



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
SEKRETARIAT DAERAH

Jalan Kapten A. Rivai No. 3 Palembang, Prov. Sumsel
Telepon : (0711) 352388, 312421. Faksimile : (0711) 357433, Kode Pos : 30129
Email : sumsel@sumselprov.go.id, Website : www.sumselprov.go.id

Palembang, 22 Desember 2022

Kepada
Yth. Seluruh Kepala Perangkat Daerah
di lingkungan Pemerintah
Provinsi Sumatera Selatan
di-
Tempat

SURAT EDARAN

NOMOR : 069 /SE/BAPPEDA-V/2022

TENTANG

PEDOMAN PENYUSUNAN

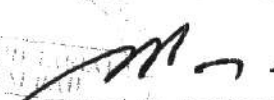
RENCANA STRATEGIS PERANGKAT DAERAH (RENSTRA PD) TAHUN 2024 - 2026

Sehubungan dengan penyusunan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024-2026 dan menindaklanjuti amanat Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah bagi Daerah dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir pada Tahun 2023 dan Daerah Otonom Baru, bersama ini disampaikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan Diktum KESATU Inmendagri Nomor 52 Tahun 2022 bahwa seluruh Kepala Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) Tahun 2024-2026.
2. Penyusunan RPD dan Renstra PD dilakukan secara simultan.
3. Penyusunan Renstra PD Tahun 2024 - 2026 tidak menyajikan substansi terkait Visi dan Misi Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah serta disusun dengan sistematika:
BAB I Pendahuluan
BAB II Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah
BAB III Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah
BAB IV Tujuan dan Sasaran
BAB V Strategi dan Arah Kebijakan
BAB VI Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan serta Pendanaan
BAB VII Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan
BAB VIII Penutup
4. Penentuan tujuan dan sasaran pada penyusunan Renstra PD Tahun 2024-2026 memperhatikan tujuan dan sasaran RPD Tahun 2024-2026, NSPK dan *Cascading* Renstra PD Tahun 2024-2026 yang sinkron dengan *Cascading* RPD Tahun 2024-2026.
5. Dalam pelaksanaan penyusunan hingga penetapan Renstra PD Tahun 2024-2026 agar memperhatikan *timeline* pada agenda penyusunan RPD Tahun 2024-2026 (terlampir).
6. Kepala Perangkat Daerah segera menyelesaikan penyusunan Rancangan Renstra PD Tahun 2024 - 2026 sesuai format (terlampir) dan menyampaikan Rancangan Renstra PD dimaksud kepada Kepala BAPPEDA untuk diverifikasi paling lambat tanggal 29 Desember 2022.

Demikian untuk menjadi perhatian dan agar dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku.

a.n. GUBERNUR SUMATERA SELATAN
SEKRETARIS DAERAH,


Ir. S. A. SUPRIONO
PEMBINA UTAMA MADYA IV/d
NIR. 1964060719900331007

Tembusan Yth.:
Gubernur Sumatera Selatan di Palembang (sebagai laporan).

