C A S C A D I N G
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SUMATERA SELATAN

TUJUAN
MENINGKATNYA KESEMPATAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

INDIKATOR

1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)
2. *Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja*

SASARAN UTAMA 1
MENINGKATNYA TINGKAT KESEMPATAN KERJA

INDIKATOR KINERJA

1. *Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan didalam negeri*
2. *Proporsi Penciptaan Lapangan Kerja Formal*
3. *Persentase Penyandang Disabilitas bekerja di Sektor Formal*

SASARAN STRATEGIS 1
MENINGKATNYA TENAGA KERJA YANG BERDAYA SAING

INDIKATOR KINERJA

1. *Persentase Tenaga Kerja diSektor Prioritas yang Meningkat Produktifitasnya*
2. *Persentase Tenaga Kerja bersertifikat kompetensi*
3. *Persentase Peserta PBK yang berhasil ditempatkan*

SASARAN INTERMEDIATE 1
Meningkatnya kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja/ Perusahaan/ Instruktur

INDIKATOR

1. Persentase Instruktur / Tenaga Pelatih yang tersertifikasi
2. Jumlah Asessor Uji Kompetensi yang Kompeten
3. Jumlah Peserta Pelatihan Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi
4. Jumlah Peserta / Perusahaan Program Peningkatan Produktifitas

SASARAN INTERMEDIATE 2
Meningkatnya kualitas dan kuantitas peserta pelatihan Pemagangan

INDIKATOR

1. Jumlah peserta pemagangan dalam negeri yang direkrut perusahaan
2. Jumlah peserta pemagangan luar negeri yang diterima
3. Jumlah Peserta Pemagangan Dalam Negeri Yang Bersertifikat kompetensi
4. Jumlah Perusahaan yang menyelenggarakan pemagangan mandiri

SASARAN INTERMEDIATE 3
Meningkatnya kuantitas dan kualitas kelembagaan pelatihan dan Akreditasi Lembaga

Cross Cutting

Perindustrian, Pendidikan, Koperasi & UKM

INDIKATOR

1. Jumlah lembaga pelatihan kerja yang teraleditasi
2. Jumlah Tempat Uji Kompetensi (TUK) yang terbentuk

SASARAN STRATEGIS 2
MENINGKATNYA KETERSEDIAAN LAPANGAN KERJA DAN INFORMASI PASAR KERJA

INDIKATOR KINERJA

1. *Persentase Kabupaten/Kota yang Menyusun Rencana Tenaga Kerja*
2. *Pencari Kerja Yang Terdaftar yang Ditempatkan*

SASARAN INTERMEDIATE 4
Meningkatnya Pelayanan Informasi pasar kerja

Cross cutting :

DPMPTSP, Pertanian, Pariwisata, Dispora, Perindustrian, Biro Ekonomi

INDIKATOR

1. Jumlah Laporan Kerja yang Tersedia
2. Jumlah Job canvasing ke perusahaan
3. Jumlah Lembaga Bursa Kerja Yang Aktif
4. Persentase Pencaker yang Ditempatkan
5. Jumlah Data Informasi Pasar Kerja Kabupaten /Kota Se Sumatera Selatan

SASARAN INTERMEDIATE 5
Meningkatnya jejaring kerjasama penempatan tenaga kerja

Cross cutting :

Dinas Sosial, BP3MI

INDIKATOR

1. Jumlah perusahaan yang melakukan MOU penempatan tenaga kerja
2. Persentase Pekerja Migran Indonesia Yang Ditempatkan dan Mendapatkan Perlindungan
3. Jumlah tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas

SASARAN INTERMEDIATE 6
Terlendutinya penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA) Berdasarkan Pengesahan RPTKA Perpanjangan

Cross cutting :

Kemnaker, Polda, Kemenkumham, Imigrasi, BIN

INDIKATOR

1. Jumlah Tenaga Kerja Asing (TKA) yang ada dipersuahaan
2. Jumlah Perusahaan Pengguna (TKA) Yang Ada di Sumsel
3. Jumlah TKA yang Melakukan Pembayaran DKPTKA
4. Laporan Bulanan Penggunaan TKA
5. Sosialisasi Peraturan Retribusi Penggunaan TKA

