

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 9 MARET SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	ABDUL BASTH, LC	1	NAMA	Dr., Drs, DRS, Drs SUNARTO, M.Si
2	NIP	197909132006041014	2	NIP	196906081990031006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Plt. Kabag. Agama	4	JABATAN	KEPALA BIRO KESEJAHTERAAN RAKYAT
5	UNIT KERJA	BAGIAN AGAMA	5	UNIT KERJA	BIRO KESEJAHTERAAN RAKYAT
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Mewujudkan kestabilan Keamanan Ketertiban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Ketertiban dan kehidupan beragama) Indikator : Persentase Fasilitasi Pembinaan Mental Spiritual	Terlaksananya koordinasi, evaluasi pelaksanaan peneylenggaraan kebijakan keagamaan dan urusan haji, umroh dan zakat	Kuantitas	Persentase jumlah pembinaan yang dilakukan terkait peningkatan kehidupan beragama	12 Dokumen
			Kuantitas	Persentase terlaksannya koordinasi, evaluasi dalam pelaksanaan kebijakan Haji,Umroh dan Zakat	12 Dokumen
2	-	Terlaksananya sinkronisasi dan evaluasi pembinaan mental sepiritual	Kuantitas	Persentase fasilitasi pembinaan mental spiritual	12 Dokumen
3	Meningkatkan Efektifitas Tata Kelola Pemerintah Daerah Bidang Kesejahteraan Rakyat Indikator : Persentase Efektifitas Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	Terlaksananya penyusunan penyelenggaraan pelayanan administrasi perkantoran, perencanaan, keuangan, pelaporan, kepegawaian dan inventarisasi barang secara tertib,tepat sasaran dan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.	Kuantitas	Persentase jumlah dokumen kepegawaian, perencanaan,keuangan, pelaporan,inventarisasi,barang dan administrasi,pelayanan umum perkantoran yang dilaksanakan.	12 Dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Mewujudkan kestabilan Keamanan Ketertiban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Ketertiban dan kehidupan beragama) Indikator : Persentase Fasilitasi Pembinaan Mental Spiritual	Terlaksananya fasilitasi pengawasa koordinasi dan sinkronisasi bidang keagamaan	Kuantitas	Persentase jumlah pembinaan lembaga keagamaan	12 Dokumen
			Kuantitas	Persentase fasilitasi pelaksanaan Haji,Umroh dan Zakat	12 Dokumen
5	Mewujudkan kestabilan Keamanan Ketertiban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Ketertiban dan kehidupan beragama) Indikator : Persentase Fasilitasi Pembinaan Mental Spiritual	Tercapainnya peningkatan peringkat MTQ/STQH Tingkat Nasional	Kualitas	Terlaksnanya Kegiatan MTQ/STQ Tingkat Provinsi dan Nnasional	12 Dokumen
6	Mewujudkan kestabilan Keamanan Ketertiban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Ketertiban dan kehidupan beragama) Indikator : Persentase Fasilitasi Pembinaan Mental Spiritual	Terlaksananya Pemantauan dan Pengendalian Kinerja Unit Kerja di Lingkungan Biro Kesejahteraan Rakyat	Kualitas	Pemantauan dan Pengendalian Kinerja Unit Kerja di Lingkungan Biro Kesejahteraan Rakyat	12 Dokumen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



ABDUL BASTH, LC
197909132006041014

Palembang, 20 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. Drs. H. SUNARTO, M.Si
196906081990031006