

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

No.	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI / LANGKAH KERJA	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAK LANJUT	OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNJAWAB	KETERANGAN		
							TW I	TW II	TW III	TW IV					SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
1	Penyusunan dokumen perencanaan kinerja jangka pendek harus menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai	Perencanaan Kinerja	Melakukan rapat seluruh Eselon dalam rangka penyusunan rencana kinerja jangka pendek menyesuaikan dengan Renstra terkait RPJMD Gubernur dan Wakil Gubernur terpilih	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	PK seluruh Pegawai mulai dari Ess. II s.d Staf	https://drive.google.com/file/d/1oxHrE8TcXXx3XsF1IoAuO3i6lX00dv/view?usp=sharing	√				Januari 2025	Peningkatan Kinerja	Telah disusun Perjanjian Kinerja (PK) BKD Tahun 2025.	Eselon II, III, IV dan Pelaksana di lingkungan BKD	√		
					Rapat Internal	https://drive.google.com/file/d/1cxXuntNuPCbUjCwaAWJgI2CaFwnRHFd2/view?usp=sharing	√				Maret 2025	Peningkatan Kinerja	Telah dilakukan Rapat	Eselon II, III, IV dan Pelaksana di lingkungan BKD	√		
					Cascading tagging dari Renstra terkait RPJMD Gubernur dan Wakil Gubernur terpilih	https://drive.google.com/file/d/1fxKCLdhZk0reHH8BTvG43IYV6kolqFbR/view?usp=sharing	√				Januari 2025	Peningkatan Kinerja	Telah disusun Cascading BKD Tahun 2025.	Eselon II, III, IV dan Pelaksana di lingkungan BKD	√		
2	Lakukan perbaikan/ penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam mewujudkan kondisi/ hasil yang lebih baik	Perencanaan Kinerja	Melakukan Rapat perbaikan/ penyempurnaan dalam Penyusunan renja PD BKD Tahun 2026 yang di ikuti seluruh Eselon	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rapat Internal	https://drive.google.com/file/d/1cxXuntNuPCbUjCwaAWJgI2CaFwnRHFd2/view?usp=sharing	√				Maret 2025	Peningkatan Kinerja	Telah dilaksanakan Rapat Penyusunan Renstra BKD 2025-2029 yang menyesuaikan dengan Amanat Immendagri Nomor 2 Tahun 2025.	Eselon II, III dan IV di lingkungan BKD	√		
3	Penyusunan dokumen laporan kinerja agar terdapat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/ internasional (<i>Benchmark</i> Kinerja) dan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja	Pelaporan Kinerja	Menyediakan sistem manajemen pelaporan digital yang terintegrasi dengan sistem informasi lain dalam organisasi untuk menciptakan alur kerja yang lebih efisien.		Penjelasan mengenai Sistem Pelaporan internal dalam rangka peningkatan produktivitas kerja	https://drive.google.com/file/d/1YF3_rYoA7dcWz39Ovry2LxUweJGq7F9/view?usp=sharing	√				Maret 2025	Peningkatan Produktivitas	Telah dilaksanakan Sistem Manajemen Pelaporan Digital di lingkungan BKD Provinsi Sumatera Selatan	Sekretaris, Subbagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√		
4	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal agar dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai dan implementasikan hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja internal dapat mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Penyusunan Laporan Evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai yaitu dengan membandingkan dengan realisasi Tahun sebelumnya sehingga dapat mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja		Rapat Internal	https://drive.google.com/file/d/19ou7sYmAQyPiR-NcoHeBMNGwqyaDrhbZ/view?usp=sharing	√				Maret 2025	Peningkatan Kinerja	Telah dilaksanakan Rapat Internal Pembahasan Capaian Kinerja masing-masing bidang di lingkungan BKD Provinsi Sumatera Selatan	Sekretaris, Subbagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√		

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,



H. ISMAIL FAHMI, S.IP., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196812151989031002