



CASCADING KINERJA

**DINAS KOPERASI DAN UKM
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

— TAHUN 2026 —

Cascading Kinerja

Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2026

Ringkasan struktur

1. Memperkuatnya Ekosistem Kewirausahaan & Skala UMKM

- Level Strategis (Kepala Dinas): Fokus pada Rasio Kewirausahaan (2,60%) dan Proporsi UMKM Non-Pertanian (0,42%).
- Level Manajerial (Kabid & Kasi): Menjabarkan target pertumbuhan wirausaha (1,2%), penumbuhan 20.000 wirausaha baru (Sultan Muda), serta fasilitasi 100 unit sertifikasi produk.
- Level Operasional (Staf Pelaksana): Berfokus pada output teknis seperti pendataan 500 wirausaha lapangan (Tri Yunita), fasilitasi perizinan 100 UKM (Taufik Rahmat), dan verifikasi 12 dokumen sertifikasi (Marisa Triana).

2. Meningkatkan Tata Kelola dan Daya Saing Koperasi

- Level Strategis (Kepala Dinas): Fokus pada Rasio Volume Usaha Koperasi terhadap PDRB (0,58%).
- Level Manajerial (Kabid & Kasi): Menargetkan peningkatan SHU di 40 unit koperasi, penguatan tata kelola di 100 unit, serta pemeriksaan kesehatan koperasi (5% sehat).
- Level Operasional (Staf Pelaksana): Mencakup tugas spesifik seperti analisis pelaporan 25 unit usaha (Muhlis), pengolahan data kesehatan koperasi (Ali Durhida), hingga administrasi izin usaha simpan pinjam (Nurhalima).

3. Peningkatan Kompetensi SDM (UPTD Balatkop)

- Level Pimpinan & Pengawas: Fokus pada pemahaman pengetahuan perkoperasian bagi 100 unit usaha melalui diklat dan monitoring pelatihan.
- Level Operasional (Staf Pelaksana): Bertanggung jawab atas administrasi peserta diklat (Tansika), pengadministrasian hasil monev (Ela Pandra), hingga pemeliharaan 12 dokumen sarana prasarana pelatihan (Heriyanto).

Rincian Cascading

Dokumen Cascading Kinerja ini merupakan instrumen penyelarasan target organisasi yang menghubungkan secara linier antara sasaran strategis makro Kepala Dinas dengan tugas teknis staf pelaksana di seluruh unit kerja. Fokus utama pemetaan kinerja ini diarahkan pada tiga pilar strategis: Penguatan Ekosistem Kewirausahaan, Peningkatan Skala dan Kualitas UMKM, serta Penguatan Tata Kelola Koperasi.

Melalui penerapan model hubungan sebab-akibat (logic model), setiap target indikator pada level operasional—baik di Bidang Pemberdayaan Usaha Kecil, Pemberdayaan Koperasi, Bidang Perizinan dan Kelembagaan, Bidang Pengawasan dan Pemeriksaan, hingga UPTD Balatkop—disusun untuk memberikan kontribusi langsung terhadap pencapaian IKU pimpinan. Struktur ini memastikan terpenuhinya prinsip 'habis terbagi', di mana setiap output kerja individu di level staf menjadi prasyarat bagi keberhasilan sasaran manajerial, yang pada akhirnya akan mengakselerasi pencapaian kinerja organisasi secara komprehensif dan akuntabel

I. Fokus Sasaran: Ekosistem Kewirausahaan Daerah

Sasaran strategis ini mencakup penguatan wirausaha baru (Sultan Muda)

Level / Jabatan (Nama)	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Program/Kegiatan	Output (Target)
Kepala Dinas (Dr. Hj. Mega Nugraha, S.H., M.Si)	Menguatnya ekosistem kewirausahaan daerah	Rasio Kewirausahaan	Program Pengembangan dan Pemberdayaan UMKM	2,60%
Kepala Bidang Pemberdayaan Usaha Kecil (Ambar Sehatiningsih)	Menguatnya Ekosistem Kewirausahaan daerah	Pertumbuhan Wirausaha	Program Pengembangan UMKM	1,2%
Kasi Fasilitasi Usaha Kecil (Dra. Jumiati, M.Si)	Mendorong tumbuhnya wirausaha baru dan UMKM terdampingi	Jumlah Wirausaha (Sultan Muda)	Fasilitasi Usaha Kecil	20.000 Orang
Pelaksana/Penata Layanan (Tri Yunita Safitri)	Pendataan tumbuhnya wirausaha baru (Sultan Muda)	Jumlah wirausaha (Sultan Muda) yang terdata	Pendataan Lapangan	20.000 Orang
Pelaksana/Penata Layanan (Agri Aditya)	Pengelolaan ekosistem pendukung kewirausahaan	Jumlah usaha kecil terdata	Monitoring Ekosistem	1 dokumen

II. Fokus Sasaran: Skala dan Kualitas UMKM Meningkat Berkelanjutan

Sasaran strategis ini mencakup penguatan transformasi UMKM dari sektor informal ke formal.

