LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI

KINERJA PEGAWAI

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI SUMATERA SELATAN

TAHUN 2025

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI SUMATERA SELATAN

A. PENDAHULUAN

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan merupakan perangkat daerah yang mempunyai tugas membantu Gubernur dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang kesatuan bangsa dan politik. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan didukung oleh sumber daya manusia yang memiliki kompetensi, integritas, profesionalisme, serta kemampuan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan jabatan dan tanggung jawab masing-masing.

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting dalam mendukung keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan daerah. Kualitas kinerja pegawai sangat berpengaruh terhadap pencapaian tujuan organisasi, pelaksanaan program dan kegiatan, serta kualitas pelayanan administrasi pemerintahan kepada masyarakat dan pemangku kepentingan. Dalam rangka memastikan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi berjalan secara efektif, efisien, terukur, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, diperlukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja pegawai secara berkala. Monitoring dan evaluasi kinerja merupakan salah satu upaya untuk mengetahui tingkat pencapaian kinerja pegawai, kesesuaian pelaksanaan tugas dengan target yang telah ditetapkan, serta perilaku kerja pegawai dalam melaksanakan tugas kedinasan.

Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai juga menjadi bagian penting dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya aparatur. Melalui pelaksanaan evaluasi secara objektif dan berkesinambungan, organisasi dapat mengetahui kelebihan dan kekurangan pegawai, mengidentifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi, serta menentukan langkah-langkah perbaikan yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja organisasi. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dilakukan dengan memperhatikan tugas dan fungsi masing-masing

pegawai, target kinerja yang telah ditetapkan, hasil pelaksanaan pekerjaan, serta perilaku kerja dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab kedinasan. Hasil monitoring dan evaluasi diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai kondisi dan capaian kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan serta menjadi bahan pertimbangan dalam penyusunan kebijakan pengembangan kompetensi, pembinaan pegawai, peningkatan kinerja, dan pengambilan keputusan lebih lanjut.

B. TUJUAN

Adapun tujuan dilakukannya monitoring dan evaluasi kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan adalah sebagai berikut:

1. Tujuan Umum

Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai bertujuan untuk mengetahui dan meningkatkan kualitas kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan jabatan masing-masing, sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.

2. Tujuan Khusus

Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai bertujuan untuk:

a. Menilai capaian kinerja pegawai berdasarkan tugas dan tanggung jawab masing-masing;

b. Mengetahui tingkat keberhasilan pegawai dalam melaksanakan target dan sasaran kinerja yang telah ditetapkan;

c. Mengidentifikasi kelebihan dan kekurangan pegawai dalam pelaksanaan tugas kedinasan;

d. Mengetahui tingkat kedisiplinan, tanggung jawab, integritas, dan profesionalisme pegawai;

e. Meningkatkan kualitas dan efektivitas pelaksanaan tugas pegawai;

f. Mengidentifikasi kompetensi pegawai yang masih perlu dikembangkan;

g. Menjadi bahan evaluasi dan pembinaan dalam rangka peningkatan kinerja pegawai; dan

h. Menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan terkait pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.

C. WAKTU PELAKSANAAN

Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dilaksanakan secara berkala dan terukur sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilakukan secara bertahap dengan memperhatikan capaian kinerja pegawai dalam pelaksanaan tugas dan kegiatan selama periode penilaian. Hasil monitoring dan evaluasi selanjutnya dihimpun dan disusun dalam bentuk laporan sebagai bahan evaluasi serta tindak lanjut peningkatan kinerja pegawai. Untuk Tahun 2025, pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja pegawai dilakukan terhadap pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dengan memperhatikan capaian kinerja dan perilaku kerja selama periode penilaian.

D. KRITERIA EVALUASI DAN INDIKATOR KINERJA

Dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan digunakan kriteria

dan indikator yang relevan dengan tugas, fungsi, jabatan, serta tanggung jawab masing-masing pegawai.