RANCANGAN AGENDA
PENYUSUNAN RPD PROVINSI SUMATERA SELATAN TAHUN 2024-2026

NO	KEGIATAN	RENCANA JADWAL (TENTATIVE)
A PERSIAPAN PENYUSUNAN RPD		
1	Penyusunan Rancangan Keputusan Gubernur tentang Pembentukan Tim Penyusun RPD	Juli 2022
2	Penyusunan Agenda Kerja	Juli 2022
3	Orientasi Tim RPD	28 Juli 2022
4	Orientasi Tim RPD dan Renstra PD	8 – 12 Agustus 2022
5	Penyiapan dan Pengelolaan Data dan Informasi	Agustus – September 2022
B PENYUSUNAN RANCANGAN RPD		
1	Penyusunan Rancangan RPD • Penyusunan Pohon Kinerja • Penyusunan cascading • Implementasi cascading ke dalam Rancangan RPD	15 Agustus – 9 Desember 2022
2	Pembahasan Rancangan RPD	12 – 13 Desember 2022
3	Penyempurnaan Rancangan RPD berdasarkan hasil Pembahasan Rancangan RPD	14 – 30 Desember 2022
C PENYUSUNAN RANCANGAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH		
1	Penyusunan Rancangan Renstra PD • Penyusunan Pohon Kinerja • Penyusunan cascading • Implementasi cascading ke dalam Rancangan Renstra PD	15 Agustus – 16 Desember 2022
2	Penyampaian Surat Edaran Sekretaris Daerah tentang Pedoman Penyusunan Renstra PD berdasarkan Inmendagri	19 Desember 2022
3	Penyempurnaan Rancangan Renstra PD berdasarkan Surat Edaran	19 – 29 Desember 2022
4	Penyampaian Rancangan Renstra PD kepada Bappeda untuk diverifikasi	29 Desember 2022
5	Verifikasi Rancangan Renstra PD terhadap Rancangan RPD	29 – 30 Desember 2022
6	Pembahasan Rancangan Renstra PD bersama Perangkat Daerah	2 – 6 Januari 2023
7	Penyampaian Rancangan Renstra PD yang telah disempurnakan berdasarkan hasil pembahasan kepada Bappeda sebagai bahan Konsultasi Publik	6 – 9 Januari 2023

NO	KEGIATAN	RENCANA JADWAL (TENTATIVE)
D	PELAKSANAAN KONSULTASI PUBLIK/FORUM PERANGKAT DAERAH RPD	
1	Sinkronisasi RPD dengan Renstra berdasarkan hasil verifikasi dan pembahasan	2 – 9 Januari 2023
2	Persiapan Konsultasi Publik/Forum PD RPD	9 Januari 2023
3	Pelaksanaan Konsultasi Publik/Forum PD RPD	10 Januari 2023
E	PERUMUSAN RANCANGAN AKHIR RPD	
1	Penyempurnaan Rancangan RPD menjadi Rancangan Akhir RPD berdasarkan Berita Acara Konsultasi Publik/Forum PD	11 – 13 Januari 2023
2	Bappeda menyampaikan Rancangan Akhir RPD dan Renstra PD kepada APIP untuk direviu	17 Januari 2023
3	Reviu APIP terhadap Rancangan Akhir RPD dan Renstra PD	17 – 31 Januari 2023
4	Penyempurnaan Rancangan Akhir RPD (dan Renstra PD) berdasarkan hasil Reviu APIP	1 – 3 Februari 2023
F	PERUMUSAN RANCANGAN AKHIR RENSTRA PD	
1	Penyempurnaan Rancangan Renstra PD menjadi Rancangan Akhir Renstra PD berdasarkan Berita Acara Konsultasi Publik/Forum PD	11 – 13 Januari 2023
2	Penyampaian Rancangan Akhir Renstra PD yang telah disempurnakan berdasarkan Berita Acara Konsultasi Publik/Forum PD kepada Bappeda	16 Januari 2023
3	Bappeda menyampaikan Rancangan Akhir RPD dan Renstra PD kepada APIP untuk direviu	17 Januari 2023
4	Reviu APIP terhadap Rancangan Akhir RPD dan Renstra PD	17 – 31 Januari 2023
5	Penyempurnaan Rancangan Akhir Renstra PD berdasarkan hasil Reviu APIP	1 – 3 Februari 2023
G	FASILITASI RANCANGAN AKHIR RPD	
1	Permohonan Fasilitasi Rancangan Peraturan Gubernur tentang RPD kepada Menteri Dalam Negeri	6 Februari 2023
2	Fasilitasi Rancangan Peraturan Gubernur tentang RPD oleh Kemendagri	9 – 24 Februari 2023
3	Penyempurnaan Rancangan Peraturan Gubernur tentang RPD berdasarkan hasil fasilitasi	27 Februari – 13 Maret 2023
H	PENETAPAN PERKADA RPD	
1	Penetapan Perkada RPD	17 Maret 2023 (Paling lambat M3 Maret 2023)
2	Penyampaian Perkada RPD kepada DPRD	24 Maret 2023 (1 Minggu setelah RPD ditetapkan)
I	PENETAPAN PERKADA RENSTRA PD	
1	Penyampaian Rancangan Akhir Renstra PD kepada Bappeda untuk diverifikasi	20 Maret 2023
2	Verifikasi Rancangan Akhir Renstra PD oleh Bappeda	20 – 24 Maret 2023
3	Penyempurnaan Rancangan Akhir Renstra PD berdasarkan hasil verifikasi	27 – 31 Maret 2023
4	Penetapan Perkada Renstra PD	6 April 2023 (Paling lambat M1 April 2023)
5	Penyampaian Perkada Renstra PD kepada DPRD	12 – 13 April 2023 (1 Minggu setelah Renstra PD ditetapkan)

