

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	YUNITA EMILIA, S.E.	1	NAMA	ABDUL BASTH, LC	
2	NIP	198811192025212045	2	NIP	197909132006041014	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN	
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN	5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Terlaksananya Bahan Urusan Koordinasi, Evaluasi dan Pelaksanaan Penyelenggaraan Kebijakan Keagamaan yang Difasilitasi		Tersusunnya konsep surat dan dokumen pendukung hasil evaluasi pelaksanaan kebijakan bidang keagamaan	Kuantitas	Jumlah konsep surat dan dokumen pendukung yang dihasilkan	1 Dokumen
2	Terlaksananya Pengkajian Bantuan Pembinaan Lembaga Keagamaan		Terlaksananya analisis bahan program kegiatan mental spiritual yang dilaksanakan	Kuantitas	Jumlah analisis bahan program kegiatan mental spiritual yang dilaksanakan	1 Dokumen
3	Terlaksananya Pengkajian Bantuan Pembinaan Lembaga Keagamaan		Terlaksananya analisis surat bantuan lembaga keagamaan	Kuantitas	Jumlah analisis surat bantuan lembaga keagamaan	1 Dokumen
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti Ekspektasi Khusus Pimpinan:					
2	Akuntabel					

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



YUNITA EMILIA, S.E.
198811192025212045

Palembang, 16 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



ABDUL BASTH, LC
197909132006041014