

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) PERANGKAT DAERAH.....

No.	REKOMENDASI	RENCANA AKSI	Langkah Kerja	DATA DUKUNG (UPLOAD)	WAKTU		
					TW I	TW II	TW III
1	Seluruh Pegawai agar merumuskan Perencanaaan dan Menerapkan SOP monitoring dan evaluasi Penyusunan SKP yang digunakan oelh seluruh unit kerja untuk memastikan seluruh pegawai telah memiliki SKP yang selaras dengan perjanjian kerja unit kerjanya	Melakukan penyelarasan antara kelas jabatan yang dituangkan ke dalam Perjanjian Kerja dan Penyusunan SKP	Setiap Individu telah memiliki SKP sesuai dengan kelas jabatan yang telah ditetapkan	https://s.id/SKP_PEP_2025	√		
2	Menyelenggarakan evaluasi kinerja secara berkala untuk meninjau capaian serta hambatan setiap unit, guna meningkatkan rasa memiliki dan tanggungjawab bersama terhadap hasil kinerja	Telah Dilakukan Evaluasi	Dilakukan Penilaian Kinerja dari atasan masing masing	https://s.id/REKAP_KINERJA_SUBBAG_PERENCANAAN_TAHUN2025	√	√	√
3	Melakukan monitoring dan evaluasi atas target capaian kinerja Pegawai untuk mendorong kepedulian serta komitmen pegawai terhadap target yang telah direncanakan	Telah Dilakukan Evaluasi	Monitoring Kinerja Pegawai				
4	Menyusun rencana dan anggaran kerja yang selaras dengan hasil pengukuran kinerja dan target organisasi, agar anggaran yang disusun benar-benar mendukung pencapaian target kinerja	Ketersediaan anggaran monev kinerja	Dianggarkan untuk kegiatan monitoring kinerja pegawai	https://s.id/RKA_SKPD_RINCIAN_BELANJA	√		
5	Membuat laporan kinerja berkala yang dibahas dalam forum pimpinan dan dimanfaatkan sebagai alat pengendalian organisasi agar laporan kinerja benar-benar menjadi instrumen pengendalian organisasi	telah dilakukan laporan berkala	Setiap Individu menyampaikan laporan kinerja berkala ke pimpinan setiap hari nya	https://s.id/Ekin	√	√	√
6	Melibatkan pegawai dalam proses penyusunan data dan informasi kinerja pada laporan kinerja, sehingga menumbuhkan rasa memiliki dan tanggungjawab bersama terhadap isi laporan	Seluruh pegawai telah dilibatkan dalam penyusunan	Melakukan penyelarasan antara kelas jabatan yang dituangkan ke dalam Perjanjian Kerja dan Penyusunan SKP	https://s.id/KEBUTUHAN_DINAS_PENDIDIKAN_2025	√		
7	Melaksanakan dan memanfaatkan rencana aksi tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal oleh APIP dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja	Melaksanakan Rapat Pembahasan	Dibahas dalam Rapat awal tahun	https://s.id/Penyusunan_Rencana_Kerja	√		

	OUTPUT / HASIL	KETERANGAN		
		Diisi Oleh APIP/Inspektorat		
		SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
	Dokumen			
✓	Dokumen			
	Dokumen			
	Dokumen			
✓	Dokumen			
	Dokumen			jumlah rekomendasi belum.....
	Foto			