LAMPIRAN II SURAT SEKRETARIS DAERAH PROV.SUMSEL
NOMOR : 069 /SE/BAPPEDA-V/2022
TANGGAL : 22 Desember 2022

PEDOMAN PENYUSUNAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2024-2026

- a. Jenis dan ukuran font *Bookman Old Style* 12, Spasi 1,5
- b. Jenis Kertas F4

c. Indikator Program Rutin sebagai berikut :

No	Judul Program	Indikator Kinerja Program	Target	Anggaran (Rp.)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase Pemenuhan Layanan Kinerja Perangkat Daerah	100 %	Disesuaikan dengan kebutuhan Perangkat Daerah

d. Cover Rancangan Renstra

(Tidak menampilkan Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah)



RANCANGAN PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

(DIISI NAMA PERANGKAT DAERAH)

PROVINSI SUMATERA SELATAN

TAHUN 2024 – 2026

“Sumatera Selatan Sejahtera, Unggul dan Terdepan”

e. Sistematika Renstra PD, paling sedikit memuat :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengemukakan secara ringkas pengertian Renstra Perangkat Daerah, fungsi Renstra Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan pembangunan daerah, proses penyusunan Renstra Perangkat Daerah, keterkaitan Renstra Perangkat Daerah dengan RPD, Renstra K/L dan Renstra provinsi/kabupaten/kota, dan dengan Renja Perangkat Daerah.

1.2 Dasar Hukum Penyusunan

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, Peraturan Daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang struktur organisasi, tugas dan fungsi, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renstra Perangkat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renstra Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, mengulas secara ringkas apa saja sumber daya yang dimiliki Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya, mengemukakan capaian-capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah periode sebelumnya, mengemukakan capaian program prioritas Perangkat Daerah yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan RPJMD periode sebelumnya, dan mengulas hambatan-hambatan utama yang masih dihadapi dan dinilai perlu diatasi melalui Renstra Perangkat Daerah ini.

2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Perangkat Daerah

Memuat penjelasan umum tentang dasar hukum pembentukan Perangkat Daerah, struktur organisasi Perangkat Daerah, serta uraian tugas dan fungsi sampai dengan satu eselon dibawah kepala Perangkat Daerah.

Uraian tentang struktur organisasi Perangkat Daerah ditujukan untuk menunjukkan organisasi, jumlah personil, dan tata laksana Perangkat Daerah (proses, prosedur, mekanisme).

2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah

Memuat penjelasan ringkas tentang macam sumber daya yang dimiliki Perangkat Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsinya, mencakup sumber daya manusia, asset/modal, dan unit usaha yang masih operasional.

2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Bagian ini menunjukkan tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah berdasarkan sasaran/target Renstra Perangkat Daerah periode sebelumnya, menurut SPM untuk urusan wajib, dan/atau indikator kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan/atau indikator lainnya seperti SDG's atau indikator yang telah diratifikasi oleh pemerintah.