Level / Jabatan (Nama)	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Program/Kegiatan	Output (Target)
Kepala Dinas (Dr. Hj. Mega Nugraha, S.H., M.Si)	Meningkatnya skala dan kualitas usaha UMKM secara berkelanjutan	Proporsi Jumlah UMKM Non Pertanian di Level Provinsi	Program Pengembangan dan Pemberdayaan UMKM	0,42%
Kepala Bidang Pemberdayaan Usaha Kecil (Ambar Sehatiningsih)	Meningkatnya skala & kualitas UMKM secara berkelanjutan	Persentase Usaha Kecil yang menjadi wirausaha	Program Pengembangan UMKM	3,5%
Plh. Kasi Pengembangan (Dra. Jumiati, M.Si)	Terwujudnya UMKM berkapasitas tangguh dan formal	Persentase Usaha Kecil bertransformasi informal ke formal	Perlindungan Usaha Kecil	2,80%
Pelaksana/Penata Layanan (Taufik Rahmat)	Peningkatan layanan perizinan usaha	Jumlah usaha kecil yang terfasilitasi perizinannya	Fasilitasi Perizinan	100 UKM
Kasi Sarana Prasarana Usaha Kecil (Herlina Setiawaty)	Peningkatan akses pasar mutu produk UMKM	Jumlah usaha kecil terfasilitasi Sertifikasi & Standarisasi	Sarpras Usaha Kecil	100 Unit
Pelaksana/Pengadministrasi (Marisa Triana)	Tata kelola administrasi peningkatan akses pasar produk	Jumlah dokumen administrasi sertifikasi & standarisasi	Verifikasi Dokumen	12 Dokumen
Pelaksana/Fasilitator Promosi (Hismi Dalilah)	Tata kelola administrasi kegiatan pameran	Jumlah dokumen laporan pameran	Promosi UMKM	10 Laporan

II. Fokus Sasaran: Tata Kelola dan Daya Saing Koperasi

Sasaran ini berfokus pada legalitas, kesehatan organisasi, dan peningkatan volume usaha koperasi.

Level / Jabatan (Nama Pegawai)	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Program/Kegiatan	Output / Target Utama
Kepala Dinas (Dr. Hj. Mega Nugraha, S.H., M.Si)	Meningkatnya tata kelola & daya saing koperasi	Rasio Volume Usaha Koperasi terhadap PDRB	Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi; Program Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi	0,58%
Kabid Koperasi (Morena Suci Basmark)	Peningkatan iklim usaha & produktivitas	Persentase koperasi yang SHU-nya meningkat	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi	6%
Plh Kasi Fasilitasi (Fitri)	Meningkatnya Kapasitas dan Jangkauan Usaha Koperasi Sektor Produksi	Proporsi Volume Usaha Koperasi Sektor Produksi	Fasilitasi Manajemen	1,99%
Staf Pelaksana (Erni.D)	Administrasi kemitraan koperasi	Jumlah koperasi yang difasilitasi kemitraannya	Koordinasi Kemitraan	2 Laporan
Kabid Perizinan (Hendra)	Kepatuhan legalitas simpan pinjam	Persentase koperasi simpan pinjam berizin	Penguatan Tata Kelola Kelembagaan Koperasi	50%
Kasi Monitoring (Tris Alkautsar)	Penguatan tata kelola kelembagaan	Jumlah koperasi yang dilakukan penguatan tata kelola	Monitoring Koperasi	100 Unit
Staf Pelaksana (Alfina Damayanti)	Dukungan verifikasi tata kelola	Jumlah koperasi yang diverifikasi datanya	Dukungan Lapangan	100 Unit
Kabid Pengawasan (Afrilina)	Peningkatan produktivitas koperasi	Persentase koperasi yang melaksanakan RAT	Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi	16,83%
Kasi Kesehatan (Lilin Visenta)	Meningkatkan kesehatan koperasi simpan pinjam	Persentase koperasi sehat	Penilaian Kesehatan	5%
Staf Pelaksana (Muhlis)	Analisis laporan hasil pengawasan	Jumlah koperasi yang difasilitasi pelaporannya	Pengolahan Data	25 Unit

III. Dukungan Kompetensi SDM (UPTD BalatkopUKM)

Berfungsi sebagai pendukung peningkatan daya saing koperasi melalui pendidikan dan pelatihan.

Level / Jabatan (Nama Pegawai)	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Program/Kegiatan	Output / Target Utama
Kepala UPTD (Ahmad Rivai)	Peningkatan kompetensi SDM koperasi	Jumlah SDM yang memahami pengetahuan koperasi	Program Pendidikan & Latihan Perkoperasian	100 Unit Usaha
Kasi Pelatihan (Miss Yuniartati)	Pelaksanaan diklat perkoperasian	Jumlah SDM yang memahami materi pelatihan	Penyelenggaraan Diklat	100 Unit Usaha
Staf Pelaksana (Tansika R. Sira)	Layanan operasional pelatihan	Jumlah SDM yang terdata dalam administrasi diklat	Dukungan Diklat	100 Unit Usaha
Kasi Monev (Yuliana)	Monitoring dan Evaluasi alumni pelatihan	Jumlah SDM yang memahami pengetahuan (Hasil Monev)	Monev Pelatihan	100 Unit Usaha
Staf Pelaksana (Ela Pandra)	Pengadministrasian hasil Monitoring	Jumlah dokumen laporan monev yang disusun	Pelaporan Monev	1 dokumen