Adapun indikator penilaian kinerja pegawai meliputi:

1. Kinerja

a. Kinerja Utama;

b. Kinerja Tambahan;

c. Pencapaian target kinerja;

d. Kualitas hasil pekerjaan;

e. Kuantitas hasil pekerjaan;

f. Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan; dan

g. Kesesuaian pelaksanaan tugas dengan tugas dan fungsi jabatan.

2. Perilaku Kerja

Penilaian perilaku kerja pegawai memperhatikan nilai-nilai dasar ASN, yang meliputi:

a. Berorientasi Pelayanan, yaitu memberikan pelayanan yang baik, cepat, tepat, dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat maupun pemangku kepentingan;

b. Akuntabel, yaitu melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi;

c. Kompeten, yaitu meningkatkan kompetensi diri dan melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan serta tanggung jawab yang diberikan;

d. Harmonis, yaitu membangun hubungan kerja yang baik, saling menghargai, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif;

e. Loyal, yaitu menjaga nama baik organisasi, pimpinan, dan pemerintah serta melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab;

f. Adaptif, yaitu mampu menyesuaikan diri terhadap perubahan serta terus berinovasi dalam pelaksanaan tugas; dan

g. Kolaboratif, yaitu membangun kerja sama yang baik dengan rekan kerja, pimpinan, unit kerja, dan pihak terkait dalam mencapai tujuan organisasi.

E. PROSES PELAKSANAAN

Untuk mencapai hasil monitoring dan evaluasi kinerja yang objektif, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan, proses pelaksanaan evaluasi dilakukan berdasarkan data dan informasi yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas pegawai. Data penilaian kinerja diperoleh dari hasil pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pegawai, capaian target kinerja, laporan pelaksanaan kegiatan, hasil pemantauan atasan langsung, serta dokumen pendukung lainnya yang relevan.

Monitoring dan evaluasi dilakukan dengan tahapan sebagai berikut:

1. Pengumpulan data kinerja pegawai, yaitu menghimpun data mengenai pelaksanaan tugas, target, dan capaian kinerja pegawai;
2. Verifikasi data kinerja, yaitu melakukan pemeriksaan terhadap kesesuaian data dan dokumen pendukung hasil pelaksanaan tugas;
3. Penilaian kinerja, yaitu melakukan penilaian terhadap hasil kerja dan perilaku kerja pegawai berdasarkan indikator yang telah ditetapkan;
4. Evaluasi hasil penilaian, yaitu melakukan analisis terhadap hasil penilaian untuk mengetahui tingkat capaian kinerja pegawai;
5. Identifikasi permasalahan dan kebutuhan pengembangan, yaitu mengidentifikasi aspek-aspek yang masih memerlukan perbaikan dan peningkatan kompetensi; dan
6. Penyusunan laporan, yaitu menyusun hasil monitoring dan evaluasi sebagai bahan pertanggungjawaban serta bahan tindak lanjut bagi organisasi.

Dengan proses tersebut diharapkan hasil penilaian dapat memberikan gambaran yang objektif mengenai kinerja pegawai dan dapat digunakan sebagai dasar dalam melakukan pembinaan serta peningkatan kualitas sumber daya aparatur.

F. HASIL PENILAIAN KINERJA TAHUN 2025

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025, telah dilakukan penilaian terhadap [jumlah pegawai] orang pegawai. Penilaian dilakukan dengan memperhatikan aspek hasil kerja dan perilaku kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab kedinasan.

