10	
3	Kemampuan kepemimpinan dan pengambilan keputusan	15%	4	12	
4	Kemampuan perencanaan, pengorganisasian, dan evaluasi pelayanan	10%	5	10	
5	Kemampuan koordinasi lintas profesi, unit, dan bidang	10%	5	10	
6	Pemahaman mutu, keselamatan pasien, dan manajemen risiko	10%	5	10	
7	Disiplin, integritas, etika, dan tanggung jawab	10%	4	8	
8	Kemampuan komunikasi dan penyelesaian masalah	10%	4	8	
9	Inovasi dan kemampuan pengembangan pelayanan	5%	4	4	
10	Komitmen terhadap visi, misi, dan target rumah sakit	5%	4	4	
TOTAL		100%		91	

Rumus Nilai Terbobot: Nilai indikator ÷ 5 × Bobot.

INDIKATOR PENILAIAN CALON KEPALA INSTALASI

Skala Penilaian: 1 = Sangat Kurang | 2 = Kurang | 3 = Cukup | 4 = Baik | 5 = Sangat Baik

No.	Indikator	Bobot	Nilai 1-5	Nilai Terbobot	Catatan
1	Kompetensi teknis/profesional sesuai bidang instalasi	15%	5	15	
2	Pengalaman kerja dan pemahaman pelayanan instalasi	10%	5	10	
3	Kemampuan kepemimpinan dan pengambilan keputusan	15%	4	12	
4	Kemampuan perencanaan, pengorganisasian, dan evaluasi pelayanan	10%	4	8	
5	Kemampuan koordinasi lintas profesi, unit, dan bidang	10%	4	8	
6	Pemahaman mutu, keselamatan pasien, dan manajemen risiko	10%	4	8	
7	Disiplin, integritas, etika, dan tanggung jawab	10%	4	8	
8	Kemampuan komunikasi dan penyelesaian masalah	10%	4	8	
9	Inovasi dan kemampuan pengembangan pelayanan	5%	4	4	
10	Komitmen terhadap visi, misi, dan target rumah sakit	5%	4	4	
TOTAL		100%		85	

Rumus Nilai Terbobot: Nilai indikator ÷ 5 × Bobot.

E. INDIKATOR PENILAIAN CALON KEPALA RUANGAN

Skala Penilaian: 1 = Sangat Kurang | 2 = Kurang | 3 = Cukup | 4 = Baik | 5 = Sangat Baik

No.	Indikator	Bobot	Nilai 1-5	Nilai Terbobot	Catatan
1	Kompetensi teknis/profesional sesuai pelayanan ruangan	15%	5	15	
2	Pengalaman kerja dan masa kerja di area terkait	10%	5	10	
3	Kemampuan memimpin dan mengelola staf	15%	5	15	
4	Kemampuan mengatur jadwal, pembagian tugas, dan kebutuhan SDM	10%	4	8	
5	Disiplin, keteladanan, integritas, dan tanggung jawab	15%	4	12	
6	Kemampuan komunikasi, koordinasi, dan kerja sama tim	10%	5	10	
7	Pemahaman mutu dan keselamatan pasien	10%	5	10	
8	Kemampuan menangani masalah dan konflik di ruangan	5%	4	8	
9	Ketertiban administrasi, pelaporan, dan dokumentasi	5%	3	3	
10	Komitmen terhadap peningkatan mutu pelayanan	5%	5	5	
TOTAL		100%		96	

INDIKATOR PENILAIAN CALON KEPALA RUANGAN

Skala Penilaian: 1 = Sangat Kurang | 2 = Kurang | 3 = Cukup | 4 = Baik | 5 = Sangat Baik

No.	Indikator	Bobot	Nilai 1-5	Nilai Terbobot	Catatan
1	Kompetensi teknis/profesional sesuai pelayanan ruangan	15%	5	15	
2	Pengalaman kerja dan masa kerja di area terkait	10%	5	10	
3	Kemampuan memimpin dan mengelola staf	15%	4	10	
4	Kemampuan mengatur jadwal, pembagian tugas, dan kebutuhan SDM	10%	3	6	
5	Disiplin, keteladanan, integritas, dan tanggung jawab	15%	4	10	
6	Kemampuan komunikasi, koordinasi, dan kerja sama tim	10%	4	8	
7	Pemahaman mutu dan keselamatan pasien	10%	4	8	
8	Kemampuan menangani masalah dan konflik di ruangan	5%	4	4	
9	Ketertiban administrasi, pelaporan, dan dokumentasi	5%	3	3	
10	Komitmen terhadap peningkatan mutu pelayanan	5%	4	4	
	TOTAL	100%		78	

