



# LAPORAN

## EVALUASI AKIP BPSDMD

### Triwulan I Tahun 2025



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Rencana Aksi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan Triwulan I Tahun 2025 dapat disusun dan diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun sebagai bentuk komitmen dan tanggung jawab BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, melalui penguatan sistem akuntabilitas kinerja yang efektif, transparan, dan terukur. Kegiatan monitoring dan evaluasi ini bertujuan untuk menilai capaian pelaksanaan rencana aksi AKIP secara berkala, mengidentifikasi hambatan yang dihadapi, serta memberikan rekomendasi perbaikan dalam rangka peningkatan kualitas kinerja instansi.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat kami harapkan demi perbaikan ke depan. Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan laporan ini.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi sekaligus referensi dalam pengambilan kebijakan untuk peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan.

Palembang,   Maret 2025

**KEPALA BPSDMD PROVINSI  
SUMATERA SELATAN,**



Prof. Dr. H.M EDWAR JULIARTHA, S.Sos, MM  
Pembina Utama Madya / IV.d  
NIP. 197507071997031003

DAFTAR ISI

|                                             | Halaman |
|---------------------------------------------|---------|
| KATA PENGANTAR.....                         | i       |
| DAFTAR ISI.....                             | ii      |
| BAB I PENDAHULUAN .....                     | 1       |
| BAB II GAMBARAN UMUM .....                  | 3       |
| 2.1 Tugas Pokok.....                        | 3       |
| 2.2 Fungsi .....                            | 3       |
| 2.3 Struktur Organisasi.....                | 4       |
| 2.4 Rencana Aksi BPSDMD Tahun 2025 .....    | 6       |
| BAB III HASIL MONITORING DAN EVALUASI ..... | 9       |
| 3.1 Capaian Kinerja.....                    | 9       |
| 3.2 Evaluasi Per Program dan Kegiatan.....  | 10      |
| 3.3 Analisis Hambatan dan Tantangan .....   | 13      |
| BAB IV PENUTUP.....                         | 14      |

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan sebagai salah satu perangkat Pemerintah Daerah mengemban tugas pokok dan fungsi sebagaimana diatur dalam Peraturan Daerah (PERDA) Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Selatan dan Peraturan Gubernur Nomor 39 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan, berperan sebagai Lembaga hulu yang sangat strategis dalam mempersiapkan dan meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) Provinsi Sumatera Selatan.

Sumber Daya Aparatur saat ini dituntun untuk lebih optimal dalam memberikan pelayanan dan revitalisasi birokrasi dilingkungan pemerintahan daerah yang mengarah kepada efesiensi dan efektivitas pelayanan publik, dimana kerja pelayanan publik harus didukung dengan kapasitas dan kapabilitas aparatur yang mumpuni yang harus disesuaikan dengan latar belakang pendidikan, skill, training dan keterampilan khusus. Ketersediaan aparatur pemerintahan yang profesional dan handal saat ini, menjadi suatu keharusan dan kunci keberhasilan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel dan berorientasi hasil, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan kinerjanya. Sebagai instansi yang bertanggung jawab terhadap pengembangan kompetensi aparatur sipil negara (ASN) di wilayah Provinsi Sumatera Selatan, BPSDMD memiliki peran strategis dalam mendukung terwujudnya birokrasi yang profesional, efektif, dan efisien.

Salah satu instrumen penting dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP) adalah penyusunan rencana aksi yang memuat langkah-langkah konkret untuk mencapai sasaran kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Namun, penyusunan rencana aksi saja tidak cukup. Diperlukan proses monitoring dan evaluasi (monev) secara berkala untuk memastikan bahwa setiap

aktivitas dalam rencana aksi dilaksanakan sesuai dengan jadwal, sumber daya, dan target yang telah ditentukan.

Monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi AKIP BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan bertujuan untuk:

1. Menilai tingkat ketercapaian kinerja secara objektif dan terukur;
2. Mengidentifikasi hambatan dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan rencana aksi;
3. Memberikan masukan untuk perbaikan kebijakan dan strategi pelaksanaan di periode berikutnya;
4. Menyediakan data dan informasi yang valid sebagai dasar penyusunan laporan kinerja instansi (LKjIP).

Dengan adanya mekanisme monev yang terstruktur dan berkelanjutan, BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan dapat meningkatkan kualitas pengelolaan kinerja secara keseluruhan, sekaligus memenuhi tuntutan transparansi dan akuntabilitas publik, sebagaimana yang diamanatkan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM PERANGKAT DAERAH**

#### **2.1 Tugas Pokok**

Kepala Badan mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan urusan pemerintahan yang kewenangan Pemerintah Provinsi di Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur (Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan)

#### **2.2 Fungsi**

Berdasarkan Pasal 5 Peraturan Gubernur tersebut diatas menegaskan bahwa untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pasal 4, Kepala Badan mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan kebijakan teknis dan perencanaan program pengembangan sumber daya manusia provinsi :
- b. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi dilingkungan pemerintahan provinsi dan kabupaten/kota;
- c. Penyelenggaraan sertifikasi kompetensi dilingkungan pemerintahan provinsi dan kabupaten/kota;
- d. Pengkoordinasian pengembangan kompetensi dilingkungan pemerintahan provinsi dan kabupaten/kota;
- e. Pembinaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia aparatur diprovinsi dan kabupaten/kota;
- f. Pengkoordinasian penatausahaan, pemanfaatan dan pengamanan barang milik negar/daerah;
- g. Pelaksanaan administrasi BPSDMD; dan
- h. Pelaksanaan tugas kedinasaan lainnya yang diberikan oleh pimpinan.

Fungsi BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan sesuai Peraturan Daerah tersebut diatas adalah sebagai berikut :

- 1) Perumusan bahan kebijaksanaan, analisa kebutuhan dan penyusunan program pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang manajemen

- pemerintahan, teknis, fungsional dan kepemimpinan serta melakukan perencanaan dan pengendalian Diklat;
- 2) Pembinaan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan daerah kabupaten/ kota;
  - 3) Pelaksanaan pengajaran dan pelatihan;
  - 4) Pelaksanaan seleksi/rekrutmen peserta diklat baik di bidang Diklat Manajemen Pemerintahan, teknis, fungsional maupun kepemimpinan;
  - 5) Perumusan dan pengembangan desain kurikulum dan silabi diklat;
  - 6) Penyusunan materi/bahan/modul diklat;
  - 7) Pengembangan media dan alat bantu diklat;
  - 8) Rekrutmen dan pembinaan widyaiswara/tenaga pengajar, peserta dan alumni Diklat Provinsi Sumatera Selatan;
  - 9) Pelaksanaan evaluasi dan penyusunan rekomendasi hasil pendidikan dan pelatihan dalam Rangka pendayagunaan alumni diklat dalam pengembangan karier;
  - 10) Pelaksanaan kerjasama dengan PTN/PTS dan pihak lainnya di bidang kediklatan;
  - 11) Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, penatausahaan, rumah tangga, dokumentasi dan perpustakaan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi.

### **2.3 Struktur Organisasi :**

Dalam rangka memenuhi tuntutan kebutuhan organisasi dan upaya peningkatan kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan berdasarkan Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 39 Tahun 2016, adalah :

- 1) Kepala Badan
- 2) Sekretariat :
  - Subbag Umum dan Kepegawaian
  - Subbag Keuangan
  - Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
- 3) Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan :
  - Subbid Sertifikasi Kompetensi
  - Subbid Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi
  - Subbid Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama

- 4) Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti :
  - Subbid Jabatan Administrasi Pelayanan Dasar dan Pilihan
  - Subbid Jabatan Administrasi Non Pelayanan Dasar
  - Subbid Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang
- 5) Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial :
  - Subbid Manajerial Tingkat Tinggi
  - Subbid Manajerial Tingkat Menengah
  - Subbid Manajerial Tingkat Dasar
- 6) Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional
  - Subbid Pengembangan Kompetensi Teknis Umum
  - Subbid Pengembangan Kompetensi Teknis Pilihan
  - Subbid Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional
- 7) Unit Pelaksana Teknis Badan
- 8) Pejabat Fungsional (Widyaiswara)