Adapun tabel yang perlu disajikan adalah hasil pengisian Tabel T-C.23 dan Tabel T-C.24 dengan format sebagai berikut:

Tabel T-C.23.
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah*)
Provinsi/Kabupaten/Kota**)

NO	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
					1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)

....., 20....
Kepala Perangkat Daerah

Tabel T-C.24.

Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah*)
Provinsi/Kabupaten/Kota**)

Uraian ***)	Anggaran pada Tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)

*) diisi dengan nama Perangkat Daerah
**) diisi dengan nama Provinsi/Kabupaten/Kota
***) disesuaikan dengan kewenangan Perangkat Daerah

Setelah penyajian setiap tabel di atas, dikemukakan apa saja interpretasi atas hasil pengisian tiap tabel tersebut.

Setelah penyajian Tabel T-C.23, interpretasi sekurang-kurangnya mengemukakan ada/tidaknya kesenjangan/gap pelayanan, pada pelayanan mana saja target telah tercapai, faktor apa saja yang mempengaruhi keberhasilan pelayanan ini, lalu pada pelayanan mana saja target belum tercapai serta faktor yang mempengaruhi belum berhasilnya pelayanan tersebut.

Hasil interpretasi ini ditujukan untuk menggambarkan potensi dan permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari kinerja pelayanan periode sebelumnya.

Setelah penyajian Tabel T-C.24, interpretasi sekurang-kurangnya mengemukakan pada tahun mana saja rasio antara realisasi dan anggaran dapat dikatakan baik atau kurang baik, pada perihal mana yang baik atau kurang baik, dan selanjutnya mengemukakan apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pengelolaan pendanaan pelayanan Perangkat Daerah, misalnya prosedur/mekanisme, jumlah dan kualitas personil (sumber daya manusia), progres pelaksanaan program, dan sebagainya. Hasil interpretasi ini ditujukan untuk menggambarkan potensi dan permasalahan pendanaan pelayanan Perangkat Daerah.

2.4 Kelompok Sasaran Layanan

Memuat penjelasan kelompok sasaran layanan dari Perangkat Daerah.

Dapat ditambahkan beberapa subbab lainnya sesuai dengan kondisi daerah, seperti:

- a. Mitra Perangkat Daerah dalam pemberian pelayanan (apabila ada), contoh: Polsek, Koramil, merupakan mitra Perangkat Daerah

Kecamatan;

- b. Dukungan BUMD dalam pencapaian kinerja Perangkat Daerah (apabila ada), contoh: PDAM sebagai unsur BUMD yang sering membantu Dinas PU/Perkim; dan
- c. Kerjasama daerah yang menjadi tanggung jawab Perangkat Daerah (apabila ada).

BAB III PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

3.1 Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah

Pada bagian ini dikemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan capaian kinerja Perangkat Daerah pada BAB II beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

3.2 Isu Strategis

Pada bagian ini direview kembali faktor-faktor dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah.

Selanjutnya dikemukakan metoda penentuan isu-isu strategis dan hasil penentuan isu-isu strategis tersebut. Dengan demikian, pada bagian ini diperoleh informasi tentang apa saja isu strategis yang akan ditangani melalui Renstra Perangkat Daerah tahun rencana.

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah

Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2024-2026 yang penentuannya didasarkan pada:

- a. Tujuan dan Sasaran Rencana Pembangunan Daerah Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2024-2026; dan/atau
- b. Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang ditetapkan oleh Pemerintah Pusat sesuai kewenangan daerah.

Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Perangkat Daerah beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel T-C.25 sebagaimana berikut ini.

Tabel T-C.25.

Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

4.2 Cascading Kinerja Perangkat Daerah

Pada bagian ini disajikan *cascading* kinerja Perangkat Daerah mulai dari tujuan, sasaran, *outcome*, dan *output* serta indikatornya masing-masing.