INDIKATOR PENILAIAN CALON KEPALA RUANGAN

Skala Penilaian: 1 = Sangat Kurang | 2 = Kurang | 3 = Cukup | 4 = Baik | 5 = Sangat Baik

No.	Indikator	Bobot	Nilai 1-5	Nilai Terbobot	Catatan
1	Kompetensi teknis/profesional sesuai pelayanan ruangan	15%	4	10	
2	Pengalaman kerja dan masa kerja di area terkait	10%	5	8	
3	Kemampuan memimpin dan mengelola staf	15%	4	10	
4	Kemampuan mengatur jadwal, pembagian tugas, dan kebutuhan SDM	10%	4	6	
5	Disiplin, keteladanan, integritas, dan tanggung jawab	15%	4	8	
6	Kemampuan komunikasi, koordinasi, dan kerja sama tim	10%	4	6	
7	Pemahaman mutu dan keselamatan pasien	10%	4	6	
8	Kemampuan menangani masalah dan konflik di ruangan	5%	3	3	
9	Ketertiban administrasi, pelaporan, dan dokumentasi	5%	4	4	
10	Komitmen terhadap peningkatan mutu pelayanan	5%	4	4	
	TOTAL	100%		71	

INDIKATOR PENILAIAN CALON KEPALA RUANGAN

Skala Penilaian: 1 = Sangat Kurang | 2 = Kurang | 3 = Cukup | 4 = Baik | 5 = Sangat Baik

No.	Indikator	Bobot	Nilai 1-5	Nilai Terbobot	Catatan
1	Kompetensi teknis/profesional sesuai pelayanan ruangan	15%	4	10	
2	Pengalaman kerja dan masa kerja di area terkait	10%	4	8	
3	Kemampuan memimpin dan mengelola staf	15%	4	10	
4	Kemampuan mengatur jadwal, pembagian tugas, dan kebutuhan SDM	10%	4	8	
5	Disiplin, keteladanan, integritas, dan tanggung jawab	15%	4	10	
6	Kemampuan komunikasi, koordinasi, dan kerja sama tim	10%	4	8	
7	Pemahaman mutu dan keselamatan pasien	10%	4	8	
8	Kemampuan menangani masalah dan konflik di ruangan	5%	4	4	
9	Ketertiban administrasi, pelaporan, dan dokumentasi	5%	3	3	
10	Komitmen terhadap peningkatan mutu pelayanan	5%	4	4	
	TOTAL	100%		73	

F. INTERPRETASI HASIL PENILAIAN

Nilai Akhir	Kategori
85-100	Sangat Direkomendasikan
75-<85	Direkomendasikan
65-<75	Direkomendasikan dengan Pertimbangan
<65	Perlu Pengembangan / Belum Direkomendasikan

Catatan: Kategori digunakan sebagai bahan pertimbangan rapat dan bukan satu-satunya dasar penetapan. Keputusan akhir tetap mempertimbangkan kebutuhan organisasi, kompetensi, rekam jejak, serta ketentuan yang berlaku.

G. HASIL PEMBAHASAN RAPAT

Kepala Instalasi

Calon 1: dr. Alpian, Sp.PD-KKV, FINASIM

Hasil pembahasan:

Berdasarkan hasil pertimbangan terhadap kompetensi, pengalaman kerja, status kepegawaian sebagai PNS, integritas, kedisiplinan, kemampuan komunikasi serta kemampuan kepemimpinan dan manajerial dr. Alpian, SpPD, KKV direkomendasikan sebagai calon kepala instalasi. Rekomendasi ini diberikan dengan mempertimbangkan kemampuan yang bersangkutan dalam mengkoordinasikan dan mengelola pelayanan, mebina serta mengarahkan anggota tim, menjaga disiplin dan profesionalisme serta menunjukkan komitmen terhadap peningkatan mutu pelayanan dan keselamatan pasien. Sehingga dr. Alpian, SpPD, KKV sangat direkomendasikan sebagai calon kepala Instalasi Kardiovaskular.

Calon 2: dr. Yudhie Tanta, SpPD, KKV

Hasil pembahasan:

dr. Yudhie Tanta, SpPD, KKV direkomendasikan sebagai calon kepala instalasi kardiovaskular berdasakan pertimbangan terhadap kompetensi profesional, tanggung jawab, integritas, kemampuan bekerja sama, kemampuan komunikasi, serta kemampuan dalam memimpin dan mengelola tim dr. Yudhie Tanta, SpPD, KKV memiliki potensi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai kepala instalasi kardiovaskular serta berkontribusi dalam meningkatkan mutu pelayanan, efektivitas kerja tim serta keselamatan pasien.