## 2.4 Rencana Aksi AKIP BPSDMD Prov. Sumsel Tahun 2025

| No | Sasaran Strategis                                                                                 | Indikator Kinerja                                                                                                                        | Target | Program                                       | Kegiatan                                                                    | Sub Kegiatan                                                                                                                            | Rincian SubKegiatan                           | Target kinerja subkegiatan | Target Anggaran | Waktu Pelaksanaan |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------|
| 1. | Meningkatkan kompetensi manajerial Aparatur                                                       | Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan manajerial / struktural                                             | 93%    | Program Peningkatan Kualitas Pengembangan SDM | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi, Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk.II         | 60 Orang                   | 1.376.700.000   | Mei 2025          |
|    |                                                                                                   |                                                                                                                                          |        |                                               |                                                                             |                                                                                                                                         | Pelatihan Kepemimpinan Administrator          | 160 Orang                  | 3.400.000.000   | Maret - Juli 2025 |
|    |                                                                                                   |                                                                                                                                          |        |                                               |                                                                             |                                                                                                                                         | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas               | 160 orang                  | 1.757.160.000   | Maret - Juli 2025 |
|    |                                                                                                   |                                                                                                                                          |        |                                               |                                                                             |                                                                                                                                         | Orientasi PPPK                                | 500 Orang                  | 500.000.000     | Oktober 2025      |
|    |                                                                                                   |                                                                                                                                          |        |                                               |                                                                             |                                                                                                                                         | Pelatihan Dasar CPNS                          | 160 Orang                  | 2.945.600.000   | Mei-November 2025 |
| 2  | Meningkatkan Kompetensi Teknis Fungsional, Kompetensi Sosiokultural dan Kompetensi Pemerintah ASN | Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis dan fungsional, kompetensi sosio kultural dan kompetensi pemerintahan | 85%    | Program Pengembangan Kompetensi Aparatur      | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi, Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | Diklat Bendahara Keuangan Daerah              | 154 orang                  | 807.000.000     | Februari 2025     |
|    |                                                                                                   |                                                                                                                                          |        |                                               |                                                                             |                                                                                                                                         | Diklat Teknis Pengelolaan Barang Milik Daerah | 40 orang                   | 180.000.000     | Mei 2025          |
|    |                                                                                                   |                                                                                                                                          |        |                                               |                                                                             |                                                                                                                                         | Bimtek Perencanaan dan Penganggaran           | 40 orang                   | 180.000.000     | Mei 2025          |

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan | Rincian SubKegiatan                                               | Target kinerja subkegiatan | Target Anggaran | Waktu Pelaksanaan |
|----|-------------------|-------------------|--------|---------|----------|--------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------|
|    |                   |                   |        |         |          |              | Daerah                                                            |                            |                 |                   |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah               | 40 orang                   | 180.000.000     | Mei 2025          |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Bimtek Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur Pengantar Manajemen SDM | 40 orang                   | 180.000.000     | Mei 2025          |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Bendahara Sekolah                                          | 80 orang                   | 301.200.000     | Mei 2025          |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Manajemen Kepegawaian                                      | 40 orang                   | 150.000.000     | Juni 2025         |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Peningkatan Kompetensi Guru                                | 41 orang                   | 150.000.000     | Mei 2025          |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Peningkatan Kompetensi Tenaga Administrasi Puskesmas       | 42 orang                   | 150.000.000     | Oktober 2025      |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Peningkatan Kompetensi Tenaga Administrasi Sekolah         | 43 orang                   | 150.000.000     | November 2025     |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Kearsipan                                                  | 40 Orang                   | 150.000.000     | September 2025    |
|    |                   |                   |        |         |          |              | Diklat Manajemen Kepala Sekolah                                   | 86 Orang                   | 336.000.000     | Februari 2025     |