SASARAN INTERMEDIATE 7
Meningkatnya Jumlah Tenaga Kerja Formal

Cross cutting :

Dinas Koperasi & UKM, Perbankan, Dispora

INDIKATOR

1. Persentase Tenaga Kerja Formal
2. Persentase Tenaga Kerja Informal
3. Persentase Pelayanan Antar kerja Lintas Daerah Kab/Kota
4. Jumlah Sumber Daya Manusia Penempatan Tenaga Kerja yang Kompeten

SASARAN UTAMA 2
MENINGKATNYA IKUM KETENAGAKERJAAN YANG KONDUSIF DALAM HUBUNGAN KERJA

INDIKATOR KINERJA

1. *Persentase Tenaga kerja yang Terlindungi Hak-Hak Dasarnya*
2. *Cakupan Pelaksanaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Provinsi*

SASARAN STRATEGIS 3
MENINGKATNYA PEKERJA INDONESIA YANG TERLINDUNGI

INDIKATOR KINERJA

1. *Persentase Perusahaan yang menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak (JPP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan Terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan)*
2. *Jumlah Pekerja Pada Perusahaan Yang Menerapkan Perlindungan Hak-hak Pekerja dan Dialog Sosial*

SASARAN INTERMEDIATE 8
Meningkatnya kualitas tata kelola kelembagaan

Cross Cutting

Serikat Pekerja / Serikat Buruh, APINDO, DPD Terkait

INDIKATOR

1. Jumlah lembaga Hubungan
2. Jumlah pelaku Hubungan
3. Jumlah LKS Bipartit Yang Terbentuk

SASARAN INTERMEDIATE 9
Meningkatnya sistem pengupahan yang adil dan Meningkatnya kualitas tata kelola perusaetaan kerja

Cross Cutting

Serikat Pekerja / Serikat Buruh, APINDO, DPD Terkait, Akademisi

INDIKATOR

1. Jumlah perusahaan yang telah menerapkan struktur skala upah
2. Jumlah UMP dan UMK yang ditetapkan
3. Persentase perusahaan yang mempunyai Peraturan Perusahaan (PP)
4. Persentase perusahaan yang mempunyai Perjanjian Kerja Bersama (PKB)

SASARAN INTERMEDIATE 10
Meningkatnya program perlindungan sosial bagi pekerja

Cross Cutting

BPJS Ketenagakerjaan, DPD Terkait

INDIKATOR

1. Persentase pekerja penerima upah yang dilindungi jaminan sosial

SASARAN INTERMEDIATE 11
Meningkatnya perusahaan yang menerapkan prinsip HI

Cross Cutting

Pengadilan Hubungan Industrial

INDIKATOR

1. Jumlah kasus penselisihan HI yg diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)
2. Jumlah Perselisihan Buruh dan Pengusaha terhadap kebijakanan Pemerintah Daerah
3. Persentase Penurunan kasus PHK
4. Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Mediator

SASARAN STRATEGIS 4
MENINGKATNYA PENEGAKAN HUKUM KETENAGAKERJAAN

INDIKATOR KINERJA

1. *Persentase pelanggaran hukum dibidang norma ketenagakerjaan yang diselesaikan*
2. *Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan*

SASARAN INTERMEDIATE 12
Meningkatnya Penerapan Norma Kerja

Cross Cutting

BPJS Ketenagakerjaan, BPJS Kesehatan,DPPA, APINDO, Asosiasi Sektoral,SP/SB

INDIKATOR

1. Persentase perusahaan yang menerapkan norma
2. Persentase perlindungan pekerja perempuan dan
3. Persentase Perlindungan Jaminan Sosial Untuk Tenaga Kerja

SASARAN INTERMEDIATE 13
Meningkatnya Pembinaan Pengawasan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Cross Cutting

BPJS Ketenagakerjaan, DPMPTSP, APINDO, Asosiasi Sektoral,P2K3

INDIKATOR

1. Persentase perusahaan yg menerapkan Sistem Manajemen K3 (SMK3)
2. Jumlah Perselisihan buruh dan Pengusaha terhadap kebijakanaan Pemerintah Daerah
3. Persentase Penurunan kasus PHK
4. Jumlah Aplikasi layanan K3 yang dikelola
5. Jumlah Pengujian Lingkungan dan Kesehatan Kerja