Kepala Ruangan

Calon 1: Eri Wisnu Aji, S.Kep, Ners

Hasil pembahasan:

Berdasarkan hasil pertimbangan terhadap kompetensi, pengalaman kerja, integritas, kedisiplinan, kemampuan komunikasi serta kemampuan kepemimpinan dan manajerial Ns. Eri Wisnu Aji, S.Kep direkomendasikan sebagai calon kepala ruangan. Rekomendasi ini diberikan dengan mempertimbangkan kemampuan yang bersangkutan dalam mengkoordinasikan dan mengelola pelayanan, mebina serta mengarahkan anggota tim, menjaga disiplin dan profesionalisme serta menunjukkan komitmen terhadap peningkatan mutu pelayanan dan keselamatan pasien.

Calon 2: Ferry Sopyan, S.Kep, Ners

Hasil pembahasan:

Ferry Sopyan, S.Kep, Ners direkomendasikan sebagai calon Penanggung jawab unit Cathlab berdasakan pertimbangan terhadap kompetensi profesional, pengalaman kerja di Cathlab, tanggung jawab, integritas, kemampuan bekerja sama, kemampuan komunikasi, serta kemampuan dalam memimpin dan mengelola tim. Ferry Sopyan, S.Kep, NERs memiliki potensi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai penanggung jawab Cathlab mengingat pengalamannya bertugas di Cathlab secara profesional serta berkontribusi dalam meningkatkan mutu pelayanan, efektivitas kerja tim serta keselamatan pasien.

Calon 3: Sri Erni Agustini, S.Kep, Ners

Hasil pembahasan:

Sri Erni Agustini,, S.Kep, Ners direkomendasikan sebagai calon Penanggung jawab unit CVCU berdasarkan pertimbangan terhadap kompetensi profesional, pengalaman kerja di ruang intensif, tanggung jawab, integritas, kemampuan bekerja sama, kemampuan komunikasi, serta kemampuan dalam memimpin dan mengelola tim. Sri Erni Agustini, S.Kep, Ners memiliki potensi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai penanggung jawab CVCU mengingat pengalamannya bertugas di CVCU secara profesional serta berkontribusi dalam meningkatkan mutu pelayanan, efektivitas kerja tim serta keselamatan pasien.

Calon 4: Willi Andriyani, S.Kep, Ners

Hasil pembahasan:

Willi Andriyani, S.Kep, Ners direkomendasikan sebagai calon Penanggung jawab unit Poli Kardiovaskular berdasarkan pertimbangan terhadap kompetensi profesional, pengalaman kerja di Poliklinik kardiovaskular, tanggung jawab, integritas, kemampuan bekerja sama, kemampuan komunikasi, serta kemampuan dalam memimpin dan mengelola tim serta mampu berkoordinasi dengan baik dengan semua DPJP di Poli Kardiovaskular. Willi Andriyani, S.Kep, Ners memiliki potensi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai penanggung jawab Poli Kardiovaskular mengingat pengalamannya bertugas di Poli Kardiovaskular hingga saat ini secara profesional serta berkontribusi dalam meningkatkan mutu pelayanan, efektivitas kerja tim serta keselamatan pasien.

H. REKAPITULASI HASIL PENILAIAN

No.	Nama Calon	Jabatan yang Dinilai	Nilai Akhir	Catatan / Rekomendasi
1	dr. Alpian, Sp.PD-KKV, FINASIM	Kepala Instalasi	91	Sangat Direkomendasikan
2	Eri Wisnu Aji, S.Kep, Ners	Kepala Ruangan	96	Sangat Direkomendasikan

I. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI RAPAT

Nama: dr. Alpian, Sp.PD-KKV, FINASIM

NIP: 197512152005011005

Jabatan yang direkomendasikan: Kepala Instalasi Kardiovaskular

Unit/Instalasi: Kardiovaskular

Pertimbangan:

- Merupakan ASN di RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan.
- Memiliki pengalaman kerja dan pemahaman pelayanan di instalasi Kardiovaskular dengan baik,
- Mampu mengkoordinasikan staf, mengambil keputusan, menyelesaikan masalah, mampu membangun komunikasi dan kerja sama antar unit.