| No | Sasaran Strategis                                                     | Indikator Kinerja                                           | Target | Program                         | Kegiatan                                                                    | Sub Kegiatan                                                                     | Rincian SubKegiatan                                  | Target kinerja subkegiatan | Target Anggaran | Waktu Pelaksanaan |
|----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------|
|    |                                                                       |                                                             |        |                                 |                                                                             |                                                                                  | Diklat Peningkatan Kompetensi Arsiparis              | 40 Orang                   | 168.000.000     | September 2025    |
|    |                                                                       |                                                             |        |                                 |                                                                             |                                                                                  | Bimtek Manajaemen Kinerja ASN                        | 30 orang                   | 150.000.000     | Juli 2025         |
|    |                                                                       |                                                             |        |                                 |                                                                             |                                                                                  | Bimtek Pengembangan Teknologi Pembelajaran           | 30 orang                   | 150.000.000     | April 2025        |
| 3  | Meningkatkan pengelolaan program pelatihan yang sesuai dengan standar | Persentase Peningkatan Program Pelatihan yang terakreditasi | 15%    | Program Pelatihan Terakreditasi | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi | Penyelenggaraan Program Pelatihan yang terakreditasi | 1 dokumen                  | 150.000.000     | Mei 2025          |

BAB III

HASIL MONITORING DAN EVALUASI

3.1 CAPAIAN KINERJA

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan pada tahun 2025 mempunyai 3 sasaran strategis dengan 3 indikator kinerja yang tertuang dalam Indikator Kinerja Utama Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan seperti dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel

Tabel Indikator Kinerja Utama BPSDMD Tahun 2025

| No | Sasaran Strategis                                                                                    | Indikator Kinerja                                                                                                                        | Target | Realisasi |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| 1  | Meningkatkan kompetensi manajerial Aparatur                                                          | Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan manajerial / struktural                                             | 93%    | 88%       |
| 2  | Meningkatkan kompetensi teknis fungsional, kompetensi sosio kultural dan kompetensi pemerintahan ASN | Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis dan fungsional, kompetensi sosio kultural dan kompetensi pemerintahan | 85%    | 82%       |
| 3  | Meningkatkan pengelolaan program pelatihan yang sesuai dengan standar                                | Persentase Peningkatan Program Pelatihan yang terakreditasi                                                                              | 15%    | 33%       |

Keterangan :

- Capaian yang tercantum pada indikator indikator kinerja utama diatas adalah capaian pada tahun 2024, untuk capaian tahun 2025 akan dihitung pada triwulan IV..
-

### 3.2 EVALUASI PER PROGRAM DAN KEGIATAN

| No                                                               | NAMA DIKLAT                                                                      | TANGGAL PELAKSANAAN       | JUMLAH PESERTA | ANGGARAN | KET                 |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|----------|---------------------|
| <b>BIDANG PK MANAJERIAL</b>                                      |                                                                                  |                           |                |          |                     |
| 1                                                                | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Akt. I                                           | 10 Maret s.d 10 Juli 2025 | 40 Orang       | APBD     | Sedang dilaksanakan |
| 2                                                                | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Akt. II                                          | 10 Maret s.d 10 Juli 2025 | 40 Orang       | BLUD     | Sedang dilaksanakan |
| 3                                                                | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Akt. III                                         | 10 Maret s.d 10 Juli 2025 | 39 Orang       | BLUD     | Sedang dilaksanakan |
| 4                                                                | Pelatihan Kepemimpinan Administrator Akt. I                                      | 03 Maret s.d 04 Juli 2025 | 40 Orang       | BLUD     | Sedang dilaksanakan |
| 5                                                                | Pelatihan Kepemimpinan Administrator Akt. II                                     | 03 Maret s.d 04 Juli 2025 | 40 Orang       | BLUD     | Sedang dilaksanakan |
| 6                                                                | Pelatihan Kepemimpinan Nasional                                                  | Mei                       | 60 Orang       | BLUD     | Akan dilaksanakan   |
| <b>BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN KELEMBAGAAN</b> |                                                                                  |                           |                |          |                     |
| 1                                                                | Uji Kompetensi Di Asessment Center Angkatan I BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan   | 13 Februari 2025          | 67 Peserta     | BLUD     | sudah dilaksanakan  |
| 2                                                                | Uji Kompetensi Di Asessment Center Angkatan II BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan  | 14 Februari 2025          | 70 Peserta     | BLUD     | sudah dilaksanakan  |
| 3                                                                | Uji Kompetensi Di Asessment Center Angkatan III BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan | 15 Februari 2025          | 59 Peserta     | BLUD     | sudah dilaksanakan  |