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan strategi dan arah kebijakan Perangkat Daerah dalam mencapai tujuan dan sasaran Renstra PD Tahun 2024-2026, yaitu dari Tabel T-C.26.

Tabel T-C.26.

Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Tujuan 1	1. Sasaran 1.1 2. Sasaran 1.2 3. Dst...	Strategi 1.1 1. Strategi 1.2 2. Dst.....	1. Arah Kebijakan 1.1 2. Arah Kebijakan 1.2 3. Dst...
Tujuan 2	1. Sasaran 2.1 2. Sasaran 2.2 3. Dst...	1. Strategi 2.1 2. Strategi 2.2 3. Dst.....	1. Arah Kebijakan 2.1 2. Arah Kebijakan 2.2 3. Dst...
Dst.....	Dst.....	Dst.....	Dst.....
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Tujuan 1	1. Sasaran 1.1 2. Sasaran 1.2 3. Dst...	1. Strategi 1.1 2. Strategi 1.2 3. Dst.....	1. Arah Kebijakan 1.1 2. Arah Kebijakan 1.2 3. Dst...
Tujuan 2	1. Sasaran 2.1 2. Sasaran 2.2 3. Dst...	4. Strategi 2.1 5. Strategi 2.2 6. Dst.....	1. Arah Kebijakan 2.1 2. Arah Kebijakan 2.2 3. Dst...
Dst.....	Dst.....	Dst.....	Dst.....
Dst			

BAB VI RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, DAN SUB KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Pada bagian ini dikemukakan rencana program, kegiatan, sub kegiatan, beserta kinerja, indikator kinerja, target, dan pendanaan indikatif. Nomenklatur program, kegiatan, dan sub kegiatan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri yang mengatur terkait dengan nomenklatur program/kegiatan/sub kegiatan dan pemutakhirannya. Adapun penyajiannya menggunakan Tabel T- C.27.

Tabel T-C.27.

Rencana Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Pendanaan Perangkat Daerah*)

Provinsi/Kabupaten/Kota.....**)

Tujuan	Sasaran	Kode	Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Kerangka Pendanaan								Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung- jawab	Lokasi
						Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						target	Rp	Target	Rp	target	Rp	Target	Rp		
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Tujuan 1															
	Sasaran 1		Program...												
			Kegiatan...												
			Sub Kegiatan...												
	Sasaran 2		Program...												
			Kegiatan...												
			Sub Kegiatan...												
			Dst...												
Tujuan 2															
	Sasaran 1		Program...												
			Kegiatan...												
			Sub Kegiatan...												
	Sasaran 2		Program...												
			Kegiatan...												
			Sub Kegiatan...												
			Dst...												

*) diisi dengan nama Perangkat Daerah

**) diisi dengan nama Provinsi/Kabupaten/Kota

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

7.1 Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Pada bagian ini dikemukakan target keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra PD Tahun 2024-2026 melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah. IKU ini ditampilkan dalam Tabel 7.1 berikut.

Tabel 7.1.
Indikator Kinerja Utama Tahun 2024-2026

NO	Indikator Kinerja Utama	Kondisi Kinerja pada awal periode RPD	Target Capaian Setiap Tahun			Kondisi Kinerja pada akhir periode RPD
		Tahun 0	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

7.2 Indiktor Kinerja Kunci Perangkat Daerah

Pada bagian ini dikemukakan target kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah Tahun 2024-2026 melalui Indikator Kinerja Kunci (IKK). IKK beserta targetnya dikhususkan bagi Perangkat Daerah pemangku urusan pemerintahan daerah. IKK ini ditampilkan dalam Tabel 7.2 berikut.

Tabel 7.2.
Indikator Kinerja Kunci Tahun 2024-2026

NO	Indikator Kinerja Utama	Kondisi Kinerja pada awal periode RPD	Target Capaian Setiap Tahun			Kondisi Kinerja pada akhir periode RPD
		Tahun 0	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

BAB VIII PENUTUP