Adapun hasil penilaian kinerja pegawai secara keseluruhan adalah sebagai berikut:

NO	NAMA/NIP/GOL	JABATAN	KINERJA	PERILAKU
1	H. Ricky Fernandi, S.STP., M.Si. 198102132000121001/IV.b	**Sekretaris**	BAIK	BAIK
2	H. Marwan Fansuri, S.Sos., MM. 196810231990091001/IV.c	**Kabid Ideologi, Wawasan Kebangsaan dan Karakter Bangsa**	BAIK	BAIK
3	Markoginta, S.Pd.,MM 196903041997031013/IV.b	**Kabid Politik Dalam Negeri**	BAIK	BAIK
4	Irwan Ridwan, SH. MM. 196809201998031008/IV.b	**Kabid Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya, Agama dan Organisasi Kemasyarakatan**	BAIK	BAIK
5	Bambang Sukaton, SE., MM 197211271998031005/IV.b	**Kabid Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik**	BAIK	BAIK
SEKRETARIAT				
6	Yasir Arasi, ST, M.Si 197502251994121001/IV.a	**Kasubbag Program dan Anggaran**	BAIK	BAIK
7	Adrew Fengky, ST, M.Si 197412072005011007/IV.b	Staf	BAIK	BAIK
8	Egi Naufal Zuhdi, STP	PPPK PW	BAIK	BAIK
9	Evi Vierdiyanti, ST.,M.M. 197308242008012002/IV.a	**Kasubbag Umum dan Kepegawaian**	BAIK	BAIK

10	Dr. Surya Pradana, S.STP, M.Si 198903302010101001/IV.a	Staf	BAIK	BAIK
11	La Haryadi 198012252015101001/II.d	Staf	BAIK	BAIK
12	Sopian 197610222008011003/II.d	Staf	BAIK	BAIK
13	Teruna Negara, SH., MH 198311102014071001/III.b	Staf	BAIK	BAIK
14	Hadi Kurniawanjaya 198309302010011001/II.d	Staf	BAIK	BAIK
15	M. Anugrah Wahyu Putra,S.IP	PPPK	BAIK	BAIK
16	Bemmy	PPPK	BAIK	BAIK
17	Lia Karnila	PPPK	BAIK	BAIK
18	Maharani Puspita Sari	PPPK	BAIK	BAIK
19	Yuliana, SKM	PPPK PW	BAIK	BAIK
20	Gitta Shitta Pramasia, S.Kom	PPPK PW	BAIK	BAIK
21	Muhammad Febriansyah Putra, ST 198402272011011004/III.d	**Kasubbag Keuangan**	BAIK	BAIK
22	Dwi Indah Novinitasari, S.M 198511112008122001 / III.c	Bendahara Pengeluaran	BAIK	BAIK
23	K.A.F.G Ipik Gandamana, ST., MH 197610252014071001/III.d	Staf	BAIK	BAIK
24	Ade Putri Kordiah, A.Md	PPPK	BAIK	BAIK
25	Farien Dwieky Herlambang, SE	PPPK	BAIK	BAIK
26	Dania Firda Indriani, A.Md	PPPK	BAIK	BAIK
27	Marlitha Fiber, S.Kom	PPPK PW	BAIK	BAIK
28	Syaprizal,ST., MM 198303182009011014/III.d	**Kasubbid Bela Negara dan Karakter Bangsa**	BAIK	BAIK

