

Rencana Aksi 2026

No	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2026	Rencana Aksi	Waktu Pelaksanaan				Output
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Tujuan : Meningkatnya Profesionalitas ASN dan Kualitas Manajemen ASN Pemprov Sumsel	Nilai IP ASN	Nilai	81	Melakukan pemutakhiran, validasi, dan rekonsiliasi data ASN dan memetakan kebutuhan kompetensi					Data ASN tervalidasi dan lap IP ASN
		Nilai Penerapan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)	Nilai	89	Meningkatkan penerapan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) melalui pemetaan dan pemutakhiran data manajemen ASN, pembinaan dan pendampingan perangkat daerah, monitoring dan evaluasi kepatuhan terhadap NSPK, serta tindak lanjut atas hasil evaluasi secara berkelanjutan					Dokumen dan bukti dukung NSPK lengkap
2	Sasaran Strategis : 1. Meningkatnya Kualitas Layanan Adm Kepegawaian	Persentase perencanaan kebutuhan yang sesuai dengan formasi	%	90	Meningkatkan kesesuaian perencanaan kebutuhan ASN dengan formasi melalui pemutakhiran Anjab dan ABK, pemetaan kebutuhan dan ketersediaan ASN, validasi usulan kebutuhan, sinkronisasi dengan formasi, serta monitoring dan evaluasi secara berkala					Dokumen kebutuhan ASN dan usulan formasi yang tervalidasi
	2. Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang ditingkatkan kompetensinya	%	90	Meningkatkan kompetensi ASN melalui pemetaan kebutuhan kompetensi, penyusunan rencana pengembangan kompetensi berbasis kebutuhan jabatan, fasilitasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan serta pembelajaran lainnya, dan monitoring serta evaluasi hasil pengembangan kompetensi					Daftar ASN sasaran dan laporan pelaksanaan pengembangan kompetensi
	3. Meningkatnya Pengembangan Karir ASN	Persentase pengembangan karir ASN yang sesuai dengan kompetensinya	%	88	Meningkatkan kesesuaian pengembangan karir ASN dengan kompetensinya melalui pemetaan kompetensi, kinerja dan potensi ASN, penyusunan jalur karir, pengembangan kompetensi, penerapan manajemen talenta, serta penempatan, mutasi, rotasi dan promosi ASN berdasarkan kompetensi dan kebutuhan organisasi					Peta kompetensi/talenta dan dokumen pengembangan karir

4. Meningkatnya Kualitas Penilaian Kinerja ASN	Persentase pegawai dengan SKP bernilai Baik	%	90	Meningkatkan kualitas pengelolaan kinerja ASN melalui penguatan penyusunan SKP yang selaras dengan kinerja organisasi, monitoring dan evaluasi capaian kinerja secara berkala, serta pembinaan dan coaching bagi ASN yang belum mencapai target kinerja					SKP selaras dengan cascading dan laporan monitoring/evaluasi kinerja
5. Meningkatnya tata kelola organisasi Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan	Nilai	80	Meningkatkan kualitas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) melalui penguatan perencanaan dan cascading kinerja, peningkatan kualitas indikator dan pengukuran kinerja, pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara berkala, penguatan pelaporan berbasis hasil, serta percepatan tindak lanjut rekomendasi evaluasi SAKIP secara berkelanjutan-				-	Dokumen SAKIP lengkap dan bukti dukung terpenuhi serta nilai SAKIP dari Inspektorat

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,**



H. Ismail Fahmi, S.IP., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 196812151989031002