| No                           | NAMA DIKLAT                                                                        | TANGGAL PELAKSANAAN      | JUMLAH PESERTA | ANGGARAN | KET                |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------|--------------------|
| 4                            | Sertifikasi Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa (PBJ) Pemerintah Level I Akt. I   | 20 Februari 2025         | 55 Peserta     | BLUD     | sudah dilaksanakan |
| 5                            | Sertifikasi Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa (PBJ) Pemerintah Level I Akt. II  | 21 Februari 2025         | 58 Peserta     | BLUD     | sudah dilaksanakan |
| 6                            | Sertifikasi Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa (PBJ) Pemerintah Level I Akt. III | 27 Februari 2025         | 44 Peserta     | BLUD     | sudah dilaksanakan |
|                              |                                                                                    |                          |                |          |                    |
| 7                            | Bimtek Pengembangan Teknologi Pembelajaran                                         | 21 s.d 24 April 2025     | 30 Peserta     | APBD     | Akan dilaksanakan  |
| 8                            | Bimtek Manajemen Kinerja ASN                                                       | 28 s.d 30 april 2025     | 30 Peserta     | APBD     | Akan dilaksanakan  |
| 9                            | Bimtek dan Uji Kompetensi Pengadaan Barang Jasa/Pemerintah Level 1                 | 21 April s.d 09 mei 2025 | 40 Peserta     | APBD     | Akan dilaksanakan  |
| <b>BIDANG PK TEKNIS INTI</b> |                                                                                    |                          |                |          |                    |
| 1                            | Diklat Bendahara Keuangan Daerah Akt. I                                            | 03 s.d 08 Februari 2025  | 29 Orang       | BLUD     | sudah dilaksanakan |
| 2                            | Diklat Bendahara Keuangan Daerah Akt. II                                           | 03 s.d 08 Februari 2025  | 26 Orang       | BLUD     | sudah dilaksanakan |
| 3                            | Diklat Bendahara Keuangan Daerah Akt. III                                          | 03 s.d 08 Februari 2025  | 27 Orang       | BLUD     | sudah dilaksanakan |
| 4                            | Diklat Bendahara Keuangan Daerah Akt. IV                                           | 17 s.d 22 Februari 2025  | 32 Orang       | BLUD     | sudah dilaksanakan |
| 5                            | Bimtek Pendalaman Tugas bagi Anggota DPRD Kab/Kota                                 | 21 s.d 25 April 2025     | 30 Orang       | BLUD     | Akan dilaksanakan  |
| 6                            | Public Speaking dan Pemberdayaan Diri                                              | April                    | 30 Orang       | BLUD     | Akan dilaksanakan  |