SASARAN INTERMEDIATE 14
Meningkatnya Penyelesaian Kasus Norma Ketenagakerjaan

Cross Cutting

Polda, Kejaksaan, Pengadilan Tinggi, Pengadilan Hubungan Industrial,PTUN

INDIKATOR

1. Rasio Pengawas dan Jumlah Perusahaan
2. Besaran Pemerikksaan Perusahaan
3. Persentase Penyelesaian Kasus Norma Ketenagakerjaan
4. Persentase berkurangnya pelanggaran norma ketenagakerjaan

SASARAN UTAMA 3
TERCIPTANYA PEMANTAPAN TRANSMIGRAN

INDIKATOR

1. Nilai rata-rata Indeks Perkembangan 52 kawasan transmigrasi prioritas Nasional yang Direvitalisasi

SASARAN STRATEGIS
MENINGKATNYA PELAKSANAAN TRANSMIGRASI DAN KUALITAS PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI

INDIKATOR KINERJA

1. *Persentase lahan transmigrasi yg bersertifikat*
2. *Persentase Program Transmigrasi yang Dilaksanakan*
3. *Persentase Luas Kawasan Yang Berkembang*

SASARAN INTERMEDIATE 15
Terpenuhinya Pelayanan Pertanahan di Kawasan Transmigrasi

INDIKATOR

1. Jumlah Luasan Areal yang telah memenuhi dokumen Hak Pengelolaan Lahan (HPL) Transmigrasi
2. Jumlah Pemilikan tanah dilakuwasan transmigrasi dengan pola (SP Sertu,SP Pugar dan SP Tempatan)
3. Jumlah Fasilitasi Penyelesaian Tanah Transmigrasi
4. Jumlah Data Identifikasi Pertanahan Transmigrasi

SASARAN INTERMEDIATE 16
Terpenuhinya sumber Daya Manusia yang sesuai dengan Sumber Daya Alam

INDIKATOR

1. Jumlah Dokumen Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi Antar Pemerintah Daerah/ kabupaten dal 1 (satu) Daerah Provinsi
2. Jumlah data permasalahan transmigran pasca penempatan sesuai PKU KSAD
3. Rasio antara kebutuhaan daerah penerima dan calon transmigran yang akan ditempatkan
4. Jumlah penempatan Transmigrasi sesuai KSAD

SASARAN INTERMEDIATE 17
Meningkatnya Sarana dan Prasarana di UPT Binai

INDIKATOR

1. Jumlah Sarana dan Prasarana yang Memadai di Kawasan Transmigrasi
2. Jumlah Penyelesaian Permasalahan Terkait Kelayakan Sarana dan Prasarana di Kawasan Transmigrasi
3. Jumlah Penyelesaian Permasalahan Terkait Kelayakan Sarana dan Prasarana di Kawasan Transmigrasi
4. Jumlah Penyelesaian Permasalahan Terkait Kelayakan Sarana dan Prasarana di Kawasan Transmigrasi
5. Jumlah Penyelesaian Permasalahan Terkait Kelayakan Sarana dan Prasarana di Kawasan
6. Jumlah Penyelesaian Permasalahan Terkait
7. Jumlah Penyelesaian Permasalahan Terkait

SASARAN STRATEGIS
MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN DAN KAPASITAS TRANSMIGRASI DALAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI

INDIKATOR KINERJA

Persentase Transmigran yang dibina dan Diberdayakan

SASARAN INTERMEDIATE 18
Meningkatnya Pembinaan dan Produktifitas Transmigran

INDIKATOR

1. Jumlah KK yang Ikut Sosialisasi
2. Jumlah KK yang mengikuti penyuluhan
3. Persentase KK yang dibina Melalui Dimensi Kelembagaan ekonomi dalam Sosial Budaya

SASARAN INTERMEDIATE 19
Meningkatnya Pelatihan KK trans

INDIKATOR

1. Jumlah KK yang diatih

SASARAN INTERMEDIATE 20
Terpenuhinya Pelayanan Dasar Minimum Transmigran

INDIKATOR

1. Jumlah Anak Yang Bersekolah
2. Jumlah Transmigran Yang Tersyarat Kesehatan