29	Oktariana Anggraini, S.Pi., M.Si. 198210112010012012/III.d	Staf	BAIK	BAIK
30	Jamilah, SH 197601062008012004/III.d	Staf	BAIK	BAIK
31	Nur Chintaldi Lestari, S.Tr. Ak	PPPK	BAIK	BAIK
32	Novita Inda Sari, SH	PPPK PW	BAIK	BAIK
33	Mumtazah, S.Pd.I, M.Pd.I., MM 198106232007012018/III.d	**Kasubbid Ideologi dan Wawasan Kebangsaan**	BAIK	BAIK
34	Ikhsan Sumantri, SE 198304142010011026/IVa	Staf	BAIK	BAIK
35	Muhammad Taufan, A.Md	PPPK	BAIK	BAIK
36	Edy Kurniady, S.STP., M.Si 199104272014061001/III.c	**Kasubbid Pendidikan Politik dan Peningkatan Demokrasi**	BAIK	BAIK
37	Iwan Kurniawan, ST., MT 197002282000031003/IV.a	Staf	BAIK	BAIK
38	Andi Afriansyah, SE	PPPK PW	BAIK	BAIK
39	Rezeki Maryana, SH	PPPK PW	BAIK	BAIK
40	Yeni Indrianti. SE	PPPK PW	BAIK	BAIK
41	Rosmalatika, SH 197703212009012007/III.c	**Plh. Kasubbid Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan Perwakilan dan Partai Politik**	BAIK	BAIK
42	Muhammad Angga Prayogi	PPPK PW	BAIK	BAIK
43	Dio Aprilian Triska	PPPK	BAIK	BAIK
44	Belly Pratama, S.STP 199307022016091001/III.c	**Organisasi Kemasyarakatan**	BAIK	BAIK
45	Ernawati, S. Pd 198107152007012018/III.d	Staf	BAIK	BAIK
46	Bambang Wijanarko, S.IP., M.Si	PPPK	BAIK	BAIK
47	Cici Lopianti	PPPK PW	BAIK	BAIK
48	Rizky Ananda Putra, S.STP. 199409082016091003/III.c	**Kasubbid Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Agama**	BAIK	BAIK
49	Yola Sintia, S.I. Kom	PPPK	BAIK	BAIK
50	Irwan Achyuni, STP., M.Si.	**Kasubbid Kewaspadaan Dini dan Kerjasama Intelijen**	BAIK	BAIK

	197104172008011006/IV.a			
51	Aisyah Marlia, SE 197703161998032001/III.d	Staf	BAIK	BAIK
52	Meylinda, S.Kom 198005232011012002/III.d	Staf	BAIK	BAIK
53	Adam Rizky Oktobriansyah, S.Kom	PPPK	BAIK	BAIK
54	Rika Martalena, S.Kom	PPPK	BAIK	BAIK
55	Ahkmad Rudy, SH	PPPK PW	BAIK	BAIK
56	Asmarani Amir, SE	PPPK PW	BAIK	BAIK
57	Irawan, S.IP. 197303232008011001/III.c	**Kasubbid Penanganan Konflik**	BAIK	BAIK
58	Eka Dianawati, ST., M.Si. 198009292005012013/IV.a	Staf	BAIK	BAIK
59	Rion Aguswono 198408262007011003/II.c	Staf	BAIK	BAIK
60	Dini Septria, S.SI	PPPK	BAIK	BAIK
61	Kartika Familya	PPPK	BAIK	BAIK

Secara umum, hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan bahwa pelaksanaan tugas pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan telah berjalan sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing. Sebagian besar pegawai telah mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan serta menunjukkan perilaku kerja yang mendukung pelaksanaan tugas organisasi.

Hasil monitoring dan evaluasi ini selanjutnya dapat dijadikan sebagai salah satu bahan dalam melakukan perbaikan manajemen kinerja, pengembangan kompetensi pegawai, peningkatan disiplin dan profesionalisme aparatur, serta peningkatan kualitas pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.

G. PENUTUP

Demikian laporan hasil monitoring dan evaluasi kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025 ini disusun sebagai bentuk dokumentasi dan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas pegawai.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai capaian kinerja pegawai serta menjadi bahan evaluasi bagi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dalam meningkatkan kualitas sumber daya aparatur, mengembangkan kompetensi pegawai, meningkatkan profesionalisme dan disiplin kerja, serta mengoptimalkan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi. Hasil monitoring dan evaluasi ini juga diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan langkah pembinaan dan pengembangan pegawai serta sebagai dasar dalam pengambilan kebijakan lebih lanjut sesuai dengan kebutuhan organisasi dan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dengan adanya monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan secara berkala, diharapkan kinerja pegawai di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dapat terus meningkat sehingga pelaksanaan tugas pemerintahan di bidang kesatuan bangsa dan politik dapat berjalan secara efektif, efisien, profesional, akuntabel, dan berorientasi pada pencapaian hasil.

Palembang, 20 Februari 2026

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI SUMATERA SELATAN,

Drs. H. Arinarsa Jaya Surya
Pembina Utama Madya / IV.d
NIP. 197106031991011002