

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MEFIYENTI, ST	1	NAMA	ABDUL BASTH, LC	
2	NIP	197603272007012017	2	NIP	197909132006041014	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN	
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Terlaksananya Urusan MTQ/STQ Tingkat Provinsi dan Nasional		Tersedianya Administrasi MTQH/STQH	Kuantitas	Jumlah Adminitrasi MTQH/STQH	8 Berkas
2	Terlaksananya Pengkajian Bantuan Pembinaan Lembaga Keagamaan		Tersedianya Administrasi Proposal Bantuan yang Ditindaklanjuti	Kuantitas	Jumlah Administrasi Proposal Bantuan yang Ditindaklanjuti	8 Berkas
3	Terlaksananya Bahan Urusan Koordinasi, Evaluasi dan Pelaksanaan Penyelenggaraan Kebijakan Keagamaan yang Difasilitasi		Terlaksananya Laporan dan Administrasi P2UKD	Kuantitas	Jumlah Laporan P2UKD	5 Dokumen
				Kuantitas	Jumlah Administrasi P2UKD	8 Berkas
4	Terlaksananya Bahan Pelaksanaan Program Kegiatan Mental Spritual yang dilaksanakan		Tersedianya Administrasi Bahan Pelaksanaan Program Kegiatan Mental Spritual yang Dilaksanakan	Kuantitas	Jumlah Administrasi Program Mental Spritual	12 Berkas
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:					

PERILAKU KERJA

2	Akuntabel	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



MEFIYENTI, ST
197603272007012017

palembang, 20 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ABDUL BASTH, LC
197909132006041014