Nama: Eri Wisnu Aji, S.Kep, Ners.

NIP: 198905262019031000

Jabatan yang direkomendasikan: Kepala Ruangan Kardiovaskular

Unit/Instalasi: Kardiovaskular

Pertimbangan:

- Merupakan ASN di RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan.
- Memiliki pengalaman kerja serta pemahaman pelayanan sebelumnya di Instalasi.
- Mampu melakukan koordinasi dengan tim serta dapat berkomunikasi dan kerja sama dengan baik antar unit.
- Memiliki kinerja yang baik, disiplin dan bertanggung jawab.

Hasil rapat ini selanjutnya disampaikan kepada Direktur RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan sebagai bahan pertimbangan dalam penetapan sesuai ketentuan yang berlaku.

J. RENCANA TINDAK LANJUT

No.	Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Target Waktu	Keterangan
1	Penyampaian hasil rekomendasi kepada Direktur	dr. Santi Ronalis	April 2026	-
2	Verifikasi administrasi calon	dr. Santi Ronalis	April 2026	-
3	Proses penetapan / Surat Keputusan	dr. Santi Ronalis	Mei 2026	-
4	Serah terima dan orientasi jabatan	dr. Santi Ronalis	Mei 2026	-
5	Evaluasi kinerja pascapenunjukan	dr. Santi Ronalis	Agustus 2026	-

K. PENUTUP

Rapat ditutup pada pukul 16.00 WIB. Seluruh hasil pembahasan dan rekomendasi dalam notulensi ini merupakan hasil kesepakatan rapat dan digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam proses penetapan Kepala Instalasi/Kepala Ruangan.

Palembang, 08 April 2026

Pimpinan Rapat



(dr. Farida Aryani, M.M.,M.Kes)

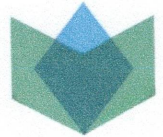
Notulis



(Andini Stella Febriani, S.Psi)



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
RSUD SITI FATIMAH PROVINSI SUMATERA SELATAN



Jalan Kolonel Haji Barlian Kilometer 6 Palembang 30151
Telepon (0711) 5718883 /5718889 Faksimile (0711) 7421333
Laman: <http://rsud.sumselprov.go.id/> Post-El: rsudprovsumsel@gmail.com

DAFTAR HADIR

Acara/ Kegiatan : Rapat Rutin Instalasi Kardiovaskular
Hari/ Tanggal : Rabu/ 08 April 2026
Tempat : Ruang Rapat Wadir Pelayanan Lt.2
Pukul : 13.30 WIB s.d Selesai

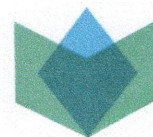
No.	Nama	Jabatan	Paraf
1	2	3	4
1.	dr. Farida Aryani, M.M.,M.Kes	Plt. Wadir Pelayanan	1.
2.	dr. Santi Ronalis	Kasie Pelayanan Medik Operatif dan Khusus	2.
3.	dr. Yuliarni, MKM	Kasie Pelayanan Rawat Jalan dan Gawat Darurat	3.
4.	Eri Wisnu Aji, S.Kep.,Ners	Kepala Ruangan Kardiovaskular	4.
5.	Ferry Sopyan, S.Kep.,Ners	PJ Cath-lab	5.
6.	Sri Erni Agustini, S.Kep.,Ners	PJ CVCU	6.
7.	Willi Adriyani, S.Kep.,Ners	PJ Poli Kardiobaskular	7.
8.	Abdul Rokhim, S.Kep.,Ners	Cath-lab	8.
9.	Emi Dahlia, S.Kep.,Ners	Cath-lab	9.
10.	Nova Apridiansyah, A.Md.Kep	Cath-lab	10.
11.	Yasir Satria, S.Kep	CVCU	11.
12.	Andini Stella	Yanmed	12.
13.	Reni Apriyani	Yanmed	13.

Plt. Wadir Pelayanan RSUD Siti Fatimah
Provinsi Sumatera Selatan

dr. Farida Aryani, M.M.,M.Kes
Pembina Utama Muda (IV.c)
NIP. 197502232003122006



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
RSUD SITI FATIMAH PROVINSI SUMATERA SELATAN



Jalan Kolonel Haji Barlian Kilometer 6 Palembang 30151
Telepon (0711) 5718883 /5718889 Faksimile (0711) 7421333
Laman: <http://rsud.sumselprov.go.id/> Post-El: rsudprovsumsel@gmail.com

Dokumentasi Rapat Rutin Instalasi Kardiovaskular