| No                                          | NAMA DIKLAT                                                       | TANGGAL PELAKSANAAN     | JUMLAH PESERTA | ANGGARAN | KET                |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|----------|--------------------|
| 7                                           | Bimtek Pengelolaan Barang Milik Daerah                            | 13 s.d 17 Mei 2025      | 40 Orang       | APBD     | Akan dilaksanakan  |
| 8                                           | Bimtek Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur Pengantar Manajemen SDM | 17 s.d 22 Mei 2025      | 40 Orang       | APBD     | Akan dilaksanakan  |
| 9                                           | Bimtek Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah               | 19 s.d 23 Mei 2025      | 40 Orang       | APBD     | Akan dilaksanakan  |
| 10                                          | Pelatihan Calon Analis Kebijakan                                  | 19 s.d 23 Mei 2025      | 30 Orang       | BLUD     | Akan dilaksanakan  |
| <b>BIDANG PK TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL</b> |                                                                   |                         |                |          |                    |
| 1                                           | Diklat Manajemen Kepala Sekolah                                   | 10 s.d 14 Februari 2025 | 46 Orang       | BLUD     | sudah dilaksanakan |
| 2                                           | Diklat Peningkatan Kompetensi Guru                                | 05 s.d 09 Mei           | 40 Orang       | APBD     | Akan dilaksanakan  |
| 3                                           | Diklat Bendahara Sekolah Akt. I                                   | 19 sd 23 Mei 2025       | 40 Orang       | BLUD     | Akan dilaksanakan  |
| 4                                           | Diklat Bendahara Sekolah Akt. II                                  | 19 sd 23 Mei 2025       | 40 Orang       | BLUD     | Akan dilaksanakan  |

### 3.3 HAMBATAN DAN TANTANGAN

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan hingga Triwulan I Tahun 2025, secara prinsip tidak terdapat hambatan yang signifikan yang mengganggu pencapaian target kinerja. Seluruh kegiatan dapat berjalan sesuai rencana kerja yang telah ditetapkan, baik dari sisi pelaksanaan teknis maupun capaian output.

Memang terjadi penyesuaian dan efisiensi anggaran, terutama pada belanja perjalanan dinas, yang dilaksanakan dalam rangka menindaklanjuti Instruksi Presiden dan Surat Edaran Menteri Dalam Negeri tentang penyesuaian belanja dan efisiensi belanja daerah tahun 2025. Penyesuaian ini merupakan bentuk komitmen BPSDMD dalam mendukung kebijakan nasional mengenai penguatan efisiensi fiskal dan belanja yang lebih produktif.

Meskipun terdapat pengurangan alokasi pada beberapa kegiatan yang bersifat operasional, hal ini tidak berdampak terhadap kinerja substansial perangkat daerah, karena BPSDMD mampu melakukan optimalisasi kegiatan melalui penggunaan teknologi, digitalisasi pelatihan, serta penyederhanaan proses yang tetap menjamin mutu output kegiatan.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa hingga Triwulan I Tahun 2025, pelaksanaan program dan kegiatan BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan tetap berjalan dengan efektif dan efisien, tanpa hambatan berarti, serta tetap berada pada jalur yang tepat dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Monitoring dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Tahun 2025 telah dilaksanakan sebagai bagian dari upaya peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik, akuntabel, dan berorientasi hasil. Kegiatan ini merupakan bentuk komitmen BPSDMD terhadap pelaksanaan reformasi birokrasi, khususnya dalam penguatan sistem akuntabilitas kinerja yang transparan dan berkelanjutan.

Monitoring dan evaluasi Rencana Aksi BPSDMD Tahun 2024 memberikan gambaran nyata atas kinerja lembaga dalam mengembangkan kapasitas ASN di Provinsi Sumatera Selatan. Hasil monev ini menunjukkan bahwa sebagian besar program berjalan sesuai dengan rencana, dengan tanpa kendala yang berarti.

Akhir kata, laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban sekaligus refleksi atas pelaksanaan kinerja tahun berjalan. Semoga hasil monitoring dan evaluasi ini dapat menjadi pijakan strategis dalam pengambilan kebijakan yang lebih tepat sasaran dan berdampak positif bagi peningkatan kapasitas kelembagaan serta pelayanan publik.

Palembang, Maret 2025

**KEPALA BPSDMD PROVINSI  
SUMATERA SELATAN,**



Prof. Dr. H.M EDWAR JULIARTHA, S.Sos, MM  
Pembina Utama Madya / IV.d  
NIP. 197507071997031003