

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	NAHRUL CHAYAT, S.P	1	NAMA	ANANG PURNOMO KURNIAWAN, ST, M.Kom.	
2	NIP	199206232025211058	2	NIP	198205292009041001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN BINA PENDIDIKAN	
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN BINA PENDIDIKAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN BINA PENDIDIKAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Terlaksananya urusan Koordinasi di Bidang Pendidikan		pengumpulan data administrasi urusan pendidikan	Kuantitas	Jumlah dokumen pendukung dibidang pendidikan	1 dokumen
2	Terlaksananya fasilitasi bantuan di Bidang Pendidikan		Mengumpulkan Berkas di bidang pendidikan	Kuantitas	Berkas di bidang Pendidikan	1 dokumen
3	Terlaksananya sinkronisasi dan evaluasi pembinaan Fasilitasi Non Pelayanan Dasar yang ditindaklanjuti		Terlaksananya urusan program kegiatan pembinaan non pelayanan dasar	Kuantitas	Persentase program kegiatan non pelayanan dasar yg dilaksanakan	10 %
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti Ekspektasi Khusus Pimpinan:					
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Ekspektasi Khusus Pimpinan:					
3	Kompeten					

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

NAHRUL CHAYAT, S.P
199206232025211058

Palembang, 18 Juli 2026

Pejabat Penilai Kinerja

ANANG PURNOMO KURNIAWAN, ST, M.Kom.
